

3/2026



Euroopan unionin
osarahoittama

TUTKIMUKSISTA, KEHITTÄMISESTÄ JA INNOVAATIOISTA TIIVIISTI

YHDENVERTAINEN OSALLISUUS

#osallisuus #työelämäosallisuus #vieraskieliset



Kuntoutussäätiö

Kirjoittajat: Annika Hokkanen ja Oskari Huolman

Yhdessä – järjestöt, oppilaitokset ja työnantajat edistämässä työelämäosallisuutta -hanke

YHDESSÄ – järjestöt, oppilaitokset ja työnantajat edistämässä työelämäosallisuutta

Kolmansissa maissa syntyneiden naisten työllisyys on Suomessa lähes 20 prosenttiyksikköä matalampi kuin Suomessa syntyneillä. Työhön tai opintoihin kiinnittyminen vahvistaa osallisuutta, mutta maahan muuttaneiden työllistyminen tapahtuu harvoin virallisten työnvälityspalvelujen kautta, vaan työ löytyy usein työnantajan tai verkostojen avulla. Työllistymisen eri vaiheissa tarjottava tuki on keskeistä heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisessä. Kansalaisjärjestöjen vahvuuksia ovat joustavuus ja innovatiivisuus, mutta muuttuvassa toimintaympäristössä järjestöjen, oppilaitosten, työelämäkumppanien ja julkisten palveluiden välistä yhteistyötä on kehitettävä.

Yhdessä – järjestöt, oppilaitokset ja työnantajat edistämässä työelämäosallisuutta -kehittämishanke toteutui aikavälillä 1.6.2024–30.4.2026, ja sen toteuttivat Kuntoutussäätiö, Taitotalo ja Monika-Naiset liitto ry. Hanke oli Euroopan unionin osarahoittama (ESR+). Hankkeen tavoitteena oli vahvistaa kansalaisjärjestöjen osaamista, yhteistyötä ja kykyä tukea vieraskielisten heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden osallisuutta, toimijuutta ja etenemistä kohti koulutusta ja työelämää. Hankkeen toiminta-alue oli Uusimaa.

Keskeisimmät tulokset ja tuotokset

Hankkeen alussa toteutettiin [selvitys](#) (linkki avautuu hankkeen peda.net-sivulle), jossa tarkasteltiin miten työelämäosallisuutta voisi edistää järjestöjen, oppilaitosten, työnantajien ja kuntien välisen yhteistyön avulla. Selvitys osoitti keskeiset haasteet: 83 % vastaajista koki työelämään ohjautumisen sujumattomaksi, ja merkittävänä kehittämistarpeena nostettiin työnantajayhteistyön kehittäminen. 73 % vastaajista kaipasi lisää tietoa vieraskielisiä työllistävästä työnantajista ja vain kolmannes piti työllistymistä tukevien tahojen kanssa tehtävää yhteistyötä sujuvana. Lisäksi esiin nousivat polkujen sirpaleisuus sekä palveluiden oikea-aikaisuuden ongelmat. Selvitys toimi pohjana hankkeessa kehitetyille ja toteutetuille toimenpiteille.

Vieraskielisille työttömille ja työelämän ulkopuolelle oleville toteutettiin hyvinvointiryhmiä (30 hlöä), uraohjausta (45 hlöä), yksilöohjausta (52 hlöä), s2-buustauskurseja (40 hlöä), [Career Focus -kurssi](#) (linkki avautuu hankkeen peda.net-sivun blogikirjoitukseen) (20 hlöä) sekä YHDESSÄ rekrytointitilaisuuksia (150 hlöä), joissa pääsi tutustumaan järjestöihin, oppilaitoksiin ja työnantajiin. Osallistajat arvioivat, että vieraskielisille työttömille ja työelämän ulkopuolelle suunnattu toiminta oli heille erittäin hyödyllistä (81 %). 80 % osallistujista arvioi saaneensa tietoa opiskelupaikoista sekä suomalaisesta työkuluttuurista. 67 % arvioi suomen kielen taitonsa parantuneen sekä saaneensa motivaatiota opiskelemaan hakemiseen. Noin puolet osallistujista arvioi saaneensa myös tukea hyvinvointiin, motivaatiota hakea työtä sekä taitoja työhakemuksen lähettämiseen. 69 % oli tavannut hankkeen avulla työnantaja.

Asiantuntijoille hanke toteutti kehittämistyöpajoja (4 kpl, 30 hlöä), koulutuksia (6 kpl, 72 hlöä), verkostoitumistilaisuuksia (5 kpl, 10 hlöä), YHDESSÄ rekrytointitilaisuuksia (3kpl, 25 hlöä), pilotointia tukevia aamukahvitilaisuuksia (7kpl, 8 hlöä) sekä [päättöseminaari](#) (linkki avautuu hankkeen peda.net-sivun blogikirjoitukseen) (30 hlöä). Asiantuntijat ja työelämäkumppanit arvioivat, että hankkeen eri toimenpiteet olivat niin oman työn (82 %) kuin oman organisaation näkökulmista (92 %) hyödyllisiä ja onnistuivat tarjoamaan uusia näkökulmia organisaation toimintatapoihin (74 %) sekä edistämään eri toimijoiden välistä verkostoitumista (61 %). Hankkeen eri toimenpiteet onnistuivat myös lisäämään tietoa muiden organisaatioiden toiminnasta vieraskielisten työelämäosallisuuteen liittyen (84 %) sekä autoivat löytämään ratkaisuja vieraskielisten työelämään pääsemiseksi (80 %). Hankkeen asiantuntijoille suunnattuun toimintaan osallistui yhteensä 24 järjestöä, 17 oppilaitosta ja 25 työnantajaa.

Hankkeen lopputuotoksena syntyi monialainen, verkostoihin nojaava [työelämäosallisuuden yhteistyömalli](#) (linkki avautuu InnoKylä-sivustolle), joka tukee vieraskielisten yksilöllisiä polkuja työelämään. Mallin pilotointi toteutettiin viiden toimijan kanssa: Asukastila Kivenkolon, Helsingin Tuomiokirkkoseurakunnan Matkailun Työraiteet ESR+ -hanke, Suomi–Somalia seurana, Sharing Café -hankkeen sekä Diakonissalaitoksen Way to Work -hankkeen kanssa. Pilotointi osoitti, että monialainen asiakas- ja verkostotyö vahvistaa asiakkaiden etenemistä ja tuo työnantajille uutta ymmärrystä ja kumppanuuksia.

Toimenpide-ehdotukset

1. **Mahdollistetaan monialainen yhteistyö.** Järjestöjen, oppilaitosten ja työelämäkumppanien välistä yhteistyötä ja tiedonvaihtoa edistämällä tuetaan vieraskielisten työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien palvelupolkujen sujuvuutta.
2. **Vahvistetaan ja tuetaan eri toimijoiden osaamista ohjata vieraskielisiä työttömiä ja työelämän ulkopuolella olevia henkilöitä, erityisesti naisia.** Järjestöillä, oppilaitoksilla ja työnantajilla tulee olla valmiuksia kohdata vieraskielisiä työnhakijoita yhdenvertaisesti ja tukea monimuotoista rekrytointia.
3. **Varmistetaan eri toimijoiden toiminnan edellytykset.** Vieraskielisten työmarkkina-asema on muihin ryhmiin verrattuna selvästi heikompi. Järjestöillä, oppilaitoksilla sekä julkisilla työllisyystoimijoilla on oltava riittävät resurssit vieraskielisten työelämäosallisuutta edistävän toiminnan toteuttamiseen, jotta vieraskielisten työmarkkina-asemaa voidaan parantaa.

Lisätietoja

Annika Hokkanen

Rahoitus- ja TKI-erityisasiantuntija, Kuntoutussäätiö
annika.hokkanen@kuntoutussaatio.fi

Lähteet

YHDESSÄ järjestöt, oppilaitokset ja työnantajat edistämässä työelämäosallisuutta - Selvityksen tulokset, tammikuu 2025

<https://peda.net/kuntoutussaatio/kaynnissa-olevat-hankkeet/yhdessa/materiaalipankki/yhdessa-jarjestot-oppilaitokset-ja-tyonantajat-edistamassa-t>

Hankkeen blogikirjoitukset: *Vieraskielisten työelämään siirtymisen edistäminen tapahtuu yhteistyöllä, 5.2.2025, Yhteiskehittämässä maahan muuttaneiden työelämäosallisuutta 17.3.2025, Building Confidence, Skills, and Community- Reflections on the November Career Focus Course 17.3.2026, Opiskelijatarina: Kieliharjoittelu Helsingin Tuomiokirkossa 26.3.2026, Yhdessä – Järjestöt, oppilaitokset ja työnantajat rakentamassa vieraskielisten polkuja työelämään 8.4.2026*

<https://peda.net/kuntoutussaatio/kaynnissa-olevat-hankkeet/yhdessa/blogit>

Vieraskielisten työelämäosallisuuden edistämisen yhteistyömalli, InnoKylä

<https://www.innokyla.fi/fi/toimintamalli/vieraskielisten-tyoelamaosallisuuden-edistamisen-yhteistyomalli>

<https://www.kuntoutussaatio.fi/julkaisut/tki-tiivistelmat>

Kuntoutussäätiö – Yhdessä vaikuttavampiin ratkaisuihin

Rakennamme ratkaisuja, jotka vahvistavat työkykyä ja toimintakykyä sekä sosiaalista osallisuutta – niin yksilöille kuin organisaatioille. Kehitämme ammattilaisten osaamista, tuemme arjen sujuvuutta ja vahvistamme toimintaa vaikuttavasti ja monialaisesti. Työmme pohjautuu tutkittuun tietoon ja aitoihin asiakaskokemuksiin