



Tervetuloa hanketuen työpajaan: Tunnista ja kuvaa toimintamalli

ESR+ 4.3 -hankkeille

Yhdenvertaisen osallisuuden koordinaatio



Euroopan unionin
osarahoittama

17.8.2026

Osallisuuden toimintamallit Innokylässä

[Yli 50 toimintamallia](#)

ESR+ 4.3 -hankkeiden
yhteinen Innokylä-
kokonaisuus



Euroopan unionin
osarahoittama

17.8.2026

Uusia ratkaisuja
yhteiskuntaan
kiinnittymiseen

Työpajan tavoitteita

Toimintamallin
tunnistaminen ja
nimeäminen

Kenen tarpeeseen
toimintamalli vastaa

Millä tavalla toimintamalli
hyödyttää ja mitkä ovat
sen vaikutukset



Euroopan unionin
osarahoittama

17.8.2026

Tunnista hankkeen ja toimintamallin ero

Millaista ratkaisua olet kehittämässä

- kokonainen palvelu
- tehtäväkuva
- toiminta
- toimintatapa/käytäntö



Euroopan unionin
osarahoittama

17.8.2026

Työskentelemme Padlet-alustalla

[Linkki Padlet-alustalle](#)

- ei tarvetta kirjautua
- ei kirjata arkaluontoisia tietoja
- noin 5 min kirjoittamisaikaa per tehtävä



Tehtävä 1: Anna toimintamallille nimi

Hyvä nimi on:

- Lyhyt
- Kertoo jotakin toimintamallista
- Ymmärrettävä kaikille
- Hyviä nimiä: Korttelikeittiö, Luontolähtöinen kuntoutus, Liikuntakaveri
- Käy kirjoittamassa [Padletille](#) toimintamallin nimi

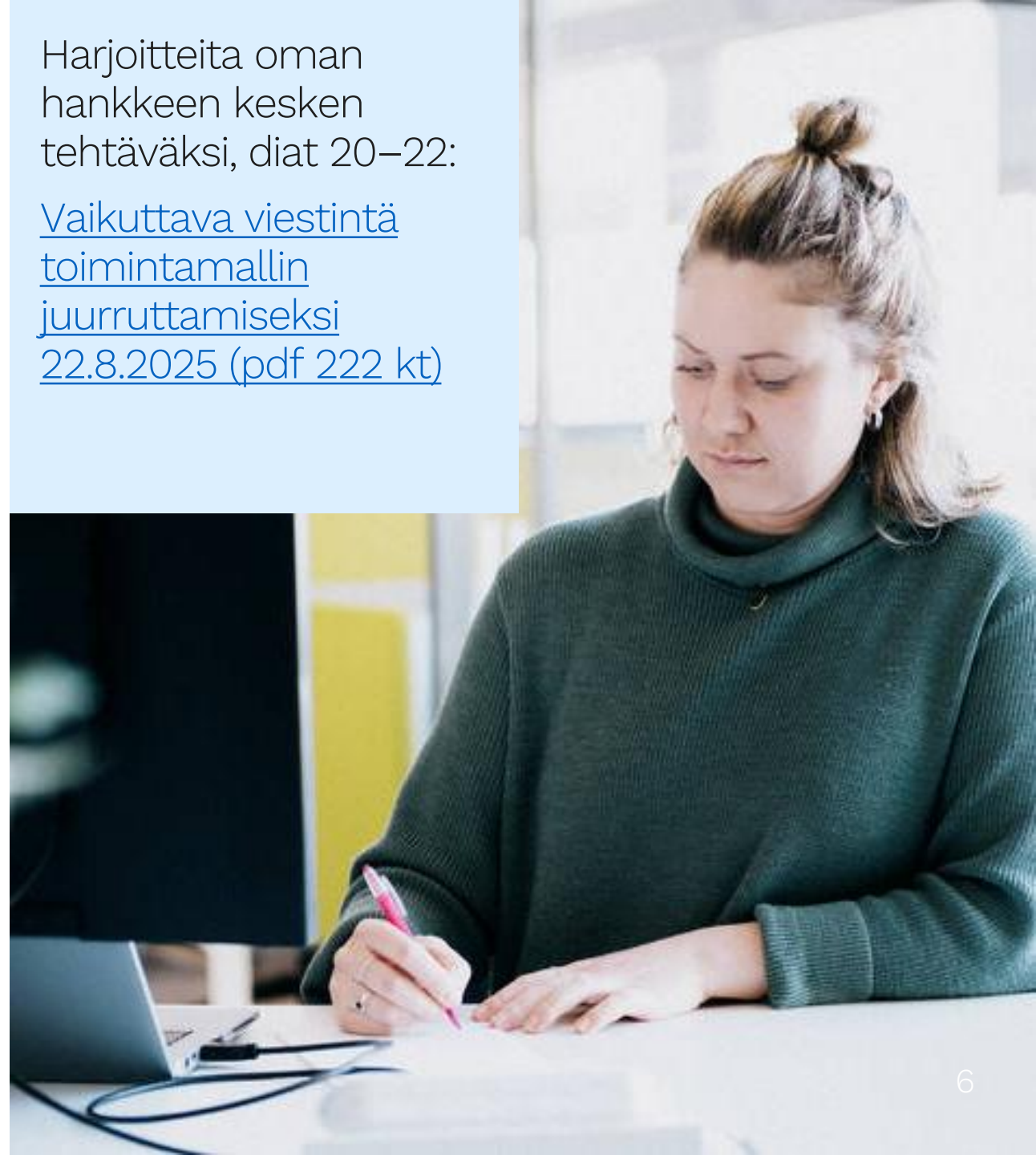
Harjoitteita oman hankkeen kesken tehtäväksi, diat 20–22:

[Vaikuttava viestintä toimintamallin juurruttamiseksi](#)
[22.8.2025 \(pdf 222 kt\)](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

17.8.2026



Tehtävä 2: Kohderyhmä

- Millaisia toimintamallista hyötyvät ihmiset ovat?
- Millainen on toimintamallista hyötyvien osallistujien lähtötilanne ja tausta?
- (Millaisia toimintamallista hyötyvät ammattilaiskohderyhmät ovat? Miksi juuri tämä kohderyhmä hyötyy ratkaisusta?)
- Käy kirjoittamassa [Padletille](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

17.8.2026



Vaikutusketju



Esimerkki: taloussosiaalityö

Tarve	Toiminta	Mekanismi	Tulokset	Vaikutukset
Ylivelkaantumisen lamauttaa ja vaikuttaa mielenterveyteen: Yksilöllä tarve saada raha-asiat kuntoon ja voida paremmin	Talousneuvonta ja velkaohjaus	Ymmärrys omasta taloustilanteesta lisääntyy. Saa tietoa ja tukea, joka tekee tilanteen hallittavamaksi. Saa tietoa mahdollisuuksista, joita voi hyödyntää myös tulevaisuudessa.	Maksusuunnitelma saadaan tehtyä. Laskujen hoitaminen säännöllistyy. Hallittavuuden tunne ja tulevaisuususkot vahvistuvat.	Taloudellinen tilanne vakautuu. Stressi ja kuormitus vähenevät. Toimintakyky paranee.



