

Työnhaku



Materiaali on tuotettu Helper -hankkeessa (2024-2026)



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



KYSYMYS:

Millä tavalla työllistymisen aihe koskettaa sinua?



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinvoimakeskus



Juvenia



ASIAKASROFIILIT



MITÄ OVAT?

Kuvitteellisia, tutkimukseen/käytäntötietoon perustuvia ja yksinkertaistettuja “hahmoja”, jotka kuvaavat todellisia asiakasryhmiä.

MIKSI KÄYTETÄÄN?

Auttavat ymmärtämään erilaisten asiakkaiden näkökulmia, tarpeita ja mahdollisuuksia. Auttavat keskittymään ohjauksen suunnittelussa ja toteutuksessa oikeisiin ongelmiin ja realistisiin ratkaisuihin.

HYÖTYJÄ KÄYTÖSTÄ

Ohjaus on asiakaslähtöistä, mikä parantaa asiakaskokemusta. Auttaa kohdentamaan ja suuntaamaan ohjausta oikeisiin asioihin ja realistisiin mahdollisuuksiin.

NELJÄ ERILAISTA ASIAKASPROFIILIA

1



**Kotiäitinä
työskentelevä ja
kotiin motivoitunut
perheenäiti**

2



**Uuteen alkuun tahtova
työnhaun aloittelija**

3



**Kaikki kivet kääntänyt
aktiivinen työnhakija**

4



**Kouluttautunut ja
taitava metropoliitti**



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinvoimakeskus



Juvenia



TAVOITTEITA

- suomen kielen taidon vahvistaminen,
- suomalaiseen työkuulttuuriin tutustuttaminen,
- verkostojen luominen paikallisiin yrityksiin ja työnantajiin, riippuen ystävän omista verkostoista,
- paikallistuntemuksen vahvistaminen, esim. järjestöt asuinalueella,
- työnhakuprosessiin ja -kuulttuuriin perehdyttäminen ja
- työelämävalmiuksien lisääminen.



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



YKSILÖLLISET TARPEET JA VALMIUDET

- Yhteisen keskustelun rakentaminen vahvuuksien ja unelmien varaan.
- Työskentelyn sovittaminen yksilöllisiin valmiuksiin ja tavoitteisiin.
- Tunteiden ja kokemusten huomioiminen ja käsittely yhdessä.
- Nykyisen toiminnan ja käyttäytymisen huomioiminen ja kunnioittaminen ohjauksessa, “seuraavaan steppiin” ohjaaminen.
- Esim. tekee CV:n tuetusti → päivittää CV:n itsenäisesti ja muokkaa sitä työtehtävän hakukuulutukseen sopivaksi.



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



NELJÄ ERILAISTA ASIAKASPROFIILIA

**Toiminta.
Ajatukset.**

**Mikä on seuraava asia,
mitä kohti lähdetään liikkeelle?**

- Tavoite 1.**
- Tavoite 2.**
- Tavoite 3.**



**Mitä kokee tällä hetkellä,
tunteita, kokemuksia.**

Unelmat nyt ja tulevaisuudesta.



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinvoimakeskus



Juvenia



1

KOTIÄITINÄ TYÖSKENTELEVÄ JA KOTIIN MOTIVOITUNUT PERHEENÄITI

Toiminta: Hoitaa lapsia ja huolehtii kotitöistä. Jättäytyy kotiin, mille ei näe vaihtoehtoja. Keskustelee äidinkielellään saman kulttuurin edustajien kanssa. Ei hakeudu suomalaisten tai toisista kulttuureista tulevien seuraan.

Ajatukset: Tehtäväni on huolehtia lapsista, kodin puhtaudesta ja pitää mieheni tyytyväisenä.

Tavoitteina oppia suomea arkiympäristössä, hahmottaa mahdollisuuksia ja myönteistä tulevaisuutta sekä kokea olonsa turvalliseksi.

Käyttäytyminen,
ajattelu



Tunteet,
kokemukset



Tavoitteet,
tehtävät



Unelmat,
vahvuudet



Kokee

- turvattomuuden,
- stressin ja
- irrallisuuden tunteita.

Unelmat: löytää ystäviä Suomesta, tutustua ihmisiin ja luoda verkostoja, kasvattaa lapset suomalaiseen kulttuuriin. Oppia suomea. Opiskella ammattiin. Rakentaa elämää uuteen kotimaahan.

Vahvuudet: perhekeskeisyys, kiinnostus suomalaista kulttuuria kohtaan.



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



1

KOTIÄITINÄ TYÖSKENTELEVÄ JA KOTIIN MOTIVOITUNUT PERHEENÄITI



- Edetään ystävän tahtisesti, annetaan aikaa.
- Tutustutetaan suomalaiseen kulttuuriin ja suomen kieleen.
- Kerrotaan tunnustellen naisten mahdollisuuksista osallistua Suomen työelämään ja yhteiskuntaan.
- Tuetaan kodin ulkopuolisia ihmissuhteita ja harrastuksia.
- Mahdollistetaan suomen kielen oppiminen arjen ympäristöissä käytännönläheisesti.
- Vahvistetaan turvallisuuden tunnetta ja luottamusta tulevaan



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



2

UUTEEN ALKUUN TAHTOVA TYÖNHAUN ALOITTELIJA

Ymmärtää realiteetit ja mahdollisuutensa työllistyä Suomessa. Tunnistaa avun tarpeensa ja hakeutuu itse Helper-ohjaukseen. Etsii tukea työnhakuun ja kotoutumiseen aktiivisesti. Vaihtaa herkästi asuinkuntaa työn perässä.

Tavoitteina oppia suomea, löytää työharjoittelupaikka, päästä ihmisläheiseen työhön Suomessa.
Tehtävinä laatia suomenkielisiä työnhauun asiakirjoja ja tutustua hoiva-alan koulutusmahdollisuuksiin.

Käyttäytyminen,
ajattelu



Tunteet,
kokemukset



Kokee toiveikkuutta ja innostusta. Toisaalta myös avuttomuutta. Osallisuutta, kun asiat menevät hyvin.

Tavoitteet,
tehtävät



Unelmat,
vahvuudet



Unelmat: oppia suomea ja solmia ystävyysuhteita. Verkostoitua. Työllistyä arvoihinsa sopivaan työhön/opiskella. Kasvattaa lapset suomalaisen yhteiskuntaan. Luoda hyvää elämää uuteen kotimaahan.
Vahvuudet: kova työmoraali ja halu pärjätä. Valmius tehdä mitä tahansa työtä ja opiskella.



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



2

UUTEEN ALKUUN TAHTOVA TYÖNHAUN ALOITTELIJA



- Tutustutetaan suomalaisiin työpaikkoihin ja lisätään työelämätietoisuutta.
- Autetaan tunnistamaan työssä tarvittavia taitoja ja omaa osaamista.
- Mahdollistetaan kontakteja suomalaisiin yrityksiin.
- Lisätään kulttuuritietoisuutta.
- Tuetaan kohti työharjoittelua/työkokeilua. Jos asiakkuus työvoimapalveluihin, voidaan mennä mukaan ja sopia yhdessä tukitoimista.
- Kerrotaan työnhaun prosessista ja käytännöistä.
- Tarjotaan henkistä tukea ja vahvistetaan positiivisesti: osaamisen ja onnistumisten huomaaminen ääneen.



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



3

AKTIIVINEN JA KOKENUT TYÖNHAKIJA

Ajatukset: Haluan töihin mahdollisimman pian. Miksi en työllisty?
Mitä vikaa minussa on?

Toiminta: sosiaalista vertailua, kykenee hakemaan töitä saadessaan siihen tukea ja ohjausta.

Tavoitteina oppia lisää suomea ja suomalaista työ kulttuuria, työnhakukulttuuria ja työnhaun prosessia sekä työelämän velvollisuuksia ja oikeuksia.

Tehtävät: tehdä työhakemuksia, verkostoitua, tutustua paikallisiin yrityksiin ja työpaikkoihin.

Käyttäytyminen,
ajattelu



Tunteet,
kokemukset



Tavoitteet,
tehtävät



Unelmat,
vahvuudet



Kokee

- ulkopuolisuutta,
- turhautumista ja
- alakuloa.

Unelmat: parempi suomen kielen taito, työ-/opiskelupaikka, löytää harrastuksia ja ystäviä arkeen verkostoitua ja luoda hyvää elämää uuteen kotimaahan.

Vahvuuksia: nopea oppimaan, itseohjautuva. Tavoitteellisuus. Motivaatiota nähdä vaivaa saavuttaakseen tavoitteensa.



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



3

AKTIIVINEN JA KOKENUT TYÖNHAKIJA



- Tuetaan toimijuutta ja itseohjautuvuutta. Ei tehdä puolesta.
- Kannatellaan itsenäisempään työnhakuun.
- Tuetaan työelämässä toimimista ja työhön liittyvän kulttuurin lukutaitoa.
- Kerrotaan työntekijän oikeuksista ja velvollisuuksista (lisätietoja esim. Työsuojelun verkkosivuilta: <https://tyosuojelu.fi/tyosuhde/oikeudet-ja-velvollisuudet-tyossa>)
- Voidaan tehdä videotyöhakemus tai video-CV.
- Autetaan verkostoitumaan yrityksiin ja työnantajiin.
- Kerrotaan tarvittaessa rakenteellisesta rasismista Suomessa työllistymisen esteenä.



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



4

KOULUTTAUTUNUT JA TAITAVA METROPOLIITTI

Ajatukset: Tulevaisuuteni ei ole täällä.

En usko, että löydän tältä alueelta työtä.
Jos en saa työtä, joudun lähtemään maasta.

Osaan jo paljon.

Toiminta: sanoittaa osaamistaan työhakemukseen sopivaksi, tekee CV:n itsenäisesti, toimii itseohjautuen ja aktiivisesti.

