

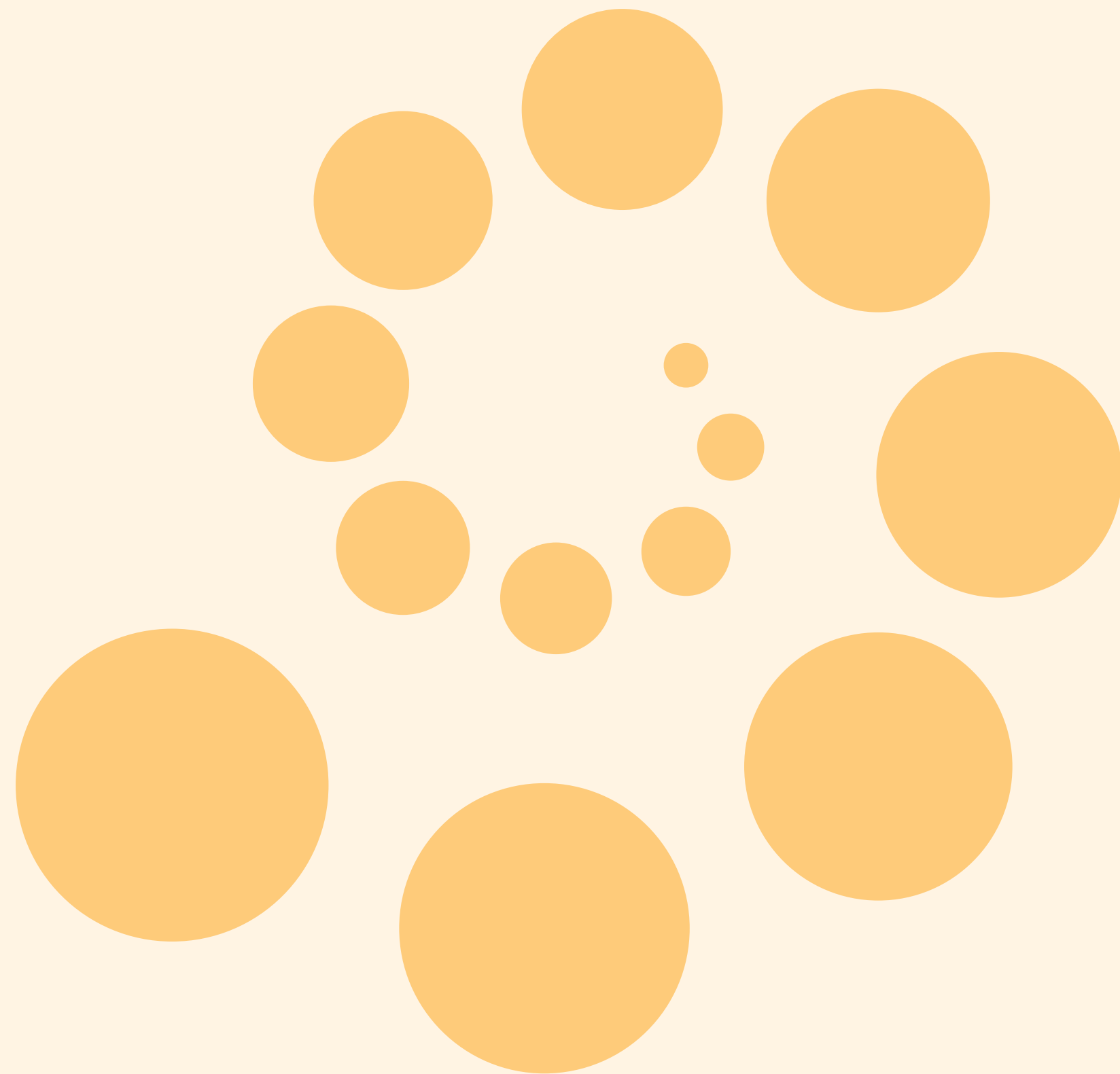
Vaikuttavuusvirittäjät yhteenvedo



Vaikuttavuuskeskus



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU



Yhteenveto Vaikuttavuusvirittäjät -toiminnasta

Vaikuttavuusvirittäjät toiminta lähti hyvinvointialuejohtaja Marina Erholan nostosta, että hyvinvointialueet tarvitsevat nopeasti konkreettista tukea vaikuttavuuden edistämiseen

Vaikuttavuusvirittäjät –toiminta käynnistyi
12.2.2024

”Toivoisin vaikuttavuuskeskuksen voivan auttaa hyvin käytännönläheisesti työssäni ja auttamaan ratkomaan käytännön ongelmia, joita liittyy vaikuttavuuden arviointiin.”
(Alkukartoituksessa mainittua)

Yhteydenottajille tehtiin alkukartoitus (n= 28)
ja loppukartoitus (n = 4)

Asiantuntijoina toiminut: THL, STM, VM, OKM, yliopistot, AMK:t, hyvinvointialueet, sosiaalialan osaamiskeskukset, Sosped, Ensi- ja turvakotien liitto, UKK-instituutti, DigiFinland, Terapiat Etulinjaan

12/2024 mennessä yhteydenottoja tuli
60

- Yhteydenottoja tuli erityisesti:
- lapsiperheiden sosiaalityöstä (n=13)
 - ikääntyneiden palveluista (n=12)
 - Kuntoutus ja terapiat (n=7)
 - Hyte (n=5)

Aiheita: päihdekuntoutus, sähköinen perhekeskus, lähisuhdeväkivalta, iäkkäiden päivätoiminta, kaatumisten ehkäisy, kulttuurihyvinvointi, lastensuojelu, nuorten desistanssimenetelmät, oikomishoito, rajattu lääkkeenmäärittäminen, psykofyysinen fysioterapia, sijaishuolto....

Mitä osaamista tarvitaan? (alkukartoitus)

- Vaikuttavuuden mittaaminen ja menetelmäosaaminen (erilaiset mittarit, niiden käyttöönotto, mittareiden vahvuudet ja puutteet, maksullisuus). (n=8)
- Vaikuttavuuden johtaminen ja kehittäminen (n=2)
- Kustannukset/talous/kustannusvaikuttavuus (n=2)
- Käytännönläheinen koulutus: miten vaikuttavuustietoa hyödynnetään, vaikuttavan toiminnan käyttöönotto. (n=2)

Lähes kaikki vastaajat (25/28) olivat etsineet ennen yhteydenottoa aiheeseen liittyvää vaikuttavuustietoa mm. tietokannoista, tutkimusorganisaatioilta tai benchmarkkaamalla (alkukartoitus)

Yhteydenotoista:

- Aiheesta heikosti vaikuttavuustutkimusta: 12/52
- Ei löytynyt/vastannut asiantuntijoita: (3/52)

Mallin haasteita:

- Vaikuttavuusvirittäjillä ei ole käytössä yliopistojen tietokantoja
- Kysytään asioita, joita ei ole tutkittu Suomen kontekstissa

-> Toimintamalli tauolle 2.12.2024

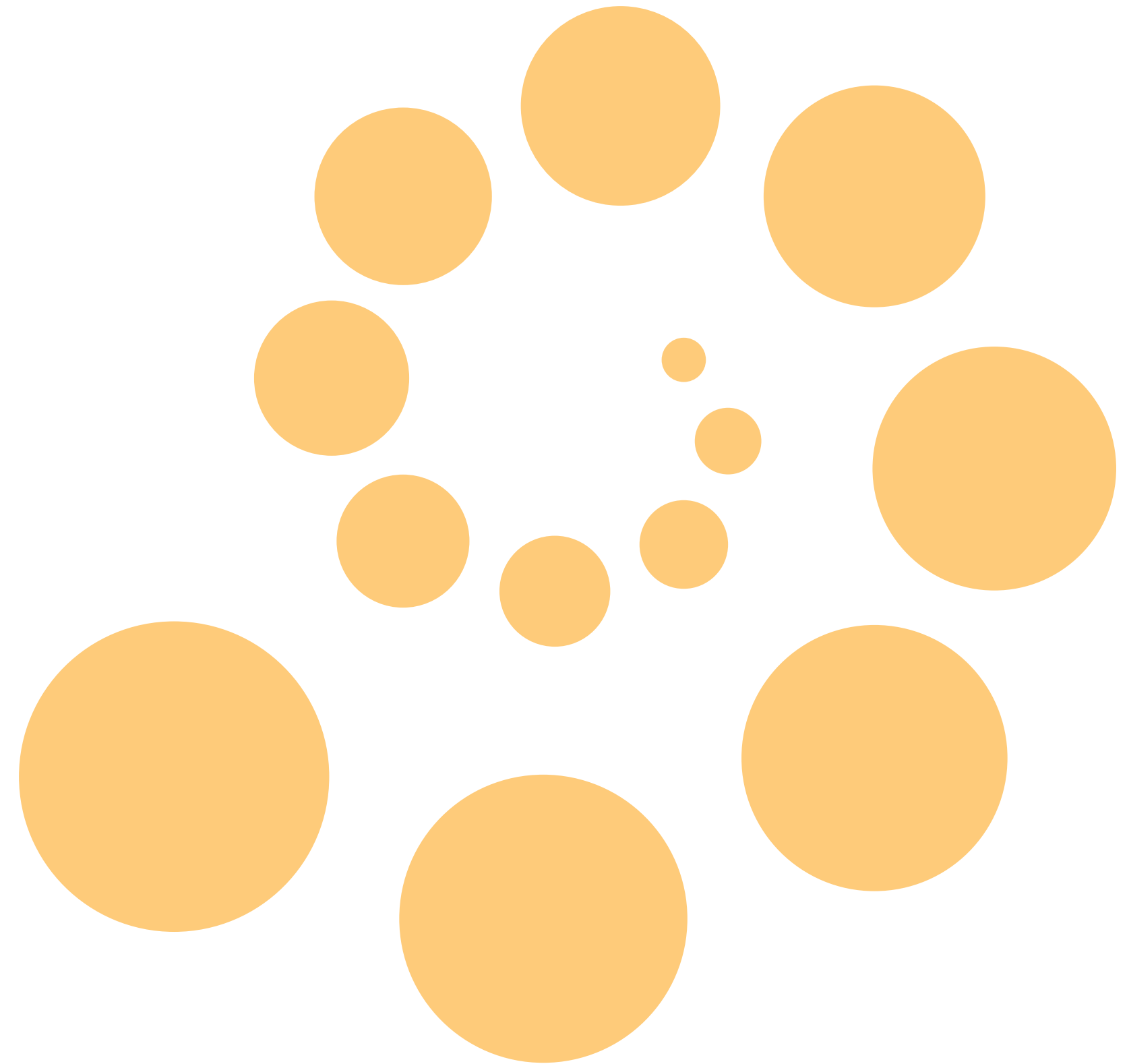
-> Kehitteillä Vaikuttavuusvirittäjät 2.0



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU



Vaikuttavuusvirittäjät – toimintamallin esittely



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus 

Haluatko edistää toimintanne vaikuttavuutta? Kutsu Vaikuttavuusvirittäjät alueellenne!

Puuttuvatko sinulta työkalut vaikuttavien hoitojen ja palveluiden käyttöön?

Käy täyttämässä lomake ja kerro, mitä tietoja kaipaavat. Se voi olla tietoa vaikuttaviksi todetuista mittareista, menetelmistä ja toimintamalleista, menetelmien juurruttamisesta tai vaikuttavista hoidoista. Aiheet voivat olla mitä tahansa sosiaali- ja terveyspalveluiden tai hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kentältä.

Täytä lomake ja Vaikuttavuusvirittäjät ovat yhteydessä sinuun!

Vaikuttavuusvirittäjät etsivät toivomaasi vaikuttavuustietoa asiantuntijaverkostoista ja tutkimuslähteistä. [Täytä yhteydenottolomake](#)
Vaikuttavuuskeskus.fi – verkkosivuilla ja Vaikuttavuusvirittäjät ottavat sinuun yhteyttä.

Vaikuttavuusvirittäjät on Vaikuttavuuskeskuksen **maksuton** palvelu hyvinvointialueille.

Lue lisää: vaikuttavuuskeskus.fi



Euroopan unionin
rahoittama
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus



Vaikuttavuusvirittäjät -toimintamalli

Tavoite: tukea hyvinvointialueita vaikuttavuuden edistämässä

Miten: välittää tietoa mittareista, menetelmistä, toimintamalleista, menetelmien juurruttamisesta, vähähyötyisistä hoidoista ja menetelmistä,

Konkreettisesti:

Hyvinvointialueet voivat ”pyytää apua” Vaikuttavuuskeskus.fi – verkkosivujen lomakkeella

Vaikuttavuuskeskus etsii teemaan liittyvää vaikuttavuustietoa, asiantuntijoita, muilla hyvinvointialueilla ja vaikuttavuuspiloteissa tuotettua osaamista

Tieto toimitetaan hyvinvointialueelle yhdessä sovitulla tavalla (sähköposti, Teams, livetapaaminen, asiantuntijaluento tms.)

Mallin vaikuttavuutta arvioidaan Forms-kyselyllä ennen ja jälkeen



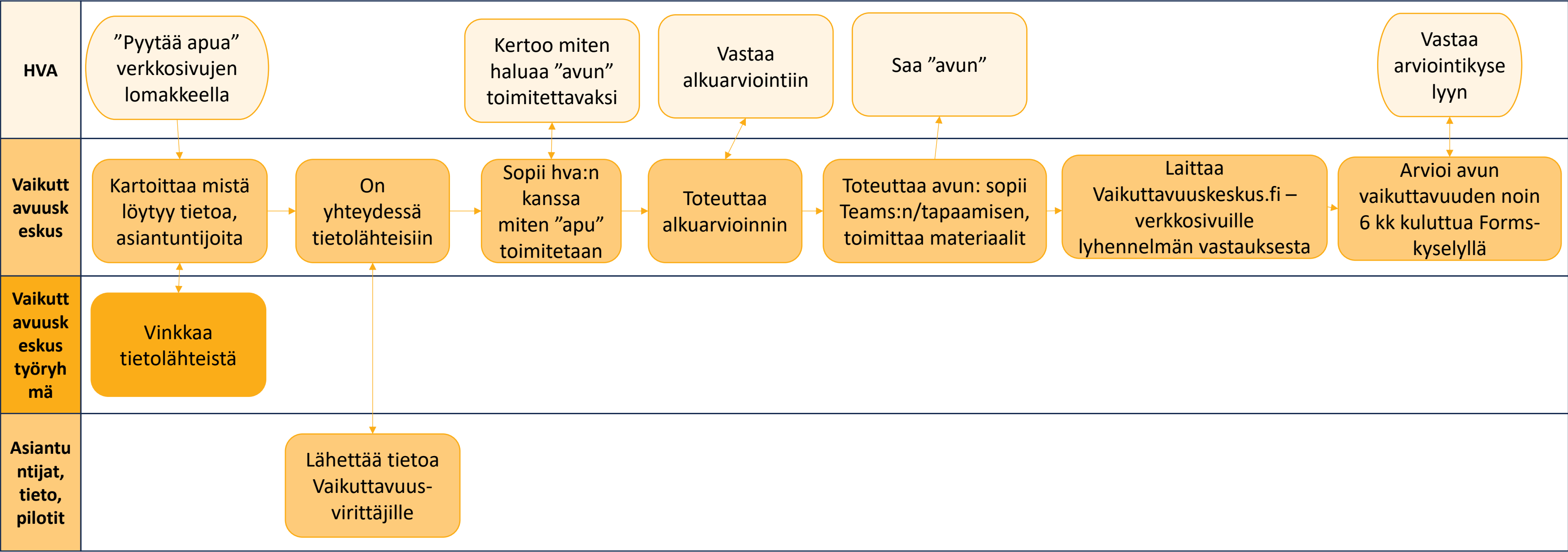
rahoittama

NextGenerationEU

vaikuttavuuskeskus



Vaikuttavuusvirittäjät -prosessi





Vaikuttavuusvirittäjät antavat tuulta vaikuttavuuden purjeisiin

Vaikuttavuusvirittäjät tukevat
vaikuttavuuden edistämistä
hyvinvointialueilla

Vaikuttavuusvirittäjät -toimintamalli

- **Tavoite:** tukea hyvinvointialueita vaikuttavuuden edistämisessä
- **Miten:** välittää tietoa mittareista, menetelmistä, toimintamalleista, menetelmien juurruttamisesta, vähähyötyisistä hoidoista ja menetelmistä
- **Konkreettisesti:**
 - Hyvinvointialueet voivat ”pyytää apua” Forms-lomakkeella
 - Hyvinvointialue vastaa alkukartoitukseen
 - Vaikuttavuuskeskus etsii teemaan liittyvää vaikuttavuustietoa, asiantuntijoita, muilla hyvinvointialueilla ja vaikuttavuuspiloteissa tuotettua osaamista
 - Tieto toimitetaan hyvinvointialueelle yhdessä sovitulla tavalla (sähköposti, Teams, livetapaaminen, asiantuntijaluentojen järjestäminen tms.)
 - Mallin vaikuttavuutta arvioidaan Forms-kyselyllä toteutuksen jälkeen

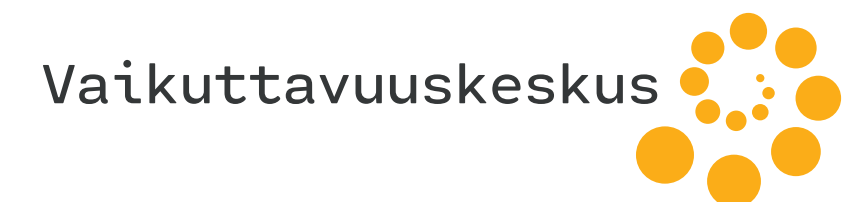


Edistää vaikuttavuutta hyvinvointialueilla

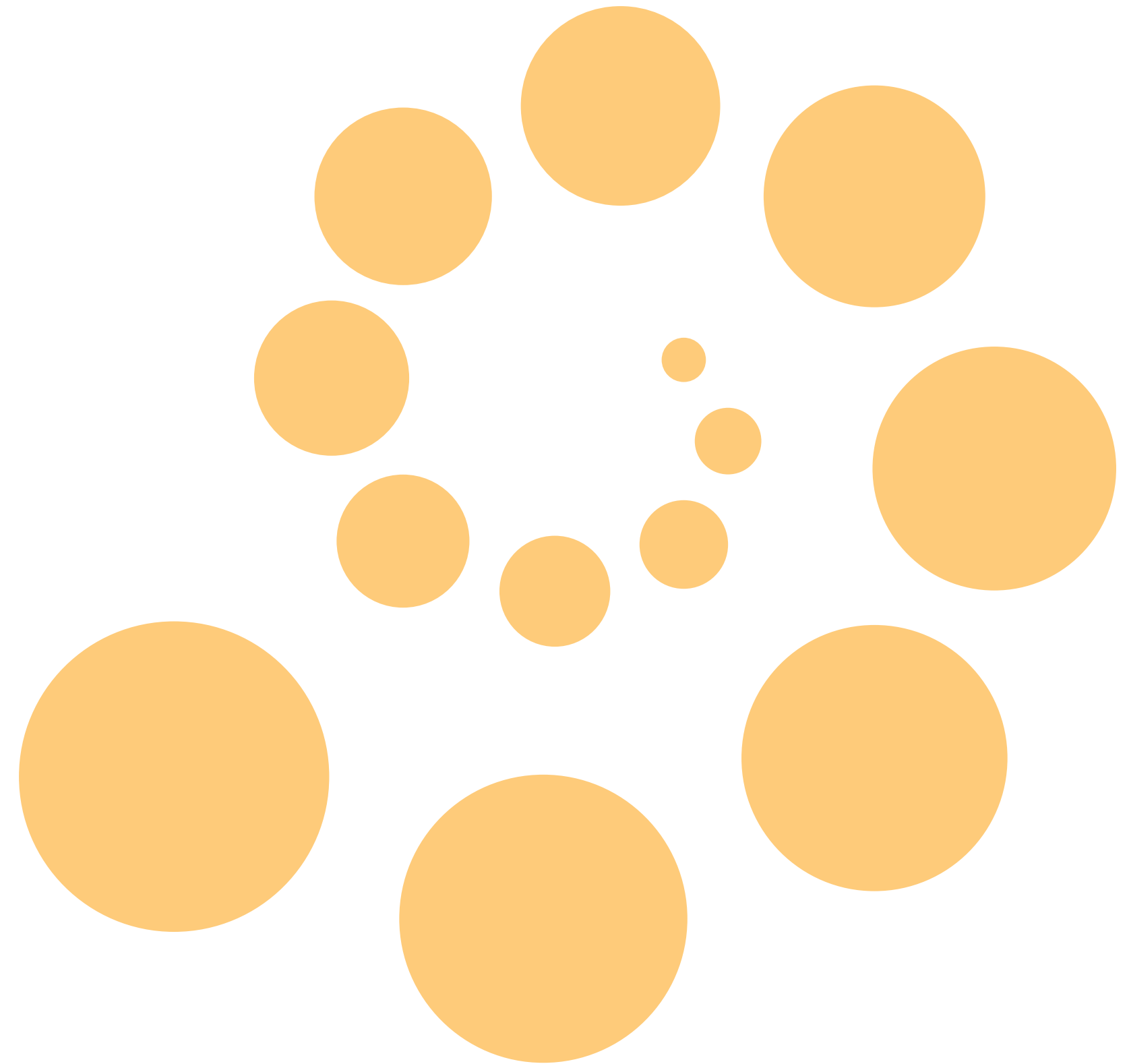


**Euroopan unionin
rahoittama**

NextGenerationEU



Alkukartoitus



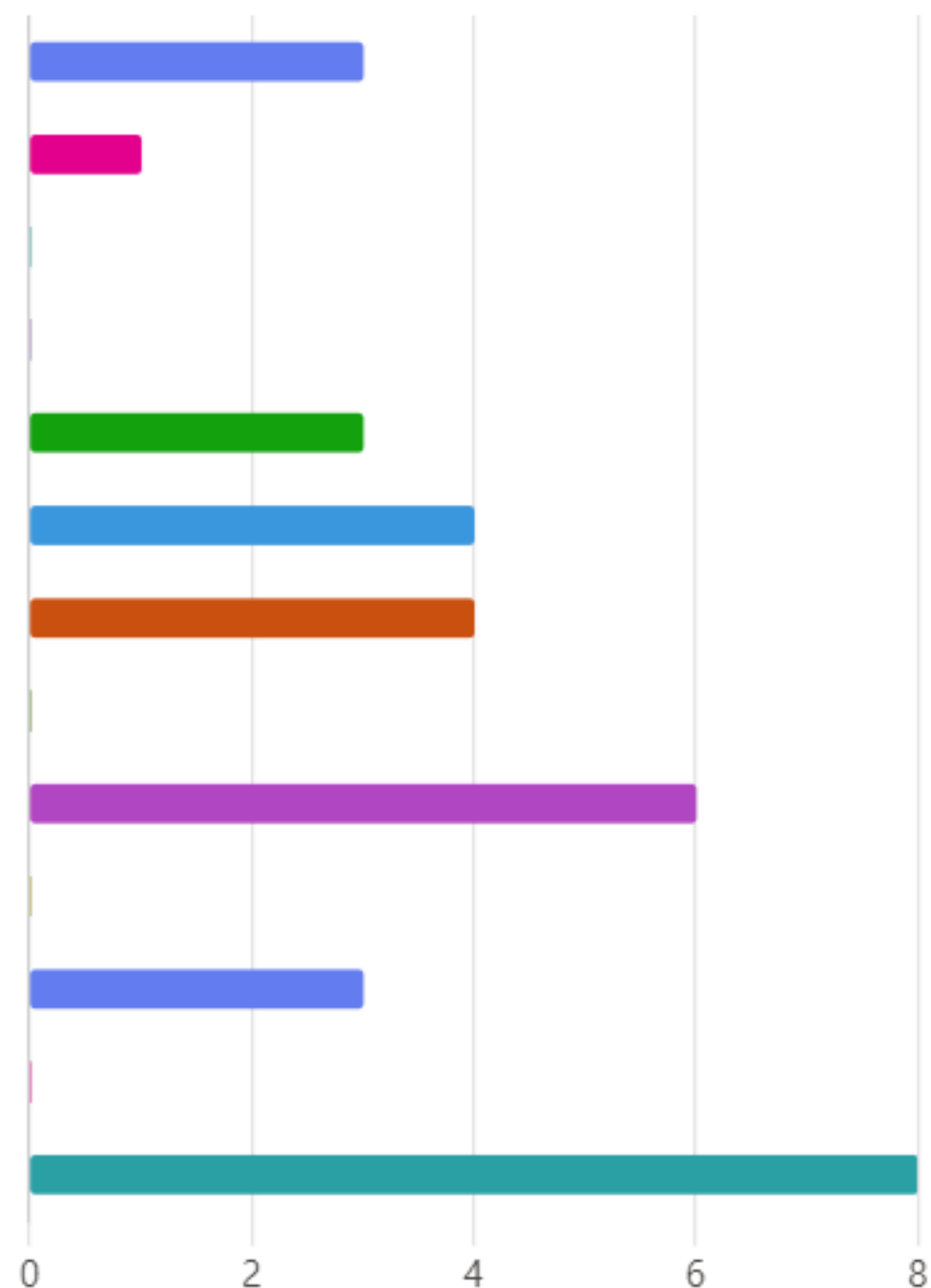
**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus 

Alkukartoituksen yhteenveto

1. Valitse alla olevista vaihtoehdoista ylin suorittamasi tutkinto. Opistotason tutkinnon suorittaneet voivat valita lähimmän...

- Sairaanhoidaja, terveydenhoitaja, ensihoitaja tai kättilö 3
- Fysioterapeutti, toimintaterapeutti tai muu AMK-tasoinen kuntoutuksen tai terapian... 1
- Diagnostiikkaan liittyvä AMK-tutkinto, esim. röntgenhoitaja 0
- Suun terveydenhuoltoon liittyvä AMK-tutkinto 0
- Sosionomi tai muu sosiaalialan AMK-tutkinto 3
- Lääkäri tai erikoislääkäri, myös hammaslääkärit 4
- Sosiaalityöntekijä 4
- Yliopistotason terapia-alan tutkinto, esim. puhe- tai ravitsemusterapeutti 0
- Yliopistotasoinen hoito- tai terveystieteiden tutkinto 6
- Farmasia-alan yliopistotutkinto 0
- Hallinto- tai yhteiskuntatieteellinen yliopistotutkinto (ei sosiaalityö) 3
- Ammatillinen perustutkinto 0
- Muu 8



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Alkukartoituksen yhteenveto

2. Seuraavissa, käymissäni koulutuksissani käsiteltiin vaikuttavuutta

● Ei lainkaan ● Jonkin verran ● En osaa sanoa ● Paljon ● Hyvin paljon

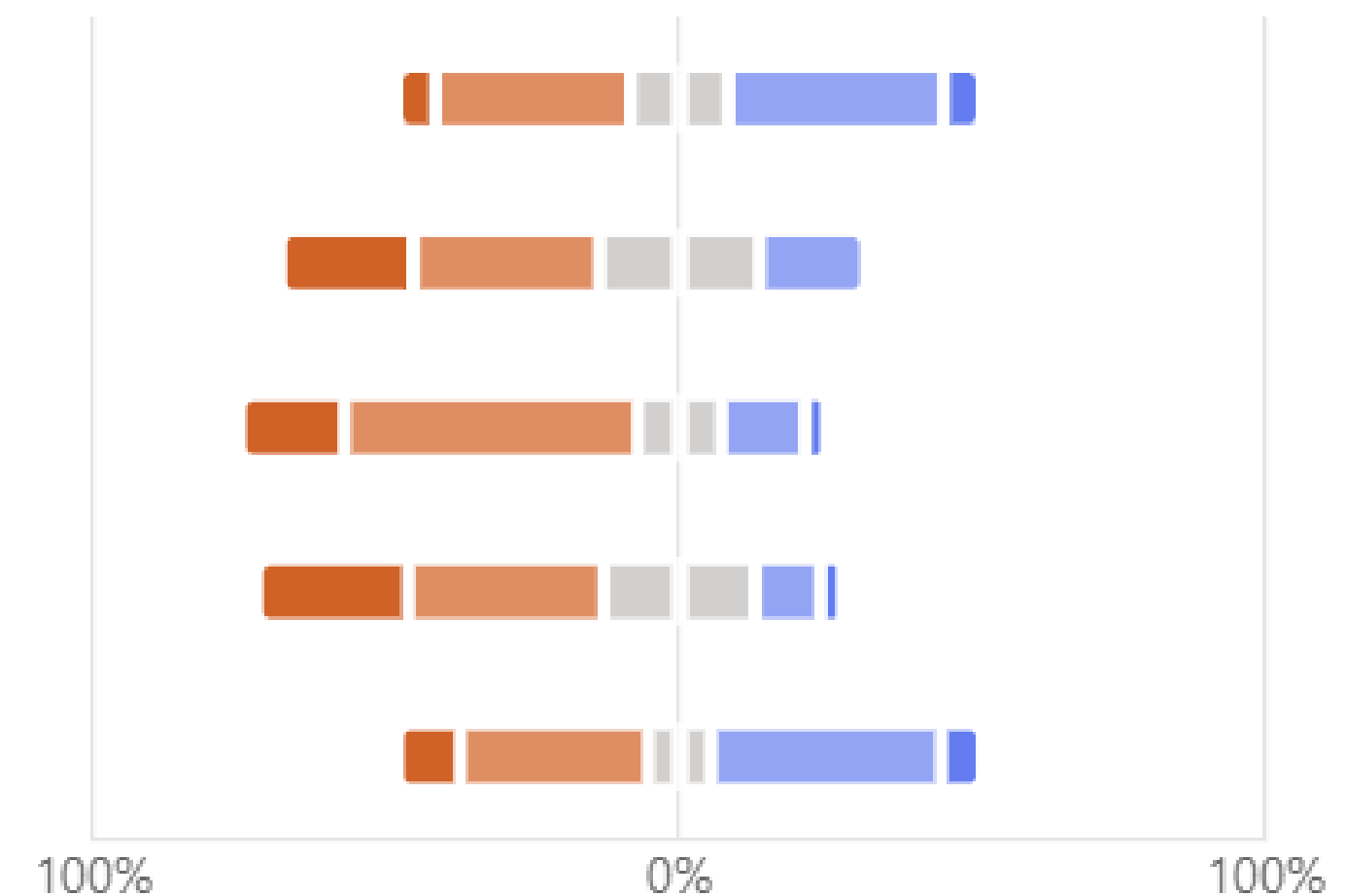
Ylin suorittamani sote-alan tutkinto

Muu suorittamani sote-alan tutkinto

Hyvinvointialueen sisäiset koulutukset

Hyvinvointialueen tarjoamat ulkoiset koulutukset

Itse hankkimani koulutus



3. Minkälaista vaikuttavuuteen liittyvää koulutusta toivoisit saavasi? Onko hyvinvointialueesi järjestänyt sitä? (28 vastausta)

1. Vaikuttavuuden johtaminen ja kehittäminen (2 mainintaa)

2. Vaikutusten ennakoarviointi: Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimien vaikutusten ennakoarviointi. (1 maininta)

3. Kustannukset/talous/kustannusvaikuttavuus ja resurssit linkitettynä vaikuttavuuteen (2 mainintaa)

4. Tieteellisen tutkimustiedon löytäminen (1 maininta)

5. **Vaikuttavuuden mittaaminen ja menetelmäosaaminen:** koulutusta erilaisista mittareista ja niiden käyttöönotosta, mittareiden vahvuudet ja puutteet, maksullisuus. (8 mainintaa)

6. Käytännönläheinen koulutus: (2 mainintaa) Tarvitaan koulutusta siitä, miten vaikuttavuustietoa hyödynnetään, miten luodaan vaikuttavia käytäntöjä ja miten kerätä aineistoa, jolla arvioida vaikuttavuutta, lupaprosessit, tietoturvallisuus.

7. Terveyden ja hyvinvoinnin mittaaminen (1 maininta)

8. Näyttöön perustuva toiminta: (1 maininta) Koulutusta tarvitaan näyttöön perustuvan toiminnan vaikuttavuuden käsittelystä ja käyttöönotosta.

9. Asiakslähtöinen arviointi: (1 maininta) Koulutusta tarvitaan asiakaslähtöisestä arvioinnista sosiaalialalla.

10. Vaikuttavuuden mittaaminen HVA:lla/Palvelujärjestelmän vaikuttavuus

Erikseen nostetut palvelut:

1. Fysioterapiapalveluiden ja psykofyysisen fysioterapian vaikuttavuus (2 mainintaa)

2. Kuntoutuksen ja iäkkäiden kotikuntoutusvaikuttavuus: (2 mainintaa) Koulutusta tarvitaan kuntoutuksen vaikuttavuuden arviointiin ja mittareiden valintaan.

3. Mielenterveys- ja päihdepalvelut: (1 maininta) Tarvitaan luotettavia mittareita vaikuttavuuden arviointiin ja tiedolla johtamisen kehittämiseen

4. Sosiaalipalvelujen vaikuttavuus: (2 mainintaa)

5. Lastensuojelun avohuollon vaikuttavuus: (1 maininta) Tutkimusta tarvitaan, jotta voidaan johtaa ja kehittää vaikuttavaa työtä.



Minkälaista vaikuttavuuteen liittyvää koulutusta toivoisit saavasi? Onko hyvinvointialueesi järjestänyt sitä? (28 vastausta)

1. **Vaikuttavuuden mittaaminen ja menetelmäosaaminen:** koulutusta erilaisista mittareista ja niiden käyttöönotosta, mittareiden vahvuudet ja puutteet, maksullisuus. (8 mainintaa)
2. Vaikuttavuuden johtaminen ja kehittäminen (2 mainintaa)
3. Kustannukset/talous/kustannusvaikuttavuus ja resurssit linkitettynä vaikuttavuuteen (2 mainintaa)
4. Käytännönläheinen koulutus: (2 mainintaa) Tarvitaan koulutusta siitä, miten vaikuttavuustietoa hyödynnetään, vaikuttavuuden mittaaminen, vaikuttavan toiminnan käyttöönotto.

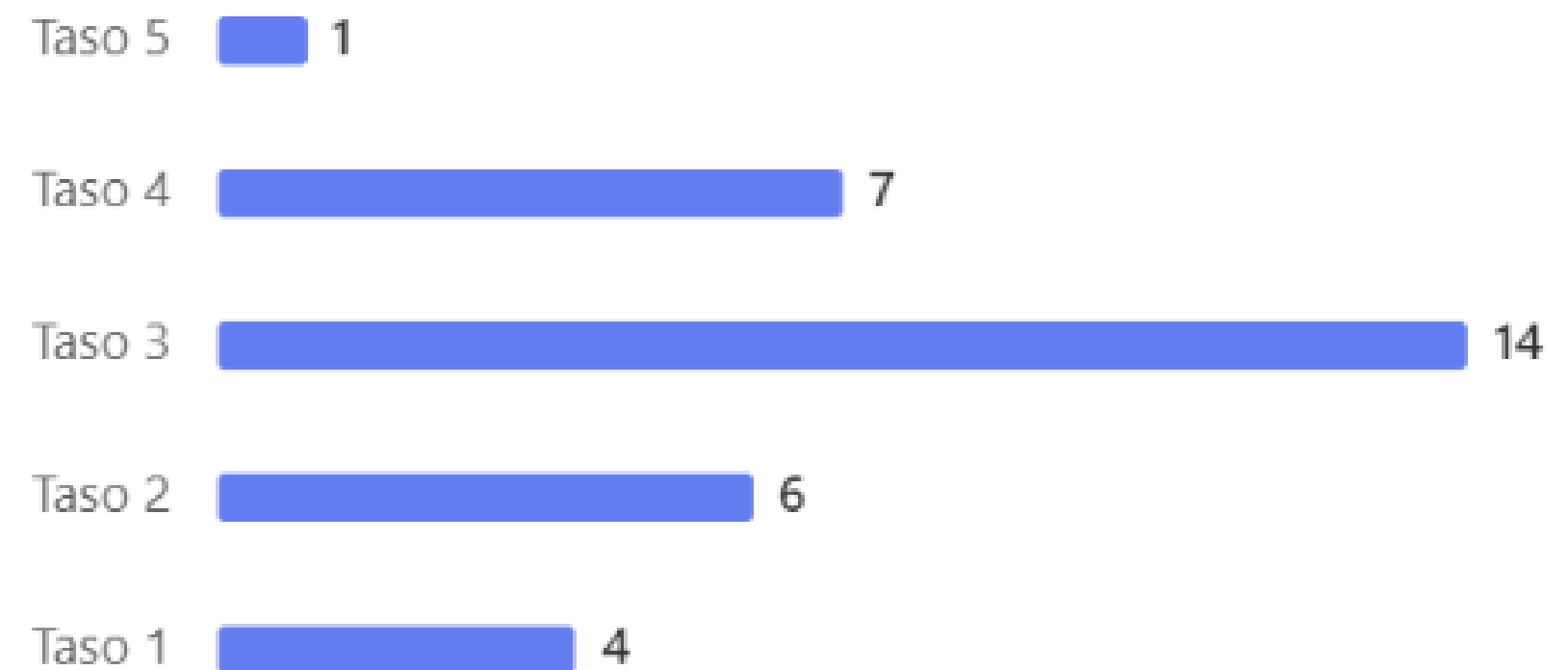
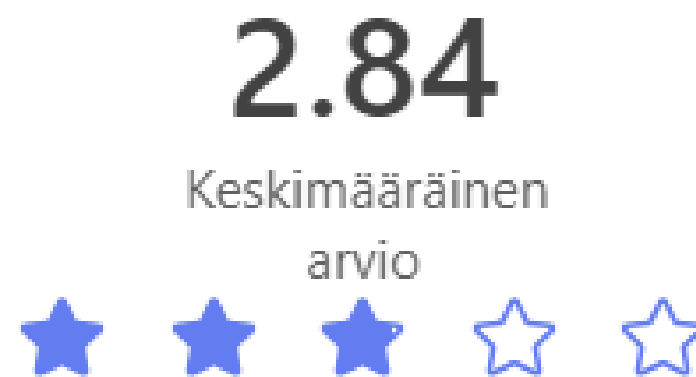
Erikseen nostetut palvelut:

1. Fysioterapiapalvelut, psykofyysinen fysioterapia, kuntoutus (4 mainintaa)
2. Mielenterveys- ja päihdepalvelut (1 maininta)
3. Sosiaalipalvelujen vaikuttavuus (3 mainintaa)
4. Terveiden ja hyvinvoinnin mittaaminen (1 maininta)

Arvioi oman työyhteisösi vaikuttavuuteen liittyvän osaamisen taso

1 tarkoittaa että vaikuttavuus ei nouse esille työyhteisön keskusteluissa eikä päätöksiä perustella vaikuttavuudella tai va...

5 tarkoittaa, että vaikuttavuus on työyhteisön kaikessa toiminnassa punaisena lankana ja lähes kaikki tehtävät toimet o...



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus



Olitko pyrkinyt saamaan etsimääsi vaikuttavuustietoa jostain ennen yhteydenottoasi Vaikuttavuusvirittäjiin? Jos olit, niin mistä ja minkälaista tietoa sait? (28 vastausta)

- 1. Etsintä kansallisista ja kansainvälisistä lähteistä:** Monet ovat etsineet tietoa kansallisista nuorisoväkivallan selvityksistä, arviointitutkimuksista, ministeriöiden suosituksista ja kansainvälisistä julkaisuista. Myös erilaisiin seminaareihin ja webinaareihin on osallistuttu.
 - 2. Organisaation sisäiset ja ulkoiset lähteet:** Tietoa on haettu oman organisaation sisältä, THL:stä, Vaikuttavuuden talosta, NHG:stä, kotimaisista ja ulkomaisista artikkeleista sekä Itä-Suomen yliopiston Mooc-kurssilta.
 - 3. Käytännön haasteet:** Joillakin ei ole ollut aikaa tai resursseja etsiä tietoa työn ohessa. Myös pääsy yliopistojen tietokantoihin on ollut rajoitettua.
 - 4. Benchmarking ja kollegiaalinen yhteistyö:** Benchmarking muiden hyvinvointialueiden kanssa ja keskustelut kollegoiden kanssa ovat olleet yleisiä tapoja etsiä tietoa.
 - 5. Erilaiset tietokannat ja verkostot:** Tietoa on haettu valtakunnallisista etäpalveluiden verkostoista, kuten Tulkoti-hankkeesta ja Innokylästä, sekä erilaisista internetin tietokannoista.
 - 6. Mittareiden ja menetelmien etsintä:** Useat ovat etsineet tietoa erilaisista vaikuttavuusmittareista ja menetelmistä, kuten Avainmittarit, ASCOT, Eurohis, Osallisuusindikaattori, GAS ja Työkykyindeksi.
 - 7. Haasteet ja epävarmuudet:** Haasteena on ollut löytää selkeitä ja johdonmukaisia mittareita sekä varmistaa, että valitut mittarit antavat oikeansuuntaista tietoa.
 - 8. Erityisalat ja spesifit tarpeet:** Tietoa on etsitty myös spesifeistä aiheista, kuten psykofyysisen fysioterapian vaikuttavuudesta ja muistisairaanhoidon vaikuttavuuden mittaamisesta.
- 3/28 vastaajaa ei ollut etsinyt ennen yhteydenottoa aiheeseen liittyvää vaikuttavuustietoa



Muita terveisiä tai toiveita vaikuttavuuskeskusvalmistelulle (8 vastausta)

- Esille enemmän sosiaalihuollon vaikuttavuutta ja mitattavuutta ja sen kehittämistä ja huomioimista
- Kiinnostava aihe, josta itselläni ei vielä ole kovin paljon tietoa
- Oikomishoidoista ei viime aikoina ole juurikaan tehty vaikuttavuustutkimusta Suomessa, toivoisin, että tehtäisiin
- Hyvä, että vaikuttavuustietoa tulee käyttöömmme enemmän ja tällaista palvelua meille on tarjottu. Tulee tarpeeseen.
- Lisää vaan käytännönläheisiä esimerkkejä niin että käytännön työtä tekevät saavat paremmin kiinni mistä tässä koko vaikuttavuushommassa on kyse, nyt jää vähän korkealentoiseksi monelle eikä ymmärretä merkitystä. Hienoa työtä teette, ihanaa että asia on nyt mediassakin esillä!
- Vaikuttavuuden arviointi ja vaikuttavuuden lisääminen kaikkeen lääketieteelliseen toimintaan on erittäin tärkeää
- Toivoisin vaikuttavuuskeskuksen voivan auttaa hyvin käytännönläheisesti työssäni ja auttamaan ratkomaan käytännön ongelmia, joita liittyy vaikuttavuuden arviointiin.
- Lopputulema taitaa olla, ettei tästä aiheesta löydy tutkimustietoa, koska harvajaksoisen supportiivisen hoidon sisällöstä ei ole tarkempaa tietoa.

Muita terveisiä tai toiveita vaikuttavuuskeskusvalmistelulle (8 vastausta)

Hyvä, että vaikuttavuustietoa tulee käyttöömmme enemmän ja tällaista palvelua meille on tarjottu. Tulee tarpeeseen.

Toivoisin vaikuttavuuskeskuksen voivan auttaa hyvin käytännönläheisesti työssäni ja auttamaan ratkomaan käytännön ongelmia, joita liittyy vaikuttavuuden arviointiin.

Esille enemmän sosiaalihuollon vaikuttavuutta ja mitattavuutta ja sen kehittämistä ja huomioimista

Kiinnostava aihe, josta itselläni ei vielä ole kovin paljon tietoa

Vaikuttavuuden arviointi ja vaikuttavuuden lisääminen kaikkeen lääketieteelliseen toimintaan on erittäin tärkeää

Oikomishoidoista ei viime aikoina ole juurikaan tehty vaikuttavuustutkimusta Suomessa, toivoisin, että tehtäisiin

Lopputulema taitaa olla, ettei tästä aiheesta löydy tutkimustietoa, koska harvajaksoisen supportiivisen hoidon sisällöstä ei ole tarkempaa tietoa.

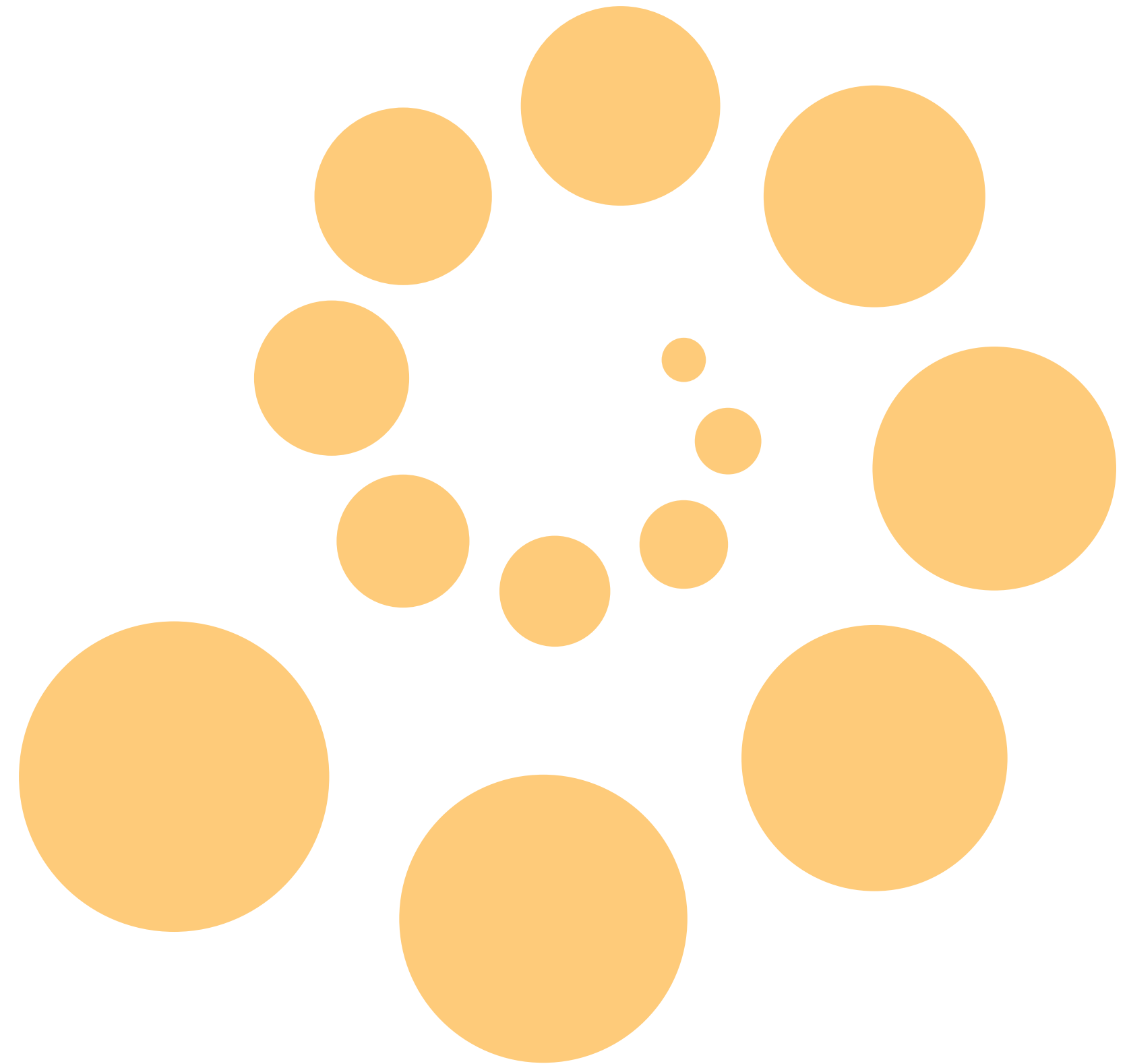
Lisää vaan käytännönläheisiä esimerkkejä niin että käytännön työtä tekevät saavat paremmin kiinni mistä tässä koko vaikuttavuushommassa on kyse, nyt jää vähän korkealentoiseksi monelle eikä ymmärretä merkitystä. Hienoa työtä teette, ihanaa että asia on nyt mediassakin esillä!

Vaikuttavuuskeskus



GenerationEU

Vaikuttavuusvirittäjät toteutuminen



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

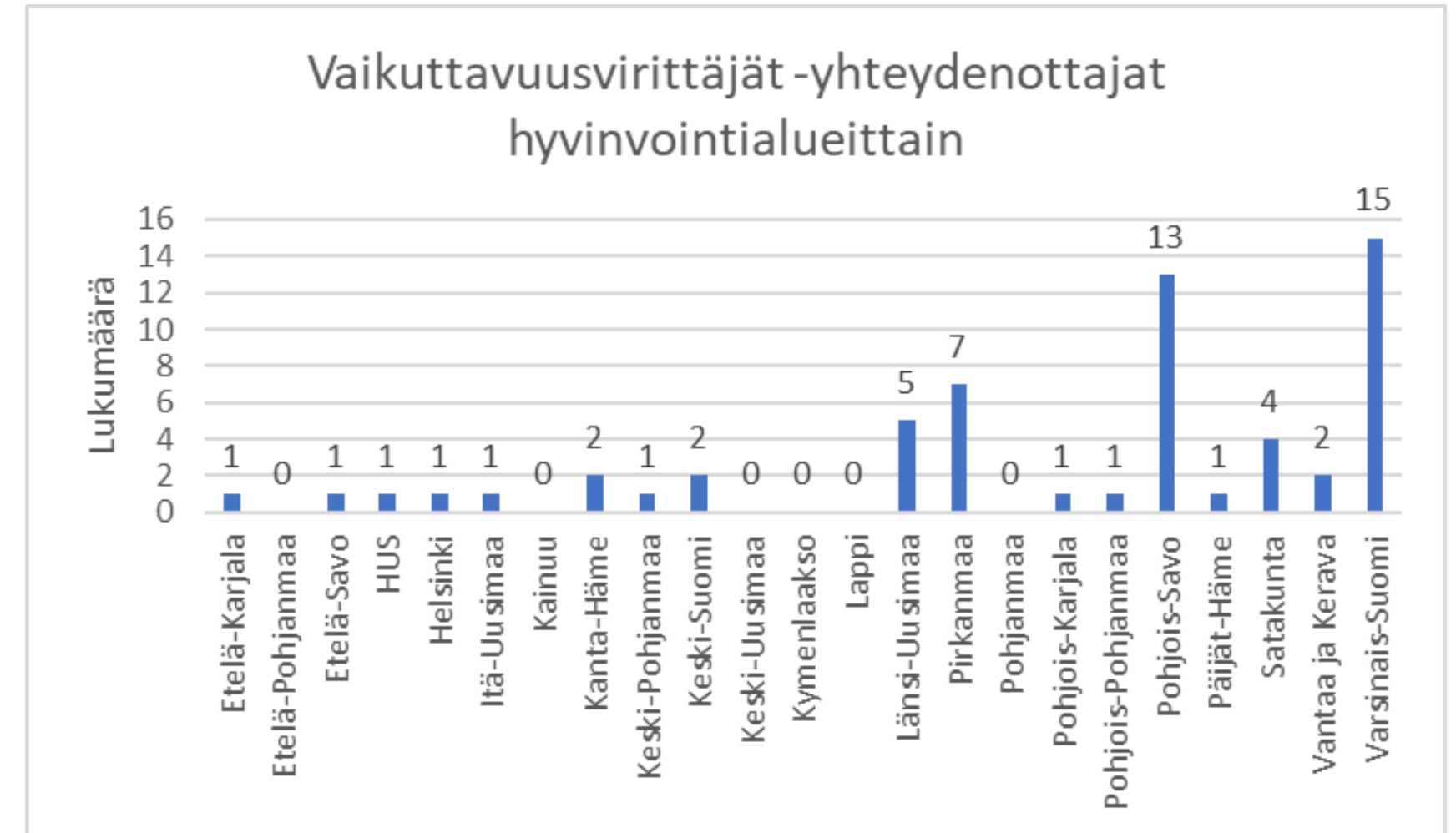
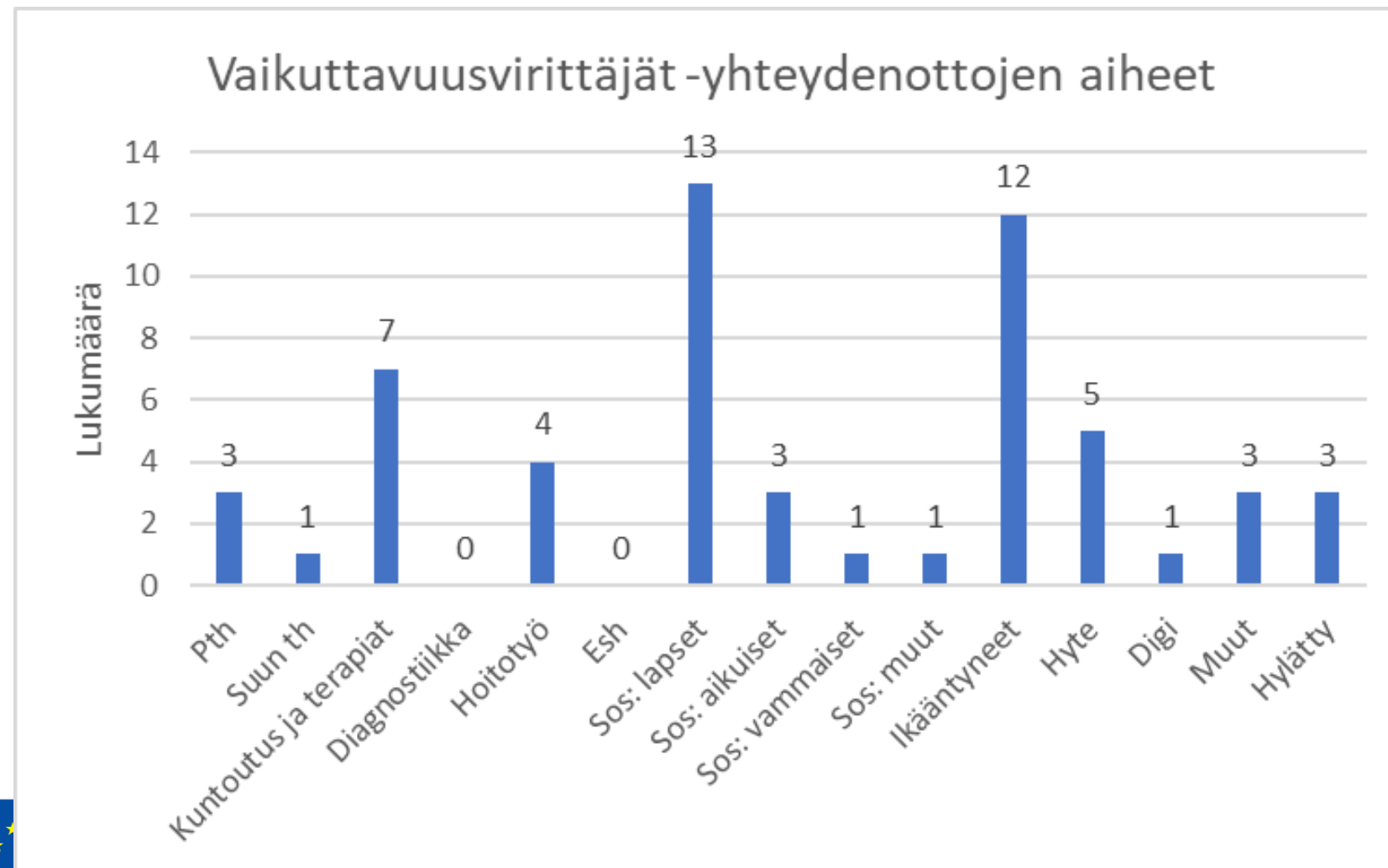
Vaikuttavuuskeskus 

Vaikuttavuusvirittäjät –toimintamalli –tilanne

4.12.2024

Saapuneet yhteydenotot

60



Vaikuttavuusvirittäjät vastaukset

- Päihdekuntoutuksen ja psykiatrisen hoidon vaikuttavuus
- Terapeuttinen keskusteluhoito
- Lääkinnällinen kuntoutus ostopalveluna
- Kielen oppimisen tukeminen
- Sähköisen perhekeskuksen vaikuttavuus
- Lymfaterapian vaikuttavuus
- Terveystieteiden opiskelijahoitojen vaikuttavuus
- Päihde- ja mielenterveyden mittarit
- Uusien työohjeiden käyttöönotto
- Sosiaalisen kuntoutuksen vaikuttavuus
- Sijaishuollon vaikuttavuusmittarit
- Digitaalisen ohjatun omahoito- ja IPC-menetelmien vaikuttavuusmittarit
- Monikielisen väestön ennaltaehkäisevien palveluiden vaikuttavuus
- Neuropsykiatrisen valmennuksen vaikuttavuustutkimuksia
- Psykofyysisen fysioterapian vaikuttavuustutkimuksia
- VTR tutkimuksen vaikuttavuus
- Uuden mallin kehittäminen lasten, nuorten ja perheiden elintapaohjaukseen
- Osallisuuden vahvistamisen vaikuttavuus
- Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn vaikuttavuus
- Kulttuurihyvinvoinnin vaikuttavuus
- Kaatumisten ehkäisyn vaikuttavuus
- Ennaltaehkäisevän päihdetyön vaikuttavuus
- Elintapaohjauksen vaikuttavuus
- Aikuisten elintapaohjaus ja liikuntaneuvonta
- Vaikuttajuusvirittäjät: ikääntyneiden kuntoutuksen vaikuttavuus
- Vaikuttajuusvirittäjät: Hyte-toiminnan vaikuttavuus ja kustannusvaikuttavuus
- Päihdepalveluiden ja työikäisten sosiaalipalveluiden vaikuttavuus ja mittarit
- Lapsiperheiden kotipalvelun vaikuttavuus
- Systeminen työote lapsiperheiden sosiaalipalveluissa
- Nuorten desistanssimenetelmät
- Ikääntyneiden päivätoiminnan vaikuttavuus
- Lastensuojelun avohuollon mittarit
- Sairaanhoidon rajattu lääkkeen määrääminen
- Kielihäiriöisten lasten kuntoutuksen vaikuttavuusmittarit sekä vähähyötyisistä hoidoista ja palveluista luopuminen
- Ikääntyneiden yksinäisyys sekä vapaaehtoistoiminta ja sen vaikuttavuus
- Paloriskiarvion toimintamalli
- Oikomishoidon tunnusluvut



Euroopan unionin
rahoittama
NextGenerationEU

Vaikuttavuusvirittäjät vastausten toteutus

- Asiantuntijat, joihin otettu yhteyttä:
 - Hyvinvointialueen edustajat
 - STM, VM, OKM, THL
 - Yliopistot
 - Ammattikorkeakoulut
 - Sosiaalialan osaamiskeskukset
 - Muut: Sosped, Ensi- ja turvakotien liitto, UKK-instituutti, DigiFinland, Terapiat Etulinjaan
- Kaikki eivät vastanneet, edes

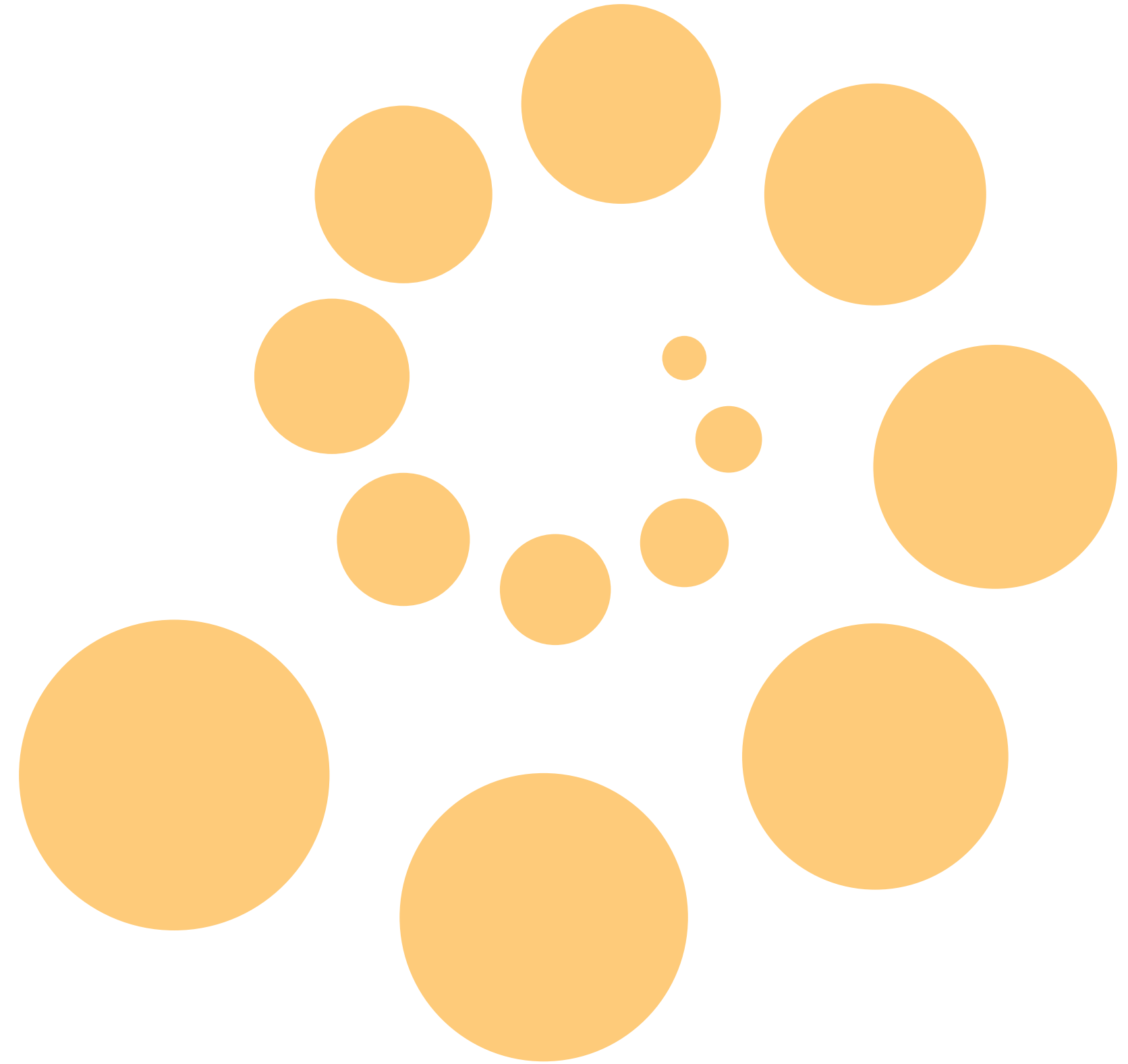
uusintaviestiin

- Toteutustapa:
 - Useinmiten email riitti
 - Muutamia Teams-tapaamisia
 - Asiantuntijoiden yhteystietojen jakaminen

Vastaukset

- Vastaukset koostuivat:
 - Tutkimusartikkeleista
 - Selvityksistä, raporteista
 - Ehdotuksesta kuinka vaikuttavuutta kannattaisi mitata ja miksi
- Aiheesta heikosti vaikuttavuustutkimusta: neljäsosa (12/52)
- Ei löytynyt/vastannut asiantuntijoita: ainakin muutama (3/52)

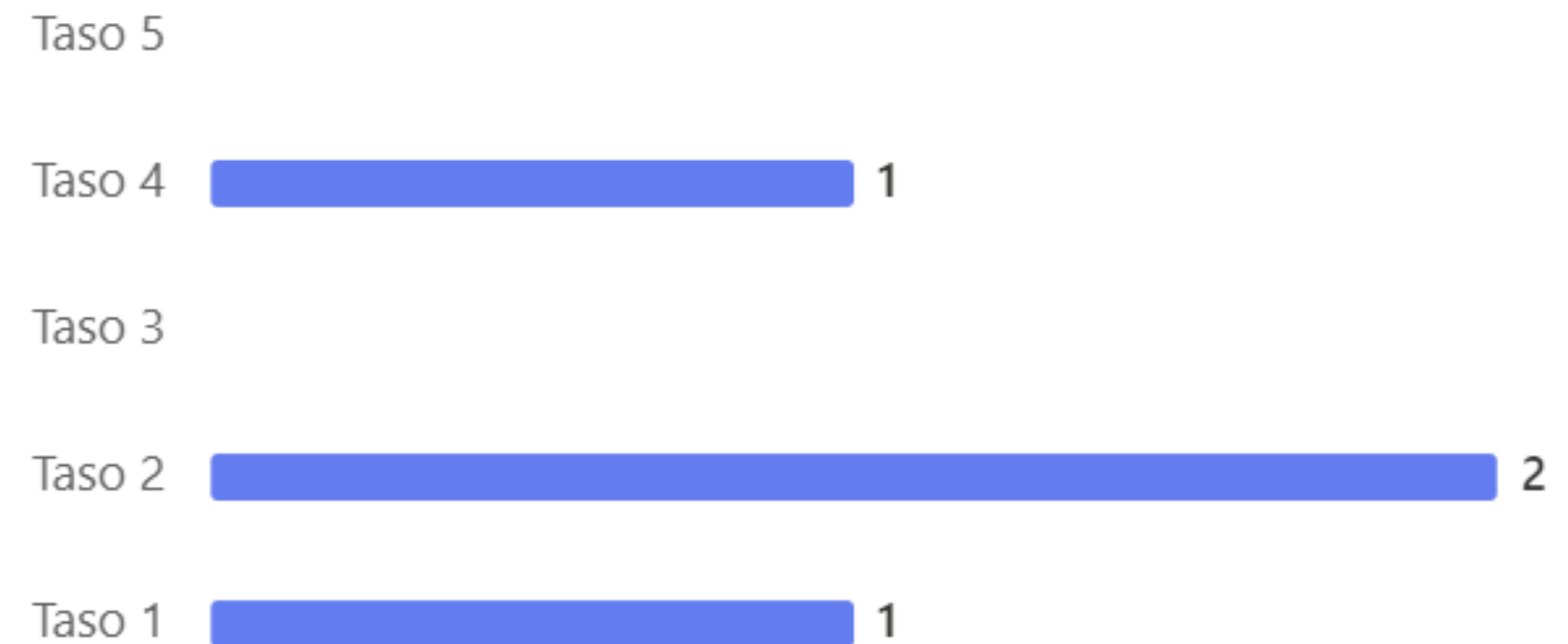
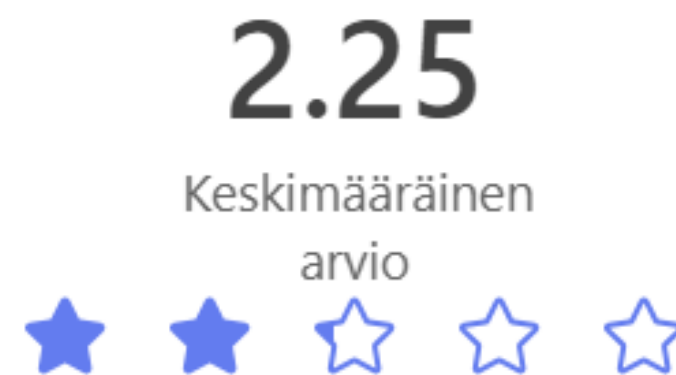
Vaikuttavuusvirittäjät loppukartoitus



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus 

Asteikolla 1-5, kuinka tyytyväinen olet Vaikuttavuusvirittäjiltä saamaasi vastaukseen? Yksi tähti=erittäin tyytymätön, viisi tähteä=erittäin tyytyväinen



Euroopan unionin
rahoittama
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus



Halutessasi voit antaa alla olevaan tekstikenttään vapaamuotoista palautetta antamastasi vastauksesta

Minua huvitti vastauksessa se, että siinä viitattiin pääosin itseni tekemään materiaaliin, joka on netissä vapaasti saatavissa. Eli en saanut lisätietoa. Odotin ehkä, että vaikuttavuuskeskuksesta päästäisiin käsiin yliopistollisiin ja kansainvälisiin tietokantoihin - se kun ei aina ole mahdollista työelämästä käsin.

Sain nyt hyvin samankaltaisen vastauksen kuin keväällä; lähetin kesällä vaikuttavuusvirittäjille kehityksellisen kielihäiriön kuntoutuksen vaikuttavuuteen liittyvän lisäkysymyksen: Onko olemassa tai kehitteillä vaikuttavuusmittareita, joilla kuvattaisiin lapsen TOIMINTAKYVYN KEHITTYMISEN ILMENEMISTÄ LAPSEN ARKIYMPÄRISTÖSSÄ; miten kehittynyt toimintakyky ilmenee lapsen toiminnassa kotona, varhaiskasvatuksessa tai koulussa - pystyykö lapsi kuntoutusjakson seurauksena toimimaan, osallistumaan ja oppimaan iänmukaisemmin kotona, varhaiskasvatuksessa tai koulussa?

Taidamme olla itse pidemmällä näissä asioissa. Saimme joitain nimiä, joilla ei myöskään ollut intressiä/osaamista auttaa.



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus

The logo for Vaikuttavuuskeskus, consisting of a cluster of orange circles of varying sizes arranged in a roughly circular pattern.

Asteikolla 1-5, kuinka paljon saamasi vastaus sisälsi sinulle uutta tietoa? Yksi tähti=ei lainkaan uutta tietoa, viisi tähteä=erittäin paljon uutta tietoa

1.75

Keskimääräinen
arvio



Taso 5

Taso 4  1

Taso 3

Taso 2

Taso 1  3



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus 

Asteikolla 1-5, kuinka paljon saamassasi vastauksessa oli sellaista tietoa, jota pystyt hyödyntämään työssäsi? Yksi tähti=vastaus ei sisältänyt lainkaan tietoa, jota voin hyödyntää työssäni, viisi tähteä=vastaus sisälsi erittäin paljon tietoa, jota pystyn hyödyntämään työssäni

2.00

Keskimääräinen
arvio



Taso 5

Taso 4  1

Taso 3

Taso 2  1

Taso 1  2

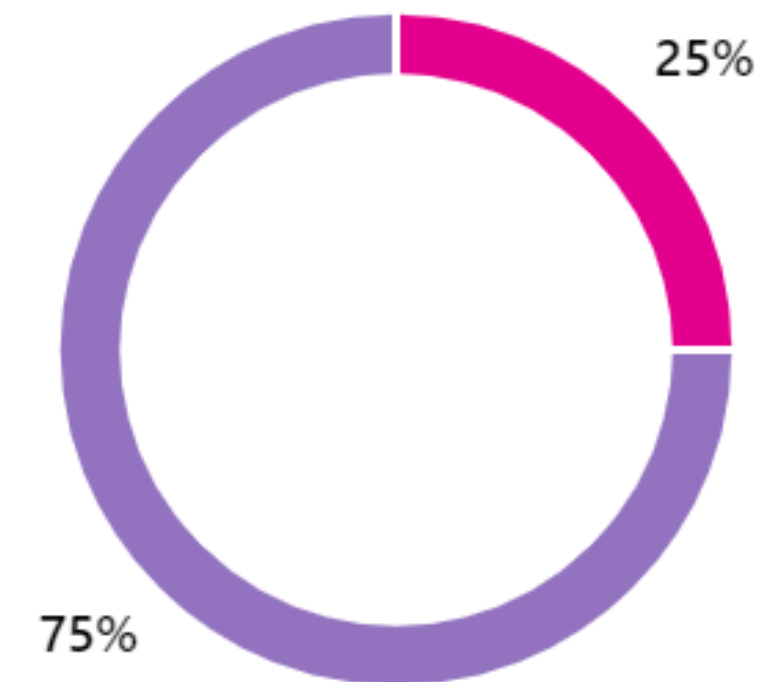


**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus 

Oletko itse tai onko työyhteisössäsi tehty tai suunniteltu muutoksia työhönne saamanne vastauksen perusteella?

- | | |
|---|---|
| ● Kyllä, olen tai olemme tehneet muutoksia työhön | 0 |
| ● Muutoksia on harkittu tai suunniteltu, mutta niitä ei ole vielä tehty | 1 |
| ● Vastaus antaisi aiheutta muuttaa työtä, mutta siihen ei työstä, organisaatiosta tai työntekijöistä liittyvistä... | 0 |
| ● Vastaus ei antanut aiheutta tehdä muutoksia työhön | 3 |



Tarkenna halutessasi edellistä vastaustasi alla olevaan tekstikenttään, esim. millaisia muutoksia olette suunnitelleet tai miksi niihin ei voida ryhtyä

Sain vahvistuksen sille, ettei kysymykseeni ole Suomessa vastausta ja kehittämistyötä on jatkettava itse. :)

Rakennan omaa vaikuttavuusmittaria omille toiminnoilleni.



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus 

Koitko, että ymmärryksesi vaikuttavuudesta lisääntyi saamasi vastauksen myötä? Yksi tähti=ymmärrykseni ei lisääntynyt lainkaan, viisi tähteä=ymmärrykseni lisääntyi erittäin paljon

2.00

Keskimääräinen
arvio



Taso 5

Taso 4  1

Taso 3

Taso 2  1

Taso 1  2



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus 

Onko sinulla muita ehdotuksia, kommentteja tai toivomuksia Vaikuttavuuskeskuksen ja Vaikuttavuusvirittäjien toiminnalle? Kirjoita vapaamuotoisesti alle halutessasi

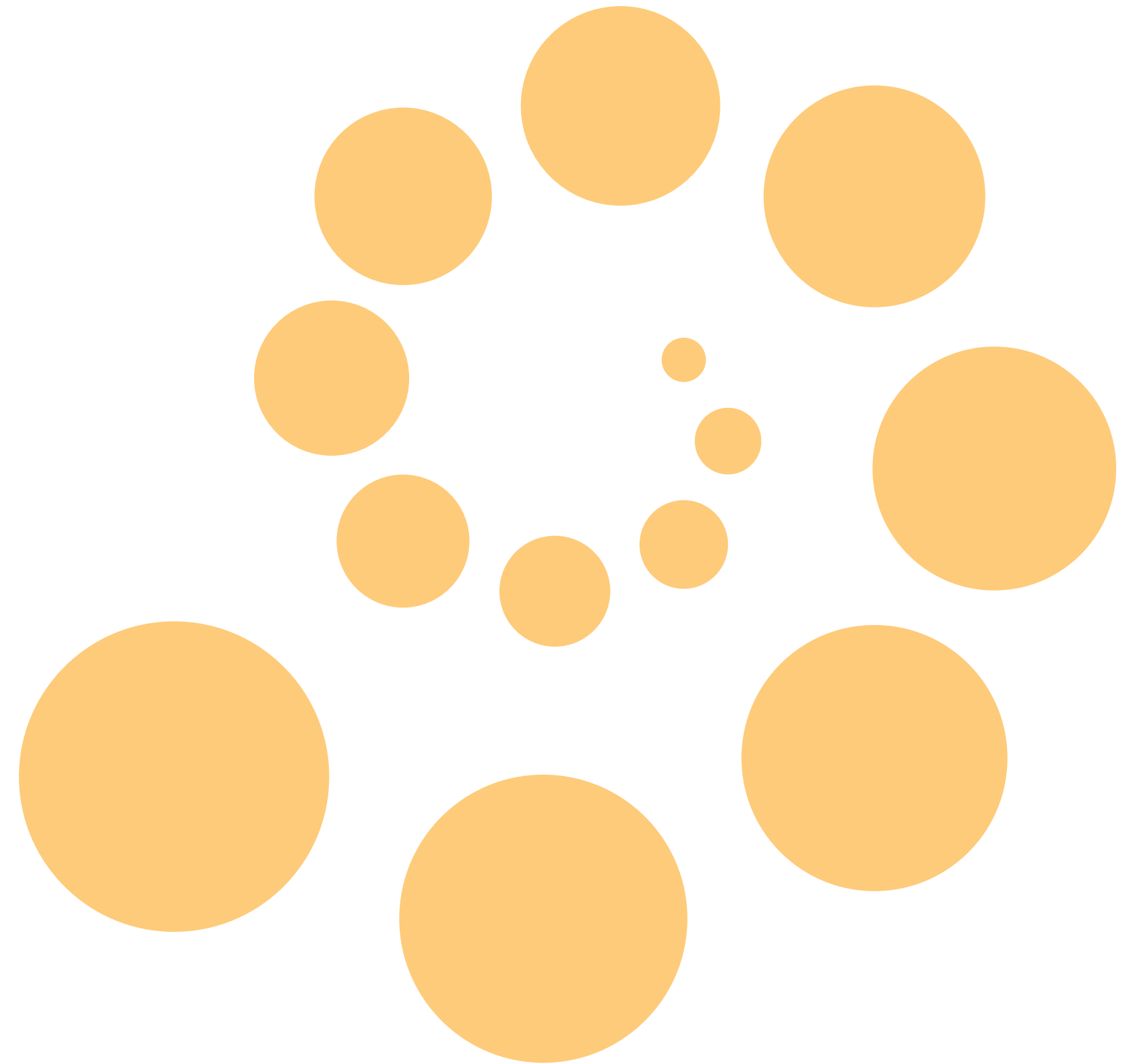
Kysymys: Onko olemassa tai kehitteillä vaikuttavuusmittareita, joilla kuvattaisiin lapsen TOIMINTAKYVYN KEHITTÄMISEN ILMENEMISTÄ LAPSEN ARKIYMPÄRISTÖSSÄ; miten kehittynyt toimintakyky ilmenee lapsen toiminnassa kotona, varhaiskasvatuksessa tai koulussa - pystyykö lapsi kuntoutusjakson seurauksena toimimaan, osallistumaan ja oppimaan iänmukaisemmin kotona, varhaiskasvatuksessa tai koulussa?



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus 

Johtopäätökset ja kehittämisehdotukset



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Vaikuttavuuskeskus 

Alkukartoituksesta

- Toive: Vaikuttavuuden mittaaminen ja menetelmäosaaminen: koulutusta erilaisista mittareista ja niiden käyttöönotosta, mittareiden vahvuudet ja puutteet, maksullisuus. (8 mainintaa)
- 3/28 vastaajaa Ei ollut etsinyt ennen yhteydenottoa aiheeseen liittyvää vaikuttavuustietoa
- ” Toivoisin vaikuttavuuskeskuksen voivan auttaa hyvin käytännönläheisesti työssäni ja auttamaan ratkomaan käytännön ongelmia, joita liittyy vaikuttavuuden arviointiin.”
- Noin ¼ aiheesta löytyi asiantuntijoiden mukaan heikosti vaikuttavuustutkimusta Suomen kontekstissa ja lisäksi muutamasta aiheesta ei löytynyt asiantuntijaa/saatu vastausta

Loppukartoituksesta

- Vaikuttavuusvirittäjät –vastauksista ei tullut uutta tai hyödynnettävää tietoa, eikä vaikuttavuusymmärrys lisääntynyt
- ”Sain vahvistuksen sille, ettei kysymykseeni ole Suomessa vastausta ja kehittämistyötä on jatkettava itse. :)”
- ”Taidamme olla itse pidemmällä näissä asioissa. Saimme joitain nimiä, joilla ei myöskään ollut intressiä/osaamista auttaa.”

Toimintamallin haasteet

- Kysytään asioita, joista itse jo tiedetään paljon tai joita on jopa itse tutkittu tai haettu tietoa netin vapaasti saatavilla olevista lähteistä
- Vaikuttavuusvirittäjillä ei ole käytössä yliopistojen tietokantoja
- Kysytään asioita, joita ei ole tutkittu Suomen kontekstissa

Toimintamallin onnistumiset

- Tuotiin näkyväksi sote-vaikuttavuuden alan tutkimusaukkojen olemassaolo -> tarvitaan lisää tutkimusta
- Nosti esille hyvinvointialueiden innostuksen vaikuttavuuden edistämiseen

Kehittämisehdotukset

- Vaikuttavuusvirittäjät – toiminnassa voisi keskittyä pelkästään mittaamiseen ” Vaikuttavuuden mittaaminen ja menetelmäosaaminen: koulutusta erilaisista mittareista ja niiden käyttöönotosta, mittareiden vahvuudet ja puutteet, maksullisuus.”
- Hyvinvointialueiden toimijoille pääsy tutkimustietokantoihin



Kiitos!

Vaikuttavuusylilääkäri, työryhmän puheenjohtaja

Suvi Liimatainen

p. 040 058 1871

Suvi.liimatainen@pirha.fi

Projektipäällikkö

Riikka Ovaskainen

p. 044 473 9708

Riikka.ovaskainen@pirha.fi

Projektisuunnittelija

Katariina Similä

p. 044 473 9906

katariina.h.simila@pirha.fi

Tietojohtamisen asiantuntija

Antti Peltö-Huikko

p. 040 139 6721

antti.pelto-huikko@pirha.fi

Vaikuttavuuskeskus



**Euroopan unionin
rahoittama**

NextGenerationEU

