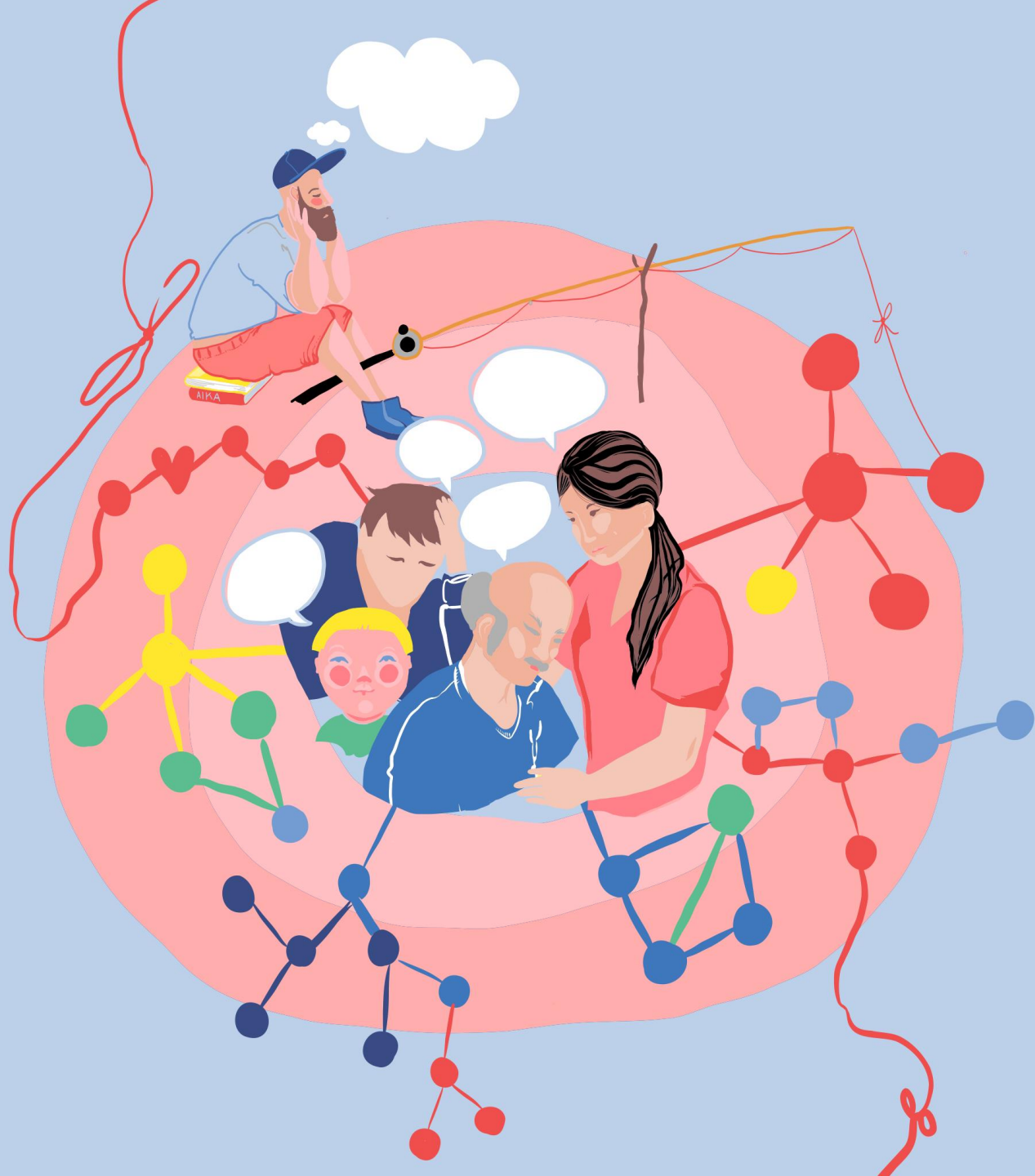




Osallisuuden voima – Osallisuusjohtaminen osana alueellista hyvinvointijohtamista

Terveyden edistämisen määräraha
1.3.2025-31.10.2027



Hankkeessa työskentelee



Projektipäällikkö Katri Nousiainen
Katri.nousiainen@paijatha.fi
044 482 3328



Projektisuunnittelija Emmi Fjällström
Emmi.fjällström@paijatha.fi
044 077 3311



Kehittäjäsosiaaliohjaaja Jeannette Semeri
jeannette.semeri@paijatha.fi
044 482 3579



Osallisuuden Voima -hanke



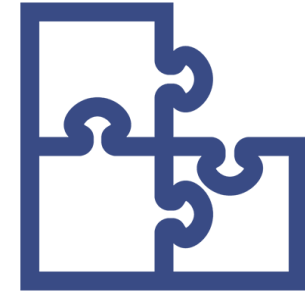
Tuotamme tietoa osallisuudesta

- Tuemme palveluja osallisuusindikaattoritiedon keräämisessä ja hyödyntämisessä.
- Luomme hyte-työpöydälle tietotuotteen kokoamaan osallisuustietoa.



Tuemme ja kehitämme etsivää työtä

- Tuemme alueellista etsivän työn kehittämistä mm. koordinoimalla verkostoja.
- Teemme rakenteellista sosiaalityötä eriarvoisuuden vähentämiseksi.



Rakennamme osallisuusjohtamisen mallin osaksi hyvinvointijohtamista

- Teemme osallisuusjohtamisen mallin yhteistyössä kuntien ja järjestöjen kanssa.
- Liitämme osallisuustyön osaksi hyvinvointialueen eri suunnitelmia ja ohjelmia.



Osallisuuden kokemus ja sen mittaaminen



Osallisuuden kokemus

- Osallisuuden kokemukseen sisältyy kuulumisuuden tunteita, tekemisten merkityksellisyyttä sekä toimintamahdollisuuksia ja hallittavuutta. Se on keskeinen osa hyvinvointia.
- Vahvaa osallisuutta kokeva ihminen tekee helpommin hyvinvointiaan palvelevia valintoja. Jos osallisuuden kokemus on heikko, näkee helposti edessään enemmän riskejä ja kielteisiä asioita.

Osallisuuden ja hyvinvoinnin suhde ovat vuorovaikutuksessa: osallisuutta edistämällä on mahdollista vaikuttaa terveyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen. (THL)

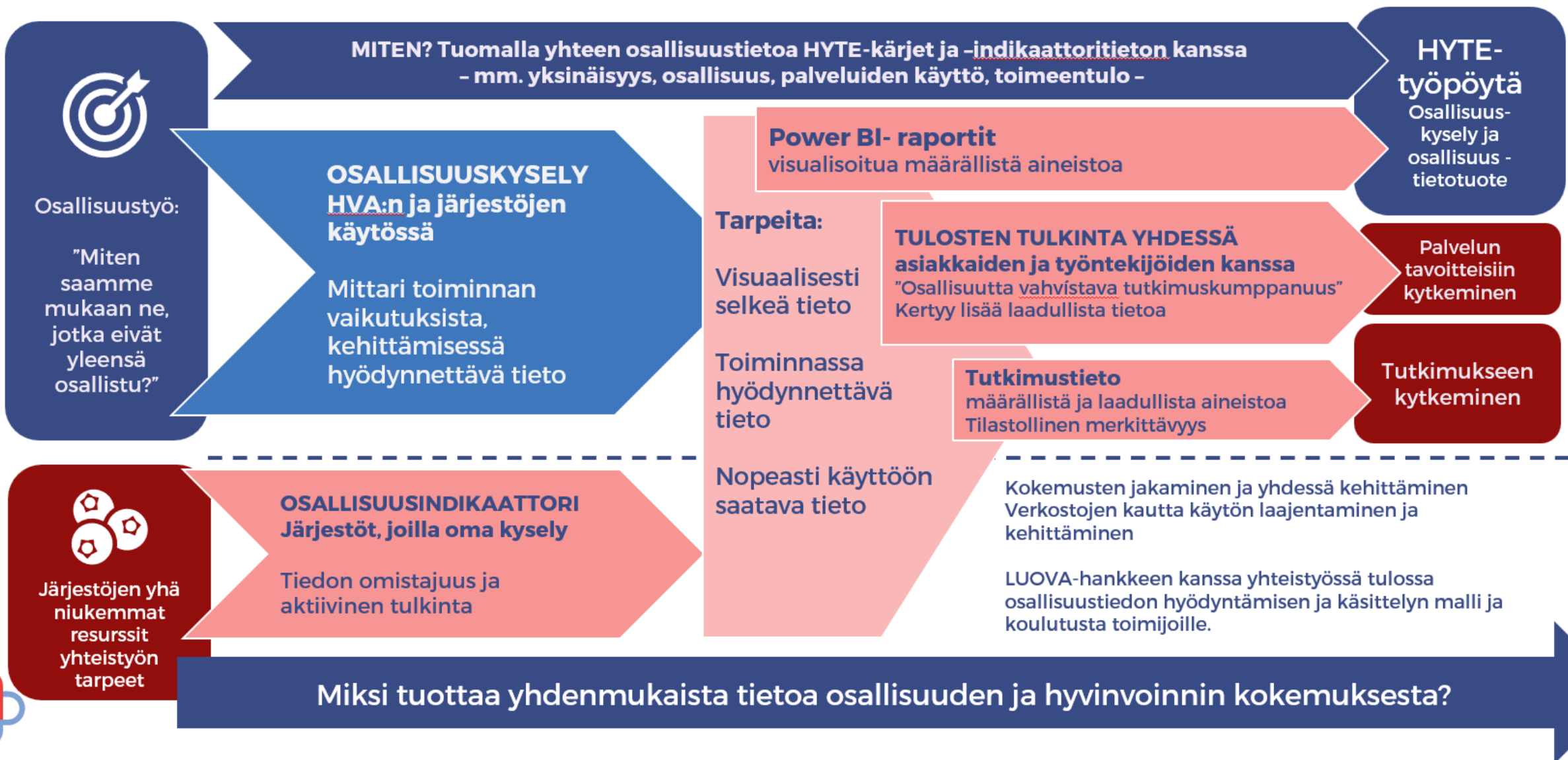


Osallisuusmittaukset

- Osallisuuskyselyn tulosten tarkastelu tapahtuu yksiköittäin, palveluesihenkilöiden kanssa seurataan kertymistähtia.
- **Tällä hetkellä mittauksia tehdään:**
 - **Kuntouttavassa työtoiminnassa ja sosiaalisessa kuntoutuksessa** 3-vaiheinen kysely uusille asiakkaille, 3 kuukauden välein. Vanhoille asiakkaille voidaan toteuttaa esim. kerran vuodessa.
 - **Asunnottomien asumispalveluissa ja päiväkeskuksessa** tuettu kysely hankkeen toimesta, 6 kk välein.
- **Järjestöjen** osallisuusmittaukset käynnistyvät järjestöjen tarpeiden mukaan, Järjestöjen mittausten laajentamisessa ja vertaiskehittämisessä tehdään yhteistyötä LUOVA-hankkeen ja Päijät-Hämeen Osallisuusverkoston kanssa.

Osallisuuskyselyn / osallisuusindikaattorin käytön tarpeita

- 1) HVA:n, kuntien ja järjestöjen eri toimijoita palveleva tieto, jonka avulla voidaan vahvistaa osallisuutta
- 2) kuntien, järjestöjen ja hyvinvointialueen hyvinvointijohtamiseen on käytettävissä monipuolista tietoa eri väestöryhmien osallisuuden ja hyvinvoinnin kokemuksista



Etsivä työ



Etsivä työ

- Etsivä työ kohtaa ihmisiä siellä missä he ovat, esimerkiksi kaduilla, ostoskeskuksissa tai kirjastoissa ja ohjaa palveluiden ulkopuolella olevia tarvittavan tuen piiriin.
- Etsivää työtä ei ole määritelty tarkasti, vaan sitä voi tehdä eri tavoin alueellisten tarpeitten ja resurssien mukaan.
- Sosiaalihuoltolain mukaan hyvinvointialueella tulee järjestää syrjäytymistä ehkäisevää etsivää työtä.

Etsivä työ nyt

- Päijät-Hämeen hyvinvointialueen etsivä työ tapahtuu Päiväkeskuksesta käsin. Kunnat toteuttavat etsivää nuorisotyötä. Ikääntyneitä tavoitetaan varhaisen tuen verkostojen avulla. Myös järjestöt ja seurakunta tekevät etsivää työtä.
- Hankkeen aikana käynnistetty:
 - Päijät-Hämeen etsivän työn verkosto
 - Monet eli Monitoimijaisen etsivän työn rinki
 - Viestintäalusta jalkautumisten suunnitteluun ja sopimiseen
- Yhteisjalkautumisiin osallistutaan mahdollisuuksien ja tarpeiden mukaan.
- Tapahtumat joissa ollaan oltu mukana:
 - MoodFest
 - Asunnottomien yö
 - Aamiaistapaaminen etsivän työn toimijoiden kanssa.

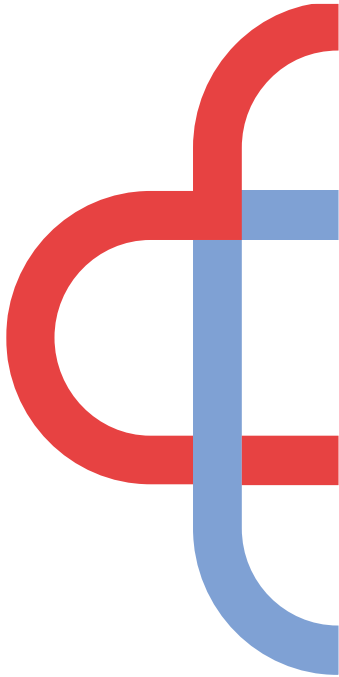


Stigman tunnistaminen ja vähentäminen

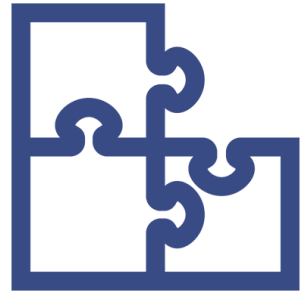
- Teemme tutuksi THL:n verkkokoulutusta stigman tunnistamisesta [Stigma verkkokoulu](#)
- Suunnittelemme myös ehkäisevän työn ja huumetyön verkoston kanssa alueellista koulutusta
- Osallisuuskyselyn avovastauksista pyritään tunnistamaan kokemuksia stigmasta (esim. kysymykset koettu yksinäisyys, työkyky, palveluiden riittävyys).
- Tulossa on myös stigman purkamista käsittelevä kirjallisuuskatsaus Helsingin yliopiston käytäntötutkimuksena.
- Mukana Stigmatyöryhmässä, joka on A-klinikkasäätiön perustama valtakunnallinen toimija, joka pyrkii vähentämään päihde- ja mielenterveysongelmiin liittyviä stigmoja yhteistyössä järjestöjen ja hyvinvointialueiden kanssa.

TULOSSA:

- THL:n koulutuksen kohdennettu markkinointi eri ammattiryhmille ja paikallisen koulutuksen suunnittelu
- MoodFest-kyselyn tulosten hyödyntäminen



Osallisuuden johtaminen



Osallisuuden johtamisen

- Osallisuuden johtaminen on johtamistapa, hyvinvointijohtamisen osa-alue, jossa keskitytään siihen, että:
 - Alueen ihmisillä on todelliset mahdollisuudet vaikuttaa ja osallistua päätöksentekoon, kokea osallisuutta, osallistua, tulla kuulluksi niissä asioissa, jotka koskettavat heitä, tuntea olevansa osa yhteisöä.
 - Se ei ole pelkkää kuulemistä, vaan aktiivista toimintaa, jolla luodaan rakenteet, kulttuuri ja käytännöt osallistumiselle.
- Osallisuuden johtamisella tähdätään osallisuuden kokemuksen vahvistamiseen ja eriarvoisuuden vähentämiseen käytännössä.

Osallisuuden johtaminen Päijät-Hämeessä

- Johtamisen mallin luomisen ensi askeleet
 - käsitteiden määrittely
 - Aloitettu kartoittamaan millaista tietoa osallisuudesta on saatavilla ja millaista tietoa kaivataan
- Osallisuutta tuodaan eri suunnitelmiin ja ohjelmiin ja tätä kautta tuodaan osaksi johtamista
 - Hyvinvointisuunnitelma (ehkäisevän työn toteutussuunnitelma)
 - Yhdenvertaisuus –ja tasa-arvosuunnitelma ja osallisuusohjelma
 - Asiakas –ja potilasturvallisuusstrategia