Tehtävinä/tavoitteina vahvistaa suomen kielen taitoa ja suomalaista työhaun ja työnannon kulttuuria sekä löytää työtä, tutustua suomalaisiin ja kontaktoida työnantajia.

Käyttäytyminen,
ajattelu

?

Tunteet,
kokemukset

?

Tavoitteet,
tehtävät

?

Unelmat,
vahvuudet

?



Kokee

- toivoa,
- itsetuottamusta,
- turhautumista,
- turvattomuutta,
- osattomuutta ja
- ulkopuolisuutta.

Unelmat: oppia lisää suomea, työllistyä koulutustaan vastaavaan työhön. Luoda verkostoja, löytää ystäviä ja rakentaa hyvää elämää ja arkea Suomessa.

Vahvuuksia: hyvä koulutus, kielitaito, valmiudet oppia suomea, hyvät opiskelutaidot, nopea oppimaan uutta. Motivoitunut työskentelemään saavuttaakseen tavoitteensa.



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



4

KOULUTTAUTUNUT JA TAITAVA METROPOLIITTI

- Vahvistetaan osallisuutta yhteiskunnan muilla osa-alueilla, esimerkiksi vapaaehtoistyö ja luottamustehtävät.
- Autetaan osaamisen sanoittamisessa pidemmälle.
- Kohtautetaan, autetaan tutustumaan ja osallistumaan yritysvierailuille.
- Selvitetään yhdessä, mitkä tahot omalla kotipaikkakunnalla voisivat järjestää korkeakoulutetuille työllistävää toimintaa.
- Voidaan tehdä yhdessä videotyöhakemus tai video-CV.
- Voidaan harjoitella yhdessä työhaastattelua.
- Voidaan käydä tutustumassa mahdollisiin työpaikkoihin ja rekrymessuilla yms. tapahtumissa.
- Autetaan tutustumaan ja luomaan verkostoja.



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



YKSILÖLLISYYS

- Asiakasprofiilit/-persoonat eivät kuvaa yksittäisiä ihmisiä, vaan asiakasryhmiä.
- Ystävällä voi olla tekijöitä useista eri profiileista, ei vain yhdestä.
- Profiilien tarkoitus on auttaa tunnistamaan yksilöllisiä työllistymisvalmiuksia ja ohjauksen tarpeita sekä sovittaa omaa vapaaehtoistoimintaa niihin.



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



1



Kotiin motivoitunut perheenäiti

Vapaaehtoisen rooli: Alkuun saattelija

- Rauhallinen eteneminen ja turvallisuuden rakentaminen – pienin askelin eteenpäin.
- Kieli ja kulttuuri tutuksi arjen ja käytännön tilanteiden kautta
- Toivon ja suuntautumisen herättely - sosiaaliset suhteet, koulutus ja työ

2



Eteenpäin tahtova työnhaun aloittelija

Vapaaehtoisen rooli: Rinnalla kulkija

- Työelämän perusymmärryksen vahvistaminen, työnhakutavat, työelämän pelisäännöt.
- Oman osaamisen näkyväksi tekeminen – tunnistetaan omat taidot ja osaaminen, niiden sanoittaminen.
- Konkreettinen eteneminen kohti työharjoittelua, työkokeilua, työtä.

3



Kaikki kivet kääntänyt

Vapaaehtoisen rooli: Tutkimuskumppani

- Toimijuuden ja oman vastuun vahvistaminen - lisää omatoimisuutta työnhakuun.
- Työelämässä toimimisen ja kulttuurin oppiminen - pelisäännöt, oikeudet ja velvollisuudet.
- Käytännön työnhaun tukeminen ja verkostoihin ohjaaminen - työhakemukset, yrityskontaktit, sekä verkostojen vahvistaminen.

4



Kouluttautunut ja taitava metropoliitti

Vapaaehtoisen rooli: Lentoon nostattaja

- Osaamisen näkyväksi tekeminen, sanoittaminen – vahvuudet työnhaussa, työnhakuasiakirjat (CV, hakemus, portfolio) kuntoon.
- Kohtaamisten ja verkostojen rakentaminen - yritysvierailut, rekrytointitapahtumat ja verkostojen luominen.
- Eri polkujen tutkiminen ja yhdessä etsiminen - eri vaihtoehtoihin tutustuminen, myös yrittäjyyteen. Etsitään tietoa yhdessä!

