



Työvuoron ”pelisäännöt”



- Työnantajan arvot, normit ja ohjeet sekä lainsäädäntö ja työehtosopimukset asettavat meidän toiminnalle reunaehdot. Työyhteisössä = työvuorossa voimme kuitenkin yhdessä aktiivisesti vaikuttaa omaan toimintaamme
- Tavoitteena:
 - Rakennetaan yhdessä kaikkia vuoron jäseniä palveleva kokonaisuus
 - Uskalletaan ottaa asiat ajoissa puheeksi ja puuttua ongelmiin varhaisessa vaiheessa jo vuoron sisällä
 - Pelisäännöt määrittävät, millaista työkäyttäytymistä arvostamme työyhteisössä.
- Työpajan tarkoitus ei ole käsitellä menneitä epäkohtia ja ongelmia vaan keskittyä luomaan pelisääntöjä tulevaisuutta ajatellen



LÄNSI-UUDENMAAN PELASTUSLAITOS
VÄSTRA NYLANDS RÄDDNINGSVÄRK
WESTERN UUSIMAA RESCUE DEPARTMENT

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Västra Nylands välfärdsområde
Western Uusimaa Wellbeing Services County

Ennakkotehtävä (3min)

- Pohtikaa jokainen seuraavia asioita ja kirjatkaa ne ylös (väh. 1 asia jokaiseen kohtaan):
 - Mikä yhteistyössämme on nykyään hyvää ja mikä huonoa? Millaiset konkreettiset esimerkit toisivat asiaa esille?
 - Millaista yhteistyömme voisi olla parhaimmillaan? Mitä tekisimme tuolloin enemmän ja mitä vähemmän verrattuna nykyiseen?
 - Mitä työyhteisössä (=työvuorossa) saa tehdä ja mitä ei saa tehdä?
 - Miten meidän työvuorossa saa käyttäytyä?



LÄNSI-UUDENMAAN PELASTUSLAITOS
VÄSTRA NYLANDS RÄDDNINGSVÄRK
WESTERN UUSIMAA RESCUE DEPARTMENT

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Västra Nylands välfärdsområde
Western Uusimaa Wellbeing Services County

Työpaja

- Jokainen työvuoron jäsen esittelee omia näkemyksiään asiasta.
- Jokainen pohtii ja kirjaa omia ajatuksiaan työvuoron pelisäännöistä ylös (10min)
 - Pelisääntöjen tulee koskettaa myös esihenkilöä
 - Kirjaa väh. 3 kpl yleisesti työvuoroa, 3 kpl työkäyttäytymiseen liittyvää ja 3 kpl esihenkilö koskevaa pelisääntöä
- Jokainen tuo taululle omat "pelisääntönsä" (post it –laput)
- Ryhmittely aihealueittain
- Valitkaa työvuorossa tärkeimpänä pidetyt "pelisäännöt" yhdessä
- Koostakaa lista teidän työvuoronne "pelisäännöistä"
- Työvuoron henkilöstö, asemamestari ja esihenkilöt allekirjoittavat yhdessä sovitut pelisäännöt
- Pelisääntöjen päivitys ja jalkauttaminen uusille työntekijöille



LÄNSI-UUDENMAAN PELASTUSLAITOS
VÄSTRA NYLANDS RÄDDNINGSVÄRK
WESTERN UUSIMAA RESCUE DEPARTMENT

"odotamme, että
esihenkilö vastaa
sähköposteihin viikon
sisällä"

"en puhu
kahvipöydässä pahaa
kenenkään selän
takana"

"Työpaikalla ei kiusata
ketään"

"Esihenkilö tiedottaa
työyhteisöä
muutoksista"

"tulen ajoissa töihin"

"Toisia autetaan
tarvittaessa"

"Siivoamme omat
jälkemme"

Länsi-Uudenmaan
Västra Nylands
Western Uusimaa