

Hankkeen läpiviennin kuvaus ja suunnitelma

Täyttöohje: Täytä taulukko vasemmalta oikealle niin, että jokaisella tavoitteella on siihen kohdistuva toiminta, toiminnan oletettu tulos jne. Taulukon tekstejä ei saa muuttaa, eikä uusia sarakkeita lisätä. Lisää ainoastaan tarvittava määrä rivejä. Kirjoita yksi tavoite per rivi. Saman tavoitteen voi kirjoittaa useampaan kertaan, jos siihen kohdistuu erilaista toimintaa. Merkkimääräsuositus on max. 350 per laatikko, jotta taulukko pysyy luettavana.

Tavoitteet ja osatavoitteet. Minkälaista muutosta tavoitellaan? Hyvä tavoite on täsmällinen, realistinen ja mitattavissa oleva. Tavoite on saavutettavissa hankeaikana ja hankkeen resursseilla.	Toiminta. Mitä eri toimintoja järjestetään ja millä aikataululla? Kuka tekee, milloin ja kenelle?	Toiminnan oletettu tulos. Kuvaile tavoitellun toiminnan tasoa. Esimerkiksi mikä rakenne/prosessi syntyi, kuinka paljon toimintaa on tehty ja kuinka paljon kohderyhmää on osallistunut?	Vaikutukset. Miten kohderyhmän hyvinvoinnin tai kohteena olleen rakenteen/prosessin tila muuttui?	Mittarit ja tavoitellun muutoksen taso. Mitä mittareita käytetään vaikutusten arviointiin ja mikä on tavoiteltava muutos mittarissa? Mittari on laadullinen tai numeerinen kuvaaja, jonka avulla voidaan seurata ennen ja jälkeen tilannetta.
Päätavoite: Vähentää yli 65- vuotiaiden keskisuomalaisten yksinäisyyttä ja turvattomuutta, tukea osallisuutta ja oppimista muodostamalla monitoimijainen verkostorakenne etsivän ja löytävän vanhustyön pohjalta sekä tarjoamalla osallistavaa ja yhteisöllistä toimintaa.	Osatavoitteiden mukaisesti ja niille määritellyssä aikataulussa (alla) Q1/2026 – Q4/2028 välillä. Kaikkia osatavoitteita arvioidaan säännöllisesti: eteneminen suunnitellussa aikataulussa, mahdolliset riskit, tavoitteiden saavuttaminen.	Osatavoitteille asetetut tulokset on saavutettu ja kohderyhmä on ollut mukana suunnittelussa, toteutuksessa sekä arvioinnissa. Vaikutukset on arvioitu joka osatavoitteessa. Päätavoitteen saavuttaminen on arvioitu. Toiminnot ovat juurtuneet ja jatkuvat hankkeen jälkeen.	Monitoimijainen yhteistyö on lisääntynyt ja siihen on muodostunut kohderyhmän osalta selkeä rakenne. Yhteisöllisyys on lisääntynyt, sosiaaliset suhteet vahvistuneet. Ikäntyneiden kokemus yksinäisyys ja turvattomuus ovat vähentyneet. Ikäntyneiden osallisuus on vahvistunut. Toimijoiden osaaminen on vahvistunut. Kohderyhmän hyvinvointi on vahvistunut ja toimintamallit ovat juurtuneet.	Osatavoitteille asetetut mittarit on saavutettu hankkeen aikana Q4/2028 mennessä: <i>kyllä/ei</i> Hankkeen vaikutukset ovat mitattu ja arvioitu Q3/2028 mennessä: <i>kyllä/ei</i>
Osatavoite 1: Käynnistää Keski-Suomeen monitoimijainen etsivän ja löytävän vanhustyön verkosto ja vahvistaa eri	Q1-Q2/2026: Tunnistetaan verkostoon kuuluvat jäsenet ja kootaan työryhmä (ml. kokemusasiantuntija). Käynnistetään verkoston	Pysyvä yhteistyön rakenne on syntynyt, joka jatkuu myös hankkeen jälkeen. Verkostoon on tunnistettu oikeat toimijat, jotka	Yhteistyöhön on luotu pysyvä rakenne. Tiedonkulku eri toimijoiden välillä on parantunut. Palveluketjut iäkkäiden	Monitoimijainen verkosto on koottu Q2/2026 mennessä: <i>kyllä/ei</i>

<p>toimijoiden välistä yhteistyötä.</p>	<p>toiminta. Määritellään yhteiset käytännöt ja sopimukset (toimintamallit, työvälineet, vastuut/veloitteet, roolit, seuranta ja arviointikäytännöt). Hyvinvointialue koordinoi verkostoa.</p> <p>Q3/2026-Q1/2028 verkosto toimii ja kokoontuu 4-6 kertaa vuodessa. Tavoitteena on, että mukana ovat kaikki Keski-Suomen kunnat, hyvinvointialue, oppilaitoksia ja järjestöjä.</p>	<p>kohderyhmän osalta ovat olennaisia. Verkosto kattaa 100 % Keski-Suomen kunnista.</p>	<p>kohderyhmän osalta ovat selkeytyneet. Roolit ovat selkeyneet, päällekkäisen työn/toimintojen määrä on vähentynyt, jolloin vähäisiä resursseja voidaan hyödyntää tehokkaammin.</p>	<p>100 % Keski-Suomen kunnista on kutsuttu verkostotyöskentelyyn: <i>kyllä/ei</i></p> <p>Lisäksi seurataan: * Verkostoon osallistumisaste (%) * Yhteistyötyytyväisyys (1-5, tavoite >4) * Toteutuneiden tapaamisten määrä</p>
<p>Osatavoite 2: Kuvata toimintamalli monitoimijaisesta etsivästä ja löytävästä vanhustyöstä Keski-Suomessa. Malli toimii kahdella eri tasolla (taajama- ja kaupunkialueilla painotus yhteisöllisyyden vahvistamisessa hyödyntäen esimerkiksi pihapiirejä ja taloyhtiöitä, maaseudulla painotus liikkuvassa ja räätälöidyssä työssä, jolla varmistetaan ikäihmisten tavoittaminen harvaan asutuilla seuduilla)</p>	<p>Mallin pohjana hyödynnetään Pohjois-Savon etsivän ja löytävän vanhustyön mallia, jota muokataan Keski-Suomeen sopivaksi. Tunnistetaan mallista ne toiminnot, jotka täytyy muokata Keski-Suomeen sopiviksi ja kahdella eri tasolla toteutettavaksi. Tunnistetaan ne yhteistyökumppanit ja palvelut, joihin toimintamalli integroituu ja kutsutaan yhteistyöhön hanketyöntekijöiden toimesta. Malliin kuuluvat kunnat, järjestöt, hyvinvointialue, oppilaitokset ja seurakunnat.</p> <p>Toimintamalli sisältää eri toimijoiden roolit. Malliin kuvataan myös kohderyhmän ohjautuminen muihin</p>	<p>Tuotoksena syntyy kuvaus yhteisestä monitoimijaisesta toimintamallista Keski-Suomessa (mukana kunnat, hyvinvointialue, järjestöt, oppilaitokset).</p> <p>Tuloksena ovat: yhteiset käytännöt ja sopimukset (toimintamallit, työvälineet, vastuut/veloitteet, roolit, seuranta ja arviointikäytännöt jne.)</p>	<p>Eri toimijoiden väliset roolit ovat vahvistuneet ja selkeytyneet, minkä johdosta olemassa olevia palveluita ja rakenteita osataan paremmin hyödyntää. Ikääntyneelle vaikutus näkyy selkeämpänä palvelujärjestelmänä. Tunnistaminen, tavoittaminen ja ohjaus ikäihmisille paranevat. Kunnat ja muut oleelliset toimijat sitoutuvat toimintaan rakenteellisesti</p>	<p>Monitoimijaisen mallin kuvaaminen on käynnistetty QX/2026 mennessä ja mukana on kokemusasiantuntija: <i>kyllä/ei</i></p> <p>Mallia on testattu vuoden 2026-2027 aikana kahdessa kunnassa ja tehty laajentamissuunnitelma: <i>kyllä/ei</i></p> <p>Lisäksi arvioidaan toimijoiden kokemaa selkeyttä ja hyötyä, sekä kohderyhmän kokemusta.</p> <p>Q3/2028 mallin kuvaus on valmis ja viety Innokylään, josta se on muiden alueiden hyödynnettävissä: <i>kyllä/ei</i></p>

	<p>toimintoihin (esimerkiksi hyvinvointitarjotin). Q3/2028 mallin kuvaus on valmis ja viety Innokylään.</p> <p>Toimintamallissa mallinnetaan kahden tyyppistä toimintaa: liikkuva maaseutumalli ja yhteisöperustainen kaupunkimalli. Malli kehitetään työpajoissa ja pilotoidaan 2026-2027 aikana yhteistyössä kuntien kanssa.</p> <p>Mallin kuvaus tehdään hanketyöntekijöiden johdolla ja siinä hyödynnetään osatavoitteen 1 aikataulua, verkostoa ja kokemusasiantuntijoita.</p>			<p>Mallin vaikutukset ovat mitattu ja arvioitu Q3/2028 mennessä: <i>kyllä/ei</i></p>
<p>Osatavoite 3: Vahvistaa osallisuuden tunnetta järjestämällä löydetylle/tavoitetulle kohderyhmälle toimintaa</p>	<p>Q2-Q3/2026: Tunnistetaan erilaisten toimintojen toteuttamismahdollisuudet ja -tarpeet. Sovitaan yhteistyökumppanien (erityisesti kunnat, järjestöt) kanssa toiminnan järjestämisestä iäkkäille, jotka eivät muuten ole lähteneet kutsuttuna toimintoihin tai joilla kynnys poistua kotoa on kasvanut. Kaupunki- ja taajamaympäristössä hyödynnetään olemassa olevia tiloja, kuten taloyhtiöiden tiloja ja pihapiirejä. Maaseudulla hyödynnetään esimerkiksi</p>	<p>Toimintaa on järjestetty erilaisissa kunnissa ja erilaisissa ympäristöissä ja kohderyhmää on tavoitettu.</p>	<p>Kohderyhmän ja tavoitettujen ikääntyneiden sosiaaliset suhteet ovat vahvistuneet ja osallisuus lisääntynyt. Ikääntyneiden aktiivinen toimijuus on lisääntynyt ja oppiminen vahvistunut, ja yksinäisyyden tunne vähentynyt. Kynnys poistua kotoa on pienentynyt. Arjen merkityksellisyys on lisääntynyt ja vertaistuki vahvistunut.</p>	<p>Indikaattorit osallisuuden kokemuksesta lähtevät paranemaan hankeaikana verraten lähtötilanteeseen 2024 lukemaan.</p> <p>*Erittäin heikko osallisuuden kokemus 65 vuotta täyttäneillä 8,0 % ja 75 v täyttäneillä 8,1 % vuonna 2024. -> paranee hankeaikana: <i>kyllä/ei</i></p> <p>*Yksinäiseksi itsensä tuntevien osuus 65 vuotta täyttäneillä 8,1 % ja 75 vuotta täyttäneillä 10 % vuonna</p>

	<p>kylätaloja tai lähiluontoa. Hyvinvointialueen hanketyöntekijät koordinoivat toimintaa.</p> <p>Toimintaa järjestetään ja toteutetaan monilla eri tavoilla, jotta mahdollisimman moni iäkäs löytää itselleen motivaation osallistua.</p> <p>Tavoitettua kohderyhmää ohjataan aktiivisesti olemassa olevien palveluiden pariin (järjestöt, seurakunnat, hyvinvointitarjotin, ryhmät).</p>			<p>2024. -> paranee hankeaikana: <i>kyllä/ei</i></p> <p>* Elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus 65 v täyttäneistä 54,3 % ja 75 vuotta täyttäneistä 47,3 % -> paranee hankeaikana: <i>kyllä/ei</i></p> <p>*Osallisuuden kokemus kasvaa *Osallistujamäärät ja toistuva osallistuminen</p> <p>Toiminnan vaikutukset ovat mitattu ja arvioitu Q3/2028 mennessä: <i>kyllä/ei</i></p>
<p>Osatavoite 4: Nivoa opiskelijatoiminta osaksi toimintamallia (osatavoitteessa 1)</p>	<p>Q2 / 2026 Valitaan yhteistyössä hanketoimijoiden kanssa kaksi – kolme kuntaa, jonne opiskelijatoiminnot suunnitellaan.</p> <p>Q2 / 2026 Järjestetään aloituskokous Jamkin asiantuntijan, kuntien edustajien ja hanketyöntekijän kanssa. Sovitaan yhteistyöstä (esim. Tilat, roolit, vastuut)</p> <p>Q3 / 2026 Selvitetään mahdollisuuksien mukaan kohderyhmän toiveet ja tarpeet toiminnalle. Selvittämisessä kohderyhmän lisäksi voidaan hyödyntää kokemusasiantuntijaa ja/tai</p>	<p>Pilottitoiminnassa on mukana 2–3 keski-suomalaisista kuntaa.</p> <p>JAMK:n asiantuntija, hanketyöntekijä ja pilottikuntien edustaja(t) ovat sopineet yhteistyöstä.</p> <p>JAMK:n opiskelijoita on rekrytoitu mukaan toiminnan järjestämiseen. Heitä on tiedotettu kohderyhmästä ja suunnittelusta toiminnasta. Tavoitteena on, että toimintaan saadaan mukaan 15 opiskelijaa Q3-Q4 2026, 15 opiskelijaa Q1 – Q2 2027,</p>	<p>Kohderyhmän jäsenet ovat luoneet uusia sosiaalisia suhteita arjen jaksamisen tueksi, heillä on tunne osallisuudesta ja halukkuutta oman toimintakykynsä ylläpitämiseen ja vahvistamiseen.</p> <p>Kuntien, ikääntyneiden kanssa työskentelevien ja Jamkin välinen yhteistyö on tiivistynyt.</p> <p>Opiskelijatoiminnan nivominen osaksi kuntien hyte-työtä on vakiintunut jatkuvaksi yhteistyömalliksi.</p>	<p>Mukana 2–3 kuntaa Q1/2028 mennessä. <i>Kyllä / Ei</i></p> <p>Mukana 60 Jamkin eri alojen opiskelijaa Q2/2028 <i>Kyllä / Ei</i> Pilotissa mukana olevissa kunnissa on järjestetty kohderyhmälle 4–5 opiskelijavetoista tapahtumaa Q2/2028 <i>Kyllä/ Ei</i></p> <p>Puolet (50 %) toimintaan osallistuneista kohderyhmän jäsenistä on antanut suullista tai kirjallista palautetta toiminnasta. Q2/2028 <i>Kyllä / Ei</i>.</p>

	<p>kohderyhmän parissa työskenteleviä.</p> <p>Q3 / 2026 – Q1 2028 Rekrytoidaan opiskelijoita eri koulutusohjelmista (musiikki, sosiaali- ja terveystieteet).</p> <p>Q3 / - Q1/2028 Järjestetään infotilaisuuksia, joissa opiskelijat saavat tietoa ikääntyneiden tarpeista ja virkistystoiminnan järjestämisestä.</p> <p>Q3 / 2026 – Q1 / 2028 Opiskelijat suunnittelevat yhdessä Jamkin asiantuntijan kanssa kohderyhmälle soveltuvia tapahtumia. Näitä voivat olla esimerkiksi terveystoiminta (esim. verenpaine), hieronta-, eri liikunnan muodot (ml. luontoliikunta), musiikki- ja tietoisuus -tyyppiset tapahtumat (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen, kognitiivinen hyvinvointi, digitaidot/digiturvallisuus, järjestötoiminnan esittelyt, tms.) Kuhunkin pilottikuntaan laaditaan, kohderyhmä huomioiden, yksityiskohtaiset tapahtumien suunnitelmat ja aikataulut yhteistyössä hanketyöntekijän, kuntien edustajien, Jamkin asiantuntijan sekä opiskelijoiden kanssa.</p>	<p>15 opiskelijaa Q3 – Q4 2027 ja 15 opiskelijaa Q1 2028.</p> <p>Kohderyhmän toiveita ja tarpeita toiminnan sisällöille ja menetelmille on selvitetty.</p> <p>Pilottikunnissa on toteutettu suunnitelman mukaiset toimenpiteet. Tavoitteena on, että jokaisessa pilottikunnassa (2–3) järjestetään lukukausittain (kevät 2027 - kevät 2028) 4–5 kohderyhmälle soveltuvaa tapahtumaa.</p> <p>Tavoitteena on, että vähintään 50 % tapahtumiin osallistuneista antavat joko suullisen tai kirjallisen palautteen toiminnasta.</p> <p>Opiskelijatoiminnan integroimisesta osaksi kuntien hyte-työtä on laadittu konkreettinen selvitys (raportti), jota voidaan hyödyntää toimintamallin levittämiseksi ja juurruttamiseksi sekä alueellisesti että kansallisesti.</p>	<p>Sukupolvien välinen kohtaaminen on lisääntynyt, tulevien ammattilaisten osaaminen osallisuudesta ja ennaltaehkäisystä on kasvanut.</p> <p>Korkeakoulun erilaiset oppimisympäristöt ja menetelmät ovat tuoneet kohderyhmälle (ikäntyville) uusia näkökulmia ja mahdollisuuksia osallisuutensa vahvistamiseen opiskelijoiden kautta.</p>	<p>Opiskelijatoiminnan integroimisesta osaksi pilottikuntien hyte-työtä on tehty kirjallinen raportti Q2/2028 <i>Kyllä / Ei</i></p> <p>Toiminnan vaikutukset ovat mitattu ja arvioitu Q3/2028 mennessä: <i>kyllä/ei</i></p>
--	--	--	---	---

	<p>Kunkin pilottikuntien kohderyhmälle voidaan järjestää esimerkiksi 4–5 tapaamiskertaa noin kuukauden välein. Tapaamiskertojen määrä ja tapaamiskertojen väli sovitaan tarkemmin yhteistyössä hanketoimijoiden kesken.</p> <p>Q3/2026 - Q12028 Tapaamiskerroilta kerätään osallistujapalaute joko suullisesti tai kirjallisesti. Osallistujapalautteen lisäksi kerätään palautetta kuntien edustajilta sekä opiskelijoilta.</p> <p>Q2 / 2028 Opiskelijatoiminnan integroimisesta osaksi kuntien kohderyhmää koskevaa yhteistyötä laaditaan kirjallinen raportti, jossa kuvataan toiminnan järjestämiseen, toteuttamiseen ja jatkokehittämiseen liittyvät asiat. Raporttia voidaan hyödyntää toiminnan laajentamiseksi Keski-Suomen muiden kuntien alueille.</p>			
<p>Osatavoite 5: Vahvistaa elinikäistä oppimista etsivän opistotyön toimintamallin kautta</p>	<p>Kehitetään uusi toimintamalli, joka tuo vapaan sivistystyön oppilaitosten koulutustarjonnan lähelle iäkkäitä. Oppilaitoksille on tyypillistä toimia niiden omilla tiloilla, mutta uudella toimintamallilla halutaan</p>	<p>Tuloksena syntyy pysyvä toimintamalli, jolla vapaan sivistystyön oppilaitokset vievät elinikäisen oppimisen mahdollisuuksia lähelle iäkkäitä sen sijaan, että</p>	<p>Toimintaan osallistuvien iäkkäiden näkökulmasta: Elinikäisen oppimisen liittäminen osaksi aktiivista arkea lisää fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä sekä</p>	<p>Mittarit:</p> <ul style="list-style-type: none"> Toiminnan suunnitteluun osallistuneiden iäkkäiden määrä (tavoite 120)

	<p>tavoittaa myös iäkkäät, joilla ei ole mahdollisuutta liikkua oman lähialueensa ulkopuolella. Toimintamalli edistää elinikäisen oppimisen toteutumista myös elämäntulon loppupuolella.</p> <p>Tapaamiskertojen sisältö muokkautuu hankkeen aikana, kun iäkkäät osallistuvat itse päätöksentekoon siitä, mitä he haluavat oppia. Osatavoite toteutetaan yhteistyössä hankkeen muiden osatavoitteiden kanssa. Elinikäisen oppimisen sisällöiksi tarjotaan sekä tutkittuun tietoon että taitoihin perustuvia aktiviteetteja. Kurssien sisällöt voivat liittyä esimerkiksi digitaalisiin, ajankohtaisteemoihin, kulttuuriin.</p> <p>Toimintoja järjestävät Jyväskylän kesäyliopisto/Ikäänntyvien yliopisto ja Jyväskylän kansalaisopisto yhdessä. Molemmat toimijat tuovat hankkeeseen oman pitkäaikaisen kokemuksensa ja osaamisensa.</p> <p>Kokeiluja tehdään eri paikkakunnilla ja erilaisissa ympäristöissä, jotta toimintamallia voidaan testata ja kehittää. Kokeiluja</p>	<p>iäkkäiden edellyttäisiin tulevan oppilaitoksen luo.</p> <p>Osallistujien tavoiteltu määrä on noin 120 henkilöä.</p> <p>Toiminnan juurtuminen: hankkeen aikana syntyneitä kokeiluja jatketaan hankkeen päättymisen jälkeen. Hankkeen aikana luodaan selkeät käytännöt, jotka mahdollistavat toiminnan juurtumisen osaksi yhteisöä/kulloistakin toimintaympäristöä.</p>	<p>vahvistaa osallisuuden kokemusta. Oppiminen voi toimia myös terveyttä edistävänä, pidentäen kotona asumisen aikaa ja hidastaen kognitiivisten taitojen heikkenemistä. Kognitiivinen aktiivisuus, toimintakyky ja mielenterveys ovat vahvistuneet.</p> <p>Toimintaa järjestävien vapaan sivistystyön oppilaitosten näkökulmasta: Oppilaitostoimijoille kertyy kokemusta uudelta osallistajalta ja taitoja osallistaa sekä kuunnella iäkkäiden elinikäisen oppimisen tarpeita. Iäkkäiden pystyvyyden kokemus ja luottamus tulevaisuuteen on vahvistunut.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Toimintaan osallistuneiden iäkkäiden määrä • Yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemus ja siinä tapahtuneet muutokset • Hankkeen päättyessä syntyneiden vakiintuneiden kumppanuuksien määrä (juurtuminen) <p>Toiminnan vaikutukset ovat mitattu ja arvioitu Q3/2028 mennessä: <i>kyllä/ei</i></p>
--	--	--	---	--

	<p>järjestetään vähintään kuudessa eri toimintapisteessä. Kuhunkin kokeilujaksoon sisältyy vähintään kuusi tapaamista (2-3 tuntia/tapaaminen)</p> <p>Osatavoitteen aikataulu: Suunnittelu ja hakeva toiminta käynnistetään 03/2026</p> <p>Ensimmäinen kokeilujakso 09-12 /2026</p> <p>Toinen kokeilujakso 01-05/2027</p> <p>Kolmas kokeilujakso 09-12/2027</p> <p>Raportointi, tulosten kokoaminen ja toiminnan juurruttaminen 01-09/2028</p>			
<p>Osatavoite 6: Vahvistaa kohderyhmän parissa työskentelevien ammattilaisten osaamista</p>	<p>Q2/2026: Valitaan yhteistyössä hanketoimijoiden kanssa kaksi – kolme kuntaa, jossa toteutetaan intensiivinen, työpajatyypin henkilöiden osaamisen kehittämisen kokonaisuus. Osaamisen vahvistamista kohdennetaan kohderyhmän parissa työskenteleville ammattilaisille, jotka voivat olla kunnista, seurakunnista, järjestöistä.</p> <p>Q3-Q4 / 2026 Jamkin asiantuntija ja hanketyöntekijä järjestävät pilottikunnissa tapaamisia / työpajoja, joissa</p>	<p>Osaamisen kehittämistoiminnassa on mukana 2–3 keski-suomalaisen kunnan edustajat. Jamkin asiantuntija, kuntien edustajat, hanketyöntekijä sekä kohderyhmään kuuluva henkilöstö ovat suunnitelleet yhdessä osaamisen kehittämisen kokonaisuuden, joka vastaa osallistujien tarpeita.</p> <p>Jokaisesta pilottikunnasta sitoutuu osaamisen kehittämisen toimenpiteisiin</p>	<p>Kohderyhmän parissa työskentelevien ammattilaisten osaaminen on kehittynyt heidän tarpeitaan vastaavalla tavalla. Kohderyhmän parissa työskentelevien ammattilaisten verkostot, sosiaalinen- ja vertaistuki ovat vahvistuneet. Hyvien käytäntöjen ja osaamisen jakaminen (esimerkiksi eri kuntien tai työyhteisöjen välillä) on sujuvoitunut.</p>	<p>Osaamisen kehittämisen toiminnassa on mukana 2–3 kuntaa Q1/2028 mennessä: <i>kyllä/ei</i></p> <p>Yhteiskehittämisen periaatteella suunniteltu osaamisen kehittämiskokonaisuus on valmis Q1/2027: <i>kyllä/ei</i></p> <p>Osaamisen kehittämiseen on sitoutunut kymmenen henkilöä/pilottikunta Q1/2028 mennessä <i>kyllä/ei</i></p>

	<p>kohderyhmän henkilöstö voi jakaa kokemuksiaan kohderyhmän kanssa tekemästään työstä, tuoda esiin osaamisen kehittämistarpeita ja toiveita osaamisen kehittämisen sisällöiksi ja menetelmiksi. Käytetään tarvittaessa myös esimerkiksi sähköpostitse levitettävää kyselyä kohderyhmän kattavamaksi osallistamiseksi.</p> <p>Q3-Q4 / 2026 Jamkin asiantuntija suunnittelee yhdessä hanketyöntekijän sekä pilottikuntien esihenkilöiden kanssa osaamisen kehittämiseksi soveltuvat toimenpiteet. Nämä toimenpiteet voivat olla esimerkiksi työpajoja, vertaisoppimiseen ja/tai kokemusasiantuntijuuteen perustuvia tapaamisia tai asiantuntijaluentoja.</p> <p>Q3-Q4 / 2026 Jamkin asiantuntija suunnittelee yhdessä hanketyöntekijän kanssa 2–3 verkkoluentoja/ -webinaaria, jotka mahdollistavat pilottikuntien ulkopuolisten ammattilaisten osallistumisen osaamisen kehittämistoimenpiteisiin. Verkkoluentojen sisällöt suunnitellaan niin, että ne täydentävät pilottikunnissa</p>	<p>vähintään kymmenen (10) kohderyhmään kuuluvaa ammattilaista.</p> <p>Verkkoluennoille / -seminaariin osallistuu kohderyhmään kuuluvia ammattilaisia vähintään 50.</p> <p>Osaamisen vahvistamisesta syntyy tuotoksena malli, jossa hyödynnetään koulutuksellisesti omia toimijoita/ toimijoiden omaa osaamista: mm. hva, kunnat, järjestöt, Jamk. Malli on on osa etsivän vanhustyön mallin kokonaisuutta, jolla vahvistetaan/varmistetaan eri toimijoiden osaaminen sekä sitoutetaan toimintaan.</p>	<p>Ammattilaisten valmiudet tunnistaa, kohdata ja osallistaa iäkkäitä on parantunut. Kokemusasiantuntijoita hyödynnetään systemaattisesti osaamisen vahvistamisessa.</p>	<p>Verkkoluennoille/ -seminaareihin osallistuneita vähintään 50/toteutuskerta Q1/2028 mennessä: <i>kyllä/e</i>.</p> <p>Puolet (50 %) osaamisen kehittämistoimenpiteisiin osallistuneista henkilöistä on antanut suullista tai kirjallista palautetta Q1/2028 mennessä: <i>kyllä/ei</i></p> <p>Osaamisen kehittämisen prosessista on tehty vähintään yksi julkaisu Q2/2028 mennessä: <i>kyllä/ei</i></p> <p>Osaamisen vahvistamisen vaikutukset ovat mitattu ja arvioitu Q3/2028 mennessä: <i>kyllä/ei</i></p>
--	---	--	--	---

	<p>tapahtuvaa osaamisen kehittämistä, mutta niihin osallistuminen on mahdollista yksittäisenä kertana.</p> <p>Q3 – Q4 / 2026 Jamkin asiantuntija suunnittelee yhdessä hanketyöntekijän ja pilottikuntien esihenkilöiden kanssa osaamisen kehittämistoimenpiteiden toteuttamisaikataulut.</p> <p>Läsnäoloon perustuvat työpajat suunnitellaan kestoltaan ja ajoitukseltaan niin, että ne sopivat mahdollisimman hyvin työvuorosuunnitteluun.</p> <p>Verkkoluentojen / -seminaarien aikataulutus sovitaan niin, että ne täydentävät pilottikuntien osaamisen kehittämisen kokonaisuutta.</p> <p>Q1/ 2027 – Q1/ 2028 Toteutetaan osaamisen kehittämisen interventiot kahden- kolmen pilottikunnan alueella. Pilottikuntien osaamisen kehittämisen kokonaisuus voi muodostua esimerkiksi kolmen läsnäoloon perustuvan tapaamiskerran lisäksi kahdesta, laajemmalle osallistujajoukolle (pilottikuntien ulkopuolinen kohderyhmä mukana) verkkoluontokerrasta.</p> <p>Osaamisen kehittämisen kokonaisuus täsmentyy</p>			
--	--	--	--	--

	<p>hankkeen alussa henkilöstön, esihenkilöiden ja hankekumppaneiden kanssa käytävien keskustelujen perusteella. Q1/2027 - Q1/2028 Kerätään suullista ja kirjallista palautetta osaamisen kehittämisen interventioihin osallistuneilta kohderyhmän jäseniltä. Palautetta hyödynnetään sekä osaamisen kehittämistoiminnan jatkuvassa arvioinnissa ja kehittämisessä sekä loppuarvioinnissa. Q2 / 2028 Jamkin asiantuntija tuottaa yhdessä muiden hanketoimijoiden kanssa julkaisun (esim. blogikirjoitus), jossa kuvataan kohderyhmän osaamisen kehittämisprosessin vaiheet jatkokehitysehdotuksineen.</p>			
--	--	--	--	--