Läpileikkaavat tavoitteet ja tehtävät kaikkien kanssa, kaikissa vaiheissa:

1. suomen kielen taidon vahvistaminen

2. suomalaisen kulttuurin, paikallistuntemuksen ja verkostojen vahvistaminen

3. työelämävalmiuksien ja suomalaisen työnhaku- ja työkulttuurin oppiminen

1



Kotiin motivoitunut kotiäiti

Ohjaajan rooli: Alkuun saattelija

- Hitaasti eteneminen. Annetaan aikaa.
- Tutustutetaan vähitellen suomalaiseen kulttuuriin ja suomen kieleen.
- Kerrotaan tunnustellen koulutus- ja työmahdollisuuksista Suomessa (sukupuolten tasa-arvo).
- Tuetaan luomaan kodin ulkopuolisia sosiaalisia suhteita.
- Mahdollistetaan suomen kielen oppimista käytännönläheisesti arjen ympäristöissä.
- Tulevaisuusajattelun ja toivon virittelyä. Turvallisuuden tunteen vahvistaminen ja psyykinen vakauttaminen tärkeitä.
- Konkreettista neuvontaa arjen asioissa.

2



Eteenpäin tahtova työnhaun aloittelija

Ohjaajan rooli: Rinnalla kulkija

- Tutustutetaan, mahdollistetaan suomalaisiin työpaikkoihin ja yrityksiin.
- Autetaan tunnistamaan työssä tarvittavia taitoja ja omaa osaamista.
- Lisätään työelämätietoisuutta.
- Lisätään kulttuuritietoisuutta (suomalainen kulttuuri, ml. työelämään liittyvä).
- Tuetaan kohti mahdollista työharjoittelua/työkokeilua.
- Kerrotaan työnhaunprosesseista ja käytännöistä.
- Tarjotaan henkistä tukea, kannatellaan.
- Vahvistetaan positiivisesti: onnistumisten ja osaamisen sanoittamista ääneen.

3



Kaikki kivet kääntänyt

Ohjaajan rooli: Tutkimuskumppani

- Tuetaan toimijuutta ja itseohjautuvuutta, ei tehdä puolesta. Kannatellen itsenäisempään työnhakuun.
- Esimerkiksi pyydetään varaamaan itsenäisesti ohjausaika helperiltä, jos tulee tarvetta.
- Tuetaan työelämässä toimimista ja työhön liittyvää kulttuurin lukutaitoa.
- Kerrotaan työntekijän oikeuksista ja velvollisuuksista.
- Voidaan tehdä videotyöhakemus ja auttaa yrityskontaktien luomissa ja verkostoitumisessa.
- Kerrotaan tarvittaessa rakenteellisesta rasismista työllistymisen esteenä.

4



Kouluttautunut ja taitava metropoliitti

Ohjaajan rooli: Lentoon nostattaja

- osallisuuden vahvistamista
 - autetaan osaamisen sanoittamisen kehittämisessä
 - kohtauttamista, tutustuttamista, yritysvierailuja, verkostojen luomista,
- Mitä vielä voidaan tehdä:
- Päivittää ja hioa työnhakuasiakirjat kuntoon. (CV, työhakemus, portfolio)
 - videotyöhakemus, videoesittely
 - työhaastatteluharjoitukset
 - Vaihtoehtona yrittäjäyys (yrittäjäneuvontaan ohjaaminen).
 - Tutustua toisiin, tutkia, ja etsiä tietoa yhdessä.

Läpileikkaavat tavoitteet ja tehtävät kaikkien kanssa, kaikissa vaiheissa:

1. suomen kielen taidon vahvistaminen

2. suomalaisen kulttuurin, paikallistuntemuksen ja verkostojen vahvistaminen

3. työelämävalmiuksien ja suomalaisen työnhaku- ja työkulttuurin oppiminen

KYSYMYKS:

Kuinka Suomessa haetaan töitä?

Miten se voi erota muista maista?



**Euroopan unionin
osarahoittama**



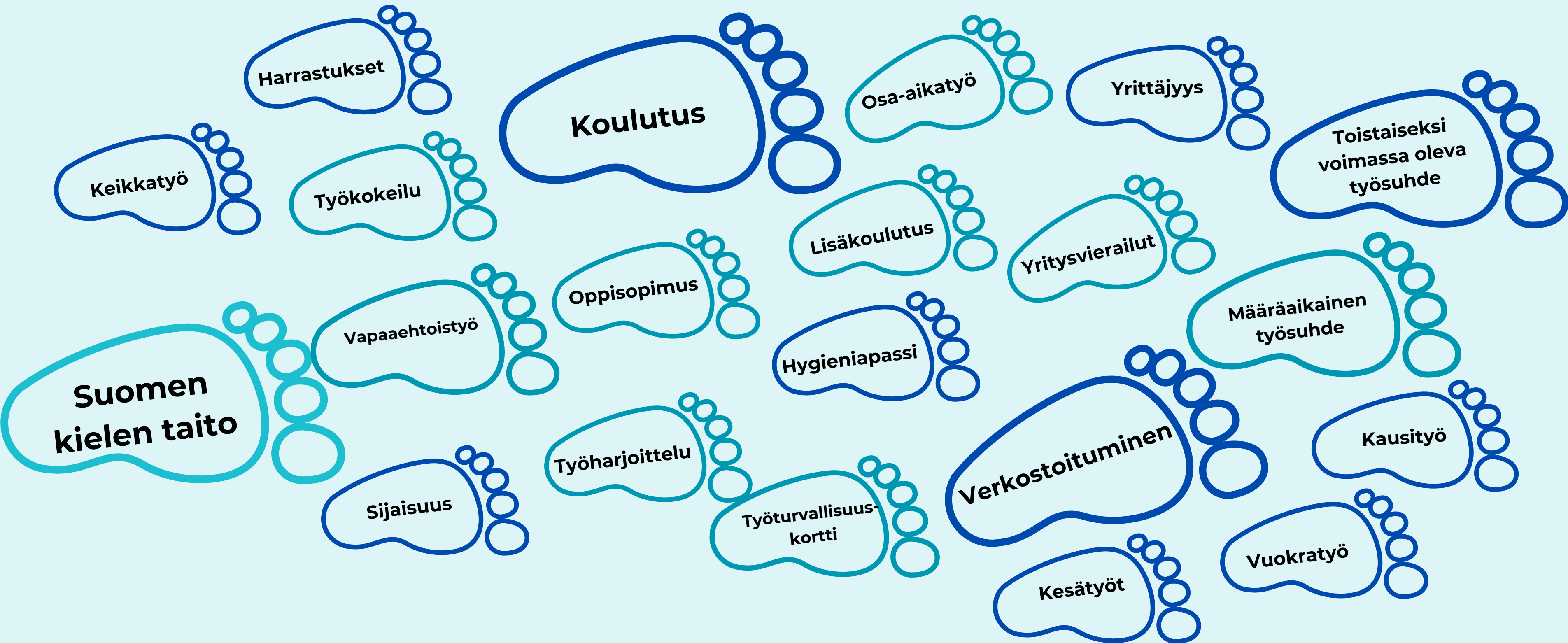
Elinvoimakeskus



Juvenia



Esimerkkejä asioista, jotka voivat tukea työllistymistä.



Monta askelta suomalaiseen työelämään. Jokaisen polku on erilainen.

Millaisia askeleita työelämään tuettavallasi voisi olla?



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus

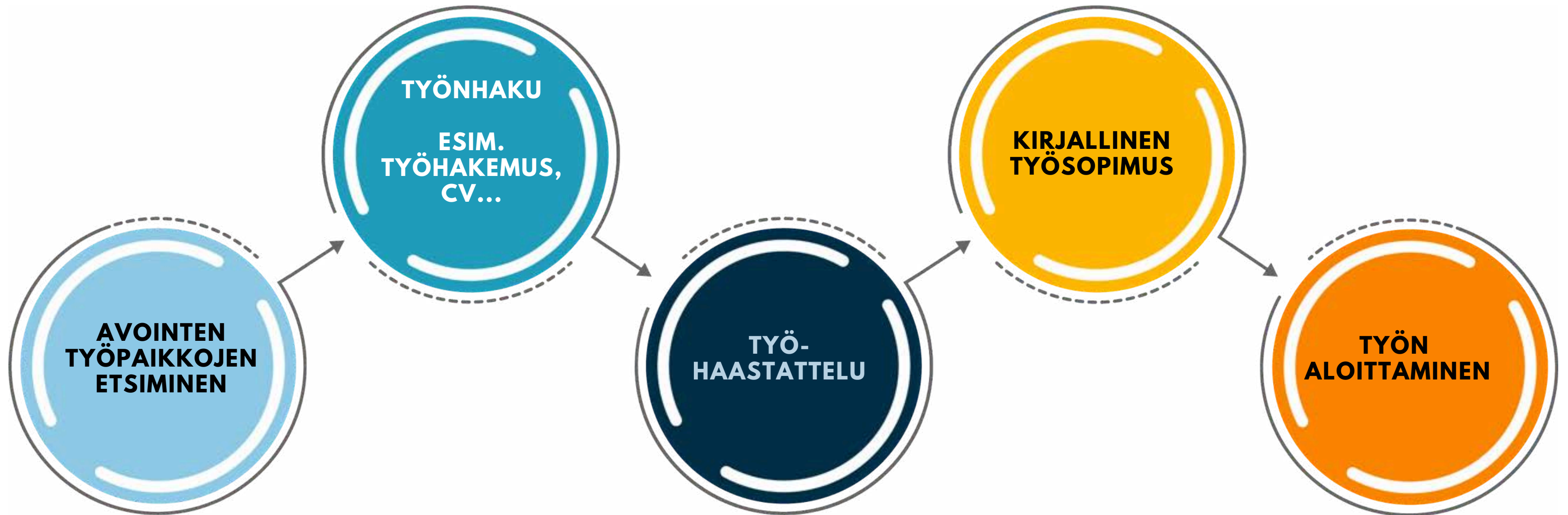


Juvenia



Esimerkki työllistymisen vaiheista

Muista! Tämä on vain esimerkki.