Euroopan unionin
osarahoittama

17.8.2026

Tehtävä 3: Tarve

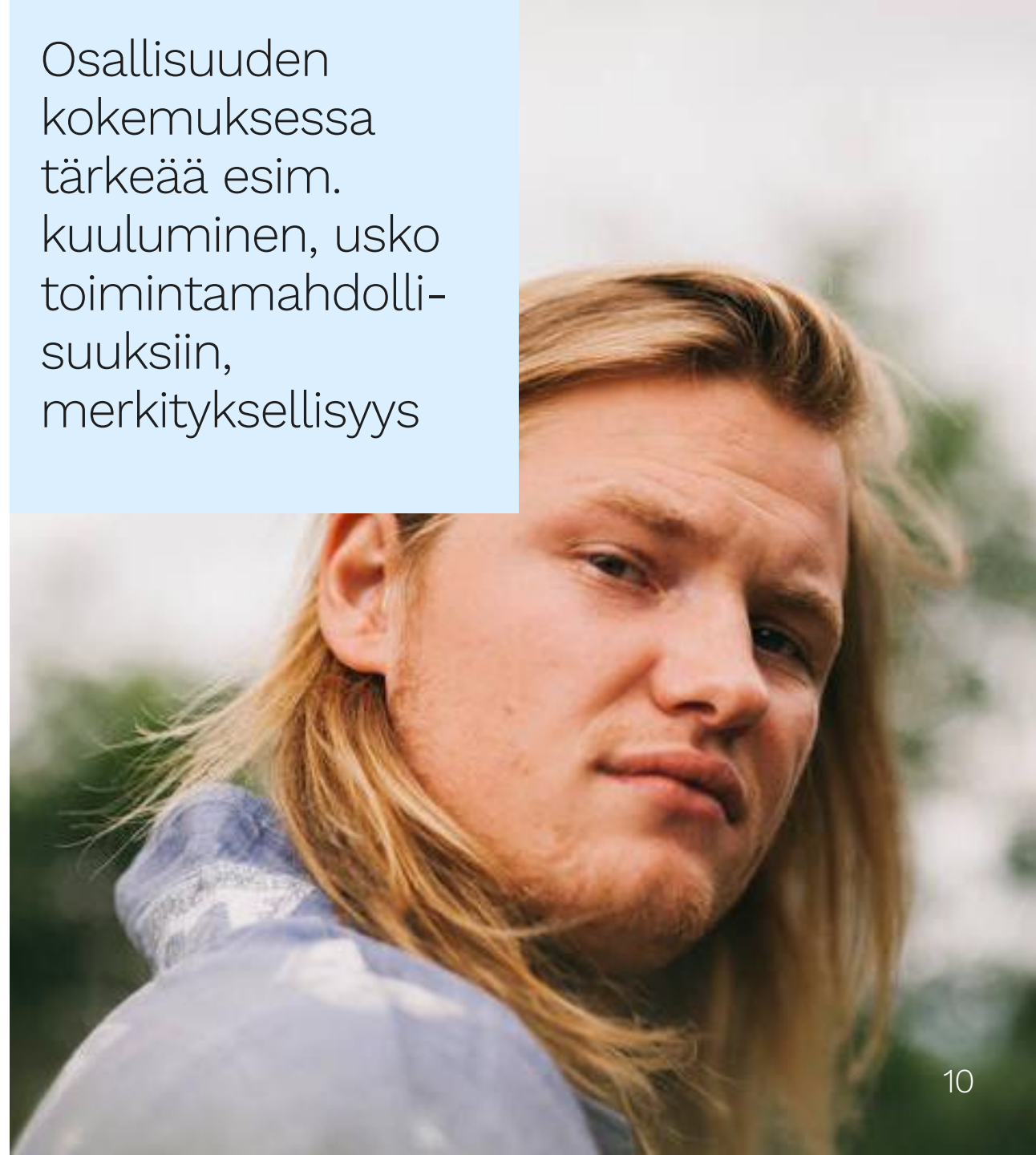
- Minkä tarpeen toimintamalli ratkaisee?
 - Miten tarve on tunnistettu
 - Mieti tarve yksilön kautta: heikkoa osallisuutta kokeva asiakas tai kuntalainen
- Käy kirjoittamassa [Padletille](#)

Osallisuuden
kokemuksessa
tärkeää esim.
kuuluminen, usko
toimintamahdolli-
suuksiin,
merkityksellisyys



Euroopan unionin
osarahoittama

17.8.2026



Tehtävä 4: Toiminta

- Millaisilla toimilla vastaat tarpeeseen?
- Käy kirjoittamassa [Padletille](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

17.8.2026



Mekanismit – mitä kohderyhmälle tapahtuu?

Esimerkkejä: Työvalmentaja kannustaa sosiaalisia tilanteita arastelevaa työharjoittelijaa juttelemaan kassalla asiakkaille. Hän alkaa jutella, vuorovaikutusta syntyy ja asiakkaat alkavatkin tuntua ihanilta.

Mahdollisuus tuettuun lomaan ja nähdynksi tuleminen loman arvoisena purkaa vanhempien häpeää. Saa olla osa lomailevien perheiden joukkoa ja liittyä sitä kautta kulttuuriseen normiin.



Euroopan unionin
osarahoittama

17.8.2026

Tehtävä 5: Mekanismit – mitä kohderyhmälle tapahtuu?

Tarve: Kuuluminen.

Mekanismeja:

- Miten yksin jääneet saavat tiedon ja innostuvat mukaan?
- Miten varmistetaan, että voi osallistua itselle sopivalla tavalla?
- Miten saa tukea, että pääsee osaksi itselleen tärkeää yhteisöä?
- Luodaanko yhteisiä tiloja ja toimintaa, jossa ihmiset kohtaavat tasavertaisina? Mitä eri ihmisiä toiminta tuo yhteen?

Tarve: Usko toimintamahdollisuuksiin.

Mekanismeja:

- Saako osallistujia kokeilla erilaisia rooleja?
- Miten omaa osaamista voi tunnistaa ja tuoda esille?
- Kuullaanko osallistujia toiminnan kehittämisessä? Yritetäänkö vaikuttaa yhdessä tärkeisiin asioihin? Millä tavalla?

Tarve: Merkityksellisyys. Mekanismeja:

- Voiko toiminnassa auttaa muita?
- Voiko olla mukana luomassa jotain hyvää paikallisyhteisössä?
- Miten toiminnassa saa kiitosta ja arvostusta?
- Järjestättekö toimintaa, jossa ihmiset voivat irrottautua hetkeksi arjesta? Millaista?

Käy kirjoittamassa [Padletille](#)

Tehtävä 6: Tulokset

- Mitä toiminnan aikana havaittavia positiivisia muutoksia osallistujissa tapahtui?

Esim. Lisäsikö toiminta valmiuksia olla sosiaalisissa tilanteissa? Lisäsikö kykyä tai motivaatiota hakea töitä?

(Lisääntyikö ammattilaisten taito kohdata vähemmistöjä? Lisääntyikö asukkaiden kokema turvallisuus alueella?)



**Euroopan unionin
osarahoittama**

17.8.2026

**Esimerkki: Kokemusosaajien
kehittäjäryhmä**

**Kokemusosaajia kuultiin, mikä
vahvisti itsetuntoa ja identiteettiä
muuttui asiakkaasta kehittäjäksi.**

**(Yhteisö/rakenne-taso:
Asiakastietoa saatiin kerättyä.
Asiakasosallisuuden menetelmät
vakiintuivat.)**

Tehtävä 7: Vaikutukset

- Toiminnan aikana osallistujissa havaittiin positiivisia muutoksia: **millaisia vaikutuksia näillä muutoksilla on pidemmällä aikavälillä heidän elämässään?**
- Miten toiminnan tai käyttäytymisen muutos ratkaisee sitä tarvetta, jonka alussa määrittelit?

Esimerkki: Kokemusosaajien kehittäjäryhmä

Toimijuus vahvistuu.
Hakeudutaan vapaaehtoistehtäviin.
Yhteiskunnallinen luottamus lisääntyy.

(Yhteisö/rakenne-taso: Palvelut kehittyvät asiakaslähtöisemmiksi.)



Euroopan unionin
osarahoittama

17.8.2026

Palataan esimerkkiin: taloussosiaalityö

Tarve	Toiminta	Mekanismi	Tulokset	Vaikutukset
Ylivelkaantumisen lamauttaa ja vaikuttaa mielenterveyteen Yksilöllä tarve saada raha-asiat kuntoon ja voida paremmin	Talousneuvonta ja velkaohjaus	Ymmärrys omasta taloustilanteesta lisääntyy. Saa tietoa ja tukea, joka tekee tilanteen hallittavamaksi. Saa tietoa mahdollisuuksista, joita voi hyödyntää myös tulevaisuudessa.	Maksusuunnitelma saadaan tehtyä. Laskujen hoitaminen säännöllistyy. Hallittavuuden tunne ja tulevaisuususkot vahvistuvat.	Taloudellinen tilanne vakautuu. Stressi ja kuormitus vähenevät. Toimintakyky paranee.



Euroopan unionin
osarahoittama

17.8.2026



Lisämateriaalia

- [Osallisuuden apukysymykset](#)
- [Osallisuuden edistämisen mallit](#)
- [ESR+ ET 4.3 toimintamallit \(Innokylä.fi\)](#)
- [Osallisuuden toimintamalleja \(Innokylä.fi\)](#)
- [Tasa-arvon tarkistuslista hankkeelle](#)
- [HYTE-toimintamallit](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

Tervetuloa hanketuen työpajoihin

17.8. 9–10.30 Tunnista ja kuvaa toimintamalli

3.9. 9–10.30 Vaikutusten arviointi

29.9. 9–10.30 Taloudellisten hyötyjen työkalun käyttö

13.10. 9–10.30 Innokylä toimintamallin kehittämisen ja kuvaamisen tukena

29.10. 9–10.30 Toimintamallin juurruttaminen

19.11. 9–10.30 Toimintamallista viestiminen

7.12. 9–10.30 Tavoitteellinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö

Tilaisuudet Yhdenvertaisen osallisuuden koordinaation [Innokylä-sivulla](#). Teams-kutsut ESR-osallisuus-listan kautta.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

17.8.2026