

 **Mielihyvin
duunissa**



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

**Kehittäjätyöryhmän pilotointi
hyvinvointialueella:
Näin onnistuimme!**



Verkoston ja kohderyhmän tunnistaminen ja kokoaminen



Koordinointi ja verkostojen aktivointi

- Esittelimme hankkeen ja kehittäjätyöryhmämallin alueellisille nuorisotyön verkostoille
- Tunnistimme keskeiset yhteistyökumppanit
- Sovimme verkostojen ja yhteistyötahojen kanssa viestinnästä ja nuorten rekrytoimisesta
- Sovimme säännöllisestä tiedonvaihdesta: aikataulut, koosteet ja raportit
- Neuvottelimme toiminnan kytkemisestä osaksi verkostojen pysyviä rakenteita

Kohderyhmän tunnistaminen

- Tunnistimme kohderyhmäksemme 18–34-vuotiaat työikäiset nuoret aikuiset
- Kutsuimme mukaan kehittämisestä ja vaikuttamisesta kiinnostuneita nuoria aikuisia, joilla oli motivaatiota osallistua käsiteltävien teemojen yhteiseen tarkasteluun (työ- opiskelu- tai asiakkuusstatus ei rajannut osallistumista)
- Rekrytoimme nuoria mukaan yhteistyötoimijoiden ja palvelujen kautta

Työskentelykulttuurin ja jatkuvuuden rakentaminen



Työskentelykulttuurin rakentaminen

- Työskentelimme dialogisesti ja vuorovaikutteisesti
- Välitimme nuorille ajantasaisesti tietoa hankkeen etenemisestä ja vaikuttamismahdollisuuksista
- Huolehdimme selkeistä aikatauluista ja viestimme tapaamisten välillä sähköpostitse
- Dokumentoimme toimintaa läpinäkyvästi ja jaoimme yhteenvedot myös nuorille
- Jaoimme nuorille osallistumistodistukset aktiivisesta kehittäjäryhmässä mukana olosta

Toiminnan juurruttaminen

- Tunnistimme jatkuvuutta tukevat rakenteet
- Kytkimme toiminnan hyvinvointialueen osallisuusrakenteisiin ja nuorisotyön verkostoihin
- Vahvistimme hyvinvointialueen ja Valo-Valmennuksen yhteistyötä
- Huolehdimme toimintamallin siirtämisestä ja sisäisestä tiedonvälityksestä
- Sovimme vastuunjaosta ja yhteensovittamisesta avaintoimijoiden kanssa

Työskentelyn osa-alueet

Toimija- ja osallistujalähtöisyys

- Rakensimme ja ylläpidimme vuoropuhelua nuorten ja hanketoimijoiden välillä
- Konkretisoimme toimijoiden tarpeet selkeiksi toimeksiannoiksi
- Dokumentoimme nuorten näkemyksiä ja veimme työskentelyn annin toimijoiden hyödynnettäväksi
- Rakensimme osallisuutta vahvistavan,, todennettavan palautekehän toimijoiden ja osallistujien välille

Ilmiölähtöisyys

- Tunnistimme nuorten arjesta ja hankkeen teemoista nousevia ilmiöitä ja kytkimme niihin saatuja toimeksiantoja
- Jäsensimme ilmiöitä pysyviin ja tilannekohtaisiin teemoihin
- Työskentelimme ilmiöiden parissa keskustelujen ja yhteisten tuotosten kautta
- Sanoitimme ilmiöitä mahdollisimman osallistuja- ja keskustelijaystävällisellä tavalla

Verkostolähtöisyys

- Hyödynsimme verkostojen tukea kehittäjäryhmän kokoamisessa ja viestinnässä
- Välitimme säännöllisesti tietoa toiminnan etenemisestä
- Yhteistyö ja avoin vuoropuhelu vahvistivat jaettua ymmärrystä ja vaikuttavuutta

Aihe- ja menetelmälähtöisyys

- Hyödynsimme kokemusasiantuntijuutta turvallisen ja dialogisen työskentelyn rakentamisessa
- Tuotimme ja levitimme mielen hyvinvointiin ja työelämään liittyvää tietoa
- Toteutimme työpajatyöskentelyä (sisältäen yksilö- ja parityöskentelyn) sekä kokoavan ryhmäkeskustelun
- Hyödynsimme vaikuttamismahdollisuuksia ja merkityksellisyyden kokemusta vahvistavia menetelmiä

”Kokemusasiantuntija toimi rohkaisijana ja keskustelun avaajana ensin omien kokemustensa kautta, myöhemmin enemmän kuuntelijana ja tulkkina nuorten äänen esiin tuomisessa”



**Mielihyvin
duunissa**



**Euroopan unionin
rahoittama**

NextGenerationEU



**KESKI-
SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE**



VALO
valmennus
yhdistys


SILTA
VALMENNUS