

LIVE

Motivoituneet kehittäjät koolle – fasilitoitu kehittämisyhteisö digialustalla

Karoliina Tammilehto, Projektipäällikkö
Live-säätiö



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Miten saada ammattilaiset mukaan
kehittämään pitkäjänteisesti?

Kehittämisyhteisö osana kehittämisprosessia

Varpu-hankkeessa rakensimme ammattilaisten kehittämisyhteisön:

- etä- ja lähitapaamisia + digitaalinen ympäristö
- yhteinen kehittäminen hankkeen eri teemoissa
- mukana ammattilaisia useista organisaatioista

Varpu-hankkeen tavoitteena on nuorten syrjäytymisen ehkäisy matalan kynnyksen palveluita kehittämällä. Hanke toteutui Itä-Suomen alueella vuosina 2024-2026. Hanke on Euroopan unionin osarahoittama.

Live-säätiö kouluttaa, kuntouttaa ja valmentaa asiakkaitaan, jotta mahdollisimman moni pystyy toimimaan suomalaisen yhteiskunnan täysipainoisena jäsenenä.





Miten kehittämissyhteisökonsepti eroaa perinteisistä työpajoista?

- ✓ Digitaalinen ja jatkuva toimintaympäristö
- ✓ Jokaisella tapaamisella selkeä kehittämistehtävä
- ✓ Tulokset viedään suoraan kehittämistyöhön
- ✓ Kehittäjät sitoutuvat pitkäjänteiseen yhteistyöhön
- ✓ Malli toimii eri hankkeissa ja teemoissa

**Tavoitteena ei ole järjestää
tapaamisia, vaan rakentaa
jatkuva yhteiskehittämisen
rakenne**

Hankkeen elinkaari kehittämissyhteisön näkökulmasta

Hankkeen aloitus

- **Asiakasohjauksen** käynnistyminen
- **Toiminnan suuntaaminen tarvelähtöisesti** "Miten voimme tukea?"
- **Sitoutuminen** toimintaan ja "varhainen juurrutus"

Hankkeen aikana

- **Mallien yhteiskehittäminen** ja nopea testaus kehittämissyhteisöllä
- **Vaikuttavuuden** arvioinnin tuki (yhteisanalyysi tuloksista)
- **Viestintä**, esim. Mielpidekirjoitus yhteiskirjoittaen. Utissivu.
- **Fokus** pysyy oikeaissa asioissa: hanketiimi ei harhaudu sivuraiteille ja pysyy kentän kokonaiskuva mielessä

Hankkeen päättyminen

- **Juurrutus** helpompaa, kun ammattilaiset ovat saaneet vaikuttaa tuloksiin
- **Levittäminen**
- **Jatkojalostus**, uudet avaukset



Kohtaamisen kortit ammattilaisen työvälineenä



Työpajan tavoitteena on kerätä ammattilaisten näkemyksiä Kohtaamisen korttien sisällöstä, käytettävyydestä ja toimivuudesta, jotta kortit voidaan viimeistellä mahdollisimman hyvin arjen kohtaamistyötä tukevaksi työvälineeksi.

Teams-linkki

[Liity kokoukseen nyt](#)

Ohjelma

14-14.30 Aloitus ja intro Kohtaamisen kortteihin

14.30-15.10 Korttipöydät 1&2



Pöytä 1

5+15

04 : 30

Minuuttia

Sekunnit



Työskentely

Kortit on jaettu kolmeen osaan eli "kolmeen pöytään". Pöydässä on 4-5 korttia. Jokaiseen pöytään on aikaa 15-20min

Ohjeet

1. Silmäile kortit läpi.
2. **Itsenäinen tehtävä:** Valitse yksi kortti, mihin keskityt ja anna siitä **kirjallista palautetta**. Voit hyödyntää apukysymyksiä. (5min)
3. **Pareissa/ryhmissä:** keskustelkaa millaisia ajatuksia tämän pöydän kortit herättivät teissä ja vastatkaa **monivalintakysymyksiin** (toimii/kehitettävää/ei toimi).
15min

Apukysymykset kommentointia varten

- Mikä tässä kortissa tuntuu toimivalta tai tärkeältä?
- Mikä herättää kysymyksiä tai tuntuu epäselvältä / vaikeasti käytettävältä?
- Mitä tästä puuttuu tai mitä muuttaisit?

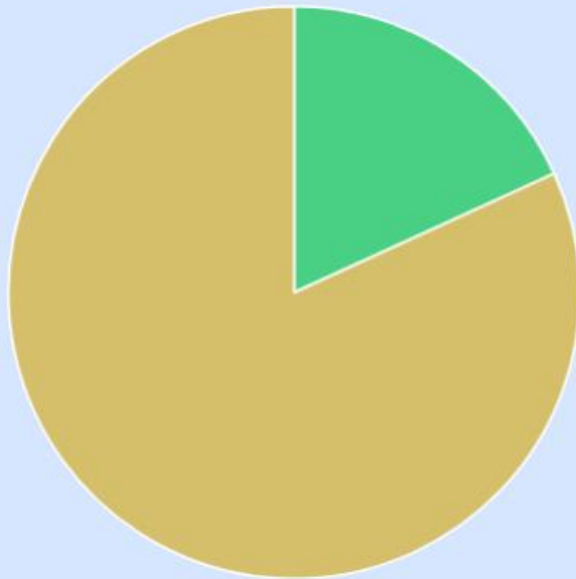
Kommenttejanne hyödynnetään suoraan Kohtaamisen korttien viimeistelyssä. Kaikki kommentit, myös keskeneräiset ja kriittiset, ovat arvokkaita.

Vuorovaikutus



- Millaiset asiat...
 - ...ovat minulle vaikeita vuorovaikutuksessa?
 - ...helpottavat minua vuorovaikutustilanteissa?
 - ...helpottavat minua ilmaisemaan itseäni?
- Toivonko, että minulle kerrotaan selkeästi, milloin minulta odotetaan kommenttia/vastausta?
- Minua jännittää sosiaalisissa kohtaamisissa...

Paritehtävä: Tämä kortti...



- Toimii hyvin arjessa (2)
- Vaatii muokkausta/ohjeistusta/tarkennuksia (9)
- vaikea käyttää / epäselvä (0)

Kommentit

Kysymykset

- Mikä tässä kortissa tuntuu toimivalta tai tärkeältä?
- Mikä herättää kysymyksiä tai tuntuu epäselvältä / vaikeasti käytettävältä?
- Mitä tästä puuttuu tai mitä muuttaisit?



Lopputulemana saatiin selkeä kuva siitä, mitä pitää vielä muokata ja mikä on jo viimeistelyä vaille valmista. Hanketiiminä toimimme **keskeneräisen proton näyttille** emmekä olisi ilman kehittämissyhteisöä päässeet nykyiseen lopputulokseen.



Digialusta mahdollistajana

Mahdollistaa:

- osallistumisen eri tavoin
- keskustelun ennen tapaamista
- keskustelun tapaamisen jälkeen
- materiaalien yhteisen työstämisen
- Verkostoitumisen

Live-säätöön käytössä on Howspace-alusta.



Kehittämissyhteisön sykli



Teemoja



Miten ammattilaiset ovat kokeneet kehittämisyhteisön?

- *Työpaja ja työskentely toimi. Tiivis aikataulu, tuntuu että kaikki on nyt annettu :D Hyvä kun oli parityöskentelyäkin, isommassa ryhmässä kaikki ei saa sanotuksi pointtiaan välttämättä.*
- *Yhteistyö toi uusia ajatuksia myös omaan työhöni, työskentelytapa tuntui toimivalta. Odottelen kortteja käyttöön hienosäätämisen jälkeen! :)*
- *Tällä alustalla on mukava työskennellä. Ja monialainen työskentely on aina virkistävää.*
- *Muiden kokemuksista oppiminen ja ajatusten peilaaminen ollut todella tarpeellista ja antoisaa. Sitä helposti poteroituu pohtimaan asioita vain oman yhteisön näkökulmasta. Uudet avaukset on tosi tervetulleita ja raikastaa omaa ajatuksenvirtaa! Kiitos :)*
- Oli tosi mielenkiintoinen ja tehokas työskentelytapa.



Kehittämissyhteisöt hankkeen jälkeen

Erityislasten työllistymisen tukeminen -hanke

- kehittämissyhteisö käynnistetty
- erittäin myönteinen vastaanotto
- aktiivinen osa palvelumuotoiluprosessia

Live-säätiössä kehittämissyhteisöjä rakennetaan myös muihin teemoihin:

- **Ikäihmisten palveluasumisen turvallisuuskulttuuri ja kohtaaminen**



Euroopan unionin
osarahoittama

LIVE



LIVE

Yhteystiedot



Karoliina Tammilehto, projektipäällikkö

Kehittämissyhteisöt: Varpu-hanke &

Käy työstä - erityislasten vanhempien työllistymisen tukeminen -hanke

Karoliina.tammilehto@inlive.fi

0406402188

Mervi Huttula, liiketoimintajohtaja

Kehittämissyhteisö: ikäihmisten palveluasumisen turvallisuuskulttuuri & kohtaaminen

Mervi.huttula@inlive.fi

+358406623051