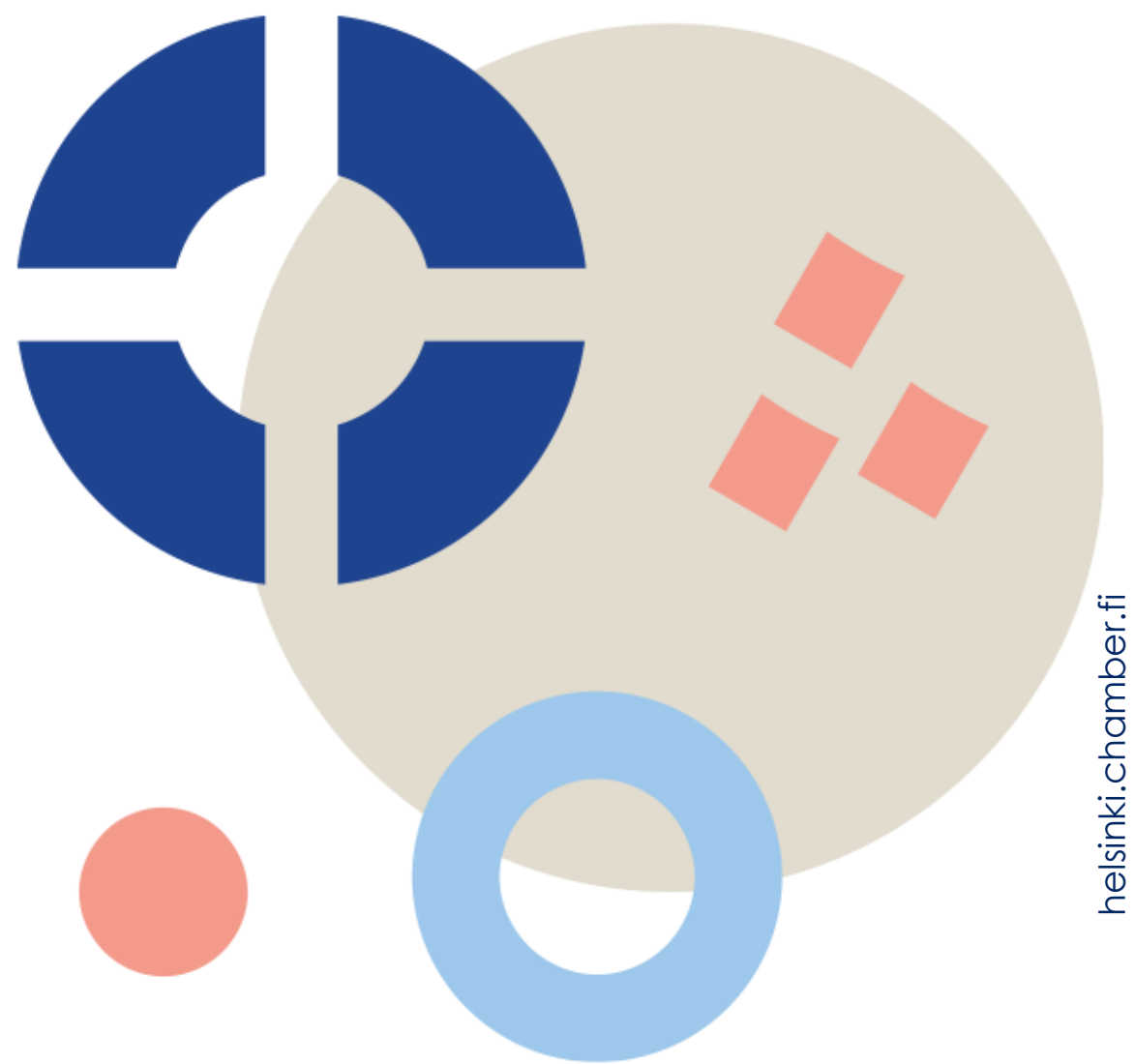


# Kavot-tuloksia

Kevät 2025



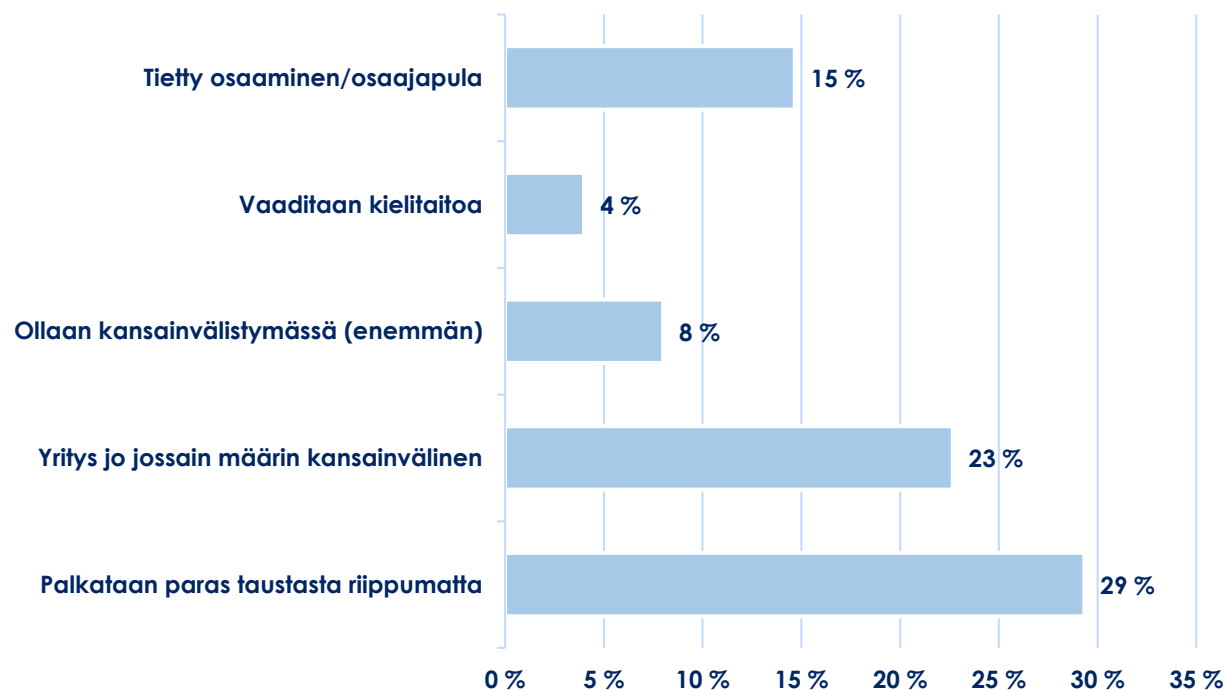
# Taustatietoja

- Yritykset haastateltu KAVOT-hankkeen päätteeksi vuodenvaihteessa 2024-2025. Vastaajia 75 yrityksestä.
- Vastaajista reilu kolmannes (n. 36 % tulokinnasta riippuen) IT-alan yrityksiä.
- Kaksi kolmasosaa (63 %) 1-5 hengen yrityksiä.
- Työkielijakauma:
  - Vain suomi 47 %
  - Suomi ja englanti 31 %
  - Englanti 23 %

# Taustatietoja

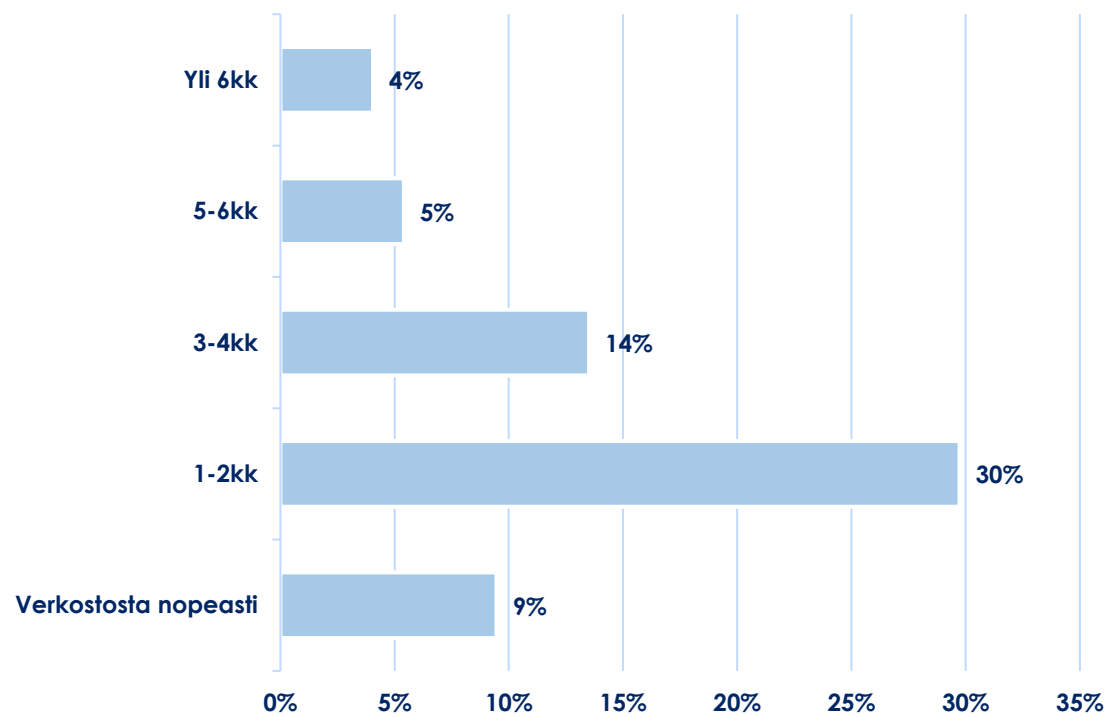
- Kyse siis pienistä, kansainvälistymistä hakevista ja/tai siihen jo muutenkin valmiimpia olevista yrityksistä -> tulokset eivät yleistettävissä koskemaan laajemmin Uudenmaan yrityskenttää!
- Tulokset kuitenkin käyttökelpoisia, kun pohditaan tällaisen yritysjoukon näkemyksiä ja tarpeita.

# Mikä on saanut yrityksen harkitsemaan ensimmäisen kansainvälisen osaajan rekrytoimista?

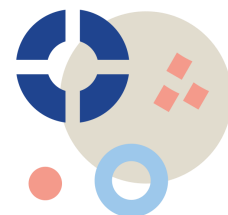


- Yrityksen omistuspohja kansainvälinen, ensimmäinen myynnin asiantuntijarooliin rekrytoitava voi olla sitä myös.
- Yritys haluaa parhaat osaajat, henkilön taustalla/kansalaisuudella ei ole väliä.
- Sopivin ja paras osaaja oli kansainvälinen osaaja. Sekä halu kasvattaa yrityksen monimuotoisuutta.
- Tuote on tarkoitettu kansainvälisille markkinoille.
- Tarve graafisen suunnittelun osaajalle, ja osaaja voi olla hyvin myös englanninkielinen. Intiasta ja vastaavista maista tulee usein yhteydenottoja ja tarjouksia.
- Juuri nyt IT-puolella tarve tietyille koodikielille, puhekieli voi olla siis mikä vaan.

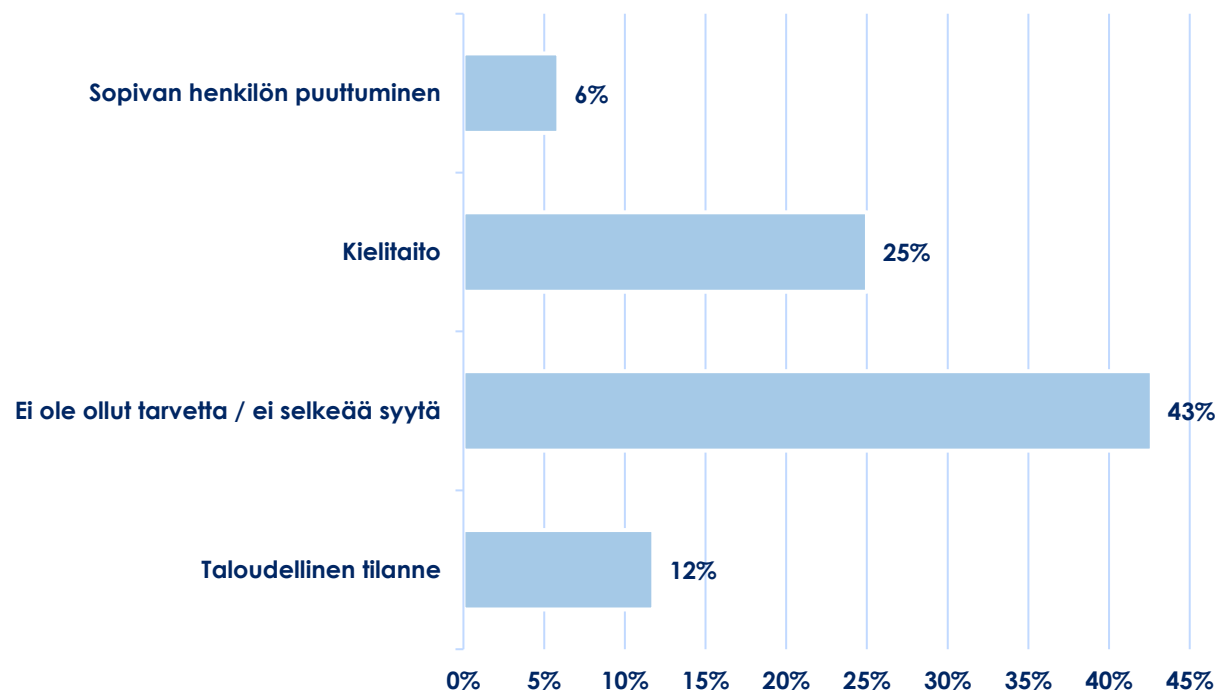
# Kauanko joudutaan keskimäärin etsimään sopivaa osaajaa uuteen tehtävään? (Ei vain kv-osaajaa)



- Pitkään (n. 4-6kk), sillä nyt tekijää ei löytynyt, kun olisi pikaisesti tarvittu
- Vaikea vielä ennustaa, kun rekrytointi on ensimmäinen ja vasta alkamassa. Todennäköisesti useampi kuukausi.
- Tällä hetkellä tekijä on tiedossa omista verkostoista, muuten ei osata vielä arvioida tilannetta.
- Osa paikoista saadaan nopeasti, mutta IT-puolella voi kestää pidempään: 3-4kk
- 1-2kk asentaja ja 1,5v työnjohto.
- Osaajia on ollut tarjolla verrattain hyvin, joten ei pitkiä rekryprosesseja taustalla.

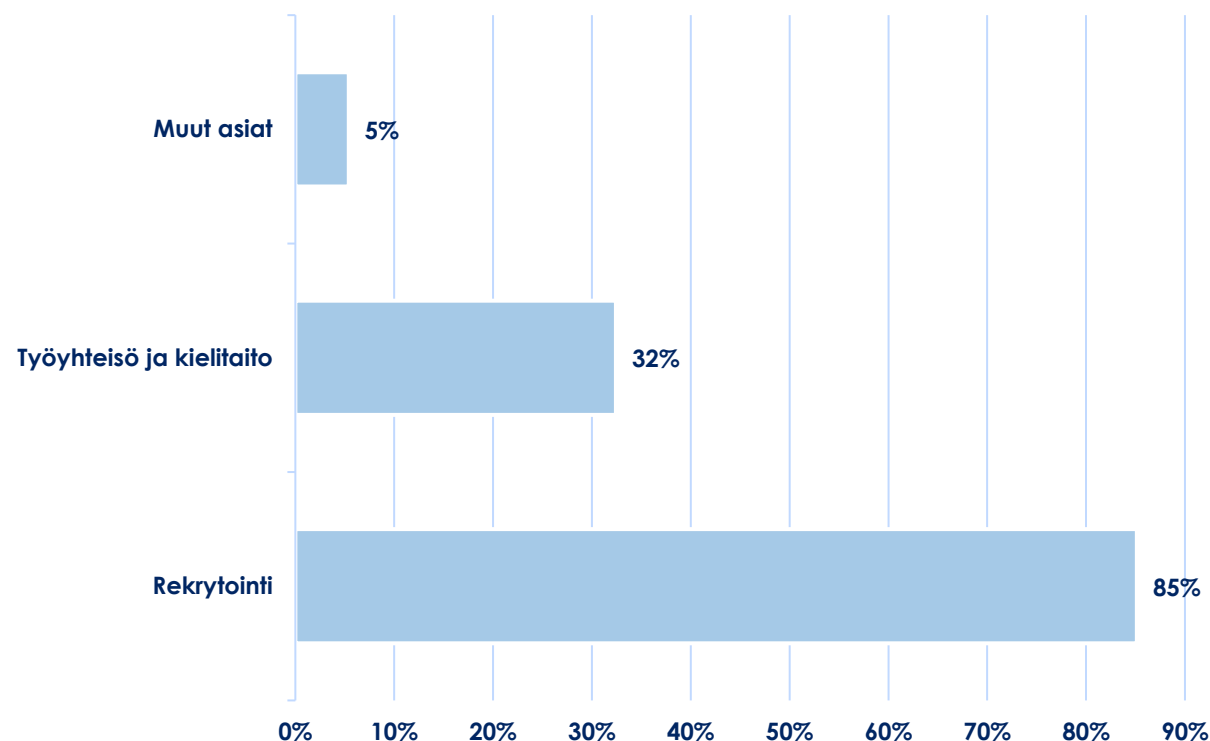


# Mikä on tähän mennessä estänyt kansainvälisen osaajan rekrytoimisen?

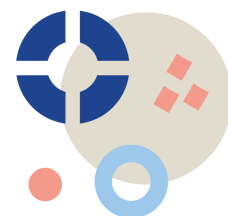


- Ei mitään varsinaista estettä, rekrytointi vasta nyt kunnolla ajankohtaista.
- Työntekijät tekevät syvää asiantuntijatyötä, jolloin suomen kieli ja suomen markkinoiden tuntemus on erityisen tärkeää. Ei ole vielä löytynyt sopivaa tekijää.
- Suomen kielen osaamisen vaatimus asiakkaiden puolelta.
- Taloudellinen tilanne, liiketoiminta ei ole vielä kunnolla käynnissä.
- Ei vielä kv-tarvetta, taloudellinen tilanne.
- Kilpailuehdot esim. suomen kielen osaaminen tai suomalainen tutkinto.

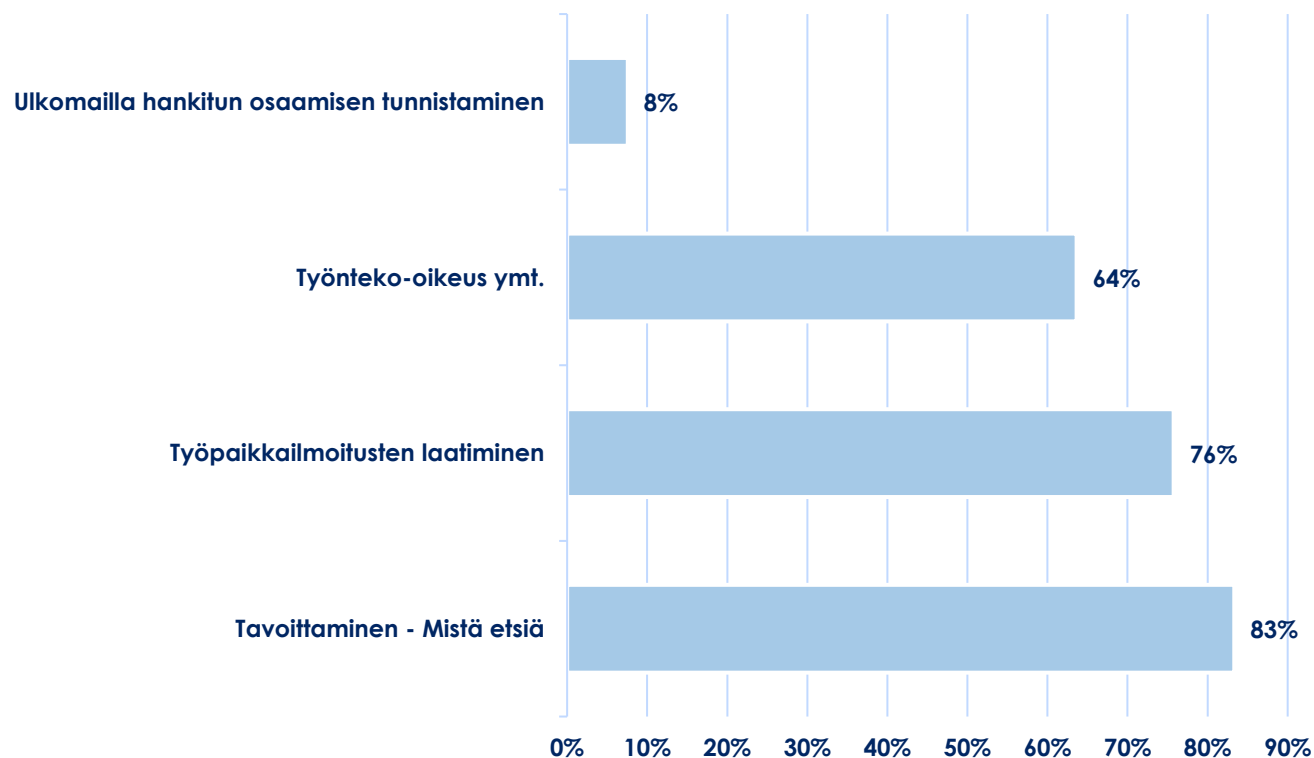
# Mihin haasteisiin yritys lähti hakemaan apua valmennuksella / mihin yritys on tarvinnut apua?



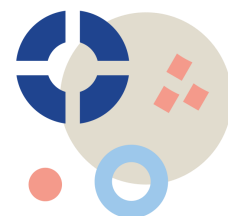
- Mukaan lähdetty rekrytointi edellä, jälleen hyvä muistaa että vastaajayritykset lähtökohtaisesti selvästi valmiimpia kansainvälisyyteen liittyvissä.



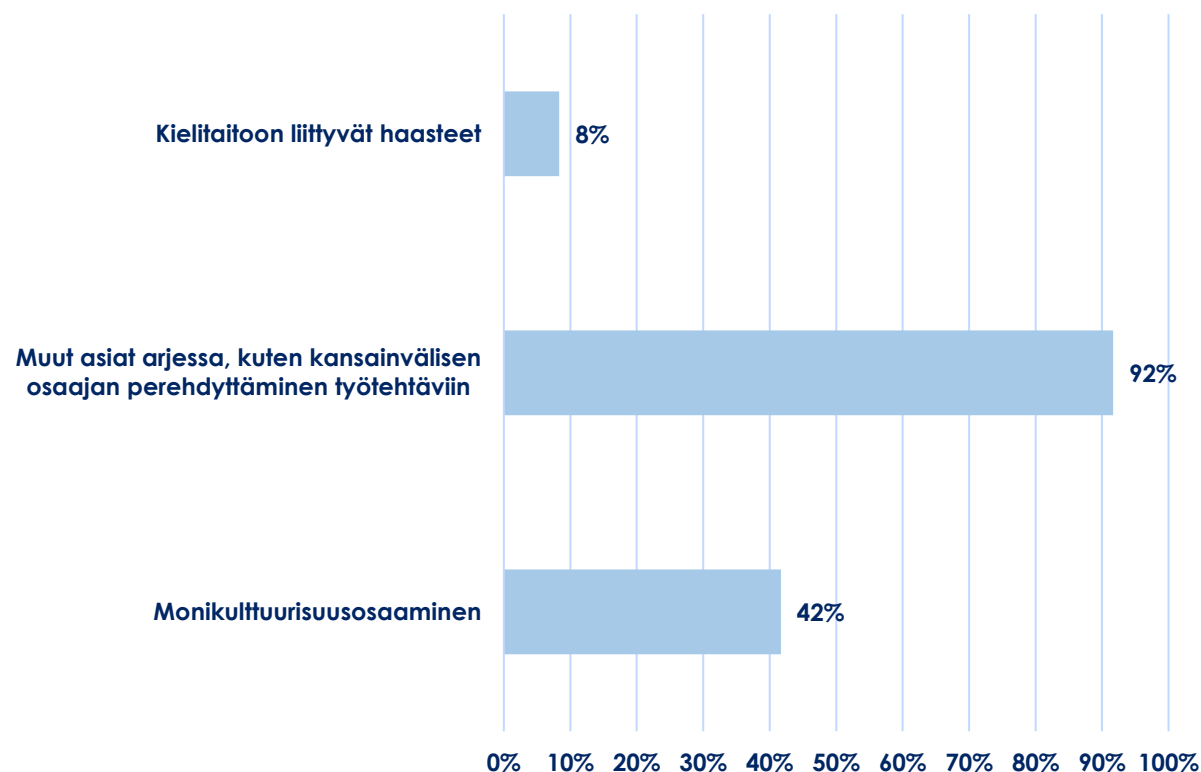
# Jos rekrytointi, niin mitä seuraavista



- Vastaajajoukko "perusyrityksiä" valmiimpia rekrytointeihin Suomen ulkopuolelta, mikä selittää tulosta osittain.
- N = 66

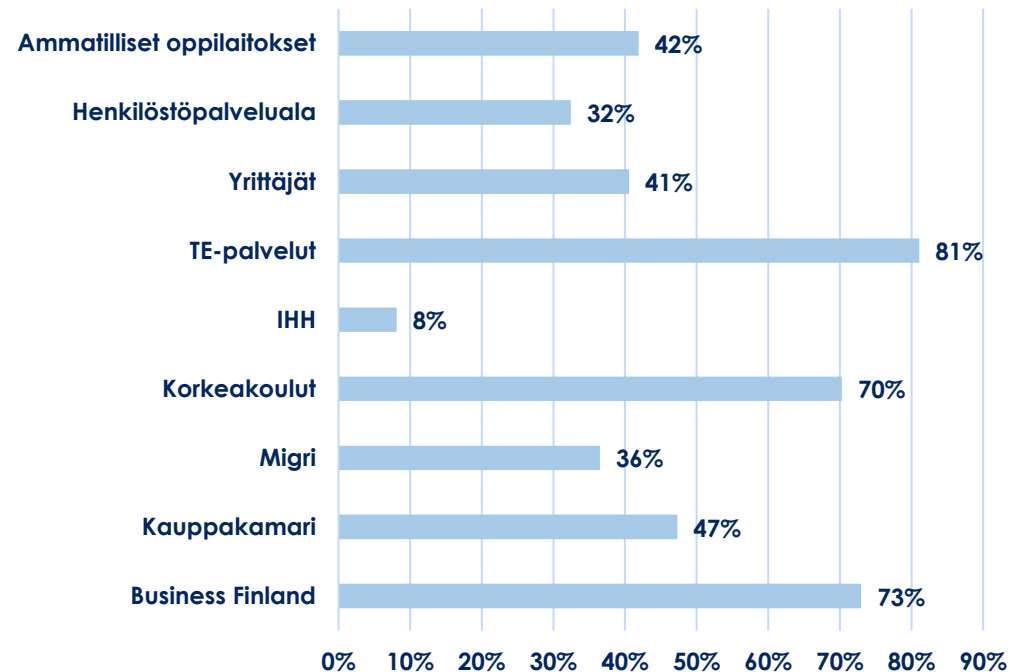


# Jos työyhteisö ja kielitaito, niin mitä seuraavista

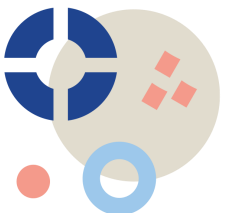


- Kielitaitoon liittyvät haasteet olemattomia tässä joukossa!
- N = 34

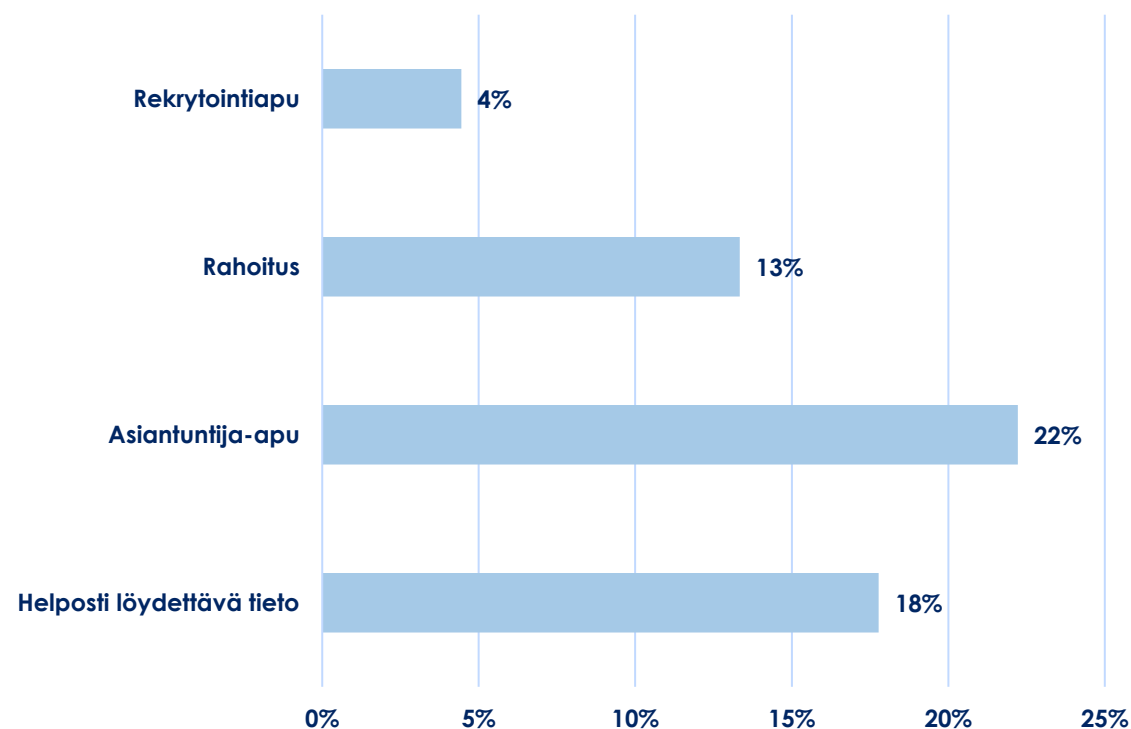
# Tunteeko yritys alueen palveluntarjoajat, joilta hakea apua kansainvälisiin osaajiin liittyen?



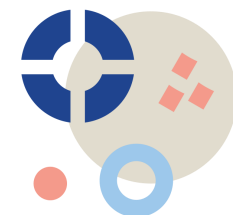
- Syytä olettaa, että hankkeen kautta haastatellut yritykset keskimertoa paremmin perillä palveluista.



# Millaisesta avusta olisi eniten hyötyä yritykselle?

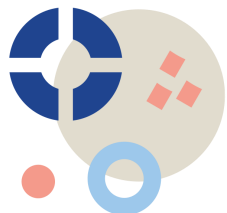


- Ymmärrys yrityksen tarpeista, ratkaisu ja konsultatiivinen lähestymistapa, ei hakemusten yms. täyttämistä. Eli tämän tyylinen palvelu, johon helppo päästä mukaan ja asiantuntija aidosti haluaa ratkaista yrityksen ongelmia.
- Koottu tieto yhdessä paikassa (myös englanniksi).
- Tarve olisi palvelulle, joka vähentäisi yrittäjän omaa ajankäyttöä esimerkiksi head hunting -tyylinen palvelu, jossa rekrytoitavaa etsitään yrityksen puolesta.
- Avun koordinointi, mistä löytää apua kun sitä tarvitsee.
- Neuvonta ja ohjaus, paikka, mistä kysyä tarvittaessa.
- Asiantuntija-apu, joku jonka kanssa pallotella asioita.

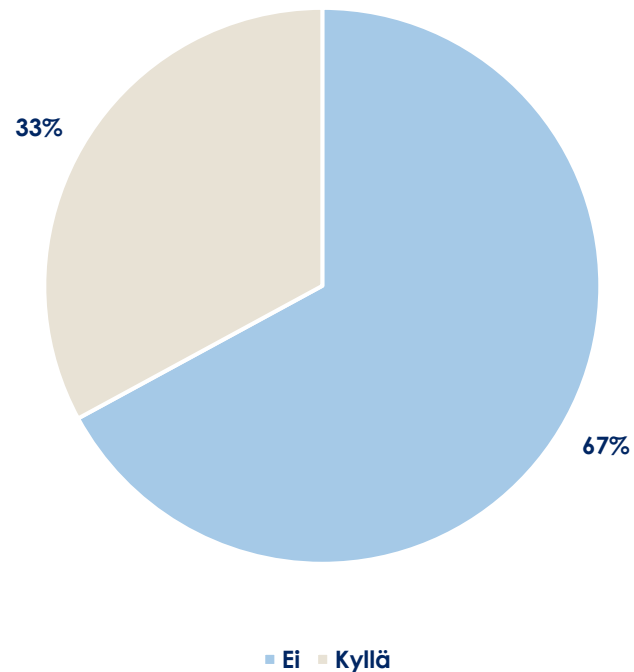


# Millaista apua yritys odottaa julkisilta palveluilta ensimmäisen (kansainvälisen) osaajan rekrytoinnin suhteen?

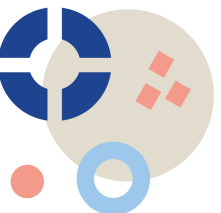
- *Nyt on olemassa pelko siitä, että julkiselta puolelta avun pyytäminen on työlästä, sen pitäisi olla mahdollisimman helppoa, mahdollisimman vähän paperityötä.*
- *Rekrytointitapahtumat pienille yrityksille, sekä alusta, jossa tietoa kootusti ja josta löytää helposti apua. Tällä hetkellä kv-taustaiselle yrittäjille todella vähän apua tarjolla ja tietoa vaikea löytää, jos ei puhu suomea.*
- *Tarve olisi selkeisiin ohjeisiin esim. etätyö ulkomailla, eri maissa työskentely. Olennaista olisi, että olisi helposti saatavilla, nyt monista palveluista ei tiedetä.*
- *Julkisien palveluiden osalta on pelko siitä että ne vievät paljon aikaa. Tarvittava apu pitäisi olla helposti saatavilla ja olla jotain konkreettista (ei niinkään konsultointia).*
- *Kaikki palvelut olisi yhden toimijan alla.*
- *Rahoitusmahdollisuudet työllistämisen tueksi kiinnostaa.*
- *Julkisten palveluiden saaminen pitäisi olla mahdollisimman helppoa, tukien yms. hakeminen liian vaikeaksi tehty, palveluista vaikea saada tietoa.*
- *Yhtä selkeää paikkaa, mihin olla yhteydessä, tai mistä saada ohjausta oikean tahon luo, jos on erityisiä tarpeita.*
- *Kaupungilta/työllisyyspalveluilta ohjattaisiin enemmän työnhakijoita suoraan yrityksiin.*
- *Nykyisin ollaan hyvin huonosti tietoisia nykyisistä palveluista -> tietopaketti pienille yrityksille, matalan kynnyksen webinaari yms. ajankohtaisista asioista.*
- *Lupa-asiat, kynnyksen madaltaminen eu-maiden ulkopuolelta tulevien rekrytointituki, pankkiasiat esimerkiksi.*



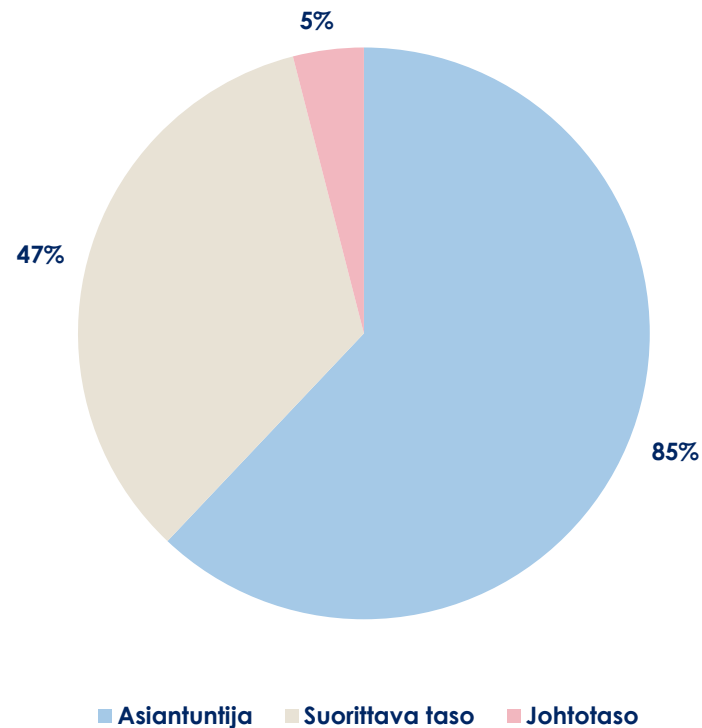
# Onko yrityksessä hyödynnetty Suomessa olevien kansainvälisiä opiskelijoiden potentiaalia?



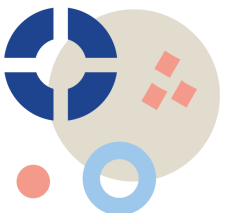
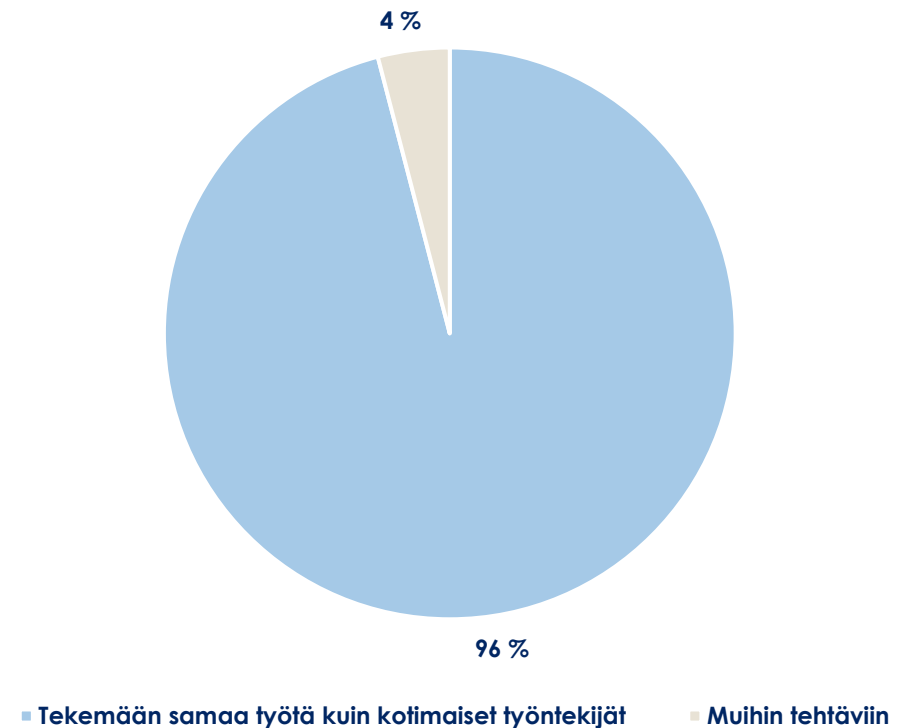
- Kokonaisvastaajista 26 % vastasi kielteisesti, mutta tarkensi kannan olevan pikemminkin "ei vielä".



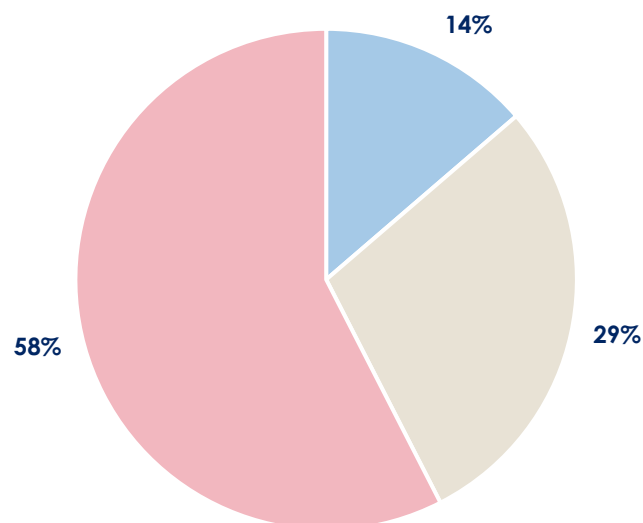
## Millaisiin tehtäviin kansainvälistä osaajaa haetaan?



## Haetaanko kansainvälistä osaajaa...

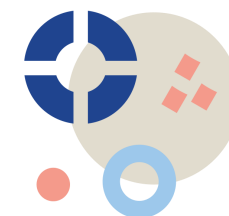


# Millaisena näet tulevaisuuden omassa yrityksessäsi ja miksi?

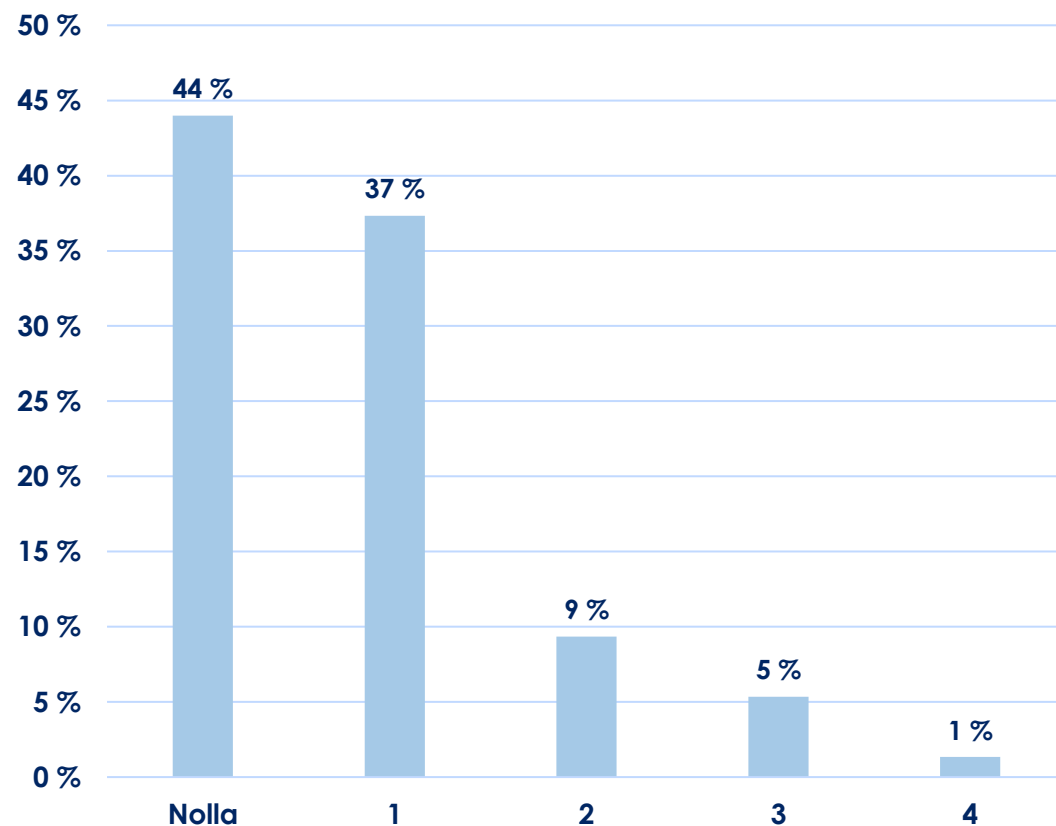


- Kansainväliset osaajat jatkossakin harvinaisia
- Määrä kasva selvästi
- Yleistyvät jonkin verran

- Osaamisen määrä pelkkien kotimaisten osalta voi olla liian vähän. Tekijöitä tarvitaan ulkomailta.
- Alalle tarvitaan lisää tekijöitä ja koska työkieli ei ole ongelma, niin kv-osaajia tullaan käyttämään tulevaisuudessa enemmän.
- Osaamista ei ole tarpeeksi Suomessa.
- Tarve jatkossakin rekrytoida osaksi suomen kielen osaajia.
- KV-osaajia on tarjolla paