

Kestävän kasvun Varsinais-Suomi -hanke

**Systemisen toimintamallin koordinoinnin
vakiinnuttaminen**

Systemisen tiimin sparraus

**Hankekoordinaattori
Satu Lehmus-Lehto**

Varsinais-Suomen hyvinvointialue • Egentliga Finlands välfärdsområde



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU



**Suomen
kestävän kasvun
ohjelma**

Systemisyyden hyödyt asiakkaan näkökulmasta:

Osallisuus

Kuulluksi tuleminen

Turvallisuus

Asiakaslähtöisyys

Asiakkaan oma ääni

Luottamuksen lisääntyminen

Toimintamallin etuja henkilöstön näkökulmasta

**Tiimin tuki
työntekijälle**

**Asiakasturvallisuuden
lisääntyminen**

**Asiakastyön
tukeminen**

Vaikuttavuus

**Palvelun oikea-
aikaisuus**

Palvelun laatu

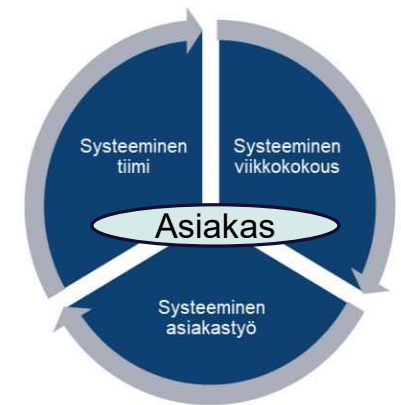


Systemisen tiimin vahvistaminen



Ylläpidettävät ja vahvistettavat asiat

Yhteinen tahtotila ja johtaminen sekä työntekijöiden sitoutuminen



Asiakkaan osallisuus/ läsnäolo

Osallisuus sitouttaa asiakasta työskentelyyn. Asiakkaan oma asiantuntijuus tulee huomioida työskentelyssä. Lähtökohtaisesti asiakas tulee kutsua systeemiseen viikkokokoukseen. Turvallisen tilan toimintatapa.

Ydinelementtien toteutuminen

Systeeminen tiimi ja systeeminen viikkokokous ovat rakenteita, jotka tukevat systeemisellä orientaatiolla tehtävän asiakas- ja yhteistyön toteutumista.

(Aaltio & Isokuortti)

Systeeminen työntekijä

Työntekijä tarkastelee työtään kokonaisvaltaisesta näkökulmasta ymmärtäen osien yhteyksiä ja vaikutuksia toisiinsa osaamalla toimia yhteyksien perusteella. Työntekijällä on osallistava, dialoginen, terapeutinen ja ratkaisukeskeinen lähestymistapa.



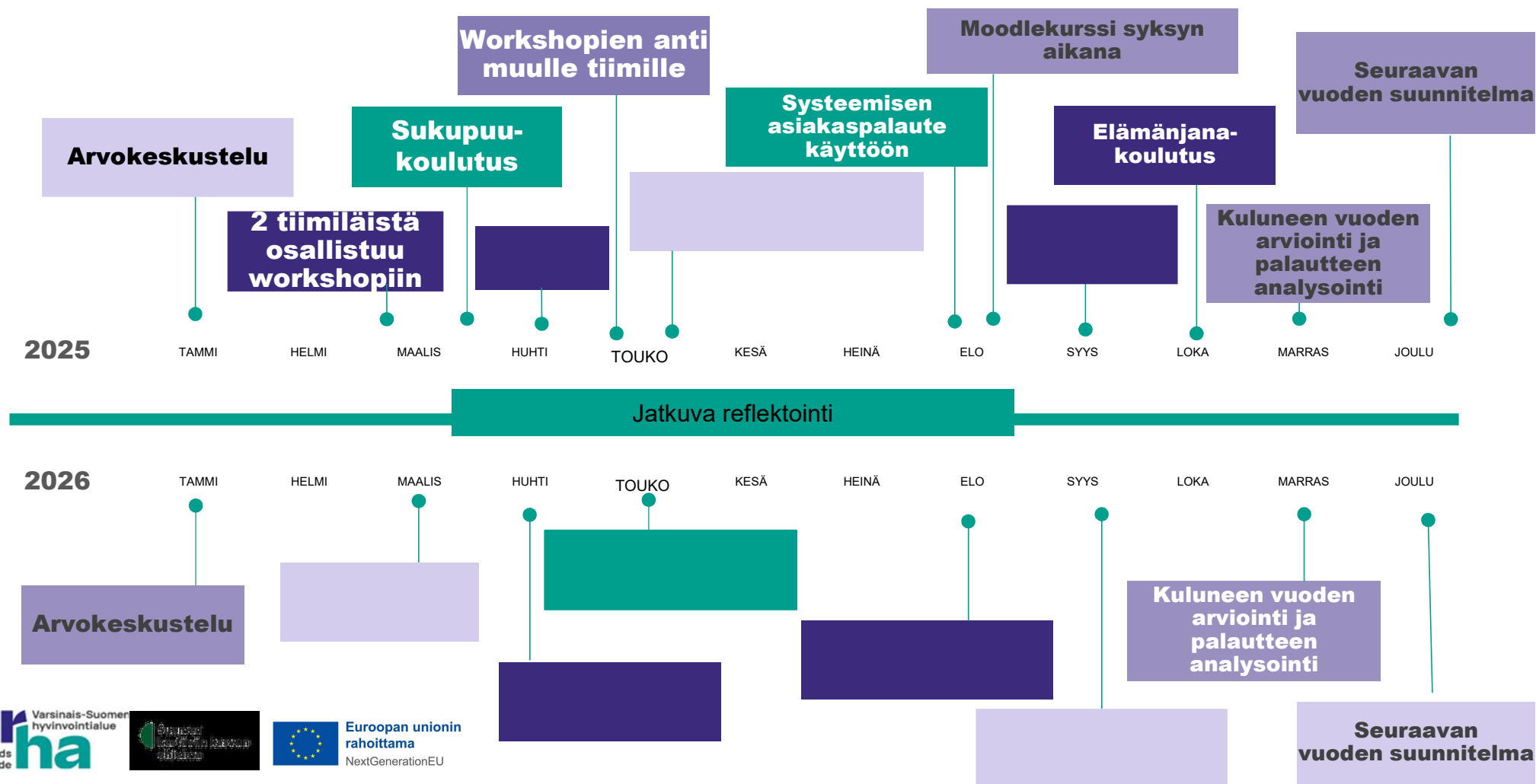
Kasvualueet/tiimi (esimerkki)

Kasvualue	Tavoite	Toimenpide ja aikataulu	Vahvuudet ja tuki
 Yhteinen ajattelu-malli	Tiimi vahvistaa yhteistä käsitystä, kuinka systeeminen ajattelu ohjaa työtä ja päätöksentekoa, mikä parantaa tiimin yhteistyökykyä ja tehokkuutta	Moodlen verkkokurssi, tiimin sparraus Kevät 2025	Yhteinen tavoite Hankekoordinaattoreiden tuki
 Roolien ja vastuiden selkiyttäminen	Tiimi kehittää selkeämpiä rooleja ja vastuualueita, jotta jäsenet ymmärtävät omat tehtävänsä ja niiden yhteydet muiden tiimin jäsenten työskentelyyn	Loppukevät 2025	Teksti
 Vuorovaikutus ja palaute	Tiimi parantaa avointa vuorovaikutusta ja palautteenantoa, jotta kaikki jäsenet voivat oppia toisiltaan, jakaa näkemyksiä ja tukea toistensa ammatillista kasvua	Syksy 2025	Teksti

Kasvualueet/työntekijä (esimerkki)

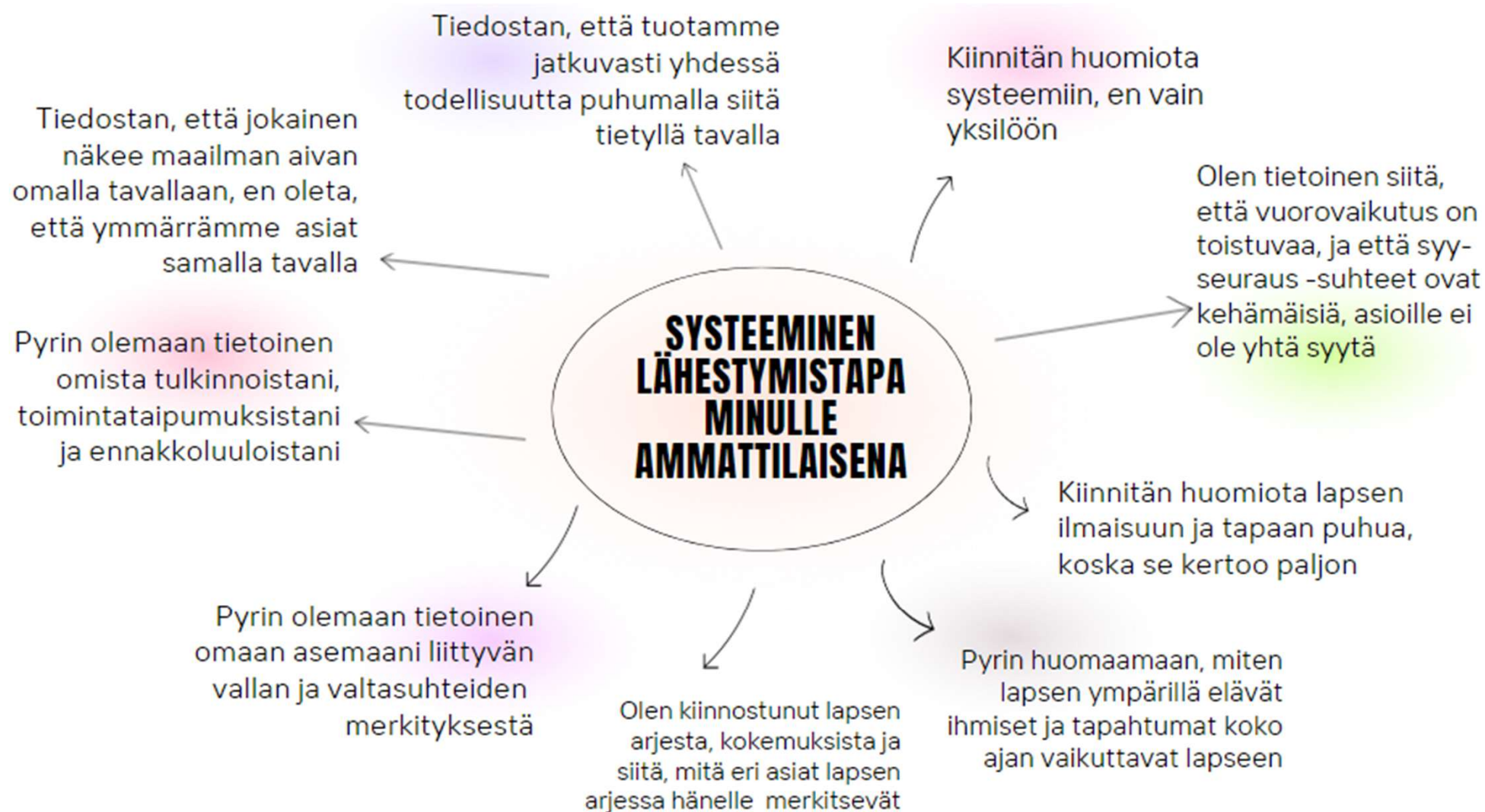
Kasvualue	Tavoite	Toimenpide ja aikataulu	Vahvuudet ja tuki
 Yhteyksien ymmärtäminen	Syventää kykyään tunnistaa ja analysoida erilaisten tekijöiden ja osapuolien välisiä yhteyksiä, jotta pystyy pohtimaan paremmin kokonaisvaltaisia ratkaisuja	Teksti	Esihenkilön ja tiimin tuki
 Kommunikaatio- taidot	Aktiivista kuuntelua ja empatiataitoja kehittämällä työntekijä voi parantaa yhteistyötä asiakkaiden ja muiden osapuolien kanssa, mikä edistää tehokkaampia muutoksia	Teksti	Teksti
 Itse- arviointi ja -reflektio	Systeeminen työntekijä voi kasvattaa itseymmärrystään ja kykyään reflektoida omaa työskentelyään, mikä auttaa parantamaan ammattitaitoa ja sopeutumaan muuttuviin tilanteisiin ja tarpeisiin	Teksti	Teksti

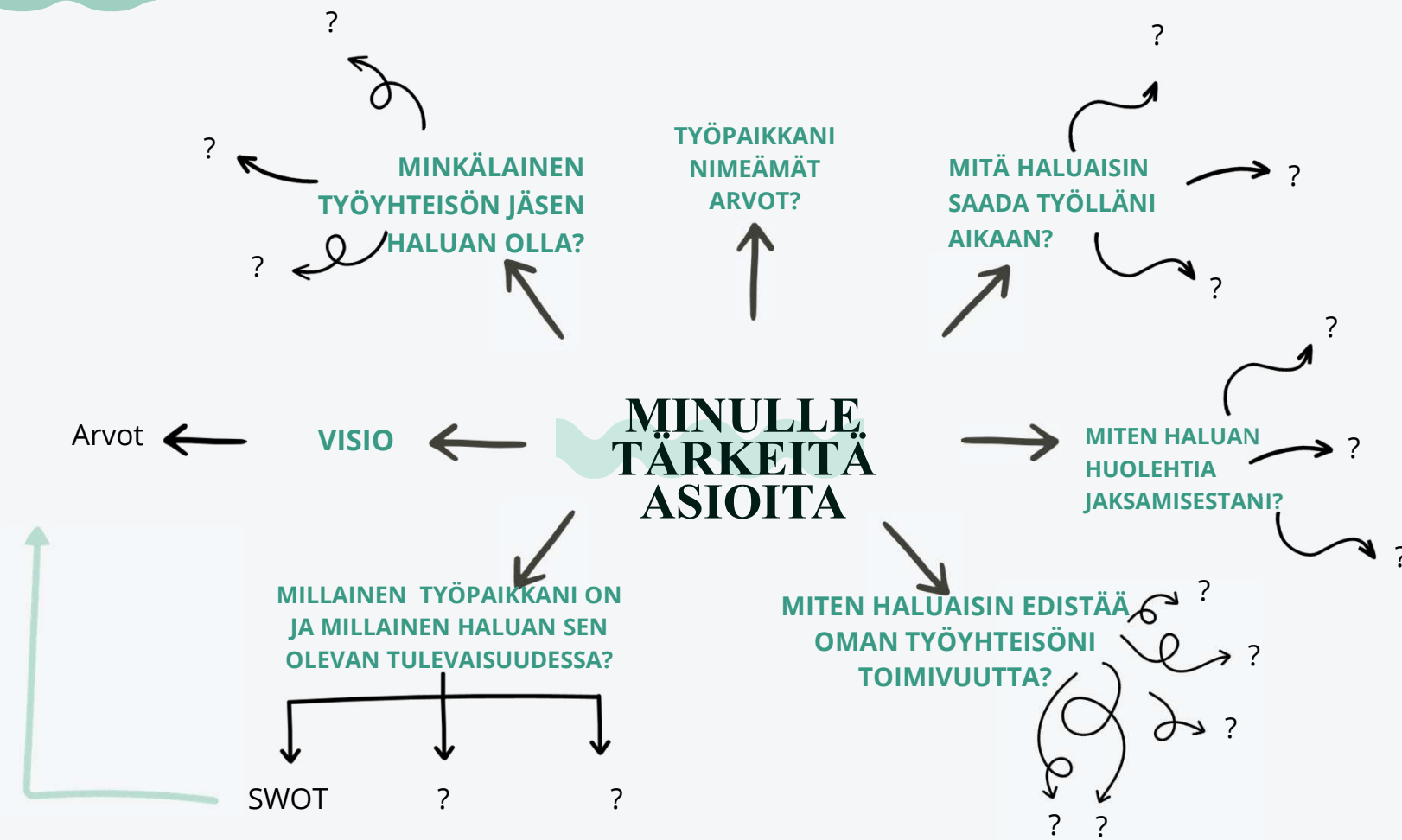
Systeemisen tiimin vuosijana (esimerkki)





Materiaalia tiimien käyttöön





Viitekehys tiimin toiminnan arvioimiseksi

- [Viitekehys tiimin toiminnan arvioimiseksi THL.pdf](#)

Erillisenä tiedostona
Hyödynnettävissä tiimin omaan
kehittämiseen

Palaute ja sen arviointi:

Palaute

Analyysi



Kasvualueet/tiimi

	Kasvualue	Tavoite	Toimenpide ja aikataulu	Vahvuudet ja tuki
	Teksti	Teksti	Teksti	Teksti
	Teksti	Teksti	Teksti	Teksti
	Teksti	Teksti	Teksti	Teksti

Kasvualueet/työntekijä

	Kasvualue	Tavoite	Toimenpide ja aikataulu	Vahvuudet ja tuki
	Teksti	Teksti	Teksti	Teksti
	Teksti	Teksti	Teksti	Teksti
	Teksti	Teksti	Teksti	Teksti

Systemisen tiimin/koordinaattoreiden/ohjausryhmän vuosijana