Euroopan unionin
osarahoittama

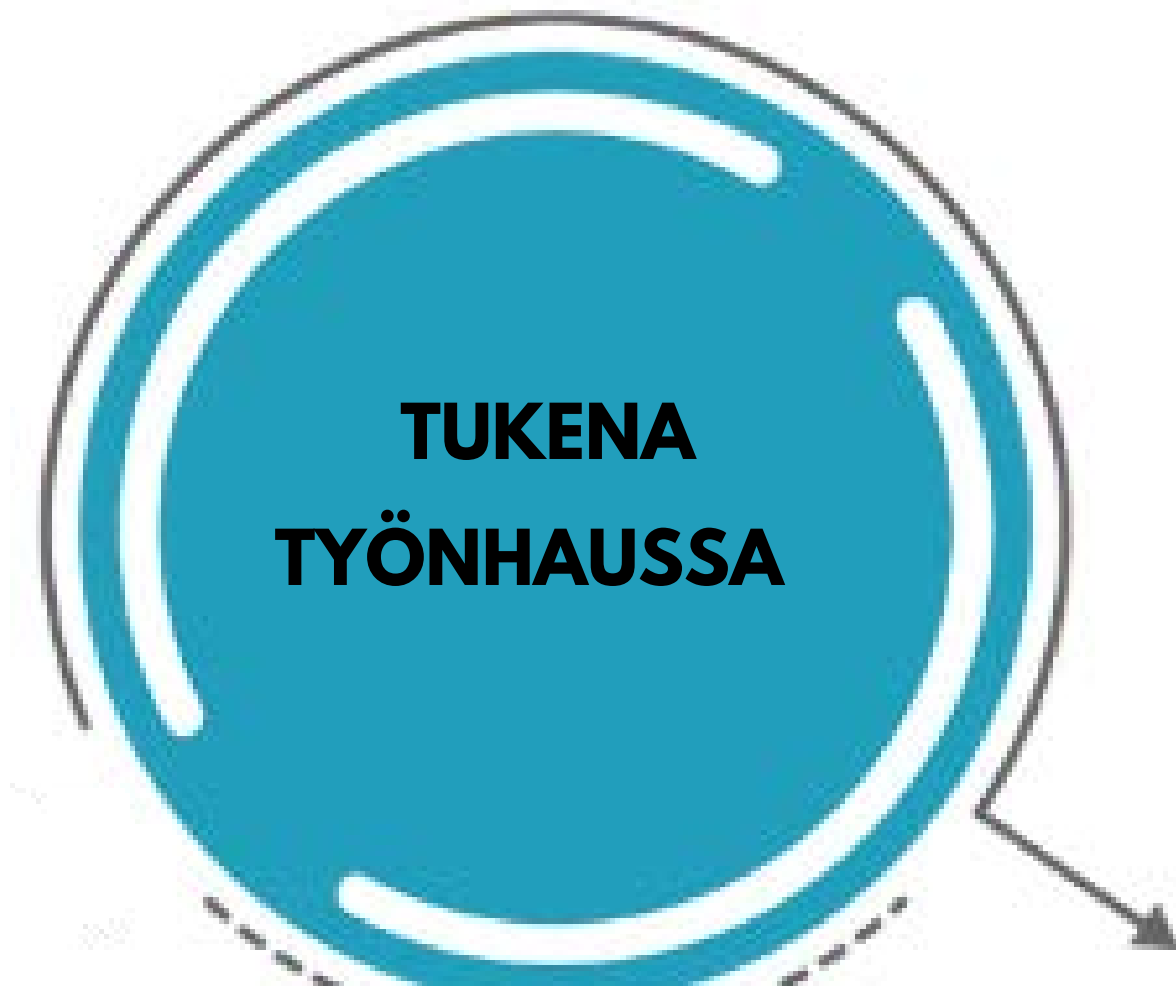


Elinvoimakeskus



Juvenia





TARPEEN KARTOITUS

Kun aloitat tukemaan toista ihmistä eri työnhaun asioissa, on erityisen tärkeää käyttää aikaa tutustumiseen ja kartoittaa mihin tuettava kaipaa apua.

Voit hakea vastauksia esimerkiksi näihin asioihin:

- TARVE - Toivon apua ja tukea erityisesti tähän asiaan...
- TAVOITE - Tulevaisuudessa haluan työskennellä tai opiskella...
- KERRON ITSESTÄNI - Millainen osaaja / työntekijä olen?

- Millaista osaamista olen saanut työelämästä, harrastuksista tai vapaa-ajalta?
- Huomataan hyvä! Minkä taidon osaat hyvin?



Mistä kannattaa aloittaa?

Työhaussa kannattaa aina aloittaa oman osaamisen sanoittamisesta.

Kun oma osaamisen on sanoitettu, on helpompi edetä seuraaviin vaiheisiin, kuten CV:n tekeminen.



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia





Tukikysymyksiä osaamisen sanoittamiseen

- Minkä tekemisestä nautit?
 - Missä olet hyvä?
 - Mitä olet aiemmin tehnyt?
 - Mistä olet saanut positiivista palautetta?
-
- Vinkki: Kysy ystävältä, sukulaiselta tai perheenjäseneltä, mitä hyvää sinussa on.

Valmiit pohjat oman osaamisen sanoittamiseen (selkosuomi, kolme eri taitotasoa)

[Mene: Innokylä, Helper-vapaaehtoistyön toimintamalli -sivulta.](#)

VALITSE TÄMÄ, JOS OSAAT SUOMEN KIELEN ALKEET

Moi, olen _____.
Esimerkiksi: Irina Mikkelistä.

Haluan tehdä _____.
Esim. autonkuljettajan töitä / myyjän töitä / siivoajan töitä / kokin töitä

Opiskelen suomea. Osaan suomea _____.
Esim. vähän / jonkin verran / hyvin

Olen töissä _____.
Esim. ahkera / huolellinen / luotettava / joustava / luova

Voin tehdä kaikenlaisia töitä.

Tulen mielelläni työhaastatteluun.

Kiitos, kun katsoit esittelyn.



Euroopan unionin
osarahoittama



Juvenia



VALITSE TÄMÄ, JOS OSAAT JO JONKUN VERRAN SUOMEN KIELTÄ

Moi, olen _____.
Esimerkiksi: Irina Mikkelistä

Minun koulutus on _____.
Esim. sairaanhoitaja / insinööri / kokki / hitsaaja

Haluan tehdä _____ töitä.
Esim. tarjoilijan / siivoajan / tutkijan / myyjän

Osaan _____.
Esim. hoitaa lapsia / opettaa / tehdä työtä kaupassa

Töissä olen _____.
Esim. ahkera / huolellinen / luotettava / joustava / luova

Opiskelen suomea. Osaan suomea _____.
Esim. vähän / jonkin verran / hyvin

Käytän kielenkääntäjää hyvin.

Osaan myös _____.
Esim. puhua englantia / puhua arabiaa / puhua ja kirjoittaa venäjää

Minulla on _____.
Esim. ajokortti / hygieniapassi / anniskelupassi / työturvallisuuskortti / tulityökortti / ensiapu 1 tai 2 -todistus / hyvät tietotekniset taidot / hyvät asiakaspalvelutaidot / hyvät yhteistyötaidot

Tulevaisuudessa haluan _____.
Esim. oppia lisää suomea / oppia uuden ammatin / jäädä Suomeen / asua Mikkelissä

Olen valmis tekemään kaikenlaisia töitä.
Tulen mielelläni kertomaan lisää.
Kiitos, kun katsoit esittelyn.



Euroopan unionin
osarahoittama



Juvenia



VALITSE TÄMÄ, JOS OSAAT HYVIN SUOMEN KIELTÄ

Moi, olen _____.
Esimerkiksi: Irina Mikkelistä

Minun koulutus on _____.
Esim. sairaanhoitaja / farmaseutti / insinööri / kokki / hitsaaja

Haluan tehdä _____ töitä.
Esim. tarjoilijan / siivoajan / tutkijan / myyjän

Aikaisemmin olen ollut _____.
Esim. harjoittelussa kaupassa / vapaaehtoistyössä Mannerheimin lastensuojeluliitossa.

Osaan _____.
Esim. hoitaa lapsia / opettaa / tehdä myyntityötä

ja siitä on hyötyä palveluksessanne, kun _____.
Esim. palvelen asiakkaita / opin uusia asioita / huolehdin ympäristön siisteydestä

Töissä olen _____.
Esim. ahkera / huolellinen / luotettava / joustava / luova

Ryhmässä olen _____.
Esim. sosiaalinen / kannustava / kuunteleva / avulias / aktiivinen / hyvä johtaja

Opiskelen suomea. Osaan suomea _____.
Esim. melko hyvin / hyvin / erittäin hyvin
Käytän kielenkääntäjää hyvin.

Osaan myös _____.
Esim. puhua englantia / puhua arabiaa / puhua ja kirjoittaa venäjää

Minulla on _____.
Esim. ajokortti / hygieniapassi / anniskelupassi / työturvallisuuskortti / tulityökortti / ensiapukortti / hyvät tietotekniset taidot / hyvät asiakaspalvelutaidot / hyvät yhteistyötaidot

Tulevaisuudessa haluan _____.

Olen valmis tekemään kaikenlaisia töitä.
Tulen mielelläni työhaastatteluun kertomaan lisää.
Näet yhteystietoni CV:stä. Kiitos, kun katsoit esittelyn.



Euroopan unionin
osarahoittama



Juvenia





MITEN ESITTELET ITSESI JA PARHAAT PUOLESI?

MILLAINEN IHMINEN OLET LUONTEELTASI?

- Olen reilu.
- Olen harkitsevainen.
- Olen rehellinen.
- Olen hyvä oppimaan uusia asioita
- Olen sinnikäs, en anna periksi.
- Olen hyvä ihmisten kanssa eli minulla on hyvät sosiaaliset taidot.
- Olen luova.
- Olen herkkä.
- Olen empaattinen.
- Olen joustava.
- Olen sopeutuvainen.

esimerkiksi

MILLAINEN TYÖNTEKIJÄ OLET?

- Työskentelen ahkerasti.
- Olen hyvä johtaja.
- Opin uudet asiat nopeasti.
- Olen valmis tekemään kaikenlaisia töitä.
- Olen hyvä asiakaspalvelija.
- Olen tunnollinen työntekijä.
- Olen aina ajoissa paikalla.
- Huolehdin työympäristön siisteydestä.
- Olen reilu työkaveri työyhteisössä.
- Tulen toimeen erilaisten ihmisten kanssa.
- Huolehdin työturvallisuudesta.
- Olen huolellinen ja tarkka työssäni.

esimerkiksi



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia





Työpaikoista ilmoitetaan esimerkiksi näillä sivuilla:

- Työmarkkinatori
- Duunitori
- Jobly
- Kuntarekry

Hiljainen rekrytointi

Hiljainen rekrytointi tarkoittaa, että avoimia työpaikkoja ei ilmoiteta julkisesti, mutta yritys voi palkata uusia työntekijöitä.

Kannattaa luoda verkostoja eli tutustua ihmisiin ja yrittäjiin. Kannattaa lähettää paljon *avoimia työhakemuksia* yrityksiin.

Näin voi saada työpaikan **hiljaisen rekrytoinnin** kautta.



Työntekijöitä vuokraavat yritykset

Työtä vuokraavat yritykset vuokraavat työntekijöitä muille yrityksille. Voit rekisteröityä työtä vuokraavan yrityksen työnhakijaksi. Sen voi tehdä täyttämällä verkkolomakkeen internetissä.

Lue lisää Vuokratyöfirmat.fi-sivustolta:

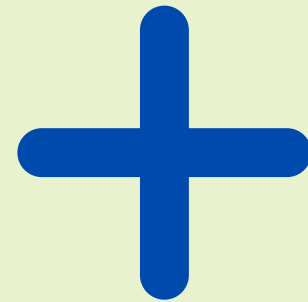
<https://vuokratyofirmat.fi/henkilostovuokraus/>

Työnhaun asiakirjat Suomessa

TYÖHAKEMUS
HAKEMUSKIRJE
COVER LETTER

TAI

VIDEOTYÖHAKEMUS



CV
ANSIOLUETTELO
RESUME

TYÖNANTAJAN VERKKOLOMAKE



CV eli
ANSIOLUETTELO



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia





Avoim työhakemus ja työhakemus

Avoim työhakemus

Hakemus lähetetään yritykseen, vaikka ei ole tietoa avoimesta työpaikasta. Avoimen työhakemuksen voi lähettää mihin tahansa kiinnostavaan yritykseen.

Työhakemus

Hakemus kirjoitetaan avoimeksi ilmoitettuun työtehtävään. Työhakemuksessa vastataan työpaikkailmoitukseen. Tiedetään, että yrityksessä on avoin työpaikka.



Työhakemukseen liitetään CV

Ansioluettelo = CV = resume

Ansioluetteloon kirjoitetaan

- koulutukset,
- työkokemukset ja
- muut tärkeät tiedot osaamisestasi.

Lisää ansioluetteloon muutaman lauseen kuvaus itsestäsi ihmisenä ja työntekijänä.

VINKKI!

Katso esimerkkejä työhakemuksesta ja ansioluettelosta Helper-verkkosivuilta.

www.xamk.fi/helper



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia





Suosittelijat

Ansioluetteloon voi lisätä suosittelijoita: nimi, titteli ja yritys, yhteystiedot.

Suosittelijat ovat esimerkiksi entisiä esihenkilöitä, jotka ovat luvanneet kertoa sinusta rekrytoijille.

Suosittelijoiden hankkiminen voi auttaa työpaikan saamisessa.

Työnantajalle soittaminen

Voit soittaa työnantajalle sen jälkeen, kun olet lähettänyt hakemuksen. Mieti ennen soittamista työtehtäviin tai työsuhteeseen liittyviä kysymyksiä, joihin pyydät vastausta.

Yhteydenotto yritykseen osoittaa kiinnostusta tulla työhaastatteluun.

Kannattaa olla aktiivinen.

Mitä työnantaja haluaa tietää?

Mietin, millainen tulevaisuus sinulla olisi yrityksessämme. Kerro tulevaisuuden haaveistasi ja unelmatyöstäsi. Mitä haluat oppia?



Mietin, oletko motivoitunut työskentelemään. Osoita motivaatiosi. Kerro, jos olet valmis tekemään kaikenlaisia töitä.



Mietin, miten soveltuisit työporukkaamme. Millaisia luonteenpiirteitä sinulla on? Oletko avoin, iloinen, sosiaalinen, huolellinen tai tarkka?



EXAMPLE



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia



KYSYMYS

Mitä uutta opit?

Mistä haluat vielä oppia lisää?

Hyviä hetkiä työnhaun parissa!



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



Juvenia

