

Vasa2: Hoidon jatkuvuuden tukeminen mallin jo käyttöönotottaneilla asemilla

Rovaniemi ja Sodankylä -keskeiset tulokset

Projektipäällikkö Linda Jaako

5.12.2025



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU



lapha.fi

Lapin hyvinvointialue
Lapin buresveadjinguovlu
Lapin pyereestváijeemkuávlu
Lapin pue'rrvääjjamvu'vdd



Vasa2 -Vahva sote Lapin hyvinvointialueelle -hanke

Hoidon jatkuvuuden kehittämisen tukeminen terveysasemilla, joissa malli oli otettu käyttöön aikaisemmin

Vasa 2 – hankkeen (RRP2, pilari 4, investointi 1) keskeisenä tavoitteena hoidon jatkuvuuden tukemiseksi on kirjattu hanke haun muutoksella toukokuussa 2024 seuraavasti: Hoidon jatkuvuusmalli otetaan käyttöön Pellossa, Ranualla, Kemijärvellä, Ylitorniolla ja Simossa ja mallin käyttöönottoa tuetaan edelleen Ivalossa, Kolarissa, Kittilässä, Rovaniemellä, Sodankylässä, Muoniossa ja Enontekiöllä, sekä Sallassa.

Suunnitelmasta poiketen Pellon terveysasemalla hoidon jatkuvuuden tärkeimmät rakenteelliset muutokset oli tehty jo ennen hankehakemuksen muutoksen hyväksymistä. Hoidon jatkuvuuden muutoksiin keskityttiin siksi pääasiallisesti Kemijärvellä, Ylitorniolla, Simossa ja Ranualla. Tärkein menetelmä kehittämisessä oli hankerahoituksen jyvittäminen yksiköiden kehittäjätyöparille (lääkäri-hoitaja). Hankkeen asiantuntijat tukivat yksiköitä muutoksessa.

Aikaisemmin käyttöön ottaneista terveysasemista keskeisimmiksi kehittämiskohteiksi valikoitui Rovaniemen terveysasemat sekä Sodankylän terveyskeskus ja näihin kuntiin ohjattiin kehittämisresurssia yksiköiden sisälle. Muita aikaisemmin mainittuja asemia tuettiin hankkeen asiantuntijoiden osallistumisella yksiköiden kehittämispäiviin ja toiminnan keittämisen suunnitteluun. Tärkeänä osana kaikkien yksiköiden kehittämistä olivat Vasa2-hankkeessa tunnistettujen hoidon jatkuvuutta tukevien tukiprosessien käyttöönotto. Nämä tukiprosessit olivat *hoidon tarpeen arvioinnin laadun parantaminen HTA- verkkokurssin avulla* sekä *pitkäaikaissairaiden hoidon ja seurannan parantaminen ja omahoitaja- omalääkäri työnjaon selkeyttäminen yhtenäisten mallien avulla*.

Keskeiset tulokset Rovaniemi

Rovaniemen kolmella terveysasemalla hoidon jatkuvuutta tukeva tiimimalli on otettu käyttöön joulukuussa 2023. Rovaniemien kolme terveysasemaa on jaettu yhteensä viiteen tiimiin. Rovaniemen terveysasemalla on työskennellyt kehittämistehtävissä osastonhoitaja 100% työnajalla marraskuusta 2024 marraskuuhun 2025. Lisäksi sairaanhoitaja-chat toimintamallia pilotoivat kaksi sairaanhoitajaa 100% työajalla syyskuun 2024 ja marraskuun 2025 aikana.

Rovaniemellä kehittämistoimissa keskeistä oli tiimien kuorman tasoittaminen, sairaanhoitaja-chatin toimintamallin suunnittelu, pilotointi ja jalkautus, vastaanoton toimintamallien sekä monialaisen yhteistyön jatkokehittäminen sekä Rovaniemen

pitkäaikaissairauksien seurantasuosituksien mallintaminen Lapin yhteisen kehittämisen pohjaksi.

Kehittämisen toimenpiteet:

- Hoidon jatkuvuuden tukeminen tiimien kuormaa tasoittamalla, väestön uudelleenjakoa (etenkin Urheilukadun ta).
- [Sairaanhoitaja-chat toimintamallin](#) kehittäminen, pilotointi ja juurruttaminen.
- Moniammatillisen yhteistyön edistäminen mieri-palveluiden kanssa:
 - Ajanvarausmahdollisuus suoraan mieri-palveluista vastaanotolle (käynnistyy 2026).
 - [ADHD- hoidon seurantamallin](#) kehittäminen ja käyttöönotto.
- [Pitkäaikaissairauksien yhtenäisten seurantasuosistusten](#) mallintaminen sekä käyttöönoton tuki Lapin muille terveysasemille.
 - Painonhallinnan hoidon mallin ja digihoitopolun kehittäminen Rovaniemelle, pilotin jälkeen laajennus koko HVA:lle
 - Hoidon jatkuvuuden tukeminen pitkäaikaissairauksien hoidon keskittämisen myötä omahoitajille.

Keskeiset tulokset Sodankylä

Sodankylän terveyskeskuksessa hoidon jatkuvuutta tukeva tiimimalli on otettu käyttöön lokakuussa 2023. Terveyskeskuksessa toimii kaksi tiimiä ja käyttöönoton jälkeen henkilöstö vaihdoksia oli tapahtunut etenkin hoitohenkilökunnassa. Uusia työntekijöitä oli aloittanut etenkin vuoden 2025 aikana. Kehittämisen keskeiset toimenpiteet keskittyivät yhteyden saamisen sujuvoittamiseen, henkilökunnan resurssien tasoittamiseen tiimien välillä ja yhteisistä toimintamalleista sopimiseen.

Sodankylässä työskenteli vastaava sairaanhoitaja 50% työpanoksella 3kk ajan syksyllä 2025.

Kehittämisen toimenpiteet:

- Yhteydenottokanavien selkeyttäminen:
 - TeleQ puhelinjärjestelmän ohjautumisen datan tarkastelu.
 - DigiLaphan yhteydenottolomakkeen käyttöönotto.
 - [Sairaanhoitaja-chat toimintamallin](#) käynnistäminen keskitettynä palveluna Lapin itäisellä palvelualueella.
- Lääkäri- ja hoitajaresurssien kohdentaminen tiimien kysynnän mukaisesti.
- Toimintamallien yhtenäistäminen
 - Ajanvarauspohjien/kirjojen yhtenäistäminen.

- [Pitkäaikaissairauksien yhtenäisten seurantasuositusten](#) käyttöönotto
- Yhteistyö lääkkeenmääräämishoitajan työnkuvan rakentamisessa (Hyvän työn ohjelma).