

SOILA

SOILA

Ammattilaiset mukana yhteiskehittämisessä

Innokylä yhteiskehittämisen aamupäivä 12.6.2026

Helena Inkinen, Kehittämispäällikkö

SOILA-koordinaatio

SOILA

Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen -erityistavoite

thl.fi/soila

Uudistuva ja osaava Suomi, 2021–2027 –
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma →
ESR+ valtakunnallinen teema osallisuus →
Sosiaalisten innovaatioiden Suomi TL 5 →
Erityistavoite 5.1 Turvaverkkoja nuorten
tulevaisuuteen

30 M€
Koordinaatio 4
M€ ja alueet 26
M€

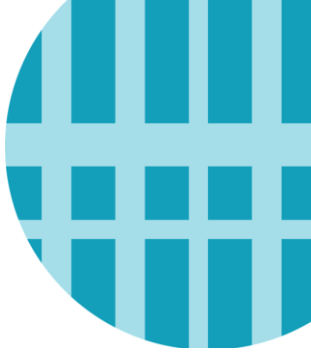
SOILAssa 11
työntekijän
monialainen
joukko

"Valtakunnallinen koordinaatiohanke ja alueiden rahoittamat hankkeet muodostavat yhdessä kehittämisen kokonaisuuden, jossa ohjelmakauden päättyessä on saatu uudistettua suomalaista lastensuojelua entistä paremmaksi ja niin sosiaalisesti kuin taloudellisestikin kestävämmäksi."

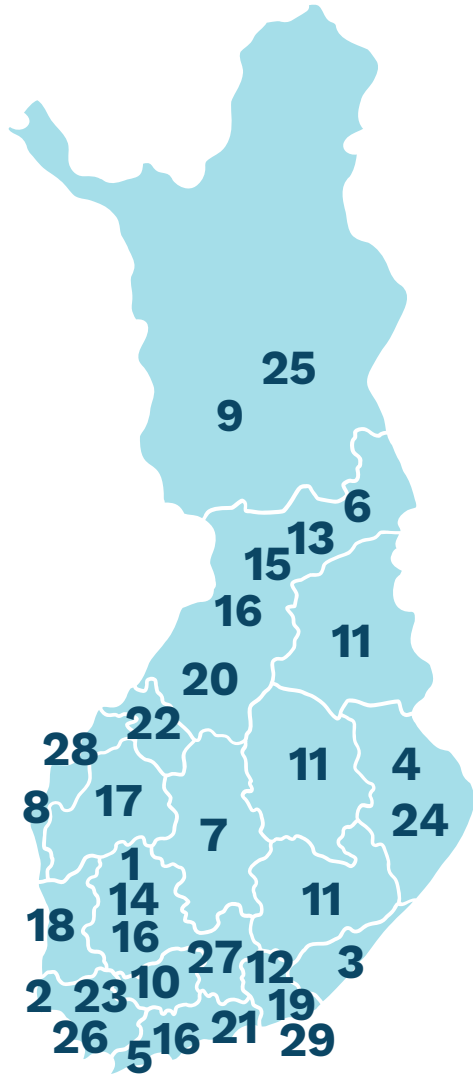


Euroopan unionin
osarahoittama





Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen -aluehankkeet kesäkuussa 2026



1. Alku
2. Arvoa360
3. [Elämää perheissä](#)
4. [Hyvä tulo sijaishuoltoon*](#)
5. [IntO](#)
6. [Jalkautuva turvaverkko](#)
7. [Jatkos](#)
8. [Jotep](#)
9. [Jäkälä](#)
10. [KokoOma](#)
11. [Matkalla riittävään vanhemmuuteen](#)
12. Mila
13. [Monialainen osaamisentuki lastensuojelun sosiaalityössä*](#)
14. [Nuppe](#)
15. [Pakopeli itsenäisyyteen*](#)
16. [Perheenä perille](#)
17. [PerheYhdessä](#)
18. [SataSoila](#)
19. [SOINTU](#)
20. Toinen tarina
21. [TraumaTaito](#)
22. [Tueksi sinulle](#)
23. Tuki360
24. [TuTu](#)
25. [Vanhemmuuden tukeminen sijaishuollossa](#)
26. [Vera](#)
27. [Vertaisverkko](#)
28. [VoimaVerkko](#)
29. [Yhteys](#)

Seuraa hanketilannetta:

- Eura2021.fi/hanketietopalvelu
- [THL.FI/SOILA hankkeet](https://THL.FI/SOILA_hankkeet)
- LSKL.FI/SOILA

*Päättynyt hanke



Euroopan unionin
osarahoittama



LASTENSUOJELUN
KESKUSLIITTO



Sosiaaliset innovaatiot kehitetään yhdessä!

Yhteiskehittämisessä **kansalaiset ja eri palveluiden loppukäyttäjät** ovat mukana palveluiden ideoinnissa, suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa **yhteistyössä ammattilaisten, asiantuntijoiden ja viranomaisten kanssa.**

Yhteiskehittäminen **verkostoi yhteen eri sidosryhmät**, kuten kansalaiset, yritykset, kolmannen sektorin sekä julkisen sektorin.

Yhteiskehittämisen tavoitteena on ratkaista monitoimijaisen joukon avulla yhteiskuntaan ja sekä palveluihin liittyviä tarpeita ja ongelmia.

(Mm. Pöyry-Lassila 2017; Kauppinen et al 2020; Aaltonen et al 2016)

Monialainen vanhemmuuden tuki lastensuojelussa - ammattilaisten yhteiskehittämisen prosessi

- Matkalla riittävään vanhemmuuteen -hanke on ryhmähanke:
 - Päähankkeen toteutuksesta vastaa Järvi-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus (Keski-Suomen hyvinvointialue)
 - Osahankkeen toteuttajina Etelä-Savon, Kainuun ja Pohjois-Savon hyvinvointialueet.
- Ryhmähankeena toteutettiin kevään 2026 aikana monialaisen vanhemmuuden tuen kehittämisprosessi, johon osallistui sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisia eri hyvinvointialueilta sekä kokemusasiantuntijoita ja järjestötoimijoiden edustajia



Matkalla riittävään vanhemmuuteen
Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen



Euroopan unionin osarahoittama

Suunnittelu

- Ryhmähanketasoisesti tunnistettiin tarve luoda monialaisen vanhemmuuden tuen kuvaus lastensuojeluun osana hyvinvointialuerajat ylittävää yhteistyötä (kesä/syky 2025)
 - Työryhmien tapaamiset, ammattilaisten kanssa käydyt keskustelut sekä osaamiskartoitus
- Perustettiin ryhmähanketasoinen oma pientyöryhmä hanketyöntekijöistä (syky 2025), jossa suunniteltiin projektipäällikön johdolla keväällä toteutettavat ryhmätapaamiset ja jaettiin vastuut toteutuksesta
 - työryhmän kokoamisessa hyödynnettiin työntekijöiden monialaista osaamista
 - Työryhmän tavoitteiksi asetettiin luoda periaatteet monialaiseen yhteistyöhön lastensuojelussa, määrittää työntekijöiden roolit ja vastuut sekä luoda toimintaedellytyksiä monialaiselle yhteistyölle



Matkalla riittävään vanhemmuuteen
Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen



KESKI-SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE



KAINUUN
hyvinvointialue



Pohjois-Savon
hyvinvointialue



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Euroopan unionin
osarahoittama

Toteutus

- Kolme sovittua yhteistä tapaamista TEAMS- alustalla
 - Hyvinvointialueilla toimivat hanketyöntekijät kutsuivat omalta alueeltaan ammattilaiset yhteiskehittämiseen ja jakoivat kutsut TEAMS -tapaamisia varten
 - Päähankkeen toteuttaja hallinnoi ja fasilitoi yhteiskehittämisen prosessia
- Jokainen osatoteuttajahyvinvointialue piti vuorollaan alustuksen jokaisen tapaamisen alussa, jonka jälkeen osallistujat jaettiin pienryhmiin ja käytiin yhteistä keskustelua kulloisestakin aiheesta
 - Keskustelu kirjattiin Flingaan
- Kevään aiheet:
 - Monialaisen vanhemmuuden tuen periaatteet (Eloisa)
 - Monialaisen vanhemmuuden tuen rooli ja osaaminen (P-S hva)
 - Monialainen yhteistyö toimivaksi (Kainuu)
- Työryhmätyöskentely jatkuu syksyllä
 - painopiste käytäntöön viemisessä, tulosten selkeämmässä jakamisessa, johdon vahvemmassa osallistamisessa sekä monialaisen yhteistyön laajentamisessa ja syventämisessä.



KESKI-SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE



ELOISA
Etelä-Savon
hyvinvointialue



KAINUUN
hyvinvointialue



Pohjois-Savon
hyvinvointialue



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Euroopan unionin
osarahoittama

Matkalla riittävään vanhemmuuteen
Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen

Tuotokset

MONIALAISEN VANHEMMUUDEN TUEN PERIAATTEET



Lapsi voittaa

Lapsen hyvinvointi ja turvallisuus ohjaavat kaikkea työskentelyä, ja perheen oma tieto, kokemus ja tavoitteet tunnustetaan keskeiseksi asiantuntijuudeksi.

Tuki tarpeen mukaan ja oikea-aikaisesti

Tuki tarjotaan sopivaan aikaan, matalalla kynnyksellä ja perheen kuormitusta vältellen. Apua sovitaan yhteen niin, ettei synny päällekkäisyyttä tai palveluähkyä.



Koordinoidusti ja johdon tuella

Työn rakenteet, roolit ja vastuut ovat selkeät. Nimetty koordinaattori varmistaa yhteistyön jatkuvuuden. Johdolta saatu tuki vahvistaa päätöksentekoa, jakaa vastuuta ja lisää asiakas- ja potilasturvallisuutta.



Yhteinen tilannekuva ja suunnitelmallisuus

Monialainen verkosto muodostaa yhteisen tilannekuvan perheen tilanteesta ja sopii tavoitteet, vastuut ja toimet selkeästi. Työskentely on avointa, läpinäkyvää ja ymmärrettävää perheelle, mikä tukee vaikuttavaa yhteistyötä



Luottamus, turvallisuus, läsnä-olo

Työskentely on kunnioittavaa, luottamuksellista ja suhdeperustaista. Ammatillaiset ovat perheen tukena aidoista läsnä, vahvistavat voimavaroja ja pitävät yllä toivoa



MONIALAINEN VANHEMMUUDEN TUKI

Yhdessä kohti sujuvaa ja arvoitavaa monialaista vanhemmuuden tukea

Odotukset muille ammattilaisille

- Tuntemme toistemme osaamisen ja työtehtävät
- Yhteisen ymmärryksen rakentaminen
- Sitoutuminen yhteistyöhön ja yhdessä asetettuihin tavoitteisiin
- Realistiset odotukset ja vastuun jakaminen
- Selkeä viestintä ja ajantasainen tiedonkulku

Vastaan muiden odotuksiin

- Huolehdimme olennaisen tiedon jakamisesta oikea-aikaisesti
- Kuuntelen ja arvostan muita
- Osallistun aktiivisesti ja kerron, mitä voin tehdä
- Sitoudun yhteistyöhön ja toimintatapoihin
- Toimin luotettavasti ja johdonmukaisesti
- Huolehdimme lapsen ja perheen näkökulman säilymisestä keskiössä

Tuki omaan työhön

- Riittävät resurssit ja realistiset puitteet
- Yhteinen tilannekuva perheen tilanteesta
- Mahdollisuus yhteiseen ajatteluun ja reflektointiin
- Selkeät työnjaot ja vastuut
- Koordinaatio ja johtamisen tuki
- Johdon ja työryhmän tuki haastavissa tilanteissa



Monialainen yhteistyö toimintatavaksi

Yhteistyö ei ole sattumaa - se tehdään selkeillä rakenteilla, arvostuksella ja yhteisellä suunnalla

- Asiakas on keskiössä**
Palvelut ovat asiakaslähtöisiä, oikea-aikaisia ja tarpeenmukaisia. Mahdollistamme yhtäaikaisen ja intensiivisen tuen.
- Arvostamme monialaisuutta**
Johto ja esihenkilöt tukevat, seuraavat ja turvaavat ajan sekä resurssit yhteistyölle.
- Toimimme selkeissä rakenteissa**
Roolit, vastuut, velvollisuudet ja koordinaatio ovat kaikille selvät.
- Rakennamme kestävästä yhteistyötä**
Yhteistyön rakenteet ovat vakiintuneita ja muutoksia kestäviä.
- Sovimme yhdessä - toimimme arjessa**
Toimintamallit, käytännöt ja yhteistyöfoorumit ovat yhteisesti sovittuja ja näkyviä.
- Jaamme asiantuntijuuden**
Hyödynnämme ammatillista osaamista, kokemusasiantuntijutta ja järjestöjä.
- Ymmärrämme yhteisen suunnan**
Tavoitteet ja toimintatavat ovat yhteisiä. Luovumme ei-toimivista käytännöistä.
- Huolehdimme tiedonkulusta**
Tieto kulkee sujuvasti ja oikea-aikaisesti. Luvat ja dokumentointi ovat kunnossa.
- Kehitämme rohkeasti**
Kokeilemme uutta ja seuraamme laatua monialaisen työn mittareilla.



Palaute

- Jokaiselta kerralta pyydettiin palaute (osallistujia 25-30hlö)
- Palautetta antoi 25 ammattilaista
 - Työryhmä koettiin hyödylliseksi, toimivaksi ja osallistavaksi
 - Keskeiset hyödyt
 - Ymmärrys monialaisesta yhteistyöstä vahvistui
 - Oman roolin ja yhteistyön reflektointi lisääntyi
 - Verkostotyöhön enemmän aktiivisuutta
 - Mitä viedään käytäntöön
 - Aktiivisempi yhteistyö ja yhteydenpito
 - Tiedonkulun parantaminen
 - Monialaisuuden vahvistaminen arjessa
→ Siiloista kohti yhdessä tekemistä
 - Kehittämiskohteet
 - Tulosten parempi näkyväksi tekeminen
 - Johdon vahvempi osallistuminen
 - Lisää aikaa yhteiseen omia toimintatapoja haastavaan keskusteluun
 - Jatkokehittäminen
 - Fokus on käytäntöön viemisessä ja rakenteiden vahvistamisessa sekä yhteistyön laajentamisessa (koulut, järjestöt)



Kokemuksia kehittämisestä

- Mikä haastoi?
 - Työtekijöiden mukaan saaminen kehittämissryhmään
 - Johdon tuki merkittävässä roolissa
 - Hyödynnettiin tuttuutta
 - Jatkuva muutos ja säästöpainet haastavat työntekijöitä osana kehittämistyötä
 - Kehittämistyö kolmella eri hyvinvointialueella
- Mitä opittiin?
 - Tiiviillä työryhmätyöskentelyllä voidaan saada aikaan näkyviä tuloksia
 - Vastuun jakaminen isoissa kehittämisprosesseissa rajaa yhden kehittämissyöryhmän työmäärää sopivasti, jolloin isot kokonaisuudet pysyvät hallittavissa
- Missä onnistuttiin?
 - Saavutettiin asetettuja tavoitteita Työntekijät sitoutuivat kehittämiseen (vain harva jäi pois)
 - Saatu palaute työskentelystä oli positiivista





Matkalla riittävään vanhemmuuteen
Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen



KESKI-
SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE



ELOISA

Etelä-Savon
hyvinvointialue



KAINUUN
hyvinvointialue



Pohjois-Savon
hyvinvointialue



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Yhteiskehittäminen IntO – Integraatiota osallistaen. Lastensuojelun ja nuorisopsykiatria sosiaaliset innovaatiot -hankkeessa

Minna Rantalaiho, projektipäällikkö, Helsingin kaupunki
Innokylä, 12.6.2026.



Euroopan unionin
osarahoittama

Yhteistyökumppanit

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue



IntO – Integraatiota osallistaen. Lastensuojelun ja nuorisopsykiatrian yhteisasiakkuuksien sosiaaliset innovaatiot

Hankkeen kesto 1.9.2025–31.12.2027, 2 v 3 kk

Toteuttajat Helsingin kaupunki, HUS-yhtymä ja Osallisuuden aika ry

Alue Uusimaa

Strateginen tavoite 1. Sijoitusten vähentäminen
4. Mielenterveys- ja päihdetyö sijaishuollossa

Suorat ja välilliset kohderyhmät

Suorat: Uudenmaan alueen (Helsinki, Itä-, Keski- ja Länsi-Uudenmaan sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueet) lastensuojelun avo- ja sijaishuollon sekä HUS nuorisopsykiatrian ammattilaiset.

Välilliset: Lastensuojelun ja nuorisopsykiatrian 13–17-vuotiaat yhteisasiakkaat ja heidän perheensä.



INTEGRAATIOTA
OSALLISTAEN

Sosiaalinen innovaatio

Lasten, perheiden ja ammattilaisten yhteiskehittämät ratkaisut, joiden ohjaava periaate on lapsen osallisuus.

- Ratkaisuilla haavoittuvassa asemassa olevien yhteisasiakkaiden kompleksisiin tuen ja hoidon tarpeisiin vastataan nykyistä vaikuttavammin.
- Lasten ja perheiden kokemus tuen ja avun saamisesta sekä lasten toimijuus ja pärjääminen vahvistuvat.

Keskeiset toimenpiteet

Yhteiskehitetään, otetaan käyttöön ja skaalataan kansallisesti:

- Lastensuojelun ja nuorisopsykiatrian yhteisasiakkuuksiin soveltuva lapsikeskeinen ja tutkimusperustainen verkostoyhteistyön toimintamalli.
- Hybridimuotoiseen integroituun lastensuojelun laitoshoidon ja yliopistosairaالاتasoisen nuorisopsykiatrian yksikköön soveltuva toiminta- ja hoitomalli.

Kokemusasiantuntijoiden ja asiakkaiden osallistuminen yhteiskehittämiseen on systemaattista.

socca.fi/into [Eura2021-hanketietopalvelu](#)



Tavoitteet

- ❑ **Toimintakulttuuri muuttuu** - yhteistyön pysyvä parannus
- ❑ Siirtymä ammattilaisten **rinnakkaisesta ja reaktiivisesta** hallitusti yhteensovitettuun monitoimijaiseen toimintaan, jossa **nuoren ja perheen osallisuus toteutuu**
- **Hoidon ja tuen oikeasuhtaisuus ja –aikaisuus paranevat.**
- Haavoittuvassa asemassa olevien ja vahvaa tukea tarvitsevien yhteisasiakkaina olevien **nuorten arjessa pärjääminen ja toimijuus vahvistuvat.**
- **Häiriökysyntä vähenee.**



Yhteiskehittämisprosesseissa etsitään vastausta kysymykseen:

Millaisten monitoimijaisessa vuorovaikutuksessa olemisen ja konkreettisten yhteistyön tekemisen tapojen tulee toteutua, jotta toimintamallit tuottavat asiakkaalle nykytilanteeseen verrattuna enemmän hyötyä ja parantavat asiakkaan kokemusta arjessa pärjäämisestä ja toimijuudesta? (Hankesuunnitelmat)

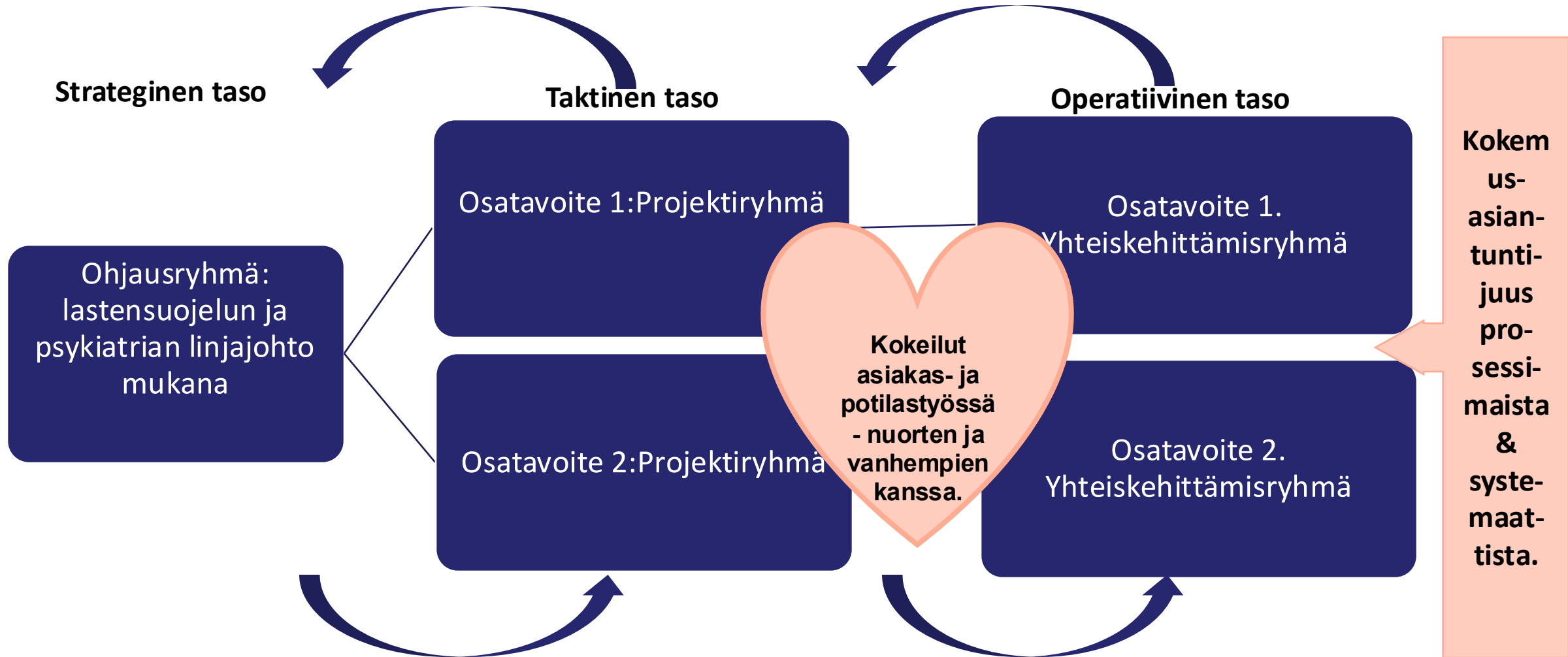
**Miten yhteiskehittämistä on
toteutettu?**

IntO:n yhteiskehittämisen ABC

- **Monitoimijaisesti** lastensuojelun ja nuorisopsykiatrian johdon, ammattilaisten (300), asiakkaiden ja kokemusasiantuntijoiden kanssa.
- **Dialogissa** - ajatuksia ja kokemuksia ristiinpölyttäen.
- **Osallisuus** läpäisevänä periaatteena.
- **Tieto- ja tutkimusperustaisesti** tietoa yhteisasiakkaiden hoidon ja tuen tarpeesta, siihen vastaamisen haasteista ja hyvistä käytännöistä hyödyntäen.
- Lastensuojelun ja nuorisopsykiatrian yhteisissä paikallisissa toimintaympäristöissä **rohkeasti kokeillen (ja mokailen), arvioiden ja dokumentoiden** sekä lopuksi kansalliseen käyttöön **skaalaten**.

Yhteiskehittämisen rakenne horisontaalis-vertikaalinen

Moniammatillinen hanketiimi fasilitoi vuorovaikutusta.



Satoja toimijoita, iso alue, kaksi osatavoitetta – mitä ja miten?

- Työskentely tapahtunut pääosin Teamsissa, mukana useita alueita ja suuri määrä toimijoita.
- Teams-kanavia käytössä eri tarkoituksiin: tiedon jakaminen, vuorovaikutus, arviointi.
- Padlet pysyvänä alustana → mahdollistaa prosessin läpinäkyvyyden ja uusien osallistujien perehdytyksen.
- Työskentelyn rytmitys: säännölliset (kuukausittain) tapaamiset; sama ”kaava”.
- Pienryhmätyöskentelyä hyödynnetty syvällisemmän keskustelun ja ajattelun tukena.
- Mukana myös livetapaamisia → lisänneet vuorovaikutusta merkittävästi!

Klo 12:00 Tervetuloa – Tiina Taskila, Johanna Vaitomaa ja Kirsi Hokkila
Klo 12:15 Voimaa verkostoyhteistyöhön! Vaikuttavan yhteistyön keskeiset tekijät ja työkalut. Timo Järvensivu (KTT), verkostotyön, -johtamisen ja dialogisuuden asiantuntija

tiistai 7. huhtikuuta

Vaitomaa Johanna 7.4. 13.54 Muokattu

VJ

Hei Yhteiskehittämisryhmä 1 Olemme lisänneet tiedostokansioon **verkostoyhteistyön toimintamallien kuvaukset**, joita on muokattu teidän antamanne monipuolisen palautteen pohjalta. Isot kiitokset teille! 🙌 Eli vanhat tekstiversiot voitte deletoida, nämä uudet kuvaukset otetaan käyttöön kokeiluvaiheessa.

Tulostakaa kuvaukset itsellenne ja lukekaa ne huolellisesti ennen 15.4.

Livetapaamista. Ja lue vaikka et osallistuisi tapaamiseen. Tässä linkki ->

[Toimintamallien kuvaukset](#)

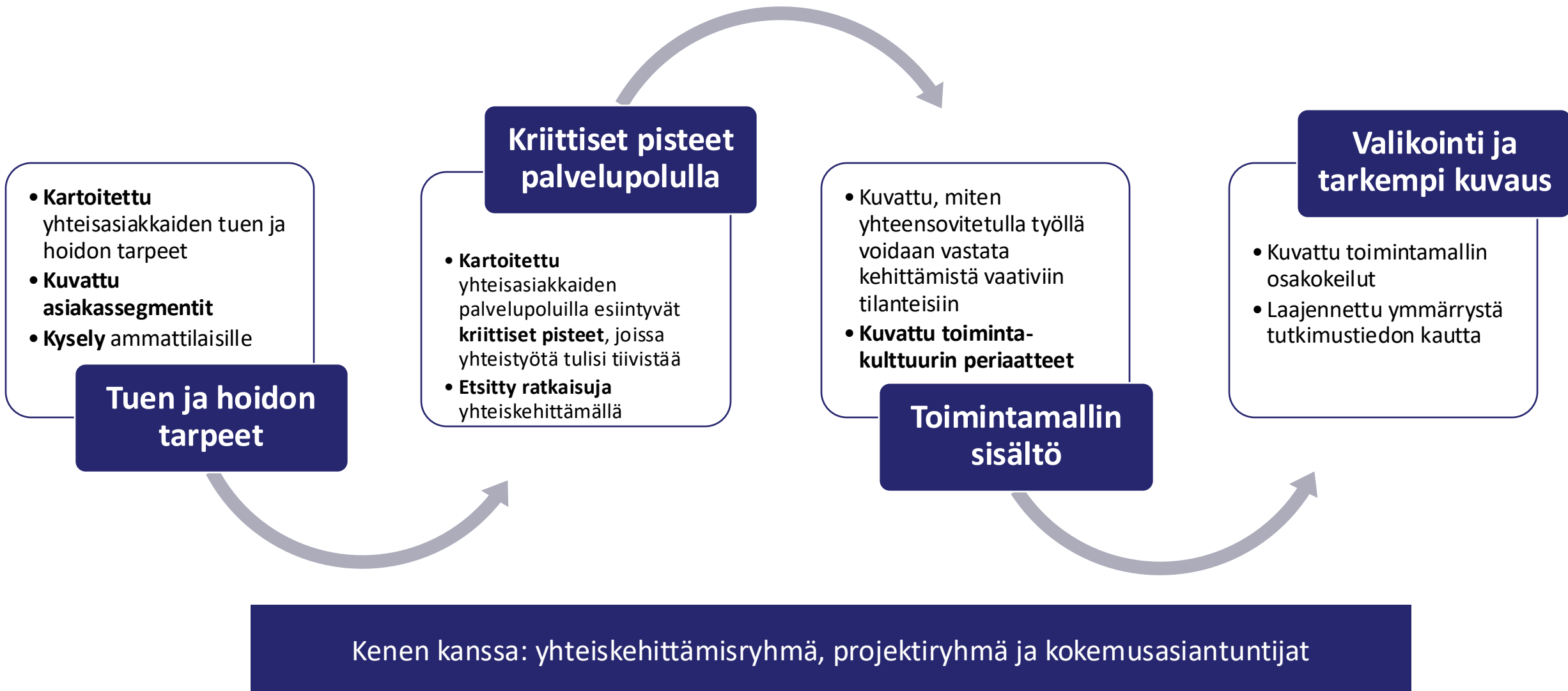
Kokeiluvaiheessa kaikille yhteisiä kokeiltavia malleja ovat:

- Verkostoneuvottelun tarkistuslista,
- Työntekijöiden valmistautuminen verkostoneuvotteluun ja
- Nuoren/perheen valmistaminen verkostoneuvotteluun.

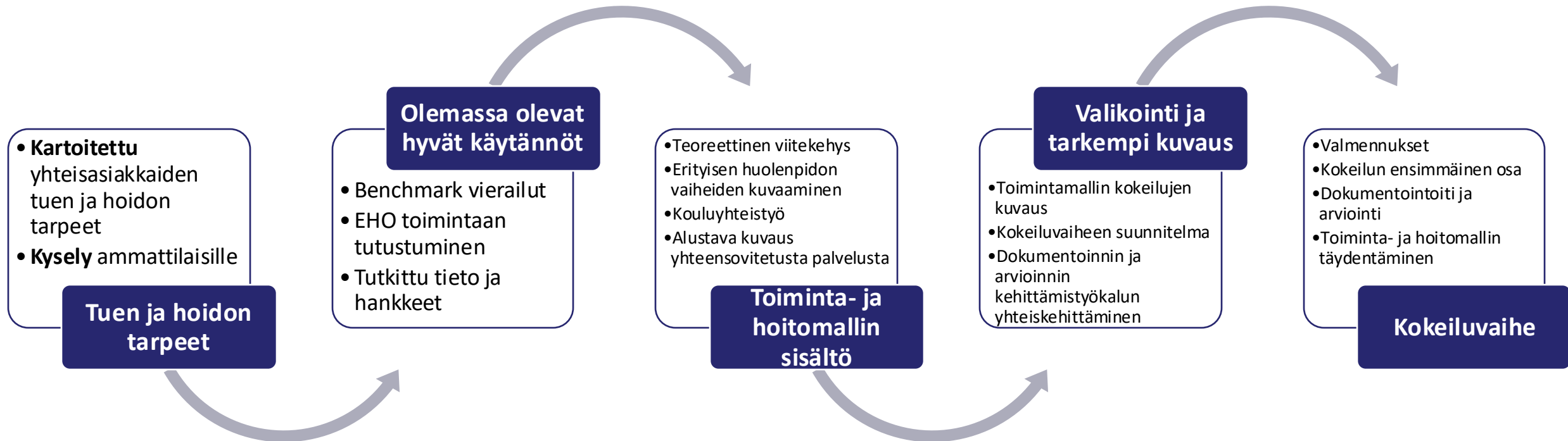
Verkostoneuvottelun tarkistuslistan käyttöönotto: Tarkistuslista on tarkoitettu apuvälineeksi sekä työntekijälle että nuorelle ja perheelle. Sen voi tulostaa etukäteen ja ottaa mukaan neuvotteluun. Työntekijä ja nuori/perhe voivat rastittaa sopivan kohdan



Yhteiskehittämisprosessi vaiheistettu - esimerkki 1



Yhteiskehittämisprosessi vaiheistettu – esimerkki 2



Kenen kanssa: yhteiskehittämisryhmä, projektiryhmä, kokemusasiantuntijat ja EHO:n henkilökunta

**Mikä on toiminut ja mikä
haastanut?**

Mikä on toiminut hyvin?

- ✓ Pienryhmätyöskentely → syvensi keskustelua ja ajattelua
- ✓ Säännöllinen yhteinen työskentely (esim. kuukausittaiset tapaamiset)
- ✓ Padlet → prosessin läpinäkyvyys
- ✓ Livetapaamiset → lisäsivät merkittävästi keskustelua
- ✓ Rungas dialogi → synnytti uusia näkökulmia
- ✓ Monitoimijaisuus → toi rikkautta ja laajuutta

Mikä on haastanut?

- ! **Suuri ja virtuaalinen osallistujajoukko**
- ! **Oikeiden henkilöiden oikeaan aikaan paikalla olo**
- ! **Teknologiset haasteet**
- ! **Eri toimijoiden erilaiset käsitteet ja kieli (myös samassa organisaatiossa)**
- ! **Osallistujien sitoutuminen, jos teema ei kosketa omaa työtä**
- ! **Ongelmakeskeinen ajattelutapa**
- ! **Uusien osallistujien perehdytys (kehittäjät vs. muut osallistujat)**
- ! **Palautteen vähäisyys**
- ! **Kokemus kehittämisprosessin sekavuudesta**

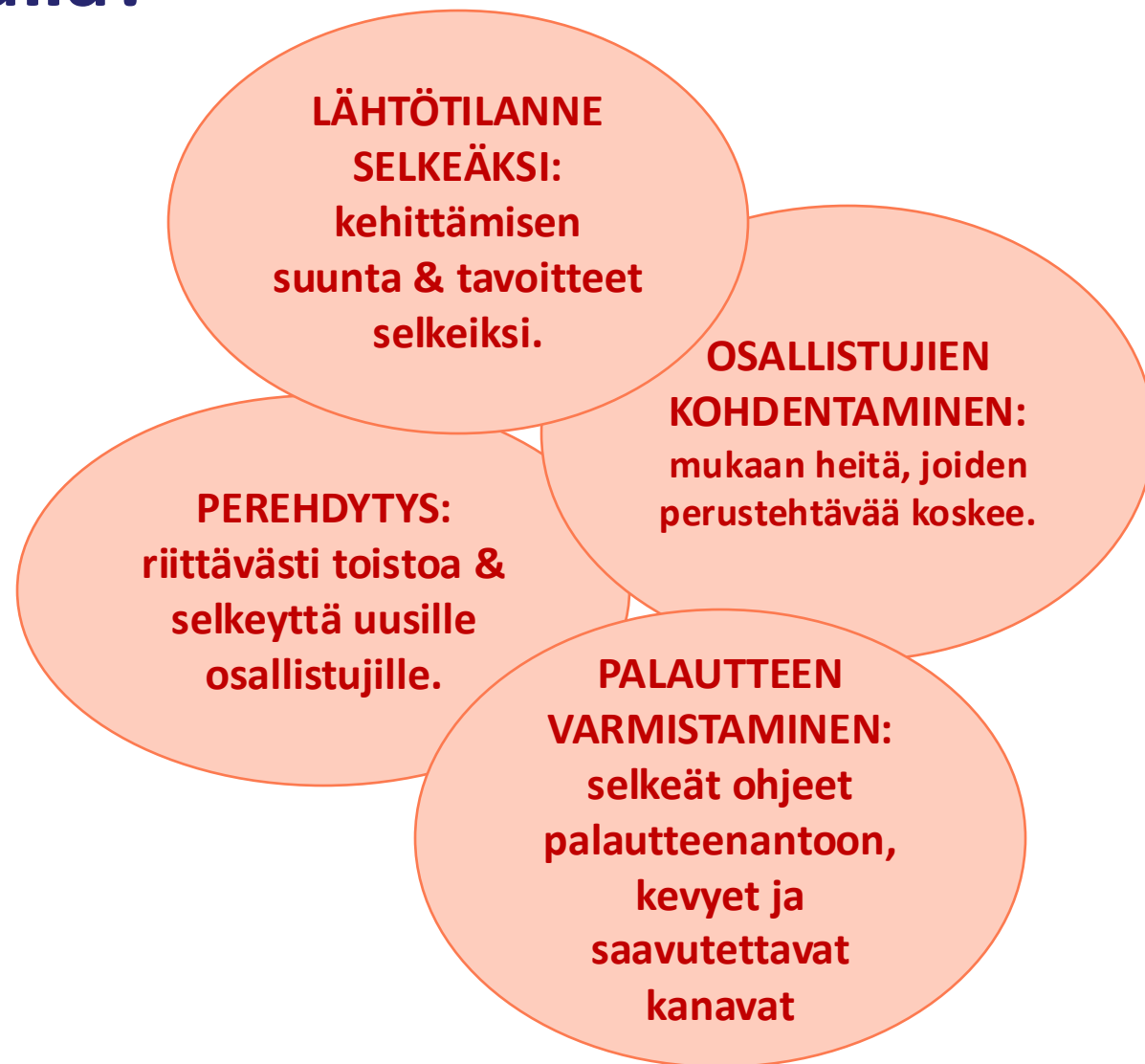
**Mitä olemme oppineet &
mitä tekisimme nyt toisin?**

Mitä olemme oppineet?

- **Kaikkea ei voi suunnitella** etukäteen → kehittäminen on elävää ja muovautuvaa.
- Aikataulullisesti **“täydellistä hetkeä” ei synny** → kehittämistä on tehtävä arjen keskellä.
- **Yhteiskehittäminen vaatii:**
 - selkeän rakenteen
 - aktiivista fasilitointia
 - yhteistä kieltä ja jaettua ymmärrystä
- **Kokemusasiantuntijuus tuo merkittävää lisäarvoa monella tasolla!**
- **Vuoropuhelulle ei ole riittävästi tilaa arjessa – yhteiskehittäminen täyttää tätä tarvetta!**

Mitä tekisimme nyt eri tavalla?

- Vielä enemmän panostusta fasilitointiin:
 - keskustelun sitkeä ohjaaminen kehittämisen ydintehtävään
 - epäkohdista eteenpäin viemisen mallintaminen
- Rakennetaan yhteinen kieli alusta alkaen:
 - käsitteiden ja termien jatkuvaa avaamista
 - jaetun ymmärryksen varmistamista



Keskeiset oivallukset

- Yhteiskehittäminen tarvitsee selkeän rakenteen ja sen sisällä joustavuutta.
- Fasilitointi on kriittinen onnistumistekijä.
- Yhteiskehittämisen ydintehtävän jatkuva sanoittaminen!
- Osallistumisen motivaatio syntyy, kun teema koetaan omaksi ja kehittäjiin luotetaan.
- Kokemusasiantuntijuus vahvistaa kehittämisen laatua ja vaikuttavuutta haastamalla ammattilaisia refleктоimaan tekemistään.
- Toimintakulttuurin muutos lastensuojelun ja nuorisopsykiatrian yhteistyössä vaatii horisontaalista ja vertikaalista yhteensovittamista.





**Kiitos
mielenkiinnosta.**

Tutustu hankkeeseen verkkosivuillamme
www.socca.fi/into



Keskeisiä huomioita koordinaatiosta

1. Moniammatillisuus tuo perspektiiviä
 - esim. sote- ja sivistyspuolella voi olla kovin erilaiset näkymät tilanteeseen.
2. Organisaatioiden väliset erot voivat olla huomattavia
 - saman ammattiryhmän edustajalla esim. sosiaalityöntekijä, voi olla aivan erilainen tehtävänkuva, lainsäädännön tausta ja näkökulma riippuen siitä, missä hän työskentelee esim. psykiatrialla tai lastensuojelussa.
3. Eri hierarkiatasoilla ammattilaisilla on eri vastuut, tehtävät, ym.
 - Asiakaspinnassa työskentelevillä on kova eettinen paine suorassa asiakassuhteessa, johtajilla asiakastyö on kauempana, mutta talouspaineeet luovat ristikkäisyyttä.



Yhteiskehittämisen tulee läpileikata organisaatio

1. Toisin tekemisen kokeiluiden tulee tapahtua ammattilaisten arkisissa ympäristöissä
 - Näiden ammattilaisten tulee tulla kuulluiksi työtään koskevissa asioissa: johtaminen, rakenteet, käytännöt, asiakkaiden kokemukset, työntekijöiden kokemukset
2. Johdon tulee sitoutua yhteiskehittämiseen
 - He näyttävät esimerkkiä, suuntaavat toimintaa ja sitouttavat pitkäjänteisesti
 - Tulevaisuusorientaatio, resurssien allokointi, linkittyminen strategiaan

Systemiset haasteet edellyttävät yhteistä ongelmanratkaisua

1. Kokonaiskuva ja systeemiajattelu

Monimutkaiset ongelmat vaativat systeemiajattelua, kokonaisuuden hahmottamista ja kriittisten solmukohtien tunnistamista. Johdon on yhdistettävä eri näkemykset yhteiseksi suunnaksi.

2. Yhteisen ymmärryksen rakentaminen

Organisaatioiden on tehtävä monimutkaiset ilmiöt ymmärrettäviksi, jotta sidosryhmät voivat turvallisesti tuoda mukaan oman näkökulmansa, merkityksensä ja arvonsa.

3. Yhteistyö, luottamus ja empatia

Pitkät investoinnit innovaatioihin, joilta puuttuu välittömät, nopeat tulokset, vaativat luottamusta, valtdynamiikan ymmärrystä, aktiivista kuuntelua ja empatiaa.

4. Yhteiskehittäminen ja iteratiivinen kokeilu

Siiloutuneissa rakenteissa ratkaisuja on kehitettävä yhdessä iteratiivisen ja kokeilevan toimintakulttuurin kautta.

SOILA-koordinaation yhteystiedot:

Tanja Hirschovits-Gerz,
hankepäälikkö, THL

Helena Inkinen,
kehittämispäälikkö,
Pesäpuu ry

Petri Paju,
hankekoordinaattori,
Lastensuojelun
Keskusliitto

[Thl.fi/soila](https://thl.fi/soila)

[Lskl.fi/soila](https://lskl.fi/soila)

[Pesapuu.fi/soila](https://pesapuu.fi/soila)



Kiitos!

SOILA

SOSIAALISET INNOVAATIOT
LASTENSUOJELUSSA

SOILA-koordinaatiohanke

