



Tervetuloa täsmätyökävelylle!

Täsmätyökävelyn ideana on koota erilaisia ihmisiä yhteen tekemään huomioita täsmätyökävelyn kohteena olevasta työpaikasta ja/tai työtehtävästä. Näitä havaintoja voidaan käyttää apuna kehittämistyössä. Oletpa sitten mukana esihenkilön, työntekijän, työhönvalmentajan/työkykykoordinaattorin tai kokemustoimijan roolissa, ajatuksesi ovat tärkeitä ja kertomisen arvoisia. Heittäydy siis rohkeasti ihmettelemään ja keskustelemaan yhdessä muiden kanssa.

Mihin kannattaa kiinnittää huomiota

Täsmätyökävelyllä voit nostaa esille juuri niitä asioita, jotka sinua mietityttävät. Sellaisia voivat olla esimerkiksi

- ☐ Työpaikan perustiedot
 - Toimiala ja työntekijöiden määrä
 - Työn muodot (päivätyö, vuorotyö, kausityö, keikkatyö, kokoaikainen, osa-aikainen)
- ☐ Työtehtävät ja niiden vaatimukset
 - edellyttääkö työtehtävästä suoriutuminen esim. tiettyä koulutusta, hygieniapassia, kielitaitoa, hienomotorisia taitoja tai hyvää fyysistä kuntoa?
- ☐ Työtahti ja työvuoron rytmitys
- ☐ Tilat ja esteettömyys
- ☐ Työturvallisuus ja sen luomat vaatimukset
- ☐ Työyhteisön toimintamallit
- ☐ Ergonomiset kuormitustekijät. Miten näitä ratkotaan?
- ☐ Kognitiiviset kuormitustekijät. Miten näitä ratkotaan?
- ☐ Kehittämiskohteet, jotka on jo aiemmin havaittu tai havaitaan täsmätyökävelyn aikana
- ☐ Onko työpaikan osaamistarpeisiin tiedossa muutoksia?
- ☐ Onko työpaikalla työpaikkaohjaajakoulutuksen käyneitä työpaikkaohjaajia?
- ☐ Työyhteisön monimuotoisuus/vastaanottavuus
- ☐ Onko työpaikka saavutettavissa julkisin liikennevälinein?
- ☐ Mikä tahansa muu asia, mistä haluat kysyä tai joka mietityttää. Muista myös sanoa ääneen ne asiat, jotka mielestäsi ovat hyvällä tolalla!

Tilaa muistiinpanoille (voit jatkaa paperin toiselle puolelle):