

Kansallinen kehittämisen tuen malli ja toimintamallien itsearvioinnin pilotti

Proaktiivinen kehittäminen

Palvelumuotoilu tuotekehitystyössä

Tuotteistaminen tuotekehitystyössä

Kaisa Lahtinen, asiantuntija, Suomen kestävän kasvun ohjelma, THL



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

PROJEKTISUUNNITELMA

Projektin nimi:

Kansallinen kehittämisen tuen malli ja toimintamallien itsearvioinnin pilotti

Projektini ratkoo tätä kysymystä

Miten Innokylän toimintamallikuvausten kuvaamista ja arviointia tulisi tukea kansallisesti, että toimintamallikuvaukset olisivat sisällöllisesti laadukkaampia ja tasalaatuisempia, ja jotta kehittämistyön "helmet" saataisiin näkyviin kansallisesti. Miten eri tavoin ja millaisella kehittämisen tuen paketilla voidaan tukea kehittämistyötä kansallisesti, geneerisesti, kehittämisen kaaren mukaisesti

Projektin tavoite

- Kehittää yhtenäistä tukea ja tuottaa materiaalia alueille RRP kehittämistyön arviointiin ja kehittämistyön tueksi
- Tuottaa pohjadataa toimintamallien arviointiin (palautteet ryhmätöistä ja työkalun muutokset) ja tulevaisuudessa mahdollisesti arvioinnin integrointi Innokylään Kehittämisen polulle.
- Kartoittaa kehittämisen tuen hyvät käytännöt ja toiveet jatkoon

Projektin tuotos

- Toimintamallin itsearviointi –työkalujen suunnittelu, testaus ja pilotointi, joiden avulla voidaan tukea hv-alueita arvioimaan omia toimintamallejaan sekä tuottamaan tietoa RRP hankekauden aikana saaduista tuloksista
- Kehittäjille työkalut omien toimintamallien laadulliseen ja sisällölliseen itsearviointiin
- Kansallisen kehittämisen tuen mallinnus

Projektin vaiheet

Toimintamallien kuvaamisen ja vaikutusten itsearviointityökalut

- Suunnittelu ja yhteiskehittäminen syksy 2024
- Julkaisu ja käyttöönotto 12/24 ja 3/25
- Kouluttaminen, infot ja pilotointi v. 2025
- Toimintamallien vaikutusten itsearviointien tulosten yhteenvedot 6/2025-1/2026

Kansallisen kehittämisen tuen kokemusten ja toiveiden kartoitus ja yhteenvedot sekä mallinnus jatkoon

- Palautteenkeruu syksy 2024-kevät 2025
- Haastattelut ja työpajat kevät 2025
- Yhteenvedot syksy 2025
- Mallinnus jatkoon ja materiaalien ja sisältöjen kokoaminen Innokylään syksy 2025

Projektin kohderyhmä

1. Hyvinvointialueiden ammattilaiset RRP-hankkeissa, jotka kehittävät toimintamalleja
2. RRP hanke- ja projektipäälliköt
3. Hyvinvointialueilla kehittämistyötä tekevät sekä THL:ssä kehittämisen tukea alueille toteuttavat asiantuntijat

Muut sidosryhmät

Osallistettavat:

THL:n asiantuntijat, jotka tukevat alueiden kehittämistyötä
RRP:n projekti- ja hankepäälliköt
RRP:n kehittämispäälliköt
Innokylän työntekijät
STM:n RRP:n valvojat

Ajantasalla pidettävät: THL:n johto, erityisesti ne jotka ovat mukana Innokylän uudelleenkonseptoinnissa

Projektin riskit

Aikataulutusta ja pilotointi hankeajan puitteissa
Tekniset ratkaisut arviointilomakkeille
Tiedonkeruu vaikutusten itsearviointi -lomakkeesta
Laajuus, rajausta
Kehittämisen tuen ja arvioinnin jatkuvuus



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehittämistyön taustat

Yrityksen tiedot ja strateginen tavoite

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos / Innokylä

- Kehitystyö on tehty **Terveyden ja hyvinvoinnin laitokselle** (THL), joka on itsenäinen valtion asiantuntija- ja tutkimuslaitos. THL edistää ihmisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta. THL toimii hallinnollisesti sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön (STM) alaisuudessa.
- THL palvelee monipuolisesti eri tahoja, kuten valtion, kuntien ja hyvinvointialueiden päättäjiä, viranhaltijoita sekä sote-alan ammattilaisia.
- Kehitetään eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja hyviä käytäntöjä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.
- Kehitystyö on tehty erityisesti **Innokylälle**, joka on osa Terveyden ja hyvinvoinnin laitosta
- Innokylä on kaikille avoin maksuton kehittämisympäristö. Se tukee kehittämistyötä, jonka tuloksena syntyy erilaisiin toimintaympäristöihin soveltuvia ratkaisuja.
 - Innokylä on tarkoitettu hankkeissa ja perustyössään kehittämistä tekeville sekä kehittämistyön tuloksia hyödyntäville valmistelijoille, johtajille ja päätöksentekijöille.
- Innokylä tarjoaa monipuolisia työkaluja ja menetelmiä kehittämisen tueksi. **Se kokoaa kehittämistyön tulokset yhteen paikkaan ja toimii kanavana ratkaisujen levittämiseen.**
- Innokylää ollaan uudistamassa ja kehittämistyössä tuotettua **materiaalia hyödynnetään** Innokylän kehittämisen tuen sisältöjen koonnissa: tietosisällöt, verkostot & yhteiskehittäminen, ohjeet ja koulutukset, työkalut.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Miten kehitystyö tukee THL:n strategiaa?

- Kehittämistyötä tehdään osana **Suomen kestävän kasvun ohjelmaa** (RRP). Ohjelman yhtenä tavoitteena on purkaa koronaepidemian aiheuttamaa sosiaali- ja terveydenhuollon hoito-, kuntoutus- ja palveluvelkaa sekä edistää hoitotakuun toteutumista (pilari 4). Hankkeissa tehtävän kehittämistyön kohteeksi on valittu heikossa ja haavoittuvassa asemassa olevat asiakasryhmät asukkaiden tunnistettujen tarpeiden perusteella.
- Suomen kestävän kasvun ohjelma on yksi **Kansalliseen palvelureformiin** kuuluva ohjelma. Kansallisella palvelureformilla tuetaan hyvinvointialueiden omia muutosohjelmia, joilla pyritään muun muassa tehostamaan sosiaali- ja terveydenhuollon toimintoja, uudistamaan toimintatapoja ja kehittämään etä- ja digipalveluja. Palvelureformissa yksi osio on **Hyvien käytänteiden tunnistaminen ja jakaminen** (Investointi 1)
- Toimin asiantuntijana THL:n [Sujuvat palvelut -projektissa](#) (investointi 1), jossa **kehitetään hyvinvointialueiden asiakas- ja palveluprosesseja ja parannetaan hoitoon ja palveluun pääsyä**. Tavoitteena on monimuotoisesti palveluja kehittämällä nopeuttaa koko alueen väestön hoitoon pääsyä.
- Kehittämistoimenpiteet kytkeytyvät hyvinvointialueen strategisen tason palveluketjuihin ja -kokonaisuuksiin. Työn tuloksia raportoidaan EU:lle terveydenhuollon kiireettömään hoitoon pääsyn indikaattoreilla. Lisäksi arvioidaan palveluiden integroitumista.
- Yksi THL:n strategian osa-alue on **yhdenvertaiset palvelut**. Kehitystyö linkittyy vahvasti tähän, koska se liittyy hyvinvointialueiden kanssa tehtävään yhteistyöhön ja uudenlaisiin tapoihin tukea hyvinvointialueita kehittämistyössä.
 - Painotamme hyvinvointialueiden kanssa tehtävää yhteistyötä ja siksi uudistamme rohkeasti rooliamme.
- Sote-osaston Palvelujärjestelmän kehittäminen -tiimin keskeinen tehtävä, johon kehitystyö oleellisesti liittyy on: **Tuemme hyvinvointialueita toimintamallien ja hyvien käytäntöjen kehittämisessä, arvioinnissa ja implementoinnissa**.
 - Sekä Sujuvat palvelut –projekti että Innokylä kuuluvat Palvelujärjestelmän kehittäminen tiimiin



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Aihe

Kansallinen kehittämisen tuen malli ja toimintamallien itsearvioinnin pilotointi

HV-alueiden kehittäjille tuki toimintamallien kuvaamiseen ja itsearviointiin ja THL:lle kehittämisen tuen mallinnus jatkoon: Miten ja minkälaista kehittämisen tukea toivotaan ja ehdotuksia, miten sitä voitaisiin jatkossa toteuttaa ja resursoida

1. Toimintamallien itsearvioinnin prosessimalli ja työkalut
2. Itsearvioinnin pilotointiprosessi RRP:ssä
3. Kuvaamisen ja arvioinnin tuen toivekartoitukset ja koonti Innokylään
4. Kansallisen kehittämisen tuen toivekartoitukset ja mallinnus THL:lle jatkototeutukseen

Kootaan kehittämistyössä tuotettua materiaalia Innokylän kehittämisen tuen sisältöihin: tietosisällöt, verkostot & yhteiskehittäminen, ohjeet ja koulutukset, työkalut

Keskeiset kysymykset, joihin kehitystyöllä haluttiin vastata:

- Miten Innokylän toimintamallikuvausten kuvaamista ja arviointia tulisi tukea kansallisesti, että toimintamallikuvaukset olisivat sisällöllisesti laadukkaampia ja tasalaatuisempia, ja jotta kehittämistyön ”helmet” saataisiin näkyviin kansallisesti.
- Miten eri tavoin ja millaisella kehittämisen tuen paketilla voidaan tukea kehittämistyötä kansallisesti, geneerisesti, kehittämisen kaaren mukaisesti



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehitystyön taustat

Tarpeet

- Tulevaisuuden sosiaali- ja terveystietokeskusohjelman jälkeen oli tunnistettu, että Innokylään kuvatut toimintamallit ovat hyvin eri tasoisia ja parhaita toimintamalleja on vaikeaa löytää Innokylästä. Ei ole systemaattista tapaa, **miten satojen hankkeissa tehtyjen toimintamallien parhaimmisto saataisiin tunnistettua ja näkyväksi kansallisesti.**
- Itsearviointiin ei ole systemaattista tukea eikä työkaluja tarjolla kansallisesti. Useilta eri tahoilta (mm. hyvinvointialueet, THL:n asiantuntijat, Innokylä) kuullut tarpeet ja toiveet kehittämisen tueksi ja laadukkaampien toimintamallien kuvaamiseen ja arviointiin
- Oli tarve toimintamallien kuvaamisen ohjeisiin, koska hankeoppaassa on määritetty: ”RRP:ssä hankkeen tuloksena syntyvät toimintamallit ja muut tuotokset kirjataan Innokylään THL:n antaman erillisen ohjeistuksen mukaisesti.” Hankeopas s. 70

Kehittämistyön sijoittuminen

- Kansallista kehittämisen tukea on toteutettu RRP:ssä Sujuvat palvelut –projektissa laajasti (seuraava dia). Kehittämisen tuen suunnittelun pohjana toimi [hankeopas](#) ja osittain Sote-keskusohjelmasta saadut kokemukset ja suositukset kehittämisen tuen toteutuksesta. Suosituksissa on kuvattu, että THL:n antama kehittämisen tuki alueille tulee organisoida systemaattiseksi ja kehittämisen prosessia ja vaiheita tukevaksi. **Sosiaali- ja terveystietokeskusohjelman hyötytavoitteet** [Tulevaisuuden sosiaali- ja terveystietokeskus -ohjelman hyötytavoitteiden toteutumisen kansallinen seuranta ja arviointi \(julkari.fi\)](#) (s.37)
- Yksi osa kansallisesta kehittämisen tuesta oli Kehittämisen tuen hankeverkoston kehittämisklinikat, joilla tarjottiin geneeristä kehittämisen tukea hyvinvointialueille. Kehittämisklinikat ovat toimineet tässä kehittämistyössä foorumina, josta on koottu palautteiden ja työpajojen perusteella tarpeita ja toiveita kansalliseen kehittämisen tueksi.
- Innokylän toimintamallien kuvaamisen ja arvioinnin tukea toteutettiin laajasti. Toimintamallien itsearviointi sisältyy yhtenä osana tähän kansalliseen kehittämisen tueksi.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Sujuvat palvelut –projektin kansallinen kehittämisen tuki

Geneerinen tuki, jota on tarjottu hyvinvointialueille kehittämistyön eri vaiheissa RRP:ssä



[Sujuvat palvelut –projekti](#) (thl.fi)

[Blogisivu](#) Innokylässä

Projektissa kolme osiota:

Kehittämisen tuen verkostot

Sujuvat palvelut –valmennus

Digikehittämisen yhteensovittaminen kehitettäviin palveluihin



[Kehittämisen tuen hankeverkosto](#)

- Rakenne, työalustat ja yhdyshenkilöverkosto



[Sujuvat palvelut –valmennus](#)



[Kehittämisklinikat](#)

- Teemat kehittämistyön eri vaiheiden mukaisesti, kuten systemaattinen kehittäminen, asiakasosallisuus ja asiakasryhmäkohtainen kehittämisen sisältö
- Muilla hyvinvointialueilla tehtävä kehittämistyö, hv-alueiden esimerkit



[Mielenterveys- ja päihdepalvelujen kehittämisen verkosto](#)



[Juurruttamisen tuki](#)

- Työpajat, tilaisuudet
- Suunnitelmat, työkalut, vaiheet ja viestintä



Kehittämisen tueksi tehtyä kartoitusta ja koontia

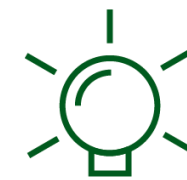
Hanketyötä tukevien THL:n substanssiverkostojen kartoitus

→ Verkostokortti ja palaverit

→ [Substanssiverkostojen koonti](#)

Alueilla tapahtuvan Inv 1 kehittämistyön läpikäynti ja kokoaminen

→ [Inv 1 kehittämistoimenpiteiden koontitaulukot](#)



[Toimintamallien kuvaamisen ja arvioinnin tuki](#)

1. Ohjeet, tilaisuuksien materiaalit, UKK
2. Itsearviointin työkalut ja tuloskoonnit
3. Innokylä-koulutukset, infot ja henkilökohtainen tuki



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehittämistyön ideointi ja valmistelu

Taustamateriaalin koonti toimintamallien itsearviointiin

- Itsearvioinnin taustatyöhön ja työkalujen kehittämiseen ja sisältöihin on hyödynnetty jo olemassa olevaa tehtyä työtä, mm.
 - Tulevaisuuden sosiaali- ja terveystieteiden toimintamallien arviointia
 - HYTE-toimintamallien arviointia
 - Innokylän arviointityökalua
 - Sosiaalisten innovaatioiden arviointityökalua
 - Mitä osallisuus on työpäivä: Lupaavan käytännön kriteerit
 - RRP loppuraportointipohjaa
 - Innokylän Kehittämisen polkua sekä
 - RRP:n kehittäjille rakennettuja ohjeita
- Lisäksi on kuultu hyvinvointialueiden, Innokylän toimijoiden sekä Sosiaali- ja terveystieteiden ohjelmassa työskennelleiden kokemuksia sekä esiin nousseita tarpeita
- Työkalujen kehittämistyö alkoi tarkastelemalla jo tehtyä työtä ja hahmottelemalla niiden perusteella sisältöpohjia ja rakennetta toimintamallien kuvaamisen ja vaikutusten arvioinnin pohjaksi.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehittämistyön ideointi

- Idea kehittämistyöhön syntyi pohtimalla, minkälaista arvioinnin tukea hyvinvointialueille voisi tuottaa toimintamallien itsearviointiin, ja miten saataisiin RRP:n tulokset näkyväksi arvioiduin menetelmin mutta mahdollisimman kevyellä mallilla. Tarkoituksena oli lähteä nimenomaan kehittämään itsearviointia, jolloin myös alueiden arviointikyvykyys kasvaisi ja he pystyisivät sen avulla tekemään laajasta kehittämistyöstä nostoja parhaista käyttöön otetuista toimintamalleista. Tähän lähdettiin kehittämään Toimintamallien vaikutusten itsearviointityökalua.
- Tarkoituksena oli myös tukea laadukkaiden toimintamallien kuvaamista Innokylään, koska ”RRP:ssä hankkeen tuloksena syntyvät toimintamallit ja muut tuotokset kirjataan Innokylään THL:n antaman erillisen ohjeistuksen mukaisesti.” Hankeopas s. 70. Nämä ohjeistukset ovat olleet pääasiassa minun vastuullani. Toimintamallien laadukas, kokonaisvaltainen kuvaaminen ja sen ohjeistus liittyi oleellisena osana toimintamallien kuvaamisen itsearviointiin. Jotta toimintamalleihin olisi kuvattuna kaikki oleellinen ja mm. perustiedot ovat RRP:n vaatimusten mukaiset, tarvittiin työkalu, joka voisi kehittäjien työtä helpottaa. Tähän lähdettiin kehittämään Toimintamallien kuvaamisen itsearviointityökalua.
- Hyvinvointialueille oli jo koottu laaja ohjesetti toimintamallien kuvaamiseen. Alueiden kehittämistyön edetessä toivottiin selkeämpiä ja tarkempia ohjeita toimintamallien kuvaamiseen ja myöhemmin myös arviointiin. Alueet toivoivat mm. kevyempää ja yksinkertaisempaa ”check-listaa”, jonka avulla voisi arvioida löytyykö toimintamallikuvauksista kaikki oleellinen.



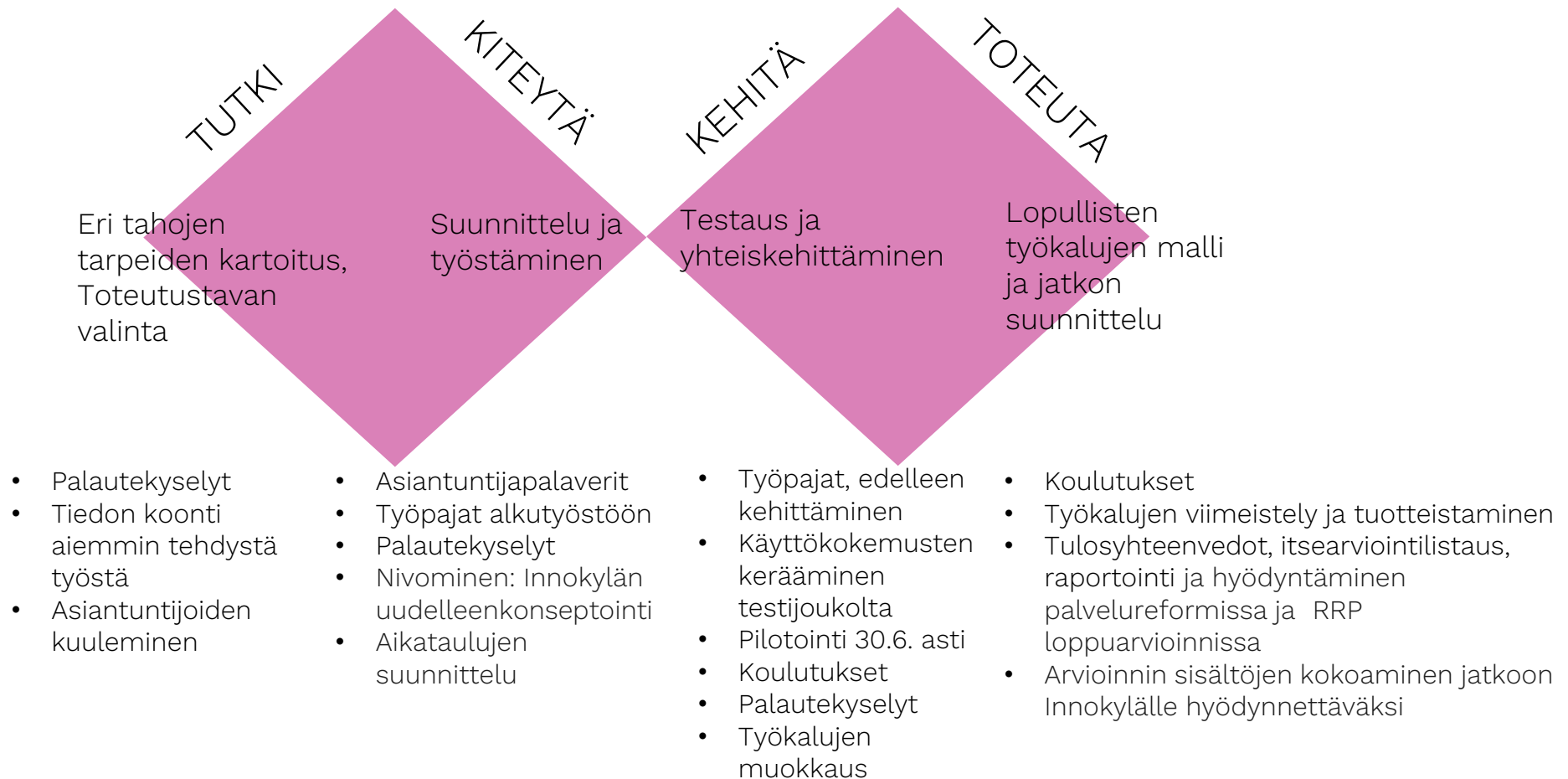
Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Tehtävälister

Palvelumuotoiluprosessin suunnittelu: Itsearviointityökalut



Tehtävälista: Itsearviointi

Itsearviointityökalujen suunnittelu, kehittäminen, testaaminen ja pilotointi

1. Työkalujen yhteiskehittäminen ja muokkaus
2. Testaus hv-alueilla
3. Työkalujen julkaisu
4. Koulutukset, työpajat ja infot työkalujen käytöstä
5. Käyttökokemusten kerääminen palautekyselyillä
6. Työkalujen muokkaus palautteiden perusteella
7. Toimintamallikilpailu vaikutusten itsearvioinnilla arvioituille malleille yhdessä STM:n kanssa
8. Yhteenvetolistaukset itsearvioiduista malleista ja tulosityhteenvedot jaettavaksi kansallisesti
9. Itsearviointimateriaalien jakaminen Innokylälle ja hyödyntäminen arvioinnin rakentamisessa Kehittämisen polulle



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Tehtävälista: Kansallinen kehittämisen tuki

1. Aineiston hankinta: Kerätään tietoa hyvinvointialueiden ja THL:n tarpeista, miten kansallista kehittämisen tukea ja millä sisällöillä voitaisiin jatkossa toteuttaa.
 - Haastattelut:
 - RRP
 - Tulevaisuuden Sotekeskushanke
 - KATI-hanke
 - Osallisuushanke
 - Innokylä & RRP työpajat
 - Kehittämisklinikat ja juurruttamistyöpajat
 - Toimintamallien arviointityökalujen työpajat
 - RRP aamukahvit
 - Ministeri Juuson YTA-kierrokset
 - RRP Hanketuen palautekysely
 - RRP Kansallisen kehittämisen tuen palautekysely
 - Palvelujärjestelmän kehittäminen –tiimin työpaja
 - Sparrausta THL: työntekijöiden kanssa
2. Kehittämisen tuen sisältöjen koonti kehittämisprosessin etenemisen mukaisesti
3. Innokylän toimintamallien kuvaamisen ja arvioinnin tuen tarpeiden koonti kehittämisprosessin etenemisen mukaisesti
4. Kansallisen kehittämisen tuen muodot mallinnettuna Innokylään, yhteenveto tuloksista
5. Kansallisen ja alueellisen kehittämisen tuen resurssisuunnitelma ja osaamistarpeet eri resursseihin ja kehittämisen tuen sisältöihin
6. Kansallisen kehittämisen tuen mallinnus Innokylälle hyödynnettäväksi



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Tavoitteet ja mittarit

Tavoite 1 ja mittarit: Toimintamallien itsearviointi

Tavoite 1: Tuottaa työkalut alueille RRP kehittämistyön arviointiin ja kehittämistyön tueksi

- itsearviointien avulla ymmärryksen kasvattaminen toimintamallikuvausten merkityksellisyydestä
- Itsearviointien ja vertaisarviointien kehittyminen

Mittarit:

1. Toimintamallikuvauksen itsearviointi (Heikko-Erittäin hyvä)

1. Helppokäyttöisyys
2. Sisältö
3. Pituus
4. Hyödyllisyys

2. Toimintamallin vaikutusten itsearviointi (1 heikko -4 erittäin hyvä)

1. Helppokäyttöisyys
2. Sisältö
3. Pituus
4. Hyödyllisyys
5. Soveltuvuus toimintamallien arviointiin
6. Vaikutusten näkyviin tuominen
7. Itsearviointien liittäminen toimintamalliin

3. Työpajojen määrä

4. Osallistujien määrä

5. Palautteiden määrä



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Tavoitteet 2 -4 ja mittarit: Toimintamallien itsearviointi

Tavoite 2: Vaikuttavat, hyvät, käyttöön otetut ja levitettävät toimintamallit näkyviin kansallisesti, hyödyntäminen palvelureformissa

Mittarit:

1. Kuinka paljon vaikutusten itsearviointilomakkeella hv-alueilta vastauksia 30.6. ja 31.10. mennessä
2. Onko jokainen alue arvioinut vähintään yhden toimintamallin
3. Tuleeko vuoden loppuun mennessä vähintään 3-5 arviointia/hv-alue
4. Onko työkalu saatu pilotoitua RRP:ssä
5. Kuinka moni vastausten perusteella saaduista toimintamalleista ovat käyttöön otettuja ja levitettävissä

Tavoite 3: Laadukkaat ja sisällöllisesti tasalaatuisemmat toimintamallikuvaukset

Mittarit:

1. Toimintamallien määrän kehitys Innokylässä hankekauden aikana eri tarkkailupisteissä Miten STM ja THL hyödyntää paremmin RRP:ssä tehdyn kehittämisen löytymistä Innokylästä
2. Miten STM ja THL hyödyntää RRP:ssä tehdyn kehittämisen löytymistä Innokylästä

Tavoite 4: Tuottaa pohjadataa toimintamallien arviointiin ja sen integrointiin Innokylään Kehittämisen polulle.

Mittarit:

1. Ollaanko itsearviointi integroimassa Kehittämisen polulle
2. Miten Innokylä hyödyntää toimintamallien itsearviointityökalujen sisältöä ja saamiamme kokemuksia itsearvioinnin pilotista

Pitkän aikavälin tavoite: Käyttöön otetut toimintamallit ja niiden levittäminen kansallisesti mahdollistaa yhdenmukaisen kehittämisen saman teeman ympärillä eri alueilla.

Mittari: Seuranta pidemmällä aikavälillä kansallisella tasolla



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Tavoitteet 1-3 ja mittarit: Kehittämisen tuki

Tavoite 1: Kartoittaa mitkä tuen muodot ovat olleet RRP:ssä hyödyllisimpiä kansallisessa kehittämisessä ja Innokylän toimintamallien kuvaamisessa

Mittarit:

1. Onko kehittämisen tukea arvioitu
2. Onko toimintamallien kuvaamisen tukea arvioitu
3. Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen –sivuston käyntimäärät

Tavoite 2. Koota tietoa hyvinvointialueilta, millaista tukea ja mitä sisältöjä eri kehittämisen vaiheisiin ja toimintamallien kuvaamiseen ja itsearviointiin toivotaan jatkossa

Mittarit:

1. Palautteet ja antajien määrä kehittämisklinikoilla ja työpajoissa
2. Millaisia sisältöjä kehittämisen tukeen toivotaan ja mihin eri kehittämisprosessin vaiheisiin ne sijoittuvat

Tavoite 3: Kansallisen kehittämisen tuen mallinnus Innokylään, jotta jatkuvuus voidaan taata hankekauden jälkeen, RRP:ssä hankitun osaamisen ja tiedonkeruun hyödyntäminen Innokylän uudistumisessa. Inspiraatiota uusien toimintatapojen ja työnkuvien sisällön uudistamiseen

Mittarit:

1. Onko saatu koottua kehittämisen tuen sisällöt Innokylän sisältöihin
2. Mitä sisältöjä on kuvattu
3. Onko saatu kuvattua resurssiehdotus ja osaamiskartoitus

Pitkän aikavälin tavoite: Kehittämisen tuki, sisällöt ja uudet toteutustavat Innokylään sisällytettyinä

Mittari: Seuranta pidemmällä aikavälillä uudistamisprosessin edetessä

Tavoitteista ja
mittareista tehty
tulos-excel



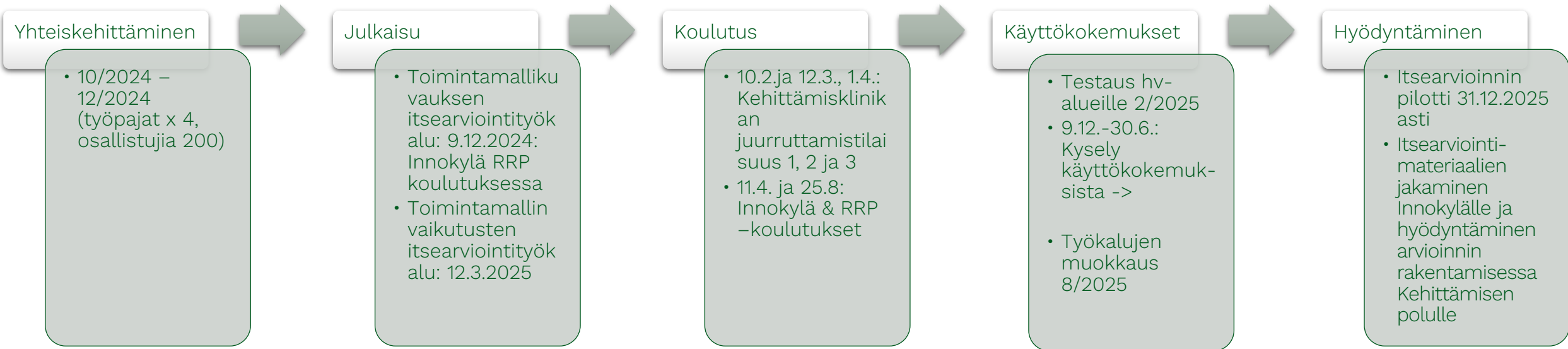
Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



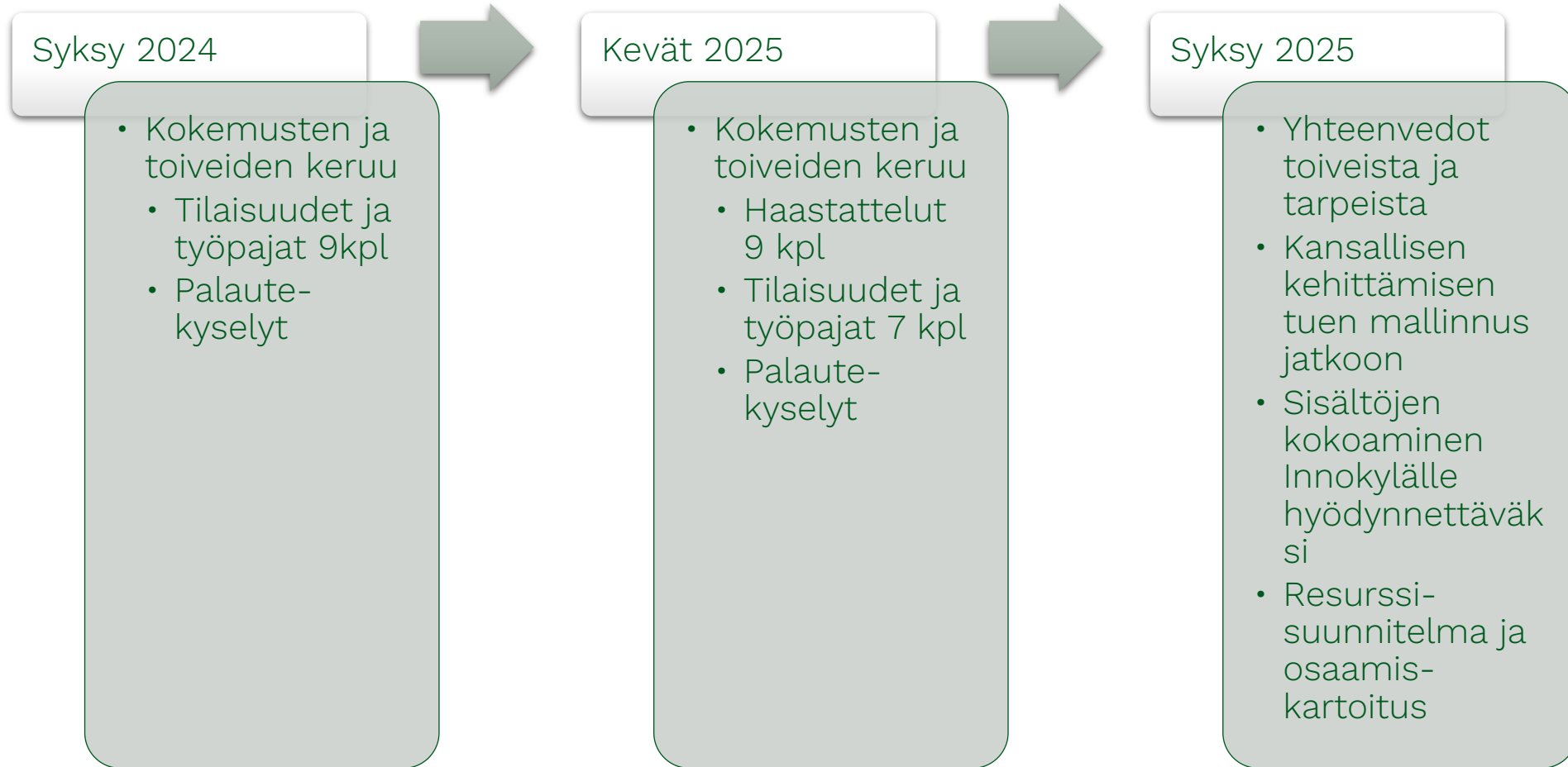
Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Aikataulut

Aikataulu Toimintamallikuvauksen itsearviointityökalu ja Toimintamallin vaikutusten itsearviointityökalu



Aikataulu kansallinen kehittämisen tuki



Aikataulumuutokset

- Aikataulu Toimintamallikuvauksen itsearviointityökalun osalta nopeutui syksyllä 2025 johtuen THL:n linjajohdon toiveesta ja julkaistiin jo 12/2025. Alkuperäinen suunnitelma oli julkaista työkalut samaan aikaan 3/2025
- Alkuperäinen suunnitelma oli testata itsearviointia inv2 toimijoiden kanssa, mutta testaus tehtiinkin hankepäälliköiden toimesta 12 toimintamallille eri hyvinvointialueilla
- Toimintamallin vaikutusten itsearvioinnin julkaisu aikaistui huhtikuusta maaliskuuhun
- STM järjesti toimintamallikilpailun Toimintamallin vaikutusten itsearvioinnilla arvioiduista malleista, joka nopeutti tulosityhteenvedon ja arvioitujen mallien laistauksen tekoa, ensimmäiset tulokset julkaistiin 31.8.
- RRP inv 1:n loppuraportti tulee palauttaa 10.11., jonka vuoksi tehdään seuraava yhteenveto 31.10. palautetuista malleista. Tämä tekee tiukan aikataulun, mutta halutaan loppuraporttiin tilannekuva arvioinneista.
- Muilta osin kehittämistyö on edennyt aikataulussa.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Asiakaslähtöisyys ja asiakasprofilointi

Asiakasprofilointi

Kehittämistyön kohde-/asiakasryhmä:

- Hyvinvointialueiden ammattilaiset RRP-hankkeissa, jotka kehittävät toimintamalleja Innokylään (lomakkeiden yhteiskehittäminen, testaus ja kokemukset, pilotointi sekä toimintamallikuvausten itsearviointi, kehittämisen tuen arviointi)
- RRP hanke- ja projektipäälliköt (lomakkeiden arviointi ja yhteiskehittäminen sekä vaikutusten arviointi, kehittämisen tuen arviointi)
- Hyvinvointialueilla kehittämistyötä tekevät sekä THL:ssä kehittämisen tukea alueille toteuttavat asiantuntijat

Muut osallistettavat sidosryhmät (kommenttikierrokset, tulosten raportointi):

- RRP:n kehittämispäälliköt (THL)
- Innokylän työntekijät
- STM:n RRP:n valvojat

Ajan tasalla pidettävät (kommenttikierrokset, tulosten raportointi):

- THL:n linjajohto, erityisesti ne jotka ovat mukana Innokylän uudelleenkonseptoinnissa
- RRP:n hankejohtajien verkosto
- RRP:n Kehittämisen tuen hankeverkoston yhdyshenkilöt
- THL:n asiantuntijaryhmä, joka koottiin kehittämistyön ympärille, sisältäen linjajohdon
- Viestintä



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Lean Canvas – työpohja

1. Ongelma

Miten eri tavoin ja millaisella kehittämisen tuen paketilla voidaan tukea kehittämistyötä kansallisesti, geneerisesti, kehittämisen kaaren mukaisesti

Miten Innokylän toimintamallikuvausten kuvaamista ja toimintamallien vaikutusten arviointia tulisi tukea kansallisesti, että toimintamallikuvaukset olisivat sisällöllisesti laadukkaampia ja tasalaatuisempia, ja jotta kehittämistyön ”helmet” saataisiin näkyviin kansallisesti

7. Kulut

Työstövaiheessa: Työpajojen järjestämiseen kulunut aika, lomakkeiden muokkaamiseen palautteiden ja kommentointien perusteella kulunut aika
Käyttöönotto: tiedottamiseen, koulutuksiin ja käyttökokemuksiin kulunut aika, tuotteistaminen, Resurssit huolehdittava tuen jatkuvuuteen, tiedonkeruuseen sekä analysointiin ja tiedon jakamiseen kansallisesti
Käytössä: osaaminen, resurssit, päivitykset

4. Ratkaisu

Geneerinen tukimateriaali ja tarvittaessa kohdennus (esim. hankkeisiin)

- Toimintamallin itsearvioinnin – työkalujen suunnittelu, testaus ja pilotointi, jonka avulla voidaan tukea hv-alueita arvioimaan omia toimintamallejaan sekä tuottamaan tietoa RRP hankekauden aikana saaduista tuloksista ja toimintamallien vaikutuksista
- Kehittäjille työkalut omien toimintamallien laadulliseen ja sisällölliseen itsearviointiin
- Kansallisen kehittämisen tuen mallinnus

8. Avainmittarit

1. Palautteiden määrä
2. Haastatteluiden määrä
3. Työpajojen sekä koulutusten määrä
4. Vaikutusten itsearvioinnin vastausten määrät
5. Kuinka moni vastausten perusteella saaduista toimintamalleista ovat käyttöönotettuja ja kansallisesti levitettävissä
6. Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen – sivuston käyntimäärät

3. Arvolupaus

- Yhtenäinen tuki hv-alueille kehittämistyön ja toimintamallien kuvaamisen ja arvioinnin tueksi
- Yksinkertaiset lomakkeet itsearvioinnin tueksi
- Mahdollisuus saada toimintamallin vaikutukset näkyväksi ja arvioida saavutettuja tuloksia
- Työstäminen tehdään yhteiskehittämällä yhdessä toimijoiden kanssa, joka tuottaa arvokasta tietoa
- Yhteensovittaminen palvelureformiin ja Innokylän uudelleenkonseptointiin
- Tuloksia hyödynnetään RRP loppuraportoinnissa
- Kehittämisen tuen sisältöjen kokoaminen hyödynnettäväksi Innokylän uudistumisessa
THL:n asiantuntijoiden ja hv-alueiden kehittäjien käyttöön

6. Tulot

Kun arviointilomakkeet on kerran tehty, voidaan tuotoksia ja dataa hyödyntää Innokylän uudelleenkonseptoinnissa sekä tarvittaessa räätälöidä hv-alueille, järjestöille, hankkeille.
THL voisi myydä räätälöityjä ratkaisuja/työkaluja kehittämisen tueksi.
Innokylän uudistumisessa hyödynnettävät jo tehdyt materiaalit ja tietosisältökoonnit kehittämisen tuesta. Resurssikartoitukset eri kehittämisen tuen sisällöille eri resurssimäärillä, hyödynnettäväksi THL:ssä jatkossa.

5. Epäreilu etu

Tuotettu geneerinen mallinnus kehittämisen tueksi ja toimintamallikuvauksen ja toimintamallin vaikutusten itsearviointiin. Voidaan räätälöidä tarvittaessa esim. eri hankkeille osioita. Yhteiskehitetty hv-alueiden kanssa ja saatu yhteiskehittämällä ja käyttöttestauksilla tietoa, jota ei muuten voitaisi saada.

9. Kanavat

RRP Kehittämisen tuen hankeverkosto: juurruttamistilaisuudet ja kehittämisklinikka
RRP aamukahvit
RRP & Innokylä –koulutukset
Sujuvat palvelut –valmennukset
RRP info, Hankejohtajien verkosto, THL yhteistyöryhmä, RRP alueyhteistyön ryhmä, Palvelujärjestelmän kehittäminen –tiimi
RRP hankeuutiset, SP-blogisivu, Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen -sivu

2. Asiakasryhmät

1. Hyvinvointialueiden ammattilaiset RRP-hankkeissa, jotka kehittävät toimintamalleja Innokylään (lomakkeiden arviointi ja yhteiskehittäminen)
2. Hyvinvointialueiden hanke- ja projektipäälliköt, jotka vastaavat kehitettävistä toimintamalleista
3. Hyvinvointialueilla kehittämistyötä tekevät sekä THL:ssä kehittämisen tukea alueille toteuttavat asiantuntijat

Osallistettavat:

THL:n asiantuntijat, jotka tukevat alueiden kehittämistyötä
RRP:n projekti- ja hankepäälliköt
RRP:n kehittäispäälliköt
Innokylän työntekijät
STM:n RRP:n valvojat

Ajantasalla pidettävät: THL:n johto, erityisesti ne jotka ovat mukana Innokylän uudelleenkonseptoinnissa

TUOTE

MARKKINA

Käyttäjätuntemuksen kerääminen 1/2

Taulukossa on koottuna, mistä kaikista verkostotilaisuuksista ja millaisilla määrillä on saatu palautetta ja koottu työpajojen tuotoksia toimintamallien itsearviointiin ja kuvaamiseen.

Innokylä-koulutuksissa osallistujina pääasiassa toimintamallien kuvaajia.

YTA-työpajoissa osallistujina RRP hanke- ja projektipäälliköitä, kehittäjiä, STM:n valvojia ja THL:n asiantuntijoita

Menetelmä	Ajankohta ja tilaisuus	Osallistujamäärä	Palautteiden määrä
Koulutus	25.8.2025 Innokylä & RRP -koulutus	152	13
Koulutus Työpaja	11.4.2025 Innokylä & RRP -koulutus	51	6 + 17
Koulutus Työpaja	9.12.2024 Innokylä & RRP -koulutus	223	24
Työpajat	8.-9.10.2024 8.11.2024 27.-28.11.2024 3.12.2024 YTA-työpajat	200	32 ryhmävastausta
Forms Webropol	12/2024-30.6.2025 Itsearviointityökalujen palautteet		26
Yhteensä	7 tilaisuutta	626	118



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Käyttäjä- ymmärryksen kerääminen 2/2

Taulukossa on koottuna, mistä kaikista verkostotilaisuuksista ja millaisilla määrillä on saatu palautetta ja pidetty työpajoista, joista on koottu geneerisen kansallisen kehittämisen tuen toiveita ja tarpeita jatkoon.

Osallistujina pääasiassa RRP kehittäjät ja hanke-/projektipäälliköt. Lisäksi haastattelut ym. materiaali, jota kuvattu seuraavalla dialla.

Jokaisella kehittämisklinikalla (n=14) on kerätty tietoa osallistujien, työnimikkeistä ja investoinneista. Samaa kysytään Toimintamallin vaikutusten arviointia tekeviltä. Näin on saatu tietoa RRP:n toimijoista, joita itsearvioinnit, toimintamallien kuvaaminen ja kehittämisen tuki koskee.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Menetelmä	Ajankohta ja tilaisuus	Osallistujamäärä	Palautteiden määrä
Kysely Webropol	Kevät 2025 Kehittämisen tuen palautekysely	84	84
Työpaja Polls	20.5.2025 Kehittämisklinikka	49	14 Polls
Webinaari Ryhmätyöpaja/keskustelu Webropol-palaute	1.4.2025 Kehittämisklinikka, Juurruttamistilaisuus 3	223	24
Webinaari Ryhmätyöpaja/keskustelu Webropol-palaute	12.3.2025 Kehittämisklinikka, Juurruttamistilaisuus 2	280	25
Webinaari Ryhmätyöpaja/keskustelu Webropol-palaute	10.2.2025 Kehittämisklinikka, Juurruttamistilaisuus 1	323	76
Webinaari Webropol-palaute	27.11.2024 Kehittämisklinikka	57	7
Webinaari Webropol-palaute	30.10.2025 Kehittämisklinikka	120	7
Webinaari Webropol-palaute	1.10.2024 Kehittämisklinikka	103	7
Webinaari Keskusteluryhmät, Padlet, Polls	21.8.2025 Kehittämisklinikka	367	124 Polls Runsaasti avoimia ryhmätyövastauksia
Työpaja	22.1.2025 Juurruttamistyyöpaja 3		40
Työpaja	18.12.2024 Juurruttamistyyöpaja 2	76	19
Työpaja	20.11.2024 Juurruttamistyyöpaja 1	74	36
Yhteensä	11 tilaisuutta	1756	463

Muu asiakasymmärryksen kerääminen

Edellisten lisäksi asiakasymmärrystä kerrytetty:

- THL:n alueyhteistyötä tekevien haastattelut (9 kpl)
- 5/2025 Palvelujärjestelmän kehittäminen –tiimin työpaja
- 6/2025 RRP aamukahvit (n=48)
- Kevät 2025 RRP Hanketuen palautekysely (n=40)
- Ministeri Juuson YTA-kierrokset
- Sparrausta THL: työntekijöiden kanssa

Asiakkaita on osallistettu:

- Työpajoissa mm. ryhmätöissä
- Keskusteluryhmissä
- Ryhmätehtävillä yhteisellä työpohjalla (esim. Miro)
- Itsenäisellä työskentelyllä työpohjilla (esim. Miro)
- Kyselyillä (Padlet, Polls, Forms, Miro)
- Keräämällä palautetta (Webropol, Polls)
- Keskusteluilla/sparrauksella
- Haastatteluilla

Asiakkaat ovat olleet kehittämisen lähtökohta ja heidät on osallistettu mukaan kehittämiseen jo prosessin alkuvaiheessa ja koko kehittämistyön ajan

Tehty sidosryhmäkartta, johon on kuvattu verkostot ja sidosryhmät, joiden kanssa tehty yhteistyötä.

Sidosryhmäkartta ladattuna näyttöaineistoon.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallien kuvaaminen ja arviointi

Palvelupolku ja tuen tarpeiden koonti

Palvelupolun kuvaus, toimintamallin kuvaamisen ja arvioinnin eteneminen

Kuvattu palvelupolku-vision Innokylään työpajojen ja palautteiden pohjalta:

Miten kehittäjän toimintamallin kuvaaminen ja itsearviointi voisivat tulevaisuudessa sijoittua Innokylän Kehittämisen polulle

Mitä eri asioita tapahtuu ennen kehittämistyötä, sen aikana ja sen jälkeen.

- Koottu myös uusia ideoita ja haasteita toimintamallien kuvaamisesta, sekä millaisia tuen muotoja kehittäjät toivovat eri vaiheisiin.
- Kuvattu toiminnan vaiheet, mitä tapahtuu verkkoalustan eri kohdissa ja kehittämisen polun eri kohdissa toimintamallia suunniteltaessa ja kuvattaessa.
- Kuvattu kontaktipisteet, joissa toimintamallien kuvaamisesta tulisi informoida
- Koottu, mitä eri tuen muotoja kehittäjät toivovat eri vaiheisiin



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

[illegible]

Palvelupolku-vision osia voidaan hyödyntää Innokylän kehittämisen polun sisällön suunnittelussa ja verkkoalustan kehittämisessä

Palvelupolku ladattuna näyttöaineistoon

Kehittämisprosessin eri vaiheisiin toimintamallien kuvaamiseen ja arviointiin toivottu tuki teemoiteltuna

Teema	Kehittämistyön alkuvaihe	Toteutusvaihe	Loppuvaihe
Toistuvat teemat kehittämistyön eri vaiheissa	Innokylän hyödyntäminen kehittämisen tuen alustana Toimintamallien kuvaamisen tuki		
Toimintamallien kuvaaminen ja arviointi	Toimintamallien kuvaamisen ohjeet ja koulutusvideot Arvioinnin vaihtoehdot ja tuki, työkalut ja koulutus Itsearviointilomakkeet Innokylä-alustan käyttökoulutusvideot	Systemaattisen kehittämisen tuen teemat Arvioinnin tuki, työkalut ja koulutus Innokylän työkalujen käyttökoulutukset	Arvioinnin tulosten kuvaaminen Toimintamallin viimeistely
Tavoitteet ja mittarit	Lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittely Tavoitteisiin asetettavat mittarit	Tavoitteiden ja mittareiden seuranta Vaikuttavuus ja kustannusvaikuttavuus	Tavoitteiden ja mittareiden arviointi Vaikuttavuus ja kustannusvaikuttavuus
Suunnittelu, kehittäminen, käyttöönotto, juurruttaminen ja levittäminen	Muualla kehitettyjen toimivien ratkaisujen kartoitus Yhteistyön tuki ja toimijoiden yhdistäminen Innokylästä samankaltaisen kehittämistyön tunnistaminen, etsiminen ja hyödyntäminen Kehittämisen prosessi ja vaiheet	Käyttöönotto	Juurruttamissuunnitelma ja toteutus Toimintamallien levittäminen ja sen kuvaaminen muille asiakasryhmille ja muille toimijoille



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Riskit

Riskienarviointi kehittämistyön aikana

Toiminnan kannalta merkitykselliset riskit (ks. esim. haasteet ja uhat SWOT-analyysistä)	Riskin toteutumisen todennäköisyys 1=ei todennäköinen 2=vain vähän todennäköinen 3=todennäköinen 4=erittäin todennäköinen	Riskin toteutumisen merkitys toiminnalle 1=merkityksetön 2=vähäinen 3=kohtalainen 4=merkittävä 5=sietämätön	Toimenpide/korjausliike: Mikäli toteutumisen todennäköisyydeksi arvioitiin 3 tai 4 ja toteutumisen merkitys arvolla 4 tai 5 on syytä pohtia tarvittavia toimenpiteitä riskin toteutumisen ehkäisemiseksi
Vaikutusten arviointilomake ei toimi halutulla tavalla, eikä sen avulla saa riittävästi tietoa toimintamallien vaikutuksista	2	4	Pyritään keräämään mahdollisimman paljon palautetta lomakkeen toimivuudesta ja muokkaamaan tarvittaessa
Hv-alueet eivät ole vastaanottavaisia uusien lomakkeiden käyttöön	3	4	Markkinointi ja motivointi alueille, STM:n suositus vahvasti näkyväksi, hv-alueiden saamat hyödyt näkyväksi
Kehittämisen tukea vähennetään organisaatiossa	4	4	Visio kehittämisen tuen eri osioista Innokylään, miten voidaan tukea kehittäjiä mahdollisimman vähäisillä resursseilla
Itsearviointia ei saada rakennettua Kehittämisen polulle	2	4	Suunnittelu aikaisessa vaiheessa itsearvioinnin rakentamiseen koko sisältösuunnittelun yhteydessä Riittävä ja jatkuva koulutus itsearviointiin merkittävää



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Riskit jatkossa

- Kehittämisen tuen jatkuvuus hankekauden jälkeen
 - Kehittämisen tukea ei jatketa hankekauden jälkeen
 - Resursseja tuen jatkuvuuteen, tiedonkeruuseen ja –jakamiseen kansallisesti sekä eri tavoin toteutettavaan kehittämisen tukeen ei ole
- Geneerinen tukimateriaali ja tarvittaessa kohdennus esim. hankkeisiin ei toteudu, koska siihen ei olla resursoitu
 - Esim. uusissa hankkeissa aloitetaan jälleen puhtaalta pöydältä, mikäli rakenteista ei huolehdita etukäteen
- Itsearviointin rakentaminen Innokylään ei onnistu suunnitellulla tavalla
 - Ei saada haluttuja koosteita itsearvioiduista toimintamalleista kansallisesti
 - Itsearviointia ei kouluteta riittävästi, koska ei ole resursseja
 - Itsearviointi jää vähäiselle käytölle Innokylässä



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallien itsearviointityökalujen kehittämisprosessi ja toteutus

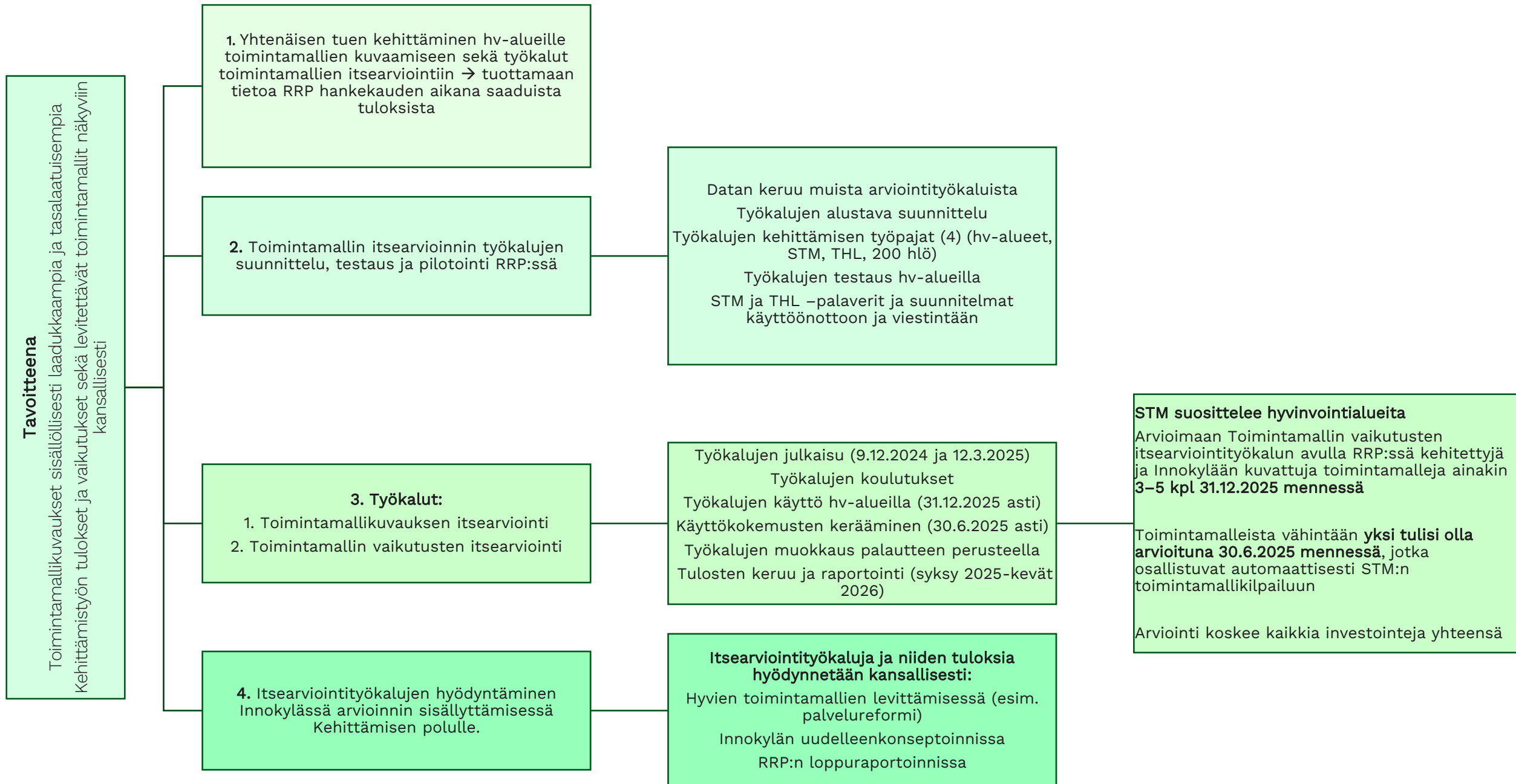
Toimintamallien itsearviointityökalut

- Haaste: Miten saisimme RRP:ssä Innokylään tehdyistä suuresta määrästä toimintamallikuvauksista (31.10.2025 1173 kpl) laadukkaampia sekä kansallisesti näkyväksi hyviä toimintamalleja?
 - Yhtenä ratkaisuna lähdimme yhteiskehittämään hyvinvointialueiden kanssa toimintamallikuvauksen ja toimintamallin vaikutusten itsearviointityökaluja.
- Työkalut kehitettiin ja pilotoitiin RRP:ssä STM:n, THL:n ja hyvinvointialueiden toiveesta. Työ tehtiin yhdessä hyvinvointialueiden kanssa yhteiskehittämisen menetelmin, eikä tällaisia itsearviointityökaluja ole ollut aiemmin olemassa.
- Toimintamallien itsearviointityökalujen avulla tavoitteena on
 - Kasvattaa ymmärrystä toimintamallikuvausten merkityksellisyydestä ja laadukkuudesta sekä laajentaa laadukkaiden toimintamallien kuvaamista Innokylään
 - Saada näkyväksi kansallisesti RRP-kehittämistyön parhaat toimintamallit, jotka ovat jo käyttöönotettuja ja mahdollisesti levitettävissä myös muille hyvinvointialueille
- Itsearviointityökalujen sisältöä, kehittämistyötä ja kokemuksia hyödynnetään Innokylässä, jonne jatkossa itsearviointi tullaan sisällyttämään osaksi toimintamallin kuvausta.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallien itsearviointityökalujen kehittämisprosessi



Itsearviointityökalujen prosessi

Julkaisu

- Toimintamallikuvauksen itsearviointityökalu 9.12.2024 Innokylä-koulutuksessa
- Toimintamallin vaikutusten itsearviointityökalu 12.3.2025 Kehittämisklinikan toisessa juurruttamistilaisuudessa

Ohjeet

- Ohjeistukset tehty ja koulutettu työkalujen käytössä runsaasti v. 2025 aikana
 - Ohjeita muokattu prosessin aikana selkeämmiksi mm. käyttäjien kysymysten pohjalta
 - Tuotekuvaukset, joita käytetty mm. koulutuksissa
- Itsearviointityökalut ja ohjeet [Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen](#) –sivulla kaikkien käytettävissä
- Ohjeet myös työkalujen alussa, kun työkalun avaa

Prosessikuvaus

- Mitkä on kehittämisprosessin tavoitteet ja miten prosessi on edennyt

Toimintamallien itsearviointien THL:n arviointiprosessi

- STM:n toimintamallien vaikutusten itsearviointien kilpailuun arvioin 67 toimintamallia, jota varten laadittiin 3-portainen arviointiprosessin malli

Tulokset

- Toimintamallin vaikutusten itsearvioinnilla arvioitujen toimintamallien listaus, päivittyä vuoden 2025 loppuun asti
 - Toimintamallin käyttöönoton ja pysyvän toiminnan päätösten tilanne
 - Onko itsearviointi liitetty Innokylän toimintamallikuvaukseen
- Toimintamallin vaikutusten itsearviointien yhteenvedot
 - 30.6., 31.10. ja 31.12.2025 jälkeen



Toimintamallien itsearvioinnin toteutus

1. Itsearvioinnin tueksi suunniteltiin aluksi 3 erilaista pohjaa (check-list perustiedoista, toimintamallikuvauksen arviointi ja toimintamallin vaikutusten arviointi)
2. Kolmea työkalua kehitettiin yhdessä hv-alueiden kehittäjien, hankejohdon, STM:n RRP valvojien ja THL:n asiantuntijoiden kanssa
3. Järjestettiin 4 työpajaa (3 live, 1 etä), joissa oli n. 200 osallistujaa (em. henkilöitä)
4. Työkaluista kerättiin työpajoissa kommentteja, kehitysehdotuksia ja palautetta
5. Palautteen ja yhteisen työskentelyn perusteella lähdettiin työstämään kahta työkalua ja niistä testiversiot hyvinvointialueille, joita hv-alueet testasivat ennen julkaisua
6. Työkalut olivat toimintamallikuvauksen itsearviointi (tähän sisällytettiin check list) ja toimintamallin vaikutusten itsearviointi
7. Työkalut julkaistiin 9.12.2024 ja 12.3.2025 ja niiden käyttöön koulutettiin runsaasti
8. Työkaluista kerättiin käyttökokemuspalaute 30.6.2025 saakka
9. STM suositteli alueita arvioimaan vähintään yhden mallin /alue 30.6. mennessä. STM järjesti toimintamallikilpailun, johon osallistuivat kaikki 30.6. mennessä vaikutusten itsearvioinnilla arvioidut mallit.
10. Itsearvioiduille malleille rakennettiin 3-portainen arviointijärjestelmä, jonka avulla STM valitsi loppukilpailuun päässeistä toimintamalleista palkittavat
11. Toimintamallit palkittiin RRP:n loppuseminaarissa 24.9.
12. STM suosittelee arvioimaan vaikutusten arvioinnilla 3-5 toimintamallia / hyvinvointialue 31.12.2025 mennessä
13. Vaikutusten itsearvioinneista tuloskoosteet ja listaus arvioiduista malleista 30.6., 31.10. ja 31.12. jälkeen



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallikuvauksen itsearviointityökalun sisältö

Ohjeet työkalun alussa: Mitä, kenelle, milloin, missä

Alustavaa sisältöä rakennettiin taustamateriaalin avulla ja muokattiin työpajojen ja palautteiden perusteella

Sisällön osiot kohdennettu Kehittämisen polun eri kohtiin:

- Perustietojen ”Chek list”
- Sisällön arviointi:
 - Toimintamallin laajuus (palveluketju- tai kokonaisuus, muu toimintamalli tai palvelu, tuote)
- Kehittämistyön lähtötilanteen kuvaus, Oivalla ja ymmärrä: Ongelma, alkutilanne, kohderyhmä, tavoitteet, mittarit
 - Kuvittele ja kokeile: Digikehittäminen. muiden ratkaisujen hyödyntäminen, tehdyt kokeilut
- Kehittämistyön ratkaisujen kuvaus
 - Kattava kuvaus, käyttöönotto, saavutetut tavoitteet, mittareilla osoitettu muutos ja arviointi, juurruttamissuunnitelma, soveltuvuus
- Viimeistely
 - Ylläpitäjien lisääminen hanketyön ulkopuolelta
 - Liitteiden lisäys ja kuvaus

1. Arvioitavan toimintamallin nimi:

2. Arvioitavan toimintamallin Innokylä-linkki:

3. Perustietojen tarkistuslista - tarkista toimintamallistasi ainakin nämä

MIKSI? Jotta toimintamallisi löytyy Innokylän haulla.

- ☐ **Toimintamallin nimi:** Nimetty RRP - ohjeiden mukaisesti (Kehittämisen prosessin nimi, HV-alue, (RRP, P3 tai 4, I1,2,3 tai 4) (P eli pilari, I eli investointi). Esim: Kuntoutumisen polut ikääntyneen toimintakyvyn edistämiseksi, Länsi-Uudenmaan hva (RRP, P4, I1)
- ☐ **Aihealueet:** RRP ja Investointikohtainen aihealue: Pilari 3: Työkyky, Inv. 1: Prosessien kehittäminen, Inv. 2: Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Inv. 3: Vaikuttavuus, Inv. 4: Digitaaliset palvelut
- ☐ **Ilmiöt:** Kestävä kasvu
- ☐ **Kohderyhmä:** Valittuna on kaikki, joille toimintamalli on suunnattu
- ☐ **Rahoittajat:** STM ja Muu EU rahoitus
- ☐ **Toimintamallin kokonaisuus:** Liitetty oman hv-alueen Innokylän RRP-kokonaisuuteen
- ☐ **Toimintamallin kokonaisuus:** Liitetty muihin mahdollisiin investointikohtaisiin kokonaisuuksiin
- ☐ **Toimintamallin lyhyt kuvaus:** Kuvauksesta selviää, mitä toimintamallissa on mallinnettu ja mitä sillä tehdään sekä mikä on palvelun tai toimintamallin idea, jota muut voivat hyödyntää

Kuvassa toimintamallikuvauksen perustietojen chek-list

[Toimintamallikuvauksen itsearviointityökalu](#)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallin vaikutusten itsearviointityökalun sisältö

Ohjeet työkalun alussa: Mitä, kuka, miten, missä

Ohjeistus tehty yhdessä STM:n kanssa

Alustavaa sisältöä rakennettiin taustamateriaalin avulla ja muokattiin työpajojen ja palautteiden perusteella

Sisältö:

- Perustiedot: Ketkä ja mistä hva-alueelta täyttäneet arvioinnin, linkki toimintamalliin jota arvioitu, mikä investointi
- Toimintamallin laajuus, kuten työkalussa 1
- Kohderyhmä (eri asiakasryhmien luettelo)
- Kehittämiskohde (esim. so/te) ja mitä toimintamallilla on vahvistettu (esim. palvelujen saatavuus, hoidon jatkuvuus)

Vaikutusten itsearviointi:

- Aiemmin tehty arviointi
- Tulosten arviointi
- Avovastaus tärkeimmistä tuloksista
- Toimintamallin hyödyntäminen toisilla alueilla tai asiakasryhmillä
- Toimintamallin käyttöönotto (esim. johdon sitoutuminen, pysyvän käyttöönoton päätös)
- Toimintamallin kehitysvaihe: pilotoitu, käyttöönotettu, juurrutettu ja miten laajasti
- Toimintamalliin liittyvä digitaalisten palveluiden kehittäminen

[Toimintamallin vaikutusten itsearviointityökalun kysymykset](#)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Itsearviointityökalujen kaupallistaminen ja tiedon levittäminen

Viestintäsuunnitelma

Kenelle viestitään:

Projektin kohde- /asiakasryhmät:

1. Hyvinvointialueiden ammattilaiset RRP-hankkeissa, jotka kehittävät toimintamalleja Innokylään
2. RRP hanke- ja projektipäälliköt

Ajan tasalla pidettävät sidosryhmät:

- STM RRP:n valvojat
- THL:n linjajohto, erityisesti ne jotka ovat mukana Innokylän uudelleenkonseptoinnissa
- Innokylän työntekijät
- THL:n asiantuntijat jotka tukevat alueiden kehittämistyötä

Mistä viestitään:

- Työkalujen kehittäminen ja työpajat
- Työkalujen käyttö, koulutukset ja työpajat
- Listaus ja tulosityhteenvedot itsearvioiduista toimintamalleista
- Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen –sivuston käyttö ja sisällöt
- Kehittämisen tuen palautekyselyt ja tilaisuudet sekä työpajat

• Missä viestitään

- RRP viestintä / RRP Hankeuutiset
- LinkedIn
- Sujuvat palvelut –projektin blogi
- Innokylän blogi
- RRP tilaisuudet (mm. kehittämisklinikat, Innokylä-koulutukset, juurruttamistilaisuudet, RRP aamukahvit)
- STM:n tilaisuudet (mm. RRP infot, hankejohtajien verkosto)
- Vaikutusten arvioinnilla arvioitua parhaita toimintamalleja RRP:n Innokylä-sivulle
- Sähköpostitiedottaminen
- Palaverit



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

STM:n suositukset ja viestintä alueille itsearvioinnista



STM suosittelee hyvinvointialueita

- arvioimaan Toimintamallin vaikutusten itsearviointityökalun avulla RRP:ssä kehitettyjä, Innokylään kuvattuja toimintamalleja ainakin **3–5 kpl 31.12.2025** mennessä
- toimintamalleista vähintään **yksi tulisi olla arvioituna 30.6.2025** mennessä
- arviointi koskee kaikkia investointeja yhteensä

STM:n toimintamallikilpailu

- 30.6.2025 mennessä palautetut arvioinnit osallistuvat automaattisesti STM:n järjestämään toimintamallikilpailuun
- Voittajat julkaistiin RRP-ohjelman päätöstilaisuudessa 24.9.2025
- Toimintamallien vaikutusten itsearviointien läpikäyntiin rakennettiin kolmeportainen arviointiprosessi
- THL:n asiantuntijapaneeli on läpikäynyt vaikutusten itsearvioinnilla arvioidut toimintamallit kriteeristöjen perusteella



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallien itsearvioinnin julkaisu, koulutukset ja infot

- 20.9.2024 Lahtinen, K. Etelä-Suomen hankejohtajien tilaisuus. Puheenvuoro kehittämisen tuesta alueille sekä toimintamalleista, osallistujia n. 10.
- 9.10.2024 Lahtinen, K. Pohjois-Suomen YTA-alueilaisuus ja työpaja. Puheenvuoro toimintamalleista ja niiden arvioinnista sekä arviointilomakkeista, osallistujia n. 50.
- 8.11.2024 Lahtinen, K. Etelä-Suomen YTA-alueilaisuus ja työpaja. Puheenvuoro toimintamalleista ja niiden arvioinnista sekä arviointilomakkeista, osallistujia 71.
- 27.-28.11.2024 Lahtinen, K. Itä-Suomen YTA-alueilaisuus ja työpaja. Puheenvuoro toimintamalleista ja niiden arvioinnista sekä arviointilomakkeista, osallistujia 38.
- 3.12.2024 Lahtinen, K. Länsi- ja Sisä-Suomen YTA-alueityöpaja Teams. Puheenvuoro toimintamalleista ja niiden arvioinnista sekä arviointilomakkeista, osallistujia 41.
- **9.12.2024 Lahtinen K., Savolainen, H. Innokylän toimintamallit valmiiksi -työpaja 9.12.2024. Osallistujia 95. Julkaisu työkalu 1**
- 13.12.2024 Lahtinen, K. Puheenvuoro RRP aamukahveilla. Toimintamallien arviointilomakkeet, osallistujia 182.
- 4.2.2025 Lahtinen, K., Vähäniemi, A. Toimintamallien tilannekatsaus ja toimintamallien vaikutusten itsearviointi, STM Korpi 3
- 10.2.2025 Lahtinen, K., Nick, R. Juurruttamistilaisuus 1: juurruttamisen vaiheet ja työkalut, koko RRP:lle, osallistujia 323.
- 17.1.2025 Lahtinen, K. RRP hanketuen aamukahvit 17.1.: Toimintamallikuvauksen arviointi ja juurruttamistilaisuudet kevät 2025, osallistujia 198.
- 22.1.2025 Lahtinen, K., Nick, R. Juurruttamistyöpaja 3, inv 2, osallistujia 75.
- 31.1.2025 Lahtinen, K., Väänänen, A. Sujuvat palvelut valmennuksen toimintamallien kyselytunti, osallistujia 12.
- 11.2.2025 Lahtinen, K., Vähäniemi, A. Toimintamallien tilannekatsaus ja toimintamallien vaikutusten itsearviointi, RRP hankejohtajien verkosto
- 11.3.2025 Lahtinen, K., Vähäniemi, A. Toimintamallien tilannekatsaus ja toimintamallien vaikutusten itsearviointi, Kestävän kasvun ohjelman infotilaisuus, osallistujia 38 (STM&THL).
- **12.3.2025 Lahtinen, K., Nick, R. Juurruttamistilaisuus 2: viestintä, koko RRP:lle, osallistujia 281. Julkaisu työkalu 2**
- 14.3.2025 Lahtinen, K., Väänänen, A. Sujuvat palvelut valmennuksen toimintamallien kyselytunti, osallistujia 18.
- 1.4.2025 Lahtinen, K., Nick, R. Juurruttamistilaisuus 3: Vakiinnuttaminen, koko RRP:lle, osallistujia 223
- 11.4.2025 Lahtinen, K., Pulli, K., Savolainen, H. Innokylä & RRP-työpaja: Uudistuva Innokylä ja toimintamallien itsearviointi - Tule kehittämään! osallistujia 51.
- 9.5.2025 Lahtinen, K. RRP hanketuen aamukahvit: Toimintamallin vaikutusten arviointi, osallistujia 155.
- 14.5.2025 Lahtinen, K. Toimintamallien vaikutusten itsearviointi, RRP hankejohtajien verkosto (STM), osallistujia n. 42
- 21.8.2025 Lahtinen, K., Nick, R. Juurruttamisen teemat ja toimintamallien itsearviointi, Hyvinvointialueiden vaikuttavuusverkosto (STM), osallistujia 50.
- 25.8.2025 Lahtinen, K. RRP & Innokylä –koulutus: Toimintamallien sisällön ja vaikutusten arviointi, osallistujia 152.
- 8.9.2025 Lahtinen, K. Toimintamallien viimeistely ja vaikutusten itsearvioinnin tilannekatsaus, RRP loppuraportoinnin info (STM), osallistujia 217
- 24.9.2025 Lahtinen, K. Toimintamallien vaikutusten itsearviointiprosessi ja toimintamallikilpailu, RRP loppuseminaari (STM), osallistujia n. 900





Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Taloudelliset vaikutukset

Taloudelliset vaikutukset

Toimintamallien itsearviointityökalut

- Vaikutusten itsearviointityökalun avulla voidaan löytää kustannustehokkaita toimintamalleja ja levittää niitä kansallisesti
- Itsearviointin rakentuessa jatkossa Innokylään integroidusti toimintamallin kuvaamiseen, säästetään koulutusten ja työkalujen päivittämisen resurssia
- Itsearviointin kouluttamisella RRP:ssä ollaan parannettu ymmärrystä toimintamallien kuvaamisen merkityksellisyydestä sekä lisätty itsearviointiosaamista hyvinvointialueilla. Tämä lisää laadukkaampien toimintamallien kuvaamista ja vähentää ”heikompien” toimintamallien määrää Innokylässä. Laadukkaita toimintamalleja voidaan jakaa ja hyödyntää jatkokehittämisessä, aloittamatta aina kehittämistä alusta, joka säästää resursseja hyvinvointialueilla.
- Kun arviointilomakkeet on kerran tehty, voidaan tuotoksia ja dataa hyödyntää Innokylän uudelleenkonseptoinnissa sekä tarvittaessa räätälöidä hv-alueille, järjestöille, hankkeille. THL voisi myydä räätälöityjä ratkaisuja/työkaluja kehittämisen tukeen.

Kansallinen kehittämisen tuki

- Mitä enemmän tukea saa integroitua Innokylään esim. kirjallisina ohjeina, ohjevideoina ja esim. tekoälyä hyödyntäen, sitä vähemmän tarvitaan henkilökohdennettua resurssia tuottamaan kehittämisen tukea
- THL:n kehittämisen tukea tekevien asiantuntijoiden hyödyntäminen kehittämisen tuessa lisää yhteistyötä sekä vähentää yhdelle ihmiselle kohdentuvaa työmäärää. Näin voidaan myös hyödyntää osaamista kohdennetummin.
- Innokylän uudistumisessa hyödynnettävät jo tehdyt materiaalit ja tietosisältökoonnit kehittämisen tuesta. Resurssikartoitukset eri kehittämisen tuen sisällöille eri resurssimäärillä, hyödynnettäväksi THL:ssä jatkossa.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Tuotteistaminen: Toimintamallien itsearviointi

- RRP:n tuloksia näkyviin
kansallisesti

Tuotteistaminen: Toimintamallien itsearviointi

Tuotteistamisessa on syntynyt

1. Toimintamallikuvauksen itsearviointityökalu
2. Toimintamallien vaikutusten itsearviointityökalu
3. Palautettujen Toimintamallien vaikutusten itsearviointien 3-portainen arviointiprosessi
4. Toimintamallien itsearviointityökalujen prosessikuvaus



Itsearviointityökalujen tuotteistaminen

- Toimintamallien itsearviointityökalujen kehittämisprosessin aikana työkaluja muokattiin aina edellisen työpajan perusteella seuraavassa työpajassa.
 - [Toimintamallien kuvaamisen ja vaikutusten itsearviointityökalut](#) saivat alkuvaiheen kehittämisessä enemmän kritiikkiä, joiden pohjalta niitä kehitettiin runsaasti eteenpäin. Käyttökokemusten ja hyvinvointialueiden testausten perusteella työkaluista saatiin toimivia ja niistä oli hyötyä toimintamallien sisällön ja vaikutusten arvioinnin tarkastelussa
- Käyttökokemuksia kerättiin 9.12.2024–30.6.2025 välisellä ajalla. Lisäksi Toimintamallin vaikutusten itsearviointia testattiin hyvinvointialueilla 12:lla toimintamallilla. THL:n asiantuntijapaneeli on läpikäynyt ja arvioinut itsearviointityökalujen palautteet ja niiden perusteella tehdyt muutostarpeet. Palautteiden ja testauksen kautta viimeisteltiin julkaistavat työkalut.
- Toimintamallien itsearviointityökalut muotoiltiin kahdeksi erilliseksi työkaluksi. Aluksi kartoitettiin eri toteutusvaihtoehtoja ja päädyttiin toiveiden perusteella siihen, että toimintamallikuvauksen itsearviointilomakkeesta tehtiin PDF, jonka täyttäjä voi ladata ja tallentaa omalle koneelle. Toimintamallin vaikutusten itsearvioinnista tehtiin Webropol-kysely, jonka voi myös tallentaa itselle sekä se palautetaan THL:lle. Webropol on THL:llä yleisesti käytössä, joten se oli looginen ratkaisu.
- Työkaluille valittiin omat kuvakkeet sekä tehtiin lyhyt kuvaus mistä on kyse ja miten työkalut eroavat toisistaan
- Esittelyä tehtiin joko niin, että työkalut kuvattiin yhdellä dialla tai omilla dioillaan, riippuen esim. koulutuksen sisällöstä
- Itsearviointityökalut ovat kaikkien käytössä [Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen](#) –sivulla. Lisäksi niitä on markkinoitu useissa koulutuksissa ja tilaisuuksissa, joten esittelydioja löytyy runsaasti eri materiaaleihin liitettynä. Materiaalit ovat suurimmaksi osaksi samalla sivulla kuin työkalut.
- Työkalujen käyttöä koulutettiin runsaasti ei tilaisuuksissa.
- Itsearviointityökalujen pilotoinnin myötä kehittäjät ovat todenneet, että toimintamallien itsearviointityökalut olisi ollut hyvä olla olemassa jo hankekauden alussa.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallien itsearviointityökalut, tuotekuvaus



1. Toimintamallikuvauksen itsearviointi

- Kehittäjille oman toimintamallin kuvaamisen sisällön itsearvioinnin ja laadun kehittämisen tueksi
- Toimintamalleihin oleelliset asiat näkyviin
- Hv-alueille toisilta oppiminen
- Ladattava ja tallennettava [PDF-lomake](#)
- Sisältää RRP perustietojen ohjeet, jotta RRP tuotokset saadaan näkyviin



2. Toimintamallin vaikutusten itsearviointi

- RRP:ssä käyttöön otettuja ja levitettävissä olevia toimintamalleja, joilla on parannettu heikossa ja haavoittuvassa asemassa olevien asiakasryhmien palveluja -> näkyväksi kansallisesti
- Arviointiin osallistuvat
 1. Hyvinvointialueen edustaja ja
 2. RRP -hankkeen edustaja
- THL:lle palautettava Webropol-kysely
 - [Esikatseltavat kysymykset](#)

- Itsearviointit tehdään Innokylään kuvatuista toimintamalleista
- Työkalut [Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen](#) –sivulla Innokylässä



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallikuvauksen itsearviointi -työkalu 1



Toimintamallikuvauksen itsearviointi

- Kehittäjille oman toimintamallin kuvaamisen sisällön itsearvioinnin ja laadun kehittämisen tueksi, voi hyödyntää myös vertaisarvioinnissa
- Toimintamallikuvauksiin oleelliset asiat näkyväksi, kuten, **arviointi, mittarit, tulokset ja juurruttaminen**
 - Kehittämistyön keskeisten kohtien tunnistaminen
 - Täsmennettävien kohtien löytäminen
- **Sisältää RRP perustietojen ohjeet**, jotta RRP tuotokset saadaan näkyviin

Ladattava ja tallennettava PDF-lomake [Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen](#) – sivulla Innokylässä

Julkaistu 9.12.2024



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallien vaikutusten itsearviointi –työkalu 2



- Hyvinvointialueet arvioivat RRP:ssä kehitettyjä toimintamalleja
 1. jotka on **kuvattu Innokylään**
 - Itsearviointikyselyn eri arvioitavat asiat tulisi löytyä myös Innokylän toimintamallikuvauksista, tämä edesauttaa laadukkaampien ja kattavampien toimintamallien syntymistä
 2. joilla on parannettu heikossa ja haavoittuvassa asemassa olevien asiakasryhmien palveluja ja
 3. jotka ovat **jo käyttöön otettuja ja levitettävissä**
- Arviointiin osallistuvat (vähintään 2 hlö)
 1. Hyvinvointialueen edustaja sekä
 2. RRP -hankkeen edustaja
- THL:lle palautettava Webropol-kysely Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen – sivulla Innokylässä sekä [esikatseluversio kyselystä](#)
- Julkaistu 12.3.2025



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Käyttökokemuksia kerätty molemmista työkaluista julkaisupäivistä 30.6.2025 asti

Vaikutusten itsearviointien arviointiprosessi

67 Toimintamallien
vaikutusten
itsearviointia 30.6.2025
mennessä

Vaihe 1-3 THL karsinta

Lopulliset valinnat STM
palkittavista
toimintamalleista

Vaihe 1

Itsearviointitulokset

Innokyläkuvaus

Arvioinut HVA ja RRP
yhdessä

Käyttöön otettu/
juurrutettu

Siirrettävissä muualle

Tulosten arviointi

Käyttöönoton
edellytykset

Vaihe 2

Toimintamallikuvaukset

Kokonaisuus

Mittarit

Arviointi

Vaihe 3

Itsearviointitulokset
toimintamallikuvauksissa

1. Kytkeytyy strategiaan
2. Tavoiteltavat tulokset määritetty
3. Tavoiteltu muutos saavutettu
4. Muutos todennettu mittareilla
5. Kustannusvaikutuksia arvioitu
6. Ydinelementit tunnistettu
7. Siirrettävissä muille hv-alueille
8. Resurssit määritetty
9. Johdon ohjanta ja seuraus kuvattu
10. Pysyvän käyttöönoton päätös

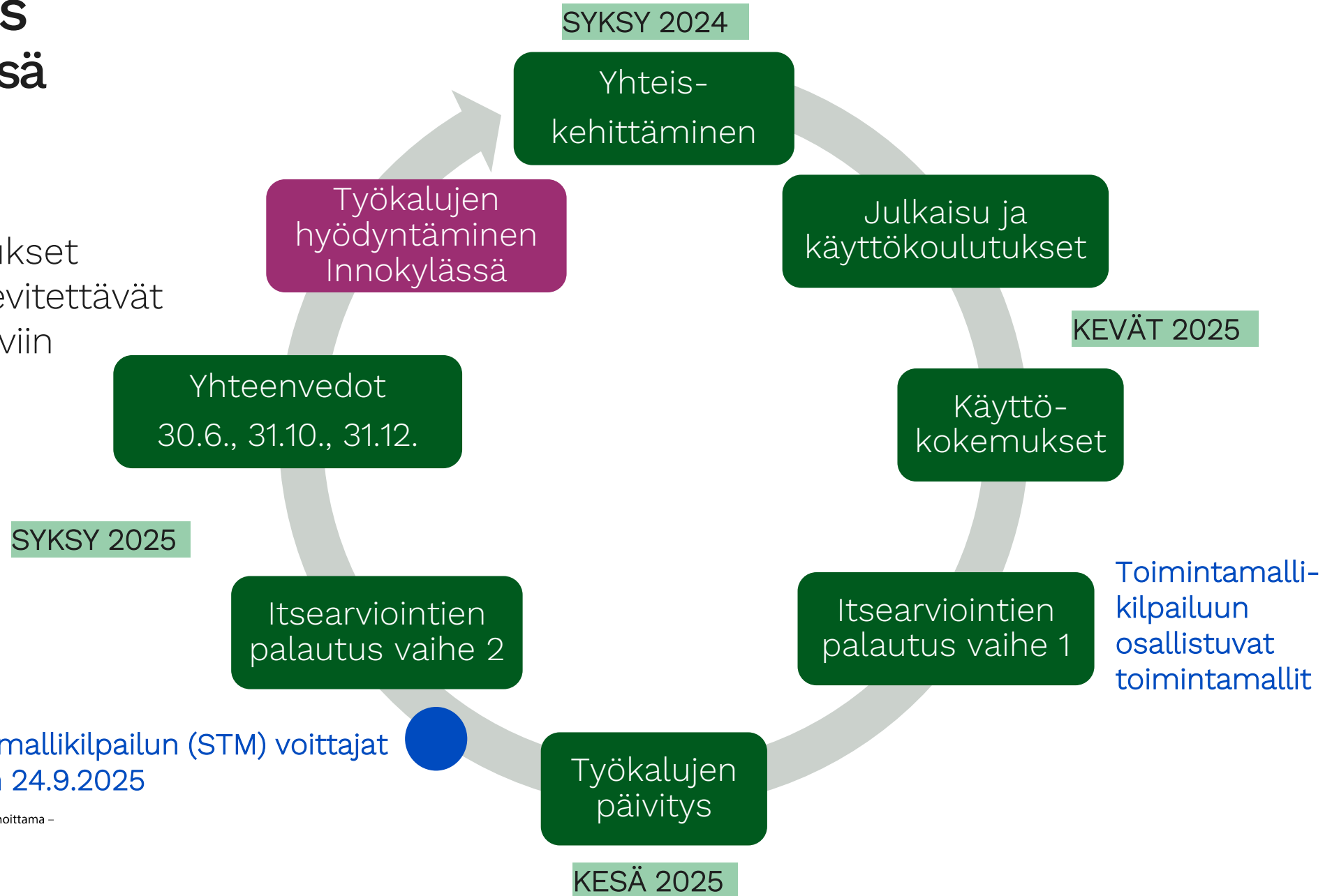


Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallikuvausten ja vaikutusten itsearviointityökalujen prosessikuvaus –pilotointi RRP:ssä

Tavoitteena:

- Laadukkaat toimintamallikuvaukset
- Käyttöön otetut ja levitettävät toimintamallit näkyviin kansallisesti



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen sivulta löydät...



Tukea
toimintamallien
kuvaamiseen,
viimeistelyyn ja
arviointiin

Materiaaleja
kehittämistyöhön
ja juurruttamiseen

Sivu päivittyy
itsearviointien
edetessä!
Seuraavat
itsearviointilistat ja
tulosityhteenvedot 31.10.
ja 31.12. jälkeen

Itsearviointien
yhteenvedot



Usein kysytyt
kysymykset
toimintamallien
kuvaamisesta



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Tulokset ja jatkokehittämistarpeet

RRP:n toimintamallien seuranta

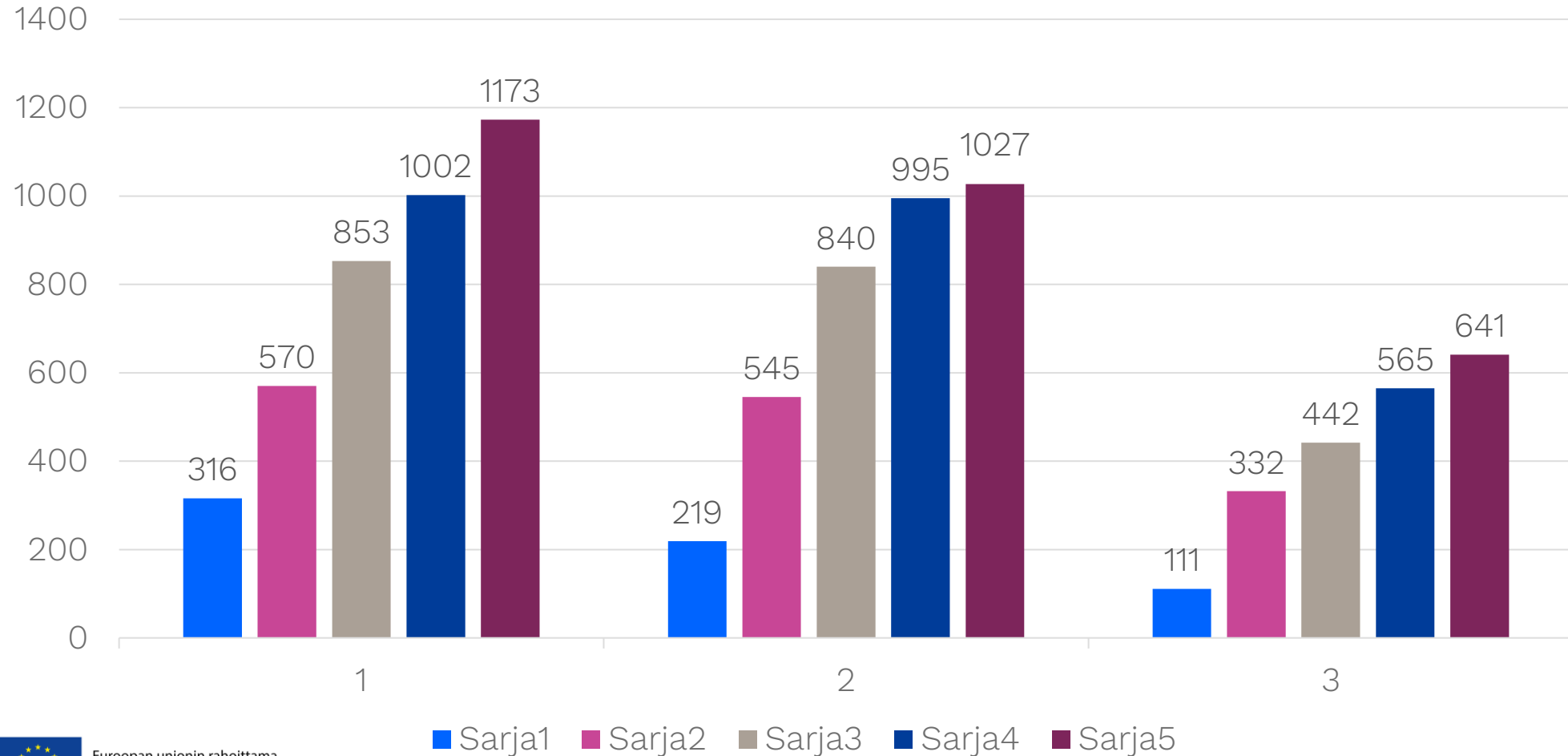
- Tuotetaan listaus ja tuloskoonteja toimintamallien vaikutusten itsearvioinnilla arvioituista hyvistä, käyttöön otetuista ja levitettävistä toimintamalleista, tulokset näkyväksi hv-alueille, THL:lle ja STM:lle:
 - 30.6. mennessä arvioidut mallit (67 kpl)
 - 31.10. mennessä arvioidut mallit (83 kpl)
 - 31.12. mennessä arvioidut mallit (=kokonaisyhteenveto)
- Tuloskoonnit ja listaus [Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen](#) -sivulla
- Toimintamallien vaikutusten itsearvioituja toimintamalleja ja kyselyn tuloksia voidaan hyödyntää kansallisesti **hyvien toimintamallien levittämisessä (esim. palvelureformi)**.
- Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen –sivuton kävijämäärät
 - Sivustolla **437** käyntiä 20.8.-20.11.2024 = n. 145 käyntiä/kk
 - Sivustolla **1574** käyntiä 21.11.2024-31.3.2025 = n. 393 käyntiä/kk
 - Sivustolla **1160** käyntiä 1.4.-31.7.2025 = n. 290 käyntiä/kk (huom. kesäaika)
 - Sivustolla **1021** käyntiä 1.8.-31.10.2025 = n. 340 käyntiä/kk
 - Sivustolla yhteensä **4192** käyntiä 20.8.2024-31.10.2025 = n. 279 käyntiä/kk



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

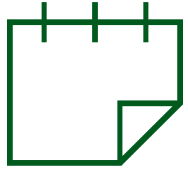
RRP:n toimintamallien seuranta Innokylässä

Toimintamallien määrä RRP:ssä



Palautteet Innokylä-koulutuksista

Syksy 2023-syksy 2025



Tilaisuuksien määrä 11



Osallistujamäärä 924

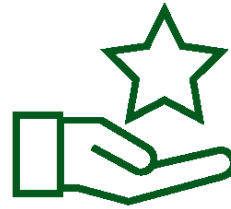


Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

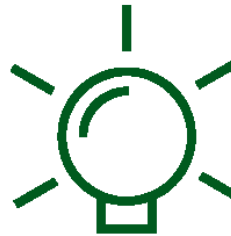
Kevät 2024-kevät 2025



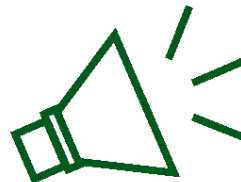
Webropol-palautteiden määrä
(6 kyselyä) 38



Tilaisuuksien hyödyllisyys 3,7-5/5

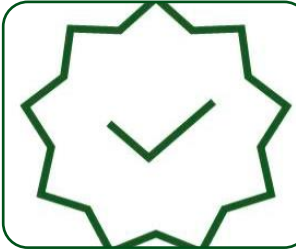


Tiedon hyödyntäminen omassa työssä
3,8-5/5

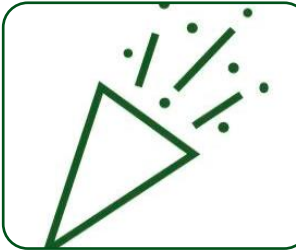


Suosittelu kollegalle 7,1-10/10

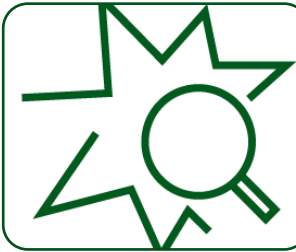
Tulokset: Toimintamallien vaikutusten itsearviointi



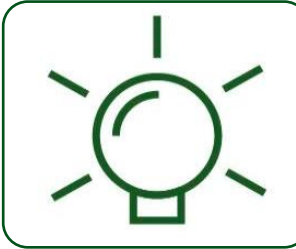
Lopulliset tulokset Toimintamallin vaikutusten itsearviointityökalun tavoitteisiin pääsystä saadaan alkuvuodesta 2026. 31.12.2025 mennessä STM suosittelee, että vaikutusten itsearviointeja olisi palautettuna ainakin 3-5/hyvinvointialue.



30.6. mennessä asetettu tavoite, että jokainen hv-alue arvioisi vähintään yhden toimintamallin, ylittyi huomasti. Arviointeja palautettiin 67 kpl. Jokainen hyvinvointialue palautti ainakin yhden arvioinnin, kuten STM toivoi. Arviointeja tuli 1-8 kpl/hyvinvointialue.



31.10.2025 mennessä 17 hyvinvointialuetta on arvioinut vähintään kolme toimintamallia, kolme aluetta arvioinut kaksi mallia ja kaksi aluetta arvioinut yhden toimintamallin



Luodun kriteeristön avulla saadaan poimittua vaikutusten itsearvioinneista parhaat käyttöönotetut, levitettävät ja laadukkaasti Innokylään kuvatut toimintamallit.

Tulokset – Itsearviointityökalut

- Julkaistiin kaksi työkalua ja koulutettiin niiden käyttöä, pilotointi RRP:ssä onnistui hyvin
- 67 itsearviointia palautettiin 30.6.2025 mennessä – tavoite (22) ylittyi
- Kehitettiin kolmiportainen arviointiprosessi STM:n toimintamallikilpailuun. Prosessin avulla myös tarkastelu toimintamallien laadukkuutta, ja tehdään nostoja Innokylä-koulutuksessa näistä 24.11.2025
- Tehty tulosityhteenvedo, jonka tuloksena vaikutusten arvioinnilla on saatu näkyväksi kansallisesti levitettäviä ja käyttöönotettuja toimintamalleja sekä tietoa pysyvien käyttöönottojen päätöksistä
- Tehty yhteenvedo, jonne koottu kaikki vaikutusten itsearvioinnilla arvioidut toimintamallit
- Seurattu aktiivisesti toimintamallien kuvaamisen määrää, perustieto-ohjeiden noudattamista sekä Tukea toimintamallien kehittämiseen ja kuvaamiseen –sivun käyntimääriä
- Tuodaan näkyväksi laadukkaita toimintamalleja, mm Innokylä-koulutuksessa 24.11.2025
- Mallinnettu toimintamallien itsearvioinnin prosessi ja työkalut
- Itsearviointien sisällöt otettu osaksi Innokylään rakennettavaa itsearviointia

Innokylän kommentit:

- ”Innokylän verkkopalvelu-uudistuksessa toimintamallin kuvaamisen toimintoja uudistetaan tukemaan mahdollisimman laadukasta kuvaamista.
- Tärkeänä osa-alueena tässä uudistuksessa on itsearvioinnin sisällyttäminen osaksi toimintamallin kuvaamista.
- RRP-pilotista saatuja kokemuksia ja itsearviointityökaluja on hyödynnetty Innokylän toimintamallikuvauksen ja siihen liittyvän itsearvioinnin mallinnuksessa.
- Itsearviointityökalujen tuella on varmistettu, että eri näkökulmat otetaan huomioon.
- Lisäksi kysymyksiä on hyödynnetty toimintamallikuvausten ja itsearvioinnin sisältöjen muotoilussa, kuitenkin Innokylän käyttäjätarpeet huomioiden RRP-pilotteja geneerisemmällä tavalla.”

”Hienoa työtä! Tällaista itsearviointia ei ole alueilla ennen ollut mahdollisuutta tehdä. Nyt ovat päässeet arvioimaan omaa työtään ja saadaan myös tuloksia pysyvistä malleista.”

–STM



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehittämisen tuen toiveet alueilta ja THL:stä

Kehittämisen tuen toiveet alueilta ja THL:stä 1/3

Kolmella dialla on kuvattu työpajoissa, haastatteluissa ja palautteissa nousseita kehittämisen tuen toiveita THL:stä ja hyvinvointialueilta.

Toiveita on teemoiteltu ja niiden pohjalta luotu mallinnus kansalliselle kehittämisen tueksi.

Toiveet kansalliseen ohjaukseen



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehittämisen tuen toiveet alueilta ja THL:stä 2/3

Kansalliset verkostot

- Kansallinen Kehittämisen tuen verkosto
- Kehittämisprosessien ja -menetelmien tuki johon nivottu THL:n ajankohtainen tieto
- Geneeriset kehittämisen tuen teemat
- Hyvien käytänteiden jakaminen
- Yhteiskehittäminen
- Läpimurtovalmennus-verkosto
- Muut kehittämisen tukeen liittyvät THL:n verkostot

Alueelliset verkostot

- YTA-tasoiset tai eri hyvinvointialueiden väliset pienemmät verkostot THL:n koordinoimana
- Vuoropuhelun ja yhteiskehittämisen tukeminen
- Työpajat ja tapaamiset
- Tiedon, kokemusten ja menetelmien jakaminen
- Aiheiden syventäminen käytännön tasolla

THL:n sisäinen verkosto

- THL:n sisällä kehittämisen tukea tekeville asiantuntijoille
- Hyvien käytänteiden jakaminen
- Tiedon jakaminen ajankohtaisista kehittämishankkeista ja rahoitushauista
- Sisäinen verkostoitumisen kanava

Innokylän geneerinen kehittämisen tuen konsepti

- THL:lle selkeä vastuutaho ja rakenne kehittämisen tukeen eri teemoista oikea-aikaisesti
- Geneeriset kehittämisen tuen teemat ja materiaalit
- Kehittämistyön kohdennettu tuki: toimintamallien kuvaamisen ja arvioinnin tuki, menetelmät, työkalut sekä käyttökoulutukset- Kehittämisosaaamisen vahvistaminen
- Verkostot, työpajat, koulutukset, ohjeet, UKK
- Toimintamallien yhteenvedot ja arviointi
- Verkostoitumine ja yhteiskehittämisen tuki
- Tuki pilotoitujen, testattujen ja toimivaksi todettujen toimintamallien käyttöön ja levittämiseen



Kehittämisen tuen toiveet alueilta ja THL:stä 3/3

Verkostojen koordinointi

- Kansallisten ja alueellisten verkostojen koordinoititehtävät
- THL:n sisäisen kehittämisosaamisen tuki ja koordinaatio

Henkilökohtainen tuki

- Yhteyshenkilö THL:n ja alueiden välillä
- Sparrausta kehittämiseen
- Kehittämisen ja kehittämisprosessien sekä tarvittaessa hankehallinnoinnin tuki

Tilaisuudet ja koulutus

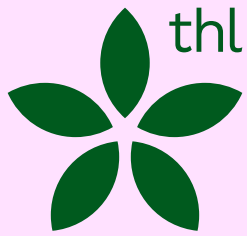
- Läsnätilaisuudet
 - THL:n järjestämät seminaarit kehittämisen tuen aiheisiin liittyen (myös hybridit)
 - Hyvinvointialueiden järjestämät YTA-päivät, kehittämiseen liittyvät tilaisuudet
- Innokylä
 - Ajankohtaiset asiat
 - Toimintamallinostot
 - Kyselytunnit
 - Koulutukset ja ohjeet

Viestintä

- Innokylän etusivulla kehittämisen tuen ajankohtaiset, lyhyet tietoiskut ja toimintamallien nostot (esim. itsearvioidut)
- Innokylän blogi ja uutiskirje
- THL sisäinen viestintä intrassa ajankohtaisista asioista
- Tapahtumakalenteri



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Tuotteistaminen: Kehittämisen tuen mallinnus – toteutusideoita jatkoon

Tuotteistaminen: Kansallinen kehittämisen tuki

Tuotteistamisessa on syntynyt:

1. Kansallisen kehittämisen tuen mallinnus
2. Resurssisuunnitelma kansalliseen kehittämisen tukeen
3. Osaamistarpeiden kartoitus kansallisen kehittämisen tuen toteuttamiseen



Kansallisen kehittämisen tuen mallinnus

Tavoite:

Tehdä yhteenvetoa ja arvioida, tarvitaanko THL:ssä jatkossa kansallista kehittämisen tukea, jollaista on RRP:ssä pilotoitu

Kansallisen kehittämisen tuen mallinnus sisältää:

1. Kansallisen kehittämisen tuen sisällöt eri kehittämisprosessin vaiheissa
2. Kehittämisen tuen foorumi
3. Innokylän aamukahvit
4. Kehittämisen tuen yhteyshenkilö
5. Alueelliset verkostot kehittämisen tueksi
6. Innokylän koulutukset ja ohjeet

Kansallisesta kehittämisen tuesta on tehty raportti, jotta tehtyä työtä voidaan hyödyntää myös jatkossa. Raportti sisältää kuvausta kansallisen kehittämisen tuen toteuttamisesta sekä sen arvioinnista. Palautteiden, haastatteluiden ja työpajojen perusteella kehittämisen tukea pidetään tärkeänä, ja sellaista tulisi myös jatkossa toteuttaa.

Seuraavilla dioilla on kuvattu kansallisen kehittämisen tuen mallinnusta.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehittämisprosessin eri vaiheisiin toivottu yleinen kehittämisen tuki teemoiteltuna

Teema	Kehittämistyön alkuvaihe	Toteutusvaihe	Loppuvaihe
Toistuvat teemat kehittämistyön eri vaiheissa	Kehittämisen prosessi ja vaiheet, työkalut ja menetelmät Hyvien käytänteiden jakaminen Innokylän hyödyntäminen kehittämisen tuen alustana Toimintamallien kuvaamisen ja arvioinnin tuki, työkalut ja koulutus TKKIO rakenteet ja käytännöt eri alueilla Kansallinen asiakaspalautteen keruu		
Toimintamallien kuvaaminen, arviointi ja käyttöönotto	Toimintamallien itsearviointilomakkeet	Uusien toimintamallien käyttöönoton tuki	Hyvinvointialueille pilotoitujen, testattujen ja toimivaksi todettujen toimintamallin/-mallien käyttöönoton ja käytön jatkon tuki kehittämistyön päättyessä
Tavoitteet ja mittarit	Tavoitteiden ja mittareiden asettaminen ja kansallinen määrittely/ suositukset/linjaukset	Tavoitteiden ja mittareiden seuranta Vaikuttavuus ja kustannusvaikuttavuus ja niiden mittaaminen	Tavoitteiden ja mittareiden arviointi Vaikuttavuus ja kustannusvaikuttavuus ja tulosten osoittaminen, vaikuttavuuden seuranta
Juurruttaminen	Vaiheet ja työkalut	Vaiheet, työkalut ja viestintä	Viestintä ja vakiinnuttaminen, esihenkilöiden/johdon rooli
Verkostotyö	Yhteistyön tuki ja toimijoiden yhdistäminen, samankaltaisen kehittämistyön tunnistaminen Innokylästä Verkostot ja verkostoituminen – Kansalliset verkostot Substanssi-kohtaiset verkostot Eri tarpeisiin luodut määräaikaisten verkostot Alueelliset verkostot Yhteyshenkilö ja henkilökohtainen tuki	Yhteiskehittäminen ja vertaistuki	
Projektijohtaminen	Projektin suunnittelun ja johtamisen tuki, kehittämistyön organisointi, omistajuus ja johdon osallistaminen, strateginen yhteys	Muutosjohtaminen, tiedolla johtaminen, monialaisen työn johtaminen	Toimintamallien jatkuvuuden varmistaminen konkretiassa ja levittäminen kansallisesti
Muut	Viestintäsuunnitelma Asiakasosallisuus kehittämistyössä	Viestintä kehittämistyöstä Digikehittäminen osana kehittämisprosessia, tekoälyn hyödyntäminen	Viestintä tuloksista ja vaikutuksista Digikehittäminen osana kehittämisprosessia

Kehittämisen tuen mallintaminen 1/2

Innokylää alustana hyödyntäen

Kehittämisen tuen foorumi

- Etätilaisuuksia esim. 6 krt/vuosi
- Tietoiskut ajankohtaisista asioista
THL:n asiantuntijat
- Geneeriset kehittämisen tuen teemat (kts. seuraava dia)
THL:n kehittämisen tukea tekevät asiantuntijat (mm. läpimurtovalmentajat)
- Substanssikehittämisen teemat
THL:n substanssiasiantuntijat
- Hyvien käytänteiden jakaminen ja leviämisen edistäminen
Hyvinvointialueet
- Yhteiskehittäminen ja verkostoituminen

Innokylän aamukahvit

- Etätilaisuuksia, esim. 1 krt/kk
- Ajankohtaiset asiat Innokylästä ja mm. käyttöönotettujen ja levitettävien toimintamallinen nostot teemoittain
- Kyselytunti-osio: Tule kysymään kehittämisestä

Kehittämisen tuen yhteyshenkilö

- Yhteyshenkilö THL:n ja alueiden välillä
- Sisäisesti THL:ssä, kehittämisosaamisen tuki ja tuen koordinointi:
 - Kehittämisen tuen foorumi+ aamukahvit
- THL:n sisäinen kehittämisen tuen asiantuntijaverkosto
 - mm. **Innokylän asiantuntijat, läpimurtovalmentajat, TKEAT-koulutetut, kehittämisen tukea alueille tekevät asiantuntijat** -> voi hyödyntää myös THL:n sisäisessä kehittämisessä
- Muut THL:n kehittämisen tukeen liittyvät verkostot –tiedotus alueille



Kehittämisen tuen mallintaminen 2/2

Innokylää alustana hyödyntäen

Alueelliset verkostot kehittämisen tueksi

- Substansseihin keskittyminen ja verkostoitumisen koordinoitua ja ohjausta esim. YTA-tasoisesti ja eri hv-alueiden välillä (samaa kehittävät), THL:n substanssiasiantuntijoiden hyödyntäminen
- Vuoropuhelun ja yhteiskehittämisen tukeminen, työpajat ja tapaamiset
- Tiedon, kokemusten ja menetelmien jakaminen

Innokylän koulutukset ja ohjeet

- Kehittämisen tuen osio Innokylään:
 - Ohjemateriaalit kehittämisen tueksi **THL:n asiantuntijoille**
 - Ohjemateriaalit **kehittäjille**
 - Kehittämisprosessin mukaiset teemat
 - Toimintamallien kuvaamisen ja itsearvioinnin tuki ja ohjemateriaalit +tarvittaessa hankekohtainen tuki
- Usein kysytyt kysymykset
 - Verkkopalvelun tueksi
 - Toimintamallien tueksi



Resurssisuunnitelma ja osaamiskartoitus hyödynnettäväksi

- Seuraavilla dioilla on esimerkkejä siitä, minkälaista alueellista ja kansallista kehittämisen tukea voitaisiin erilaisilla resursseilla toteuttaa ja millaista osaamista ne vaatisivat
- Tämän avulla voidaan hahmottaa millaisella työmäärällä voitaisiin toteuttaa kehittämisen tuen eri tasoja
- Suuntaa-antavasta resurssitaulukosta voi myös poimia niitä kokonaisuuksia, joissa THL tulevaisuudessa näkee olevansa vahvemmin mukana
- Osaamisen kokoamiseen on hyödynnetty kehittämisen tuen kartoitukseen kerättyjä tietoja ja Palvelujärjestelmän kehittäminen –tiimin tulevaisuuden osaamistarvekartoitusta
- Jatkossa osaamiskartoitusta ja resurssiehdotusta hyödynnetään Palvelujärjestelmän kehittäminen –tiimin työn suunnittelussa



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Resurssisuunnitelma

Kansalliseen ja alueelliseen kehittämisen tukeen

Eri määrille henkilötyövuosia koottu kehittämisen tuen sisältöjä. Taulukon ylin rivi on aina lisäys edelliseen resurssiin.

Nykyisillä resursseilla	1 htv	2 htv	3 htv (2 YTA + 1 kansallinen)
			- Hyvien käytäntöjen tunnistamisen, levittämisen ja soveltamisen tuki - Arvioinnin vahvistaminen, yhtenäistäminen ja tukeminen - Vahva YTA-tasoinen kehittämisen tuki - Kansallinen yhteistyö - Läpimurtovalmennusten koordinointi ja osaamisen jakaminen
		- Yhteiskehittämisen vahvistaminen - Hyvien käytäntöjen jakaminen - Verkostojen koordinointi (kehittämisen tuki ja alueelliset) - Tapahtumien järjestäminen, kansalliset ja alueelliset - Tiivis yhteistyö alueiden kanssa - Arvioinnin tuki - Toimintamallien vaikutusten ja vaikuttavuuden arvioinnin tuki	- Yhteiskehittämisen vahvistaminen - Hyvien käytäntöjen jakaminen - Verkostojen koordinointi (kehittämisen tuki ja alueelliset) - Tapahtumien järjestäminen, kansalliset ja alueelliset - Tiivis yhteistyö alueiden kanssa - Arvioinnin tuki - Toimintamallien vaikutusten ja vaikuttavuuden arvioinnin tuki
	- Kehittämisen tuki, kehittämisfoorumi - Innokylän verkkopalvelun koulutus - Toimintamallien kuvaamisen tuki - Kehittämisen tuen materiaalien ylläpito - Yhteyshenkilö THL:n ja alueiden välillä - THL:n kehittämisosaamisen tuki ja koordinaatio - Viestintä ja tilaisuudet	- Kehittämisen tuki, kehittämisfoorumi - Innokylän verkkopalvelun koulutus - Toimintamallien kuvaamisen tuki - Kehittämisen tuen materiaalien ylläpito - Yhteyshenkilö THL:n ja alueiden välillä - THL:n kehittämisosaamisen tuki ja koordinaatio - Viestintä ja tilaisuudet	- Kehittämisen tuki, kehittämisfoorumi - Innokylän verkkopalvelun koulutus - Toimintamallien kuvaamisen tuki - Kehittämisen tuen materiaalien ylläpito - Yhteyshenkilö THL:n ja alueiden välillä - THL:n kehittämisosaamisen tuki ja koordinaatio - Viestintä ja tilaisuudet
Kehittämisen tuen materiaalien hyödyntäminen ja soveltaminen omassa työssä	Kehittämisen tuen materiaalien hyödyntäminen ja soveltaminen omassa työssä	Kehittämisen tuen materiaalien hyödyntäminen ja soveltaminen omassa työssä	Kehittämisen tuen materiaalien hyödyntäminen ja soveltaminen omassa työssä

Osaamistarpeet

alueelliseen ja kansalliseen kehittämisen tukeen

Koonti resurssisuunnitelmaan, millaista osaamista tarvitaan, jotta eri kehittämisen tuen sisältöjä voitaisiin THL:ssä toteuttaa. Osaamisen kokoamiseen on hyödynnetty Palvelujärjestelmän kehittäminen – tiimin tulevaisuuden osaamistarvekartoitusta.

	1 htv (kansallinen)	2 htv (kansallinen)	3 htv (2 YTA + 1 kansallinen)
Ylätason osaaminen	Kehittämisaosaaminen, yhteistyöosaaminen, viestintäosaaminen, fasilitointiosaaminen, sote-kentän ymmärrys, asiakasymmärrys	Verkosto-osaaminen, yhteiskehittämis-osaaminen, palvelumuotoiluosaaminen, arviointiosaaminen, substanssiosaaminen, HVA-osaaminen	Verkostojohtaminen, systemaattisen kehittämisen menetelmät, käytännön, kehittämisen ja tutkimuksen vuorovaikutuksen ymmärrys ja yhteistyö
Tarkennettu osaaminen	• Kehittämisprosessin ymmärrys, osaaminen ja tietosisällöt • Fasilitointiosaaminen ja etätyömenetelmien hallinta • Työalustojen hallinta (Miro, Teams, Howspace ym.) • Projektiosaaminen • Kokonaisuuksien hallinta- ja koordinoitiosaaminen • Yhteistyöosaaminen • Innokylän verkkoalustan käytön hallinta ja koulutusosaaminen • Asiakasosallisuuden ja asiakasryhmien moninaisuuden ymmärrys • Saavutettavuus/selkokieli	• Verkostotyön ymmärrys, osaaminen ja koordinointi • Verkoston jäsenten sitouttaminen, motivointi ja osallistaminen • Yhteistyö- ja yhteiskehittämis-osaaminen kansallisesti ja THL:n sisällä • Lähityömenetelmien hallinta, laaja työkalupakki • Arvioinnin merkityksellisyyden ja eri arviointimenetelmien sekä työkalujen ymmärrys (mm. Innokylässä) • Innovaatioprosessin ymmärtäminen ja arviointi • Näyttöön perustuvien toimintamallien arviointi • Implementoinnin tuen työkalujen/mallien tunteminen ja soveltaminen • Innokylän käytön hallinta kokonaisuudessaan • Hanketyön ja HVA:n TKI toiminnan yhteensovittamisen ymmärrys	• Kokonaisvaltaisen kansallisen kehittämistyön näky • Ymmärrys hyvien toimintamallien levittämisestä YTA- sekä kansallisella tasolla • Läpimurtovalmennusosaaminen, ymmärrys systemaattisen kehittämisen menetelmistä ja merkityksellisyydestä • YTA-tasoisesta kehittämistyön tuen suunnittelu ja koordinointi yhdessä muiden asiantuntijoiden kanssa • Hyvinvointialueiden rakenteiden, toimintaperiaatteiden, johtamismallien osaaminen





Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehittämisen tuen tiedon levittäminen

Tiedon levittäminen

Kehittämisen tuen kartoituksen ja tulosten esittelyt

- RRP:ssä tehtyä kansallista kehittämisen tukea, sekä toiveita jatkoon ja jatkoehdotuksia on esitelty:
 - THL:n sisäinen tilaisuus, Loska (osallistujia 450)
 - THL:n sote-osaston linja-johto
 - Palvelujärjestelmän kehittäminen –tiimi
 - Innokylä
- Esittelymateriaalina on tuotettu diasetti keskeisistä toiveista, tuloksista ja mallinnuksista
- Loskaan tuotettiin jaettavat esitteet

Viestintä

THL:n sisäisesti, RRP:n hanketoimijoille, avoimesti kaikille Innokylässä ja LinkedIn:ssä

- Blogiteksti Innokylään marraskuu
 - Linkki RRP -hankeutisiin joulukuu
 - Linkki Sujuvat Palvelut -projektin blogiin, kehittämisen tuen hankeverkoston sivulle, kehittämispäälliköiden blogiin
 - Liitteeksi diasetti lopputuotoksista
- LinkedIn julkaisu
- Intra-uutinen –selvitetään viestinnältä
- Laajemmat diasetit hankeverkoston sivulle ja kehittämispäälliköiden sivulle
- Laajempi diasetti liitetään linkkinä Kansallisen kehittämisen tuen raporttiin, joka on osa RRP:n investointi 1:n loppuraporttia



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

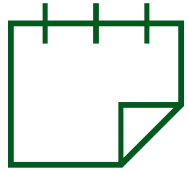


Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

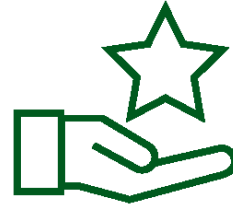
Kehittämisen tuen tulokset

Palautteet kehittämisklinikoista syksy

Syksy 2023-kevät 2025



Tilaisuuksien määrä 14

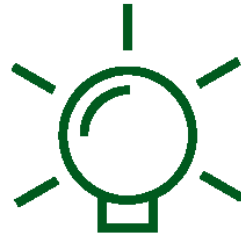


Tilaisuuksien hyödyllisyys

3,5-4,3 /5

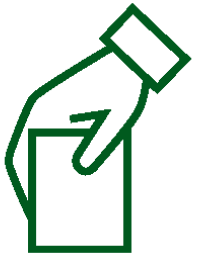


Osallistujamäärä 2348

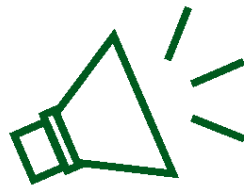


Tiedon hyödyntäminen omassa työssä

3,3-4,3/5



Webropol-palautteiden määrä
(12 kyselyä) 304



Suosittelu kollegalle 8-9,3/10



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Hyvinvointialueiden esimerkkien hyödyllisyys

3,7-4,6/5

Tulokset – Kehittämisen tuki

- Mallinnettiin kansallisen kehittämisen tuen sisältö ja toteutustavat, jotka ovat skaalattavissa ja hyödynnettävissä sellaisenaan tai muokattuna myös tulevilla kehittämisohjelmissa ja THL:n kehittämisen tuen suunnittelussa Innokylään
- Palautteiden, haastatteluiden ja työpajojen perusteella kehittämisen tukea pidetään tärkeänä, ja sellaista tulisi myös jatkossa toteuttaa
- Luotiin osaamiskartoitus ja resurssisuunnitelma THL:n käyttöön
- Tulokset ja sisällöt on koottu Innokylälle ja THL:n linjajohdolle, jota THL voi halutessaan hyödyntää osana Innokylän uudistusta ja kehittämisen tukea

Onnistuimme tavoittamaan hyvän ja ajankohtaisen aiheen, joka on parhaillaan myös THL:n ylimmän johdon pohdinnassa.

Tulokset saavutettiin erittäin hyvin, saimme johdolta erittäin hyvää palautetta ja kiitosta.
”Näitä työn tuloksia pystytään hyödyntämään vuosia tästä eteenpäin.”
-THL



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Yhteenveto

Yhteenveto kehittämistyöstä

- Lopputyö vastasi selkeään tarpeeseen toimintamallien laadun ja näkyvyyden parantamiseksi
- Kehitetyt työkalut ja mallit tukevat THL:ää ja hyvinvointialueita kehittämisessä ja arvioinnissa
- Kehittämisen tuen malli voi toimia pohjana kansallisen kehittämisen tuen jatkuvuudelle ja skaalautuvuudelle tulevaisuudessa
- Työ on saanut laajaa kannatusta ja sen tuloksia voidaan hyödyntää jatkossa Innokylän uudistuksessa sekä THL:n kehittämistoiminnassa



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU