

Väkivaltatyön avainhenkilömalli ja – koulutukset

Avainhenkilömallin pilotti 2024 – THL Väkivallan
vastaisen työn osaamiskeskittymä

Avainhenkilömallin toteutus 2025 – Perhe- ja
lähisuhdeväkivallan ehkäisy

LÄHISUHDEVÄKIVALTATYÖN MALLI KYMENLAAKSOSSA

TUNNISTAMINEN JA PUHEEKSI OTTAMINEN

Avainhenkilömalli

- **Perhe- ja lähisuhdeväkivallan puheeksi ottamisen ja tunnistamisen malli**
 - Ammattilaisten kouluttaminen
 - Systemaattinen lähisuhdeväkivaltakokemusten puheeksi ottaminen
 - Tiedon jakaminen alueellisista ja valtakunnallisista väkivaltatyön palveluista
- **Palveluohjaus**
 - Lähisuhdeväkivaltaa käyttäneiden tai väkivaltaa harkitsevien palvelut
 - Lähisuhdeväkivaltaa kokeneiden ja uhrien palvelut
 - Lähisuhdeväkivaltaa nähneiden ja todistaneiden palvelut
- **Konsultaatiomalli ammattilaisille**



VÄKIVALLAN OSAPUOLTEN AUTTAMINEN

- **Monialainen viranomaisyhteistyö**
 - Lasta-seula-malli
(lapsiin kohdistuneet väkivaltarikokset ja niiden epäilyt)
 - Ankuri-toiminta
(alle 15-vuotiaille rikoksesta epäillyille; puhutukset ja korvausvastuu)
 - SERI-tukikeskus
(16 vuotta täyttäneille seksuaaliväkivallan uhreille)
 - MARAK-toimintamalli
(vakavan parisuhdeväkivallan uhrille)
- **Turvakoti**
- **Rikosuhripäivystys**
- **Lähisuhdeväkivallan tekijän palvelut**
- **Lähisuhdeväkivallan kokijan ja altistuneen palvelut**

EHKÄISEVÄ VÄKIVALTATYÖ

- Kansalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Vanhemmuuden tuki
- Parisuhteiden tuki
- Kiusaamisen ja väkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelmat
- Poliisin Ankkuritoiminta
- Yhteisöllinen oppilashuolto



Euroopan unionin
rahoittama



Kymenlaakson
hyvinvointialue



Hätätilanteessa: Yleinen hätänumero **112** / Turvakoti / SERI-tukikeskus / Sosiaali- ja kriisipäivystys

Avainhenkilömallin pilotti 2024

THL Väkivallan vastaisen työn osaamiskeskittymä

Mikä avainhenkilömalli?

- Avainhenkilömalli on kattava, hajautettu perustason väkivaltatyön malli organisaatioiden eri tasoille
- Keskeisessä roolissa on ammattilaisten kouluttaminen tunnistamaan ja puuttumaan lähisuhdeväkivaltaan osana normaalia työtänsä
- Avainhenkilökoulutus mahdollistaa ammattilaisten verkostoitumisen yli sektorirajojen



- "Väkivaltatyön avainhenkilömalli on esimerkki toimivasta käytännöstä, jossa lähisuhdeväkivaltatyö ja osaaminen on upotettu rakenteisiin"
- [THL blogi](#)



Avainhenkilömallin pilotin toteutus 2024

- Tukea väkivallan vastaiseen työhön (THL 2023): *Avainhenkilökoulutuksen kohderyhmänä ovat erityisesti:*
 - *Sosiaali- ja terveydenhuollon,*
 - *Varhaiskasvatuksen,*
 - *Opiskeluhuollon,*
 - *Työterveyshuollon,*
 - *Kolmannen sektorin ammattilaiset*
- THL:n järjestämän avainhenkilöiden kouluttajakoulutuksen suoritti pilotin aikana 3 ammattilaista Kymenlaaksosta
 - 2 Kymenlaakson hyvinvointialueelta
 - 1 Kymenlaakson Ensi- ja turvakotiyhdistyksestä
- Avainhenkilökoulutukset järjestettiin keväällä Kouvolassa ja syksyllä Kotkassa hyvinvointialueen ammattilaisille
- Yhteensä 40 avainhenkilöä

Avainhenkilömallin tavoite ja tulokset

Avainhenkilömallin tavoitteena on että

- Koulutuksen suorittaneilla on perustason osaaminen väkivaltaa kokeneen ja käyttäneen kohtaamiseen
- Koulutettu avainhenkilö voi toimia työyhteisönsä/yksikkönsä väkivaltatyön osaajana
- Koulutettu avainhenkilö osaa järjestää puheeksi ottamisen koulutuksia

= Kattava, hajautettu perustason väkivaltatyön malli organisaatioiden eri tasoille.

Avainhenkilömallin tuloksena

- Ammattilaisten lähisuhdeväkivallan puheeksi ottaminen on systemaattista
- Ammatillaiset tunnistavat lähisuhdeväkivallan paremmin
- Ammatillaiset tietävät kenen puoleen voi kääntyä lähisuhdeväkivaltaan liittyvissä kysymyksissä

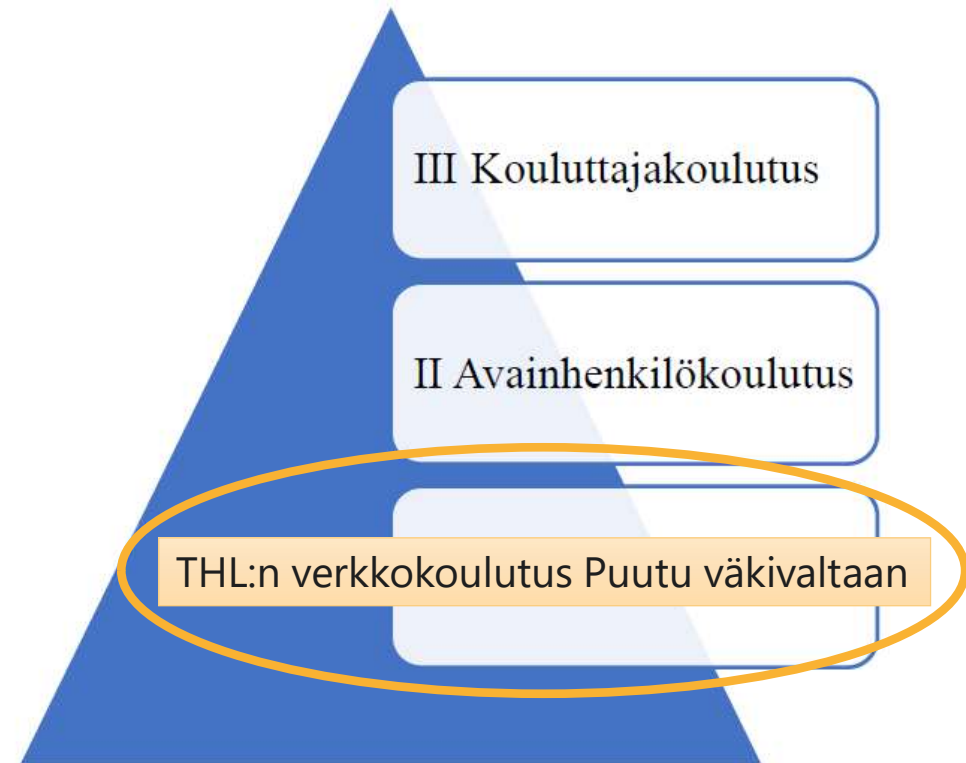
= Kansalaiset saavat ajoissa apua lähisuhdeväkivallan uhkaan, väkivallasta selviytymiseen ja väkivaltaisen käyttäytymisen muuttamiseen.

Avainhenkilömallin toteutus 2025

Perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisy

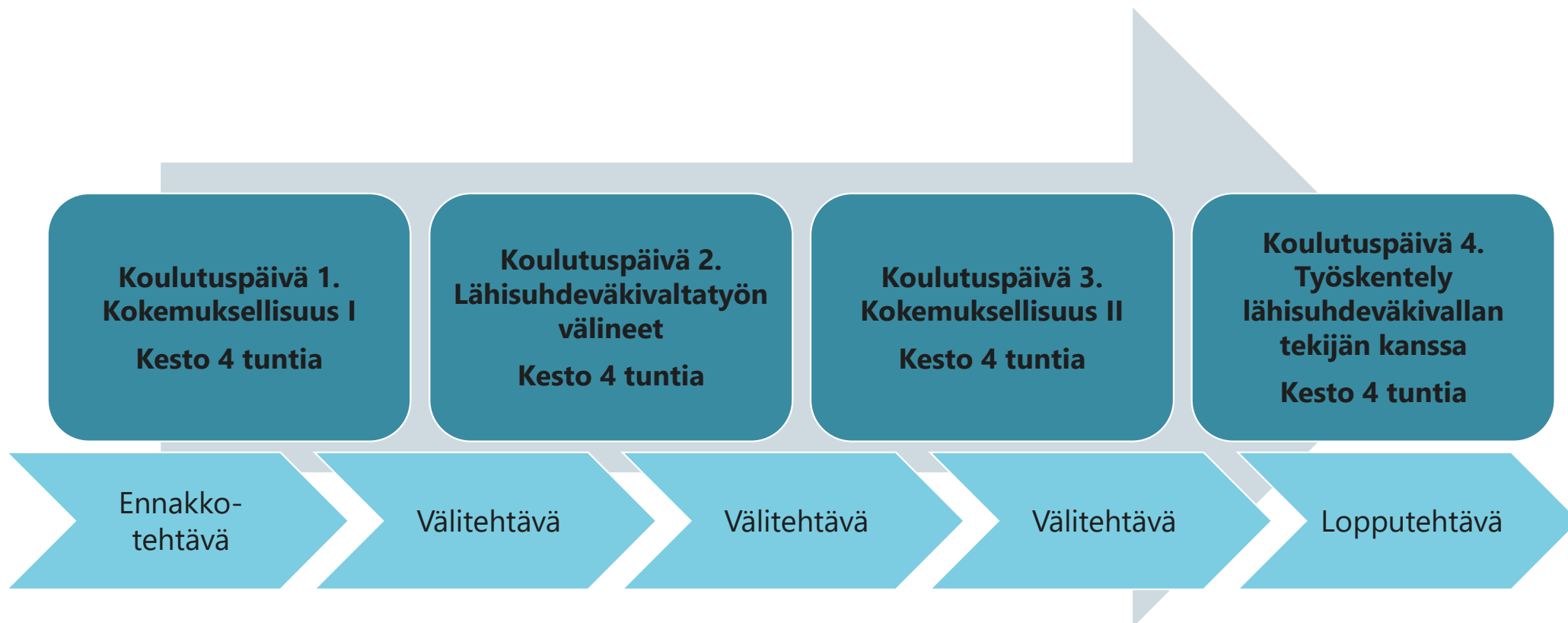
Avainhenkilömallin toteutus ja rakenne

- Kyseessä on kolmiportainen koulutusmalli, jossa edetään koulutusportaalta seuraavalle
 - Avainhenkilökoulutuksen käyneet voivat pitää puheeksi ottamisen koulutuksia omissa yksiköissään
 - Kouluttajakoulutuksen käyneet toteuttavat avainhenkilökoulutuksia
- Avainhenkilökoulutuksen laajuus sisältäen koulutuspäivät, välitehtävät ja muun itsenäisen opiskelun on noin 35 tuntia
- Koulutetut avainhenkilöt muodostavat avainhenkilöverkoston
- Projektikoordinaattori koordinoi verkostoa ja tuki avainhenkilöitä heidän tehtävässään hankekauden ajan 2024-2025



Lähde: Viola – väkivallasta vapaaksi ry

Avainhenkilökoulutuksen runko



Avainhenkilön tehtävät Kymenlaaksossa

- Avainhenkilö on työyhteisönsä lähisuhdeväkivaltatyön osaaja
- **Yleisimpiä avainhenkilön tehtäviä ovat**
 - **Systemaattisen puheeksi ottamisen edistäminen**
 - **Konsultaatio**
 - **Työparityöskentely**
- Infotilaisuuksien järjestäminen lähisuhdeväkivaltaan liittyvistä teemoista
- Lähisuhdeväkivallan puheeksi ottamisen koulutusten järjestäminen

Avainhenkilöverkosto

- Kymenlaakson hyvinvointialueen ylläpitämä Teams-tiimi nimeltään Väkivaltatyön avainhenkilöverkosto
 - Yleinen –kanavalle on tallennettu avainhenkilökoulutuksen materiaalit
 - Uusimmat kansalliset suositukset, ohjeet ja mahdolliset lainsäädännön muutokset
 - Menetelmät ja toimintamallit
 - Kuntalaisille ja ammattilaisille jaettavat esitteet ja toimintaohjeet seudullisista ja valtakunnallisista palveluista
 - Avainhenkilöverkoston tapaamisten koulutuksellisen osuuden tallenteet ja diaesitykset
 - Lähisuhdeväkivaltaan liittyvät avoimet tilaisuudet kanava
 - Kerran kuukaudessa
 - Perjantaisin klo 12-13
 - Teemana jokin lähisuhdeväkivaltaan liittyvä aihe
 - + Yksityinen kanava, missä on avainhenkilöverkoston jäsenluettelo; tarkistetaan helmikuussa

Rekisteröidyn informointi – mitä tietoja kerätään?

- **Väkivaltatyön avainhenkilökoulutuksen** suorittaneiden nimi, yhteystiedot (puhelin, sähköposti, työpisteen osoite), työtehtävä ja palvelu, organisaatio
- Tallennetut tiedot sijaitsevat suojatussa Excel-tiedostossa Väkivaltatyön avainhenkilöverkoston rajatussa Teams kansiossa; pääsy kouluttajat ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen päällikkö
- Syksyn 2025 aikana jaetaan hyvinvointialueen intrassa avainhenkilöiden nimet ja toimialat; läpinäkyvyys organisaatiossa, avainhenkilöiden monialaisen yhteistyön vahvistaminen

1. Millä perusteella ja mihin tarkoitukseen keräämme tietoja?	Väkivaltatyön avainhenkilökoulutuksen ja väkivaltatyön puheeksi ottamisen koulutuksen suorittaneiden yhteystietojen koonti ja niiden hyödyntäminen avainhenkilömallin toteuttamisessa. Avainhenkilökoulutukseen osallistujat ilmoittautuvat koulutukseen itsenäisesti esihenkilöiden tuella. Ilmoittautuessaan osallistujat antavat suostumuksensa tietojensa tallentamiseen ja käsittelyyn.
2. Millaisia tietoja saamme ja keräämme?	Väkivaltatyön avainhenkilökoulutuksen suorittaneiden nimi, yhteystiedot (puhelin, sähköposti, työpisteen osoite), työtehtävä ja palvelu, organisaatio. Väkivaltatyön puheeksi ottamisen koulutuksen suorittaneiden nimi, yhteystiedot (puhelin, sähköposti, työpisteen osoite), työtehtävä ja palvelu, organisaatio. Tallennetut tiedot sijaitsevat suojatussa Excel-tiedostossa Väkivaltatyön avainhenkilöverkoston rajatussa Teams kansiossa.
3. Kuinka kauan tietoja säilytetään?	Rekisteri tarkistetaan vuosittain helmikuussa projektikoordinaattorin toimesta ja henkilöt joita rekisteri ei enää koske poistetaan rekisteristä. Avainhenkilömalli on yksi hyvinvointialueella toteuttavista väkivallan ehkäisyn toimintamalleista. Toiminnan on tarkoitus olla pysyvää.
4. Millaisia oikeuksia sinulla rekisteröitynä on?	Rekisteröidyn eli sinun oikeuksistasi säädetään EU:n tietosuoja-asetuksessa sekä tietosuojalaissa. Rekisterinpitäjän on kyettävä vahvistamaan tietosuoja-oikeuksiaan käyttävän henkilöllisyys. Jos rekisteröity ei voida tunnistaa, hän ei voi käyttää oikeuttaan. Rekisteröity voi kuitenkin toimittaa lisätietoja tunnistamista varten. Rekisteröidyn oikeudet ovat: • oikeus saada informaatio henkilötietojen käsittelystä • saada pääsy tietoihin • oikaista tietoja • rajoittaa tietojen käsittelyä • siirtää tiedot järjestelmästä toiseen olla joutumatta automaattisen päätöksenteon kohteeksi ilman laillista perustetta • oikeus tehdä valitus valvovalle viranomaiselle Jos rekisteröity haluaa käyttää oikeuksiaan hän voi olla yhteydessä kirjaamo@kymenhva.fi Rekisteröidyllä on oikeus tehdä valitus valvotaviranomaiselle (Tietosuoja-valtuutetun toimisto), jos katsoo, että henkilötietojen käsittelyssä on rikottu EU:n tietosuoja-asetusta. Tietosuoja-valtuutetun yhteystiedot: Käyntiosoite: Lintulahdenkuja 4, 00530 Helsinki. Postiosoite: PL 800, 00531 Helsinki. Puh. 029 56 66700. Sähköposti: tietosuoja(at)om.fi. Voit lukea tarkemmin oikeuksistasi https://tietosuoja.fi/rekisteroidyn-oikeudet

Avainhenkilömallin toteutus kevät 2025

*Toteutetaan keväällä Kouvolaissa ja
syksyllä Kotkassa*

Kohderyhmät

- Hyvinvointialueen ammattilaiset
- Kuntien ammattilaiset
 - Kouvola: varhaiskasvatuksen sosionomit ja perusopetuksen hyvinvointitutorit

Aika	Paikka	Teema	Kouluttajat
1.4.2025 Klo 12-16	Kouvola	Kokemuksellisuus 1	Olli, Sari, Silja ja Ulla
15.4.2025 Klo 12-16	Kouvola	Menetelmät	Olli, Silja ja Ulla
29.4.2025 Klo 12-16	Kouvola	Kokemuksellisuus 2	Sari, Silja ja Ulla
6.5.2025 Klo 12-16	Kouvola	Tekijän kohtaaminen	Olli, Sari, Silja ja Ulla
27.5.2025 Klo 12-14	Kouvola	Koulutuksen päättös	Olli, Sari ja Silja

Avainhenkilömallin toteutus syksy 2025

*Toteutetaan keväällä Kouvolassa ja
syksyllä Kotkassa*

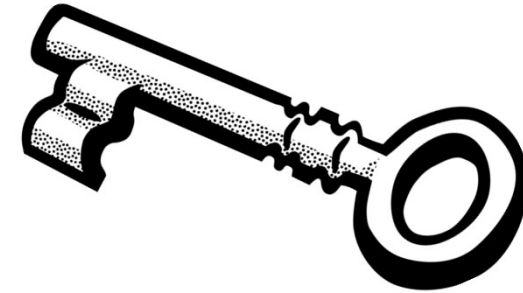
Kohderyhmät

- Hyvinvointialueen ammattilaiset
- Kuntien ammattilaiset
 - Kotka: työvoimapalvelut
 - Hamina: nuorisopalvelut ja varhaiskasvatus
- Järjestöt
 - Kymenlaakson Ensi- ja turvakotiyhdistys: Pidä kiinni® avopalvelu Nuppu

Aika	Paikka	Teema	Kouluttajat
9.9.2025 Klo 12-16	Kotka	Kokemuksellisuus 1	Olli, Sari, Silja ja Minna
23.9.2025 Klo 12-16	Kotka	Menetelmät	Olli, Silja ja Minna
8.10.2025 Klo 12-16	Kotka	Kokemuksellisuus 2	Sari, Silja ja Minna
22.10.2025 Klo 12-16	Kotka	Tekijän kohtaaminen	Olli, Sari, Silja ja Minna
5.11.2025 Klo 12-14	Kotka	Koulutuksen päättös	Olli, Sari, Silja ja Minna

Yhteystiedot

Lisää tähän omat yhteystietosi



Olli Mikkonen, projektikoordinaattori

Perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisy

Kymenlaakson digitaalinen sote-keskus,
Suomen kestävän kasvun ohjelma

puh. 040 737 0398

[oli.mikkonen\(at\)kymenhva.fi](mailto:oli.mikkonen(at)kymenhva.fi)