

Miksi edistää tasa-arvoa?

Hankkeissa on tärkeää tunnistaa eri tekijöiden vaikutukset ihmisten yksilöllisyyteen sekä omiin kokemuksiin osallisuudesta, sukupuolten välisestä tasa-arvosta, kuulluksi tulemisesta, syrjinnästä tai köyhyydestä.

Monet tekijät vaikuttavat ihmisen toimintamahdollisuuksiin

Ihmisten toimintamahdollisuuksiin yhteiskunnassa vaikuttaa sukupuolen tai sukupuoli-identiteetin ohella muutkin tekijät, muun muassa:

- ikä
- etninen tausta
- äidinkieli
- koulutustaso
- toimintakyky
- vammaisuus
- seksuaalisuus

Tätä näkökulmaa kutsutaan intersektionaalisuudeksi.

[Lue lisää intersektionaalisuudesta](#)

Osallisuuden kokemus on sukupuolittunut

Eri sukupuoliset henkilöt kokevat osallisuuden eri tavoin.

- Miehet kokevat itsensä yksinäisiksi useammin kuin naiset.
- Naisilla on enemmän raportoituja ja diagnosoituja mielenterveyden ongelmia.
- Miesten kohdalla parisuhde näyttäisi lisäävän osallisuutta.
- Transnuorilla on enemmän masennus- ja ahdistusoireita kuin cisnuorilla. Toisaalta kokemus siitä, että henkilö voi ilmaista sukupuoltaan, vaikuttaa myönteisesti hyvinvointiin ja terveyteen.

[Työelämän ulkopuolella olevien osallisuus ja hyvinvointi : Kyselytutkimuksen tuloksia \(THL 2018\)](#) 

[Sukupuolten hyvinvointi- ja terveyserot](#)

Tasa-arvon huomioiminen parantaa laatua

Tasa-arvon huomioiminen auttaa

- löytämään uusia näkökulmia hanketyöhön
- kehittämään aiempaa parempia työskentelytapoja
- toteuttamaan laadukkaampia hankkeita

Toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan koko hankkeen ajan. Jos tasa-arvossa huomataan puutteita tai korjattavaa, on aina mahdollista tehdä parannuksia.

Tasa-arvo ohjaa rahoitusta

Tasa-arvo on Euroopan sosiaalirahaston ”Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020” -ohjelman horisontaalinen periaate. Rahoittaja vaatii hankkeilta tasa-arvon huomioimista.

Hankkeen tasa-arvotavoitteiden täytyy olla linjassa hallituksen tasa-arvo-ohjelman ja EU:n tasa-arvotavoitteiden kanssa.

Päivitetty: 11.12.2023

