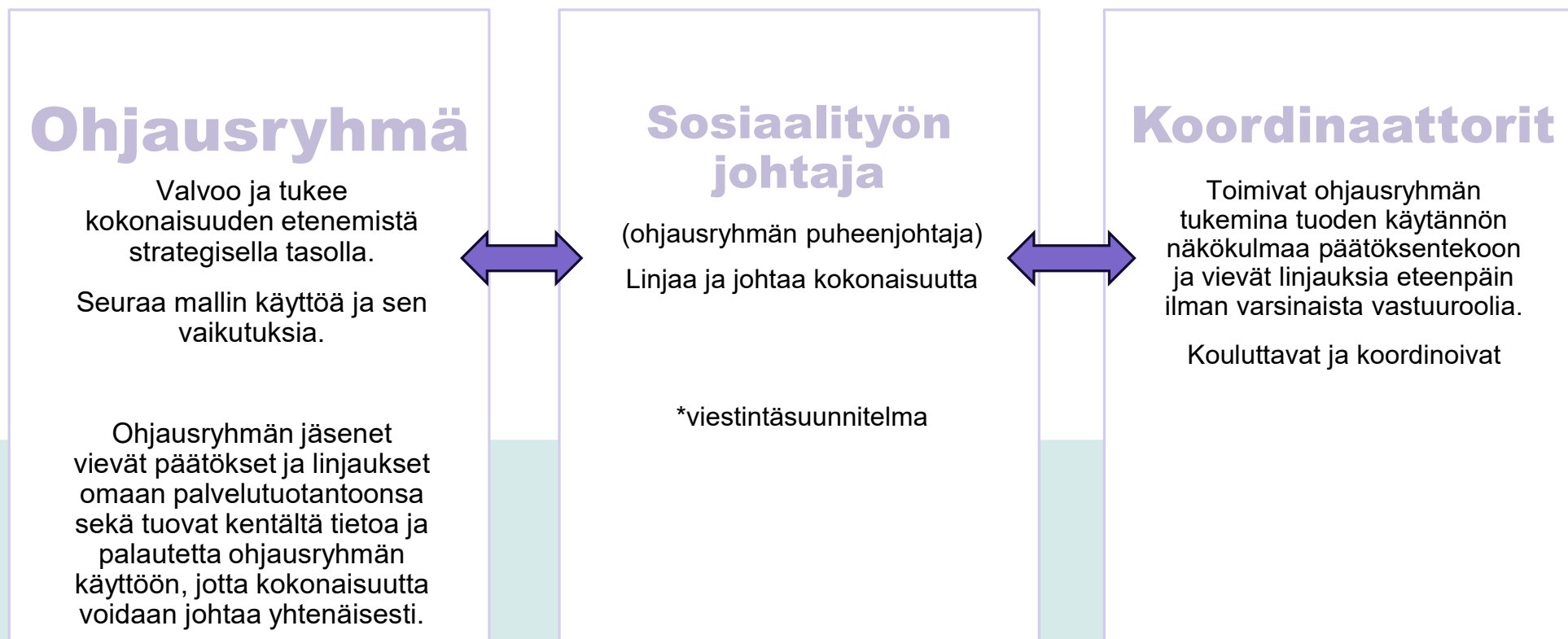


Systeemisen toimintamallin ohjausryhmän tehtävät

- **varmistaa systeemisen työotteen juurruttaminen vaiheittain koko Varhassa**
- **ylläpitää rakennetta ja antaa suuntaviivoja kehittämistyöhön**
- **varmistaa, että malli tulee huomioiduksi työskentelyä ohjaavissa strategisissa asiakirjoissa**
- **sovittaa palveluita yhteen yli hallintorajojen**
- **tekee keskeiset linjaukset ja luo systeemisen työotteen strategian, joka linkitetään alueen muuhun strategiatyöhön**
- **tekee pitkän tähtäimen koulutussuunnittelua**
- **koordinoi johtamisen tukea**
- **seuraa systeemisten tiimien toimintaedellytyksiä, asiakkaan osallisuuden toteutumista ja resursointia hyvinvointialueella**
- **pitää yllä tilannekuvaa siitä, miten yhdenvertaista palvelua hyvinvointialueen asukkaat saavat**

Systeminen toimintamalli

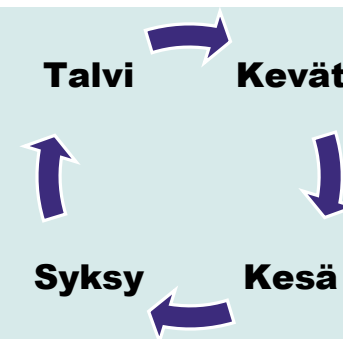


Koordinaattorit ja koordinointi (4 hlöä 20 % työajalla)

- Koulutukset
- Moodle kurssi(e)n ylläpito
- Tiimien ja työyhteisöjen kehittämispäiviin osallistuminen
- Sparraukset ja workshopit tarvittaessa
- Konsultoivien sosiaalityöntekijöiden ja muiden ammattiryhmien tukeminen
- Informaatio ja tiedotusmateriaalin ylläpito ja päivittäminen, esim. esite, intra, DokuVarha, työohje
- Palautteenkeruun ja sen hyödyntämisen organisointi
- Tilannekuvan ylläpito
- Systemisen toimintamallin käyttöönoton ja käytön tukeminen ja vahvistaminen
- Ohjausryhmän koordinointi ja sihteeriys
- Valtakunnallinen yhteistyö sekä AMK- ja yliopistoyhteistyö

Kestävän kasvun Varsinais-Suomi -hankkeen hankekoordinaattorin tuki on käytettävissä vuoden 2025 loppuun asti.

Vuosikellohahmotelma/koordinaattorit



- **Tammikuu:** ohjausryhmän kokous, alkaneen vuoden suunnitelman täsmennystä, tilannekuvan päivitys, lomakkeiden seuranta, lomakkeiden seuranta
- **Helmikuu:** ohjausryhmän kokous, konsultoivien sosiaalityöntekijöiden tapaaminen (Sampsa), lomakkeiden seuranta, Moodlen verkkokurssin päivittämistä ja systeminen työntekijä -koulutuksen suunnittelua ja ajankohdan sopiminen (Tiina)
- **Maaliskuu:** ohjausryhmän kokous, lomakkeiden seuranta, Moodlen verkkokurssin päivittämistä, tarvittaessa työyhteisöille tukea
- **Huhtikuu:** ohjausryhmän kokous, Intra-sivun päivittäminen, konsultoivien sosiaalityöntekijöiden tapaaminen (Sampsa), työntekijäkokemuksen kerääminen (puolivuosittainen kysely) vko 16-17, lomakkeiden seuranta, koordinaattoreiden jatko syksyllä, tarvittaessa työyhteisöille tukea
- **Toukokuu:** ohjausryhmän kokous, syksyn suunnittelu, asiakas- ja työntekijäkokemuksen koonti, mahdollisesti tiedote Intraan, lomakkeiden seuranta, tarvittaessa työyhteisöille tukea
- **Kesäkuu:**
- **Elokuu:** ohjausryhmän kokous,
- **Syyskuu:** ohjausryhmän kokous,
- **Lokakuu:** ohjausryhmän kokous
- **Marraskuu:** työohjeen/-iden päivittäminen, ohjausryhmän kokous, Intra-sivun päivittäminen

Varsinais-Suomen hyvinvointialue • Egentliga Finlands välfärdsområde



Euroopan unionin
suunnitelmaa
NextGenerationEU

Suomen
kestävän kasvun
ohjelma

varha

Systemisen ohjausryhmän vuosijana

