



Työikäisille suunnattujen ESR+ hankkeiden innovaatioita

Kasvun ja kohtaamisen polkuja

Osallisuuden, hyvinvoinnin ja työllistymisen tähtihetkiä

10.12.2025



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Merke 2 – Merkityksellistä elämää
Työpajoilta työelämään

1 Kunnioitamme toisiamme

Kohtelemme ihmisiä arvostavasti ja yhdenvertaisesti riippumatta heidän taustastaan, identiteetistään tai elämäntilanteestaan.

- Emme hyväksy syrjintää tai epäasiallista käytöstä. Rasismi, seksismi, homo- tai transfobia tai muu epäasiallinen kohtelu eivät kuulu yhteisöömme.
- Huomioimme jokaisen itsemäärittelyoikeuden (esim. nimi, sukupuoli, kulttuuri).
- Kunnioitamme toistemme rajoja sekä fyysisesti että sanallisesti.

2 Kohtaamme ennakkoluulottomasti

Kohtaamme toisemme välittäen ja olemme vuorovaikutuksessa rakentavasti.

- Kuuntelemme keskeyttämättä ja arvostamme erilaisia näkökulmia.
- Emme tee oletuksia toistemme identiteetistä tai elämäntilanteesta. Annamme jokaisen tuoda itsestään esiin ne asiat, jotka hän haluaa.
- Annamme rakentavaa palautetta ja opimme virheistä. Hyväksymme keskeneräisyyden ja olemme valmiita kehittymään.

3 Puutumme ja kannamme vastuuta

Pyrimme tunnistamaan omat ennakkoluulomme, valta-asemamme sekä vaikutuksemme muihin.

- Kannamme vastuun omasta toiminnastamme.
- Jos huomaamme epäasiallista käytöstä, puutumme siihen nopeasti ja selkeästi.
- Tuemme ristiriitatilanteessa erityisesti häntä, jonka turvallisuuden tunne on vaarantunut.

Pidetään yhdessä huolta, että jokainen tuntee olonsa turvalliseksi.

ODL lyhyesti

Oulun Diakonissalaitoksen Säätiö sr (ODL) on jo vuodesta 1896 saakka vaikuttanut pohjoissuomalainen diakonian tekijä.

Tarjoamme toimivaa ja merkityksellistä arkea tukevia palveluita, edistämme ihmisten hyvinvointia ja teemme siihen liittyvää tieteellistä tutkimusta. Koordinoimme vapaaehtoistoimintaa ja tuomme ihmiset yhteen.

Toteutamme aktiivisesti terveyttä ja hyvinvointia sekä työllistymistä edistäviä hankkeita, kehitämme palveluita sekä uusia työkaluja ja menetelmiä hyvinvoinnin edistämiseen. Vuokraamme asunto-, liike- ja kokoustiloja. Vaikutamme ja vahvistamme sekä vakiinnutamme uusia tapoja toimia ihmisten parhaaksi.

ODL Yhdessä

- Tarjoamme sosiaalisen vahvistamisen palveluita haavoittuvassa asemassa oleville.
- Tuemme asiakkaiden arkea, toimintakykyä ja työelämään siirtymistä.
- Kehitämme kestäviä ratkaisuja yhteiskunnallisiin haasteisiin seuraavin painopistein:
 1. Syrjäytymisen ehkäisy
 2. Osallisuuden, toimintakyvyn ja hyvinvoinnin vahvistaminen
 3. Työllisyyden, työkyvyn ja opiskeluvälineiden vahvistaminen
 4. Kotoutumisen edistäminen ja traumakuntoutus
 5. Yhteisö- ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen





Ohjelma

8:30	Tilaisuuden avaus, Jaana Ukonaho, palvelupäällikkö ODL
8:45	Kutsupuhuja Pirjo Nikula – Työikäisen hyvä arki ja elämä Oulussa
9:00	Kutsupuhuja Sanna Syrén – Työkyvyn ja työllistymisen yhteiset tekijät
9:15	Toteutus ja indikaattorit: Merke 2, Työpajoilta työelämään
9:35	Kahvitarjoilu
10:05	Merke 2: Asiakasesimerkit ja tulokset Työpajoilta työelämään: Asiakaspersoonat ja tulokset
10:45	Kutsupuhujien kommenttipuheenvuorot / osallistujien kysymykset ja keskustelu
11:15	Tilaisuuden päätössanat
11:25	Keskustelupisteet – Etänä osallistuville livestriimaus keskustelupisteiltä • Merke 2: Olkkarisisällöt ja yksilöllinen tuki • Työpajoilta työelämään: Green Care, Työllisyyspaja ja vahvuusseinä
12:00	Tilaisuus päättyy

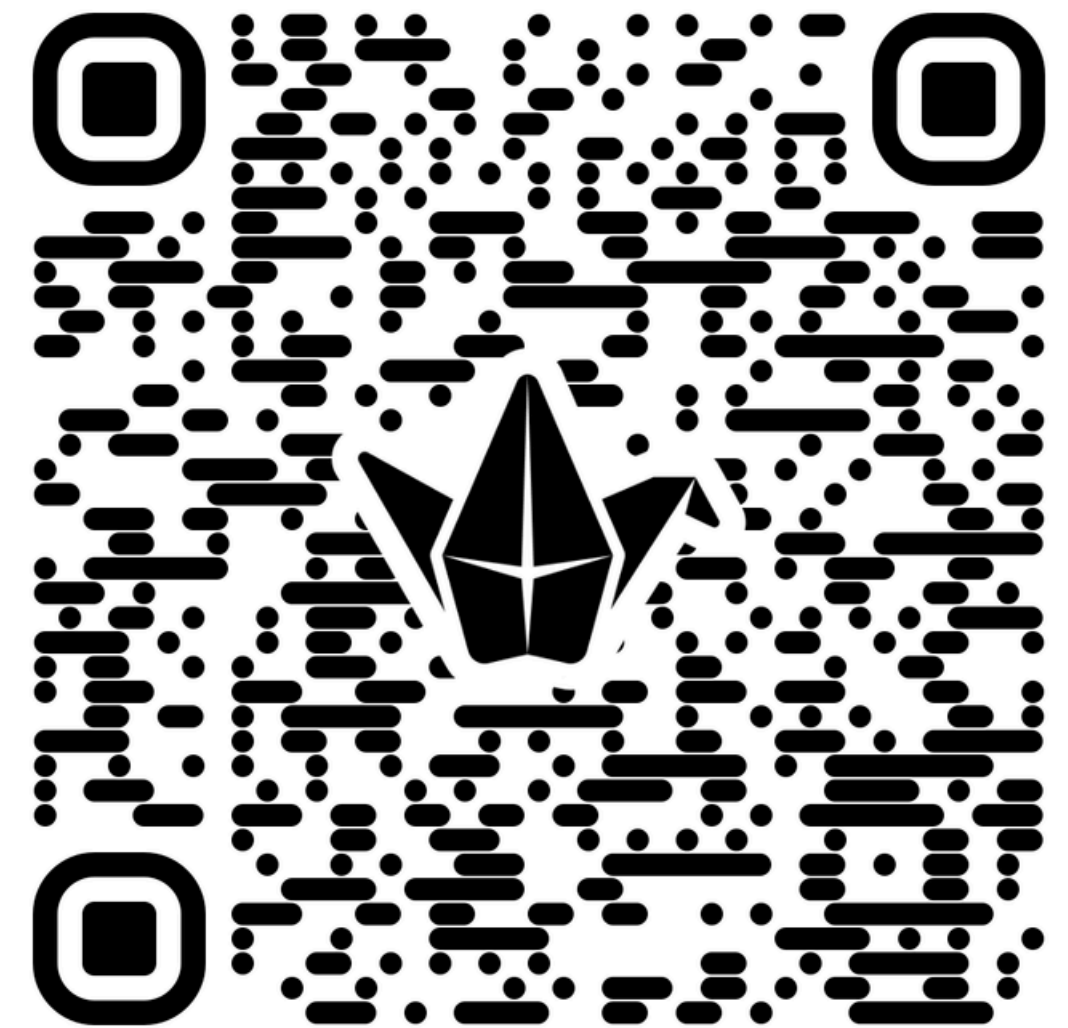


Padlet

Voit esittää kysymyksiä ja kommentteja seminaarin aikana kirjaamalla kysymykset Padlet-alustalle.

Lisää kommentti painamalla + painiketta.

Skannaa koodi puhelimella ja osallistu keskusteluun.



Työikäisen hyvä arki ja elämä Oulussa



Pirjo
Nikula

- Hyvinvoinnin, kotoutumisen ja osallisuuden johtaja Oulun kaupungilla.
- Hän on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen moniosaaja, joka tunnetaan rohkeana kehittäjänä ja positiivisena johtajana.
- Hän osaa kiteyttää laajatkin kokonaisuudet selkeiksi viesteiksi ja innostaa kuulijansa mukaan muutokseen – pilke silmäkulmassa ja lämmin ote mukana.
- Hänellä on noin kahdenkymmenen vuoden kokemus hyvinvointityöstä.





Sanna
Syrén

Työkyvyn ja työllistymisen yhteiset tekijät

- Prosessinomistaja ja työkykykoordinaattori BusinessOulun työllisyyspalveluissa.
- Hänen vastuualueena on työkyvyn palvelujen ja prosessien kehittäminen BusinessOulu työllisyyspalveluissa.
- Hänen työnsä keskiössä ovat työnhakijat ja työnantajat sekä verkostojen välinen yhteistyö.



Merke 2 – Merkityksellistä elämää

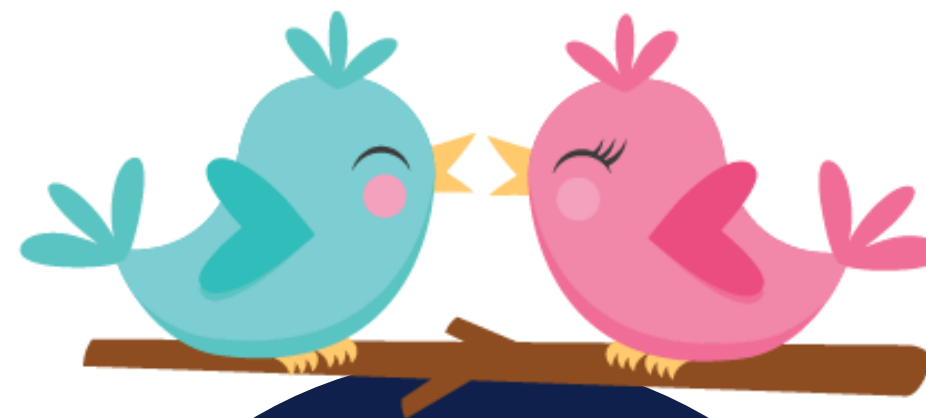
Työttömille työnhakijoille ja työelämän ulkopuolella oleville 30-65 -vuotiaille
oululaisille henkilöille. ESR+ 4.3: Yhdenvertaiseen osallisuuteen

Merke 2 toimintamalli Innokylässä



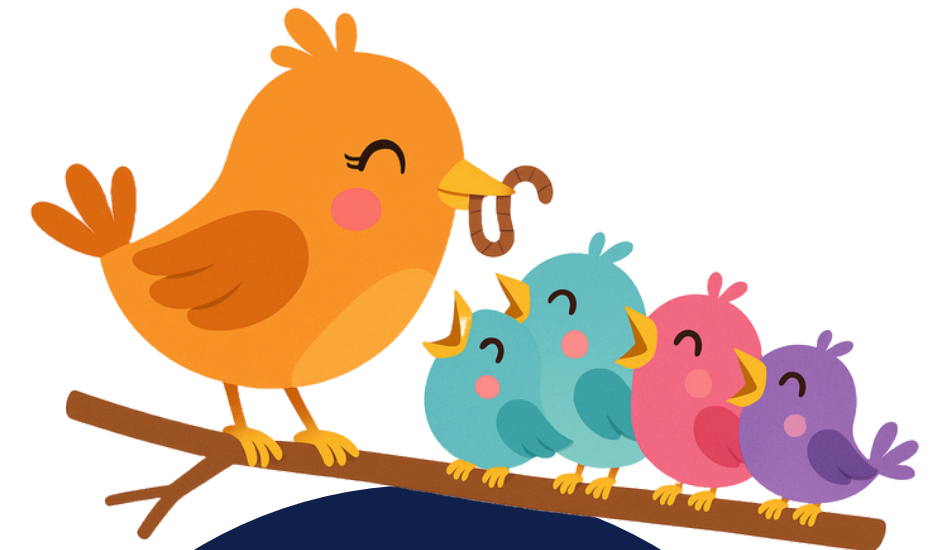
TOIMINTAMALLI

Tavoite:
Kehittää työkäisille
suunnattuja ammatillisesti
ohjattuja matalan kynnyksen
sosiaalisen vahvistamisen
toimintamalleja ja
osallisuutta edistävä
yhteisö.



OSALLISTUJAT

Tavoite:
Voimavarojen ja
itsetuntemuksen sekä
hyvinvoinnin lisääntyminen,
sosiaalinen vahvistuminen ja
arkielämän sisällöllinen
laajentuminen.



TOTEUTUS

Toiminnan ydin on ma-to
toteutettava olkkaritoiminta,
jonka rinnalla toteutuvat
yksilötapaamiset
henkilökohtaisen tarpeen
mukaan.

Toteutus MerkeOlkari

ma-to erilaiset teemat, pe yksilötapaamiset

Mieliala maanantai



Mielialaryhmä

Klo 10-15

**Ihmisenä
vahvistuminen**

115 kpl eri sisältöä
1 624 kpl kohtaamista
Vetovoima **31,72%**

Työelämä tiistai



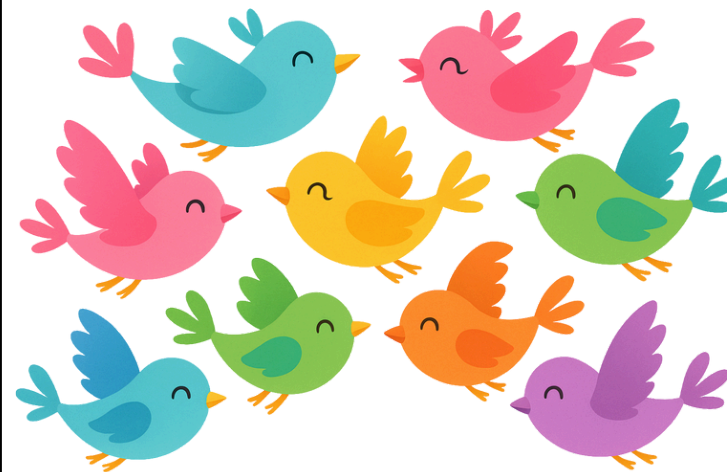
Uraryhmä

Klo 10-13

Työkaluja työnhakuun

85 kpl eri sisältöä
710 kpl kohtaamista
Vetovoima **13,87 %**

Kimppa keskiviikko



Yksinäisyysryhmä

Klo 10-13

Kaverien löytäminen

107 kpl eri sisältöä
1 233 kpl kohtaamista
Vetovoima **24,08 %**

Touhu torstai



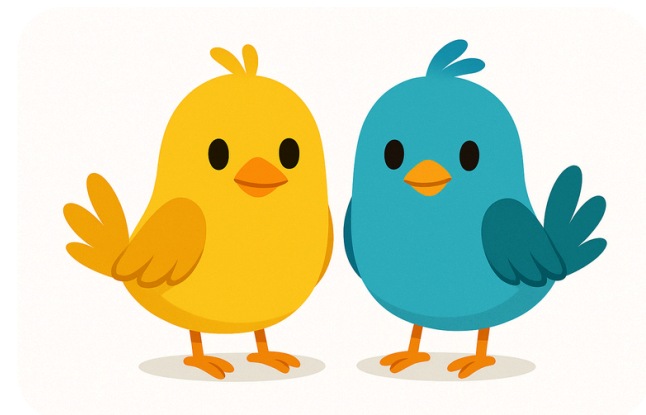
Virkistysryhmä

Klo 10-15

**Sosiaalisuuden
vahvistuminen**

104 kpl eri sisältöä
1 303 kpl kohtaamista
Vetovoima **25,45 %**

Palvelu perjantai



Walk-in Pika-apu

Yksilötapaamiset

Klo 8-15

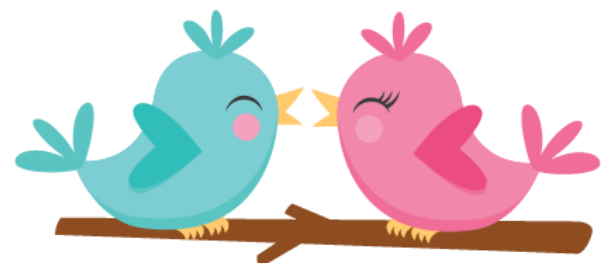
**Haasteiden
selättäminen**

Sisältö asiakkaan tarve
250 kpl kohtaamista
Vetovoima **4,88 %**

Indikaattorit Merke 2

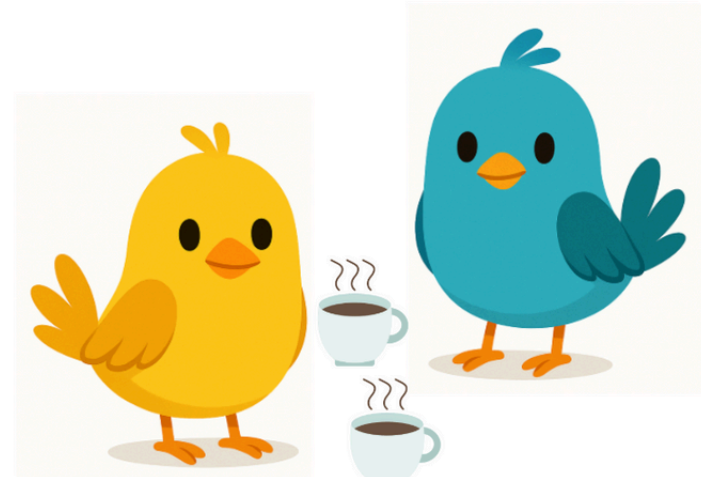
Kustannustehokasta matalan kynnyksen toimintaa

Osallistujat



Tavoite 150 hlöä
Toteuma 176 hlöä
Työnhakijoita 47 %
Työelämän ulkopuolella
olevia 53 %
Naisia 63 %
Miehiä 37%
30-54v. 80%

Asiakas- kohtaamiset



5 116 kpl
Sisältää
olkkarikohtaamiset ja
yksilökohtaamiset.

Asiakkaiden saamat olkkaritunnit



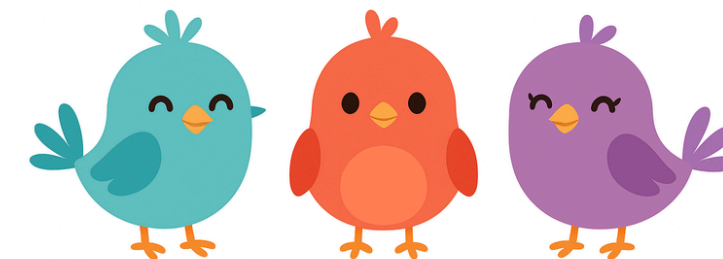
13 826 h
Osallistujat x tunnit
Otettu k.a. tuntimäärä
(ma ja to 3,5h),
(ti ja ke 2,5h) ja
pe todellinen toteuma.

Asiakkaiden saamat yksilöohjaus- tunnit



898 h
Yksilöohjaus
toteuma.

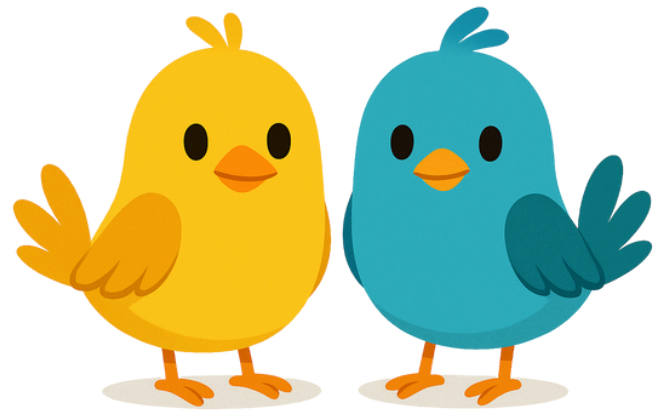
ODL asiakastyö- tunnit



3 711 h
Hankehenkilöstön
toteuttama välitön
asiakastyö.
Olkkarityötunnit ja
yksilötyötunnit x
ohjaajamäärä.

Palautteet, etenemiset ja 3x10D® tulostioilla

Tilastot 30.11.2025 saakka.



Työpajoilta työelämään

Tuettuja ja tavoitteellisia polkuja työelämään sekä koulutukseen yksilöllisesti räätälöiden. ESR+ 4.1: Polkuja töihin

TAVOITTEET

Kohdata henkilöt, joiden työkokeilu tai palkkatuella/oppisopimuksella työllistyminen avoimille työmarkkinoille ei olisi kovin todennäköistä ilman hankkeesta tarjottavaa räätälöityä tukea.

270 osallistujaa, joista 60% löytää hankkeen aikana tai välittömästi sen jälkeen mielekkään/tarkoituksenmukaisen jatkopolun työllistymisen tai kouluttautumisen saralla.

Tuetaan asiakkaiden kokonaisvaltaista elämäntilanteen edistymistä.

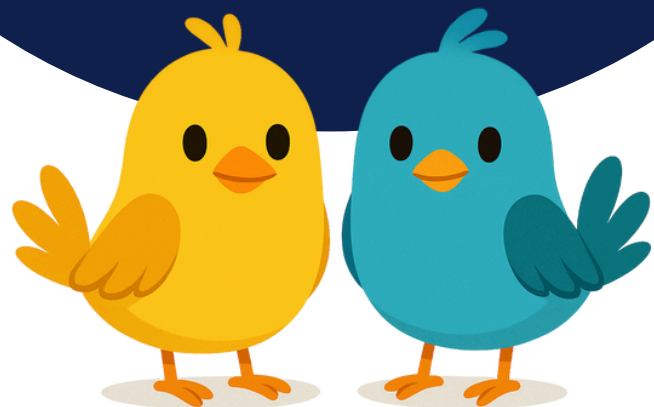


YDINTEHTÄVÄ: Tarjota heikossa työmarkkina-asemassa oleville työnhakijoille konkreettisia mahdollisuuksia oman työllistymis- tai koulutuspolun löytämiseen ja sillä etenemiseen.

Toteutus Työpajoilta työelämään

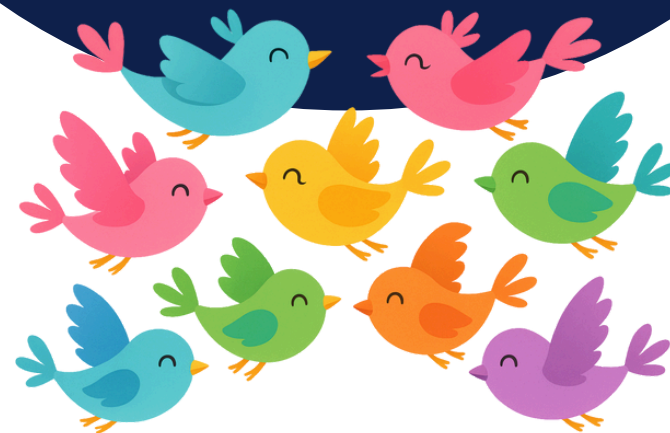
YKSILÖOHJAUS

- Työhönvalmennusta, mukaan lukien työpaikoille vietävä tuki ja ohjaus
- Sisältää yksilöllistä ohjausta, työllistymis- ja koulutuspolkujen suunnittelua osallistujan tavoitteiden mukaisesti sekä muiden jatkopolkujen kartoitusta.



RYHMÄOHJAUS

- Taite-työnhakuvalmennus (TTL) 10 ryhmäkokonaisuutta
- HOT (hyväksymis ja omistautumisterapia) valmennus, 1 ryhmä
- CV-työpajoja
- Kesätoimintaa sisältäen yritysvierailuja
- Green care -työpajatoiminta



TYÖNANTAJILLE

- Info- ja koulutustilaisuudet 3 kpl





Kehittäminen Työpajoilta työelämään

1

Etsiä, löytää, kehittää ja kokeilla ODL Starttipajoilla erilaisia räätälöityjä polkuja kohderyhmän työllistymisen ja kouluttautumisen edistämiseksi ja nopeutumiseksi.

2

Kehittää ja monipuolistaa ODL Starttipajatoimintaa erilaisten työnhakijoiden tarpeisiin vastaamiseksi.

3

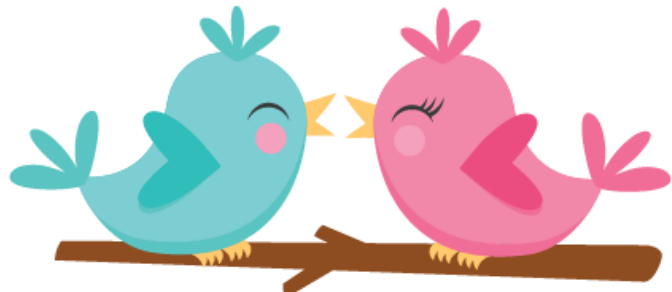
Kehittää työnantajayhteistyötä työpajoilta kohti avoimia- ja välityömarkkinoita.

4

Kehittää osaamisen tunnistamista ja opinnollistamista osa erilaisia työllistymisjaksoja ja toimenpiteitä.

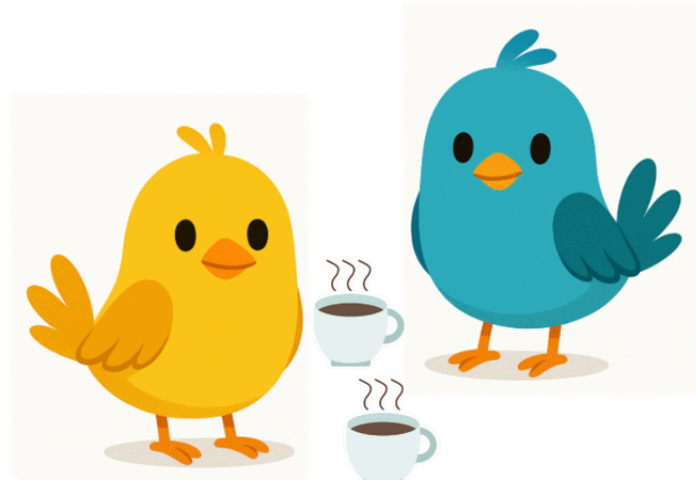
Indikaattorit Työpajoilta työelämään

Osallistujat



Tavoite 270 hlöä
Toteuma 193 hlöä

Asiakas- kohtaamiset



1 628 kpl
Sisältää
ryhmäkohtaamiset ja
yksilökohtaamiset.

Asiakkaiden saamat yksilöohjaus- tunnit



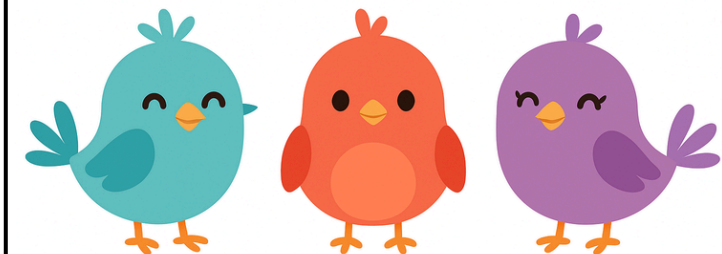
1 119 h
Yksilöohjaus
toteuma.

Asiakkaiden saamat ryhmäohjaus- tunnit



2 325 h
Ryhmäohjaus
toteuma.

ODL asiakastyö- tunnit



3 165 h
Hankehenkilöstön
toteuttama välitön
asiakastyö.

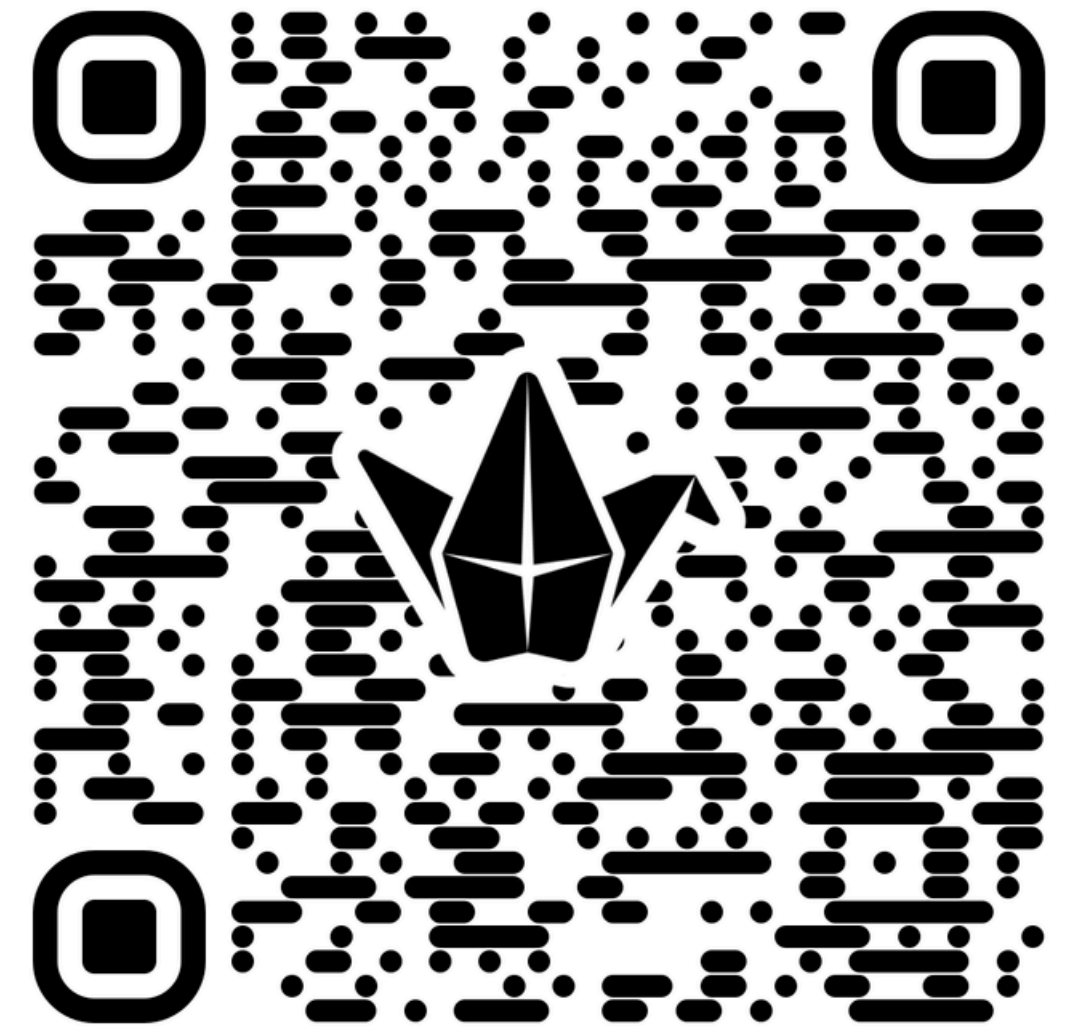


Padlet

Voit esittää kysymyksiä ja kommentteja seminaarin aikana kirjaamalla kysymykset Padlet-alustalle.

Lisää kommentti painamalla + painiketta.

Skannaa koodi puhelimella ja osallistu keskusteluun.



Kahvitauko



Asiakasesimerkit – Merke 2





TYÖNHAKIJA TÖIHIN	YRITTÄJÄSTÄ OPISKELIJAKSI	TYÖELÄMÄN ULKOPUOLELLA	KUNTOUTUSTUELTA TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKKEELLE
Asiakkuudessa Merke 2 9/2023- 2025	Asiakkuudessa Merke 2 3/2025 -8/2025	Asiakkuudessa Merke&Merke 2 2020-12/2025	Asiakkuudessa Merke&Merke 2 2019-2025
• 50-vuotias, laborantti, agrologi ja ympäristöinsinööri AMK • Työnsaanti-haastetta, kotiäitinä pidempään ja perhehuolia • BusinessOulun työllisyyspalveluiden ohjaamana • Uusi paikkakunta, verkostojen ja kaverien vähyys • Olkkarilla viikoittain 2-3 krt ja yksilöohjauksessa, ei kausityöaikana • Aluevastaavana Intiön hautausmaalla 5-9/2024 ja 5-9/2025	• 53-vuotias entinen maatalousyrittäjä, maatilataloustutkinto • Työnhakija-asiakas, joka hakee sisältöä, rytmiä arkeen ja suuntaa arkeen • Hakeutui mukaan BusinessOulun työllisyyspalveluiden vinkkaamana • Olkkarilla säännöllisesti 1-3 krt/vk • Vapaaehtoistöitä ja kesällä henkilökohtaisen avustajan töitä • Aloitti ompelijan opinnot OSAOssa 8/2025	• 61-vuotias työkyvyttömyyseläkkeellä • Useita ammatillisia koulutuksia, työhistoria luovalla alalla • Uusi paikkakunta, verkoston vähyys ja itsetuntemuksen heikkous • Etsi itsenäisesti mahdollisuuksia • ”Hain siedätyshoitoa ihmissuhteisiin kartuttaakseni vuorovaikutustaitojani” • Olkkarilla säännöllisesti 1-3 krt/vk, yksilötapaamisia	• 58-vuotias mielenterveyskuntoutuja • 4 eri ammattitutkintoa, teologian ylioppilas • Työkokemus ihmisten parissa työskentelystä ja media-alalta • ”Mt-ohjaajapalveluiden ohjaaja saatteli minut infokäynnille ja tänne jäin” • Sosiaalisen verkoston ja vertaistuen hakeminen sekä arjen rytmi/mielekkyys • Olkkarilla säännöllisesti 1-3 krt/vk, ei yksilötapaamisia • Merkeyhteisön vapaa-ajan Whatsapp-ryhmän ja tapaamisten perustaja ja ”kantaisä”
Palaute: Kiitos Merke erinomaisesta syystä ulkoutua ihmisten ilmoille. Kiitos Merkeläiset kun hyväksyitte omana itsenäni joukkoonne 😊	Palaute: Kiitos teille Merkeläisille olemassaolostanne! Autoitte minut uuteen nousuun vaikeassa henkilökohtaisessa lamassani 😊	Palaute: Parasta sosiaalista kuntoutusta! Kiitos yhteisestä matkasta lähemmäs itseäni Merkeläiset ❤️	Palaute: Merke on ollut minulle toivon majakka ✨ Kiitos ohjaajat ja kiitos jäsenet!

Tulokset– Merke 2



Tulokset

Merke 2

Palautteet

Asiakastyytyväisyys 4,3/5
Jatkuva hymiöpalaute 4,7/5
Yli 200 sanallista vastausta.
Eurassa suosittelu 4,4/6,
ensisijainen peruste
toiminnan sisältö.



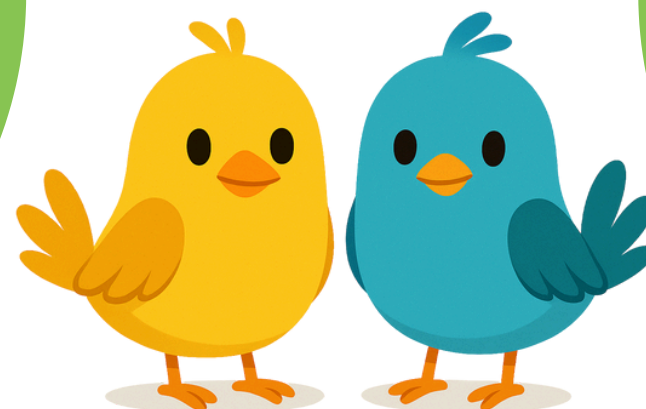
Itsetunto kohosi

Turvallinen paikka tuki
ihmisenä vahvistumista
ja tarjosi työkaluja
itsetuntemuksen
parantumiseen.



Omat vahvuudet lisääntyivät

Olkkari- ja yksilöteemat
tukivat kokonaiselämää
ja sen eri osa-alueita.

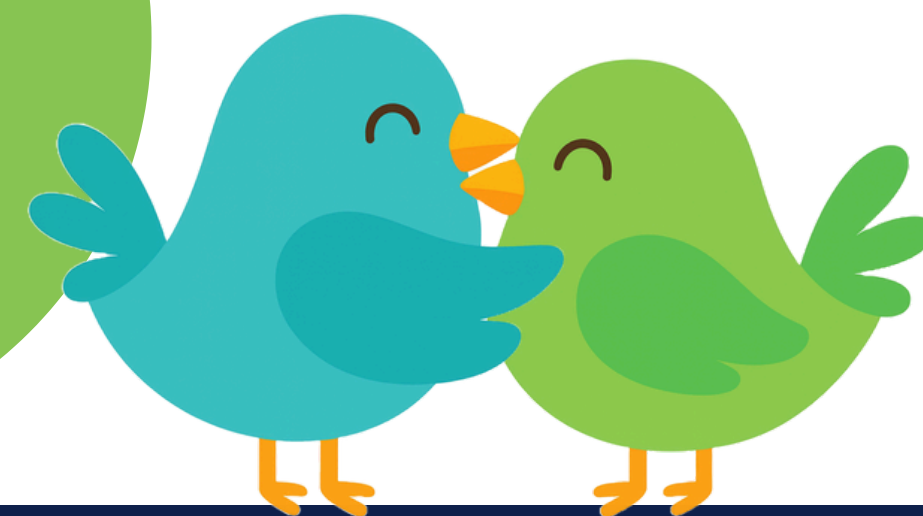


Arkirythmi vahvistui

Olkkariohjelma toi
ryhtiä elämään ja
vahvisti elämän
säännöllistä rytmiä.

Yksinäisyys vähentyi

Palautti yhteyden
ihmisiin, kaverisuhteet
lisääntyivät ja
yksinäisyyskierre
katkesi.



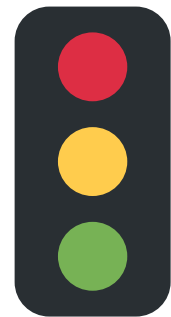
Tuloksena on syntynyt uusi hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen vaihtoehto.

Etenemiset: työ (7), koulutus (5), kuty tms. (6) ja kuntoutus (7)

Hyvinvointi- ja osallisuusvaikutukset

Merke 2

Ryhmädatan dokumentointi *hyvinvointimuutokset, joissa on nousutrendi (1 tai yli) verrattuna alkutilanteeseen



3x10D®	N	Terveystila*	Kyky voittaa vaikeuksia*	Asumisolot	Päivittäinen pärjääminen*	Perhe ja läheiset	Luotettavien ystävien määrä*	Taloudellinen tilanne*	Omien vahvuuksien kehittäminen*	Itsetunto*	Elämä kokonai- suutena*
Välikysely no5 11/25	36	6.3	6.6	7.7	7.0	7.5	6.5	6.3	6.7	6.6	6.6
Välikysely no4 5/25	30	6.0	6.2	7.7	6.6	7.1	6.5	5.4	6.7	6.2	6.5
Välikysely no3 11/24	21	5.6	5.8	7.8	6.5	7.3	5.8	6.4	6.2	6.0	5.9
Välikysely no2 5/24	40	5.7	5.8	7.6	6.2	7.7	5.8	5.8	6.2	5.3	6.0
Välikysely no1 11/23	19	5.9	6.1	7.8	6.9	8.4	6.4	5.6	6.3	6.3	6.5
Alkukysely	109	5.1	5.2	7.5	5.7	7.1	4.8	4.5	5.3	4.8	5.5

Kuinka monella tyytyväisyys on parantunut tai pysynyt samalla tasolla?

Merke 2

Yksilödatan dokumentointi

Vertailussa yksilövastaukset henkilöiltä, jotka ovat vastanneet sekä alkukyselyyn että välikyselyyn. Asiakkuus minimissään 3kk.



3x10D®	N	Terveystila	Kyky voittaa vaikeuksia	Asumisolot	Päivittäinen pärjääminen	Perhe ja läheiset	Luotettavien ystävien määrä	Taloudellinen tilanne	Omien vahvuuksien kehittäminen	Itsetunto	Elämä kokonaisuutena
KESKIARVO		83%	83%	63%	81%	70%	83%	74%	64%	81%	73%
Välikysely no5 (11/25)	24/36	92%	88%	71%	83%	67%	83%	71%	67%	79%	79%
Välikysely no4 (5/25)	23/30	91%	91%	52%	70%	65%	89%	74%	70%	90%	70%
Välikysely no3 (11/24)	15/21	67%	87%	67%	87%	60%	93%	73%	47%	87%	67%
Välikysely no2 (5/24)	26/40	85%	85%	59%	88%	79%	69%	73%	80%	79%	79%
Välikysely no1 (11/23)	15/19	79%	64%	64%	79%	79%	79%	57%	50%	71%	71%

Asiakaspersoonat – Työpajoilta työelämään



Asiakaspersoonana 1

	BIOGRAFIA Peruskoulu sujui vaivoin, ja nepsyhaasteet sekä jaksamisen ongelmat johtivat kahteen keskeytyneeseen koulutukseen. Masennus ja ahdistus veivät voimia, arki ajautui epärytmiin ja päivät kuluivat tietokonepelin parissa. Työpajakokeilu ei aiemmin tuonut otetta arkeen, mutta nyt hänet on ohjattu takaisin – toiveena löytää vielä se oma juttu.	
	AMMATTI • ei ammattia • kahdet keskeytyneet ammatilliset opinnot	
MIKKO 29-VUOTIAS		
PERSOONALLISUUS • hiljainen ja pohdiskeleva • ei sosiaalisia taitoja • syrjäänvetäytyvä • ahdistunut ja masentunut		HARRASTUKSET • kuntosali • tietokonepelit
MISTÄ PITÄÄ • eläimet • kierrättäminen ja second hand • luonto • pelaaminen		MISTÄ EI PIDÄ • ei pidä kaupassa käynnistä • asiakaspalvelutehtävät • väentungos • siivoaminen
MITÄ TEKNOLOGIOITA KÄYTTÄÄ • internet • tietokonepeleihin liittyvät keskustelualustat		
TAVOITTEET Löytää oma ala ja polku sinne.		TURHAUTUMISET • keskittymisvaikeudet • motivaatio-ongelmat • elämänhallinnan puutteet • ei uskoa omiin mahdollisuuksiin
MIKSI KÄYTTÄISI PALVELUA Tarvitsee apua ja tukea polun tunnistamiseen ja löytämiseen.		MIKSI EI KÄYTTÄISI PALVELUA Luottamuksen puute ja turhautuminen ”viranomaisiin”.

Asiakaspersoonana 2

	BIOGRAFIA Yksineläjä, ei lapsia. Ylioppilastutkinnon suorittanut pienellä paikkakunnalla. Muuttanut yliopisto-opintojen vuoksi kaupunkiin. Asuu vuokralla kerrostalossa. Ystävät harrastusten kautta.	
	AMMATTI Tietojenkäsittelytieteen maisteri, ohjelmisto- ja käyttöliittymäsunnittelija	
PASI 43-VUOTIAS		
PERSOONALLISUUS • pohdiskeleva • järjestelmällinen • introvertti • luontoarvot tärkeitä		HARRASTUKSET • geokätköily • lautapelit • roolipelit • lavatanssi
MISTÄ PITÄÄ • järjestys ja rutiinit • asioiden/tapahtumien ennakoitavuus • ilmiöille löytyy tieteellinen perusta		MISTÄ EI PIDÄ • ennakoimattomuus • äkilliset muutokset • esiintyminen • suuret väkijoukot
MITÄ TEKNOLOGIOITA KÄYTTÄÄ • LinkedIn, sähköposti, internet käytössä asiantuntijaroolissa • ei somea viihdekäytössä		
TAVOITTEET Tavoitteena työllistyminen.		TURHAUTUMISET Työnhaku ei tuota tulosta.
MIKSI KÄYTTÄISI PALVELUA Tarvitsee tukea itsetunnon vahvistamiseen sekä oman osaamisen ja vahvuuksien sanoittamiseen		MIKSI EI KÄYTTÄISI PALVELUA Epärealistiset odotukset palvelua kohtaan.

Asiakaspersoonana 3

	BIOGRAFIA Syntynyt Iranissa ja tullut Suomeen 7 vuotta sitten. Hänellä on korkeakoulututkinto kotimaastaan. Perheessä puoliso ja kolme lasta.	
	AMMATTI • journalisti Iranissa • monipalvelutyöntekijä/Oulun Palvelualan opisto	
MARYAM 37-VUOTIAS		
PERSOONALLISUUS • ulospäinsuuntautunut • iloinen • aktiivinen • aloitekykyinen	HARRASTUKSET • perheen kanssa ulkoilu • monikulttuurinen liikuntaryhmä • ruuanlaitto	
MISTÄ PITÄÄ • kauneudenhoito • ystävien kanssa kokoontuminen • sisustaminen	MISTÄ EI PIDÄ • talvi • byrokratia	
MITÄ TEKNOLOGIOITA KÄYTTÄÄ • erilaiset sosiaalisen median alustat kuten Facebook ja Instagram • internet • tekoäly		
TAVOITTEET • haluaa löytää koulutusta (OPAO) vastaavaa työtä	TURHAUTUMISET • työnhaku ei edisty, koska ei pääse työhaastatteluun • vaatimustaso suomen kielen suhteen liian korkea.	
MIKSI KÄYTTÄISI PALVELUA • kaipaa tukea työhakemusten laatimiseen suomen kielellä • haluaa verkostoitua	MIKSI EI KÄYTTÄISI PALVELUA Vääränlaiset odotukset palvelun ja työnsaannin suhteen.	

Tulokset- Työpajoilta työelämään



Tulokset

Työpajoilta työelämään



**Asiakas-
tyytyväisyys**

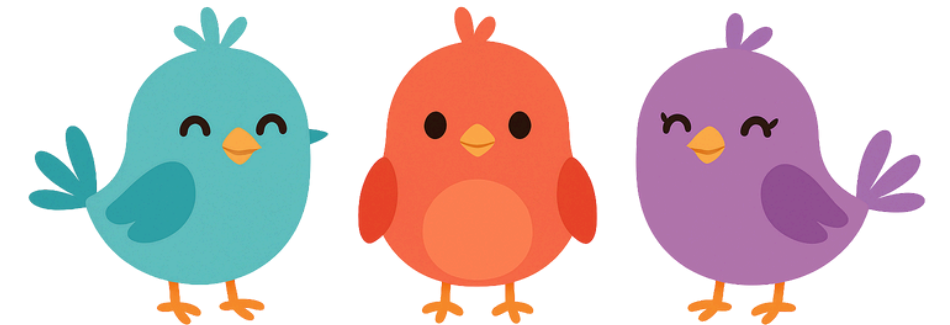
4,02 / 5

Työllistyneet

37

**Työvoimapol-
toimenpide**

18



**Mukaan
tulleet
organisaatiot**

29

**Eura 21
suosittelupisteet**

k.a. 4,95/6, suurin
perustelu
"toiminnan
sisältö"



**Koulutukseen
lähteneet**

13



**Koulutus-
tapahtumat
työnantajille**

3

Jatkopolku 35,2 %, tavoite 60 %

Toimintamallit

Työpajoilta työelämään



TOIMINTAMALLI

Green care -pajat

GREEN CARE TYÖTÖMYYS
KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA MIELEN
HYVINVOINTI

Toimintamalli Innokylässä



TOIMINTAMALLI

**Työllisyyspaja - matalan
kynnyksen työpaja työnhakijan
työtaitojen osoittamiseksi ja
työnantajille rekrytoinnin tueksi**

TYÖLLISYYS TYÖLLISTYMINEN
TYÖHÖNVALMENNUS OSAAMINEN
TYÖPAJATOIMINTA

Toimintamalli Innokylässä



TOIMINTAMALLI

Työnhakuseinä

TYÖLLISYYS AMMATILLINEN
KOULUTUS AMMATTIKORKEAKOULU
ASIAKAS- JA PALVELUOHJAUS

Toimintamalli Innokylässä

Hankkeille on jätetty muutoshakemukset!

Merke 2

- Haettu jatkoaika 30.6.2026 saakka
- 3 x 0,5 htv
- Kokonaisbudjetti 653 693 €

Työpajoilta työelämään

- Haettu jatkoaika 7.5.2026 saakka
- 3,75 htv
- Kokonaisbudjetti 810 273 €





Kiitos!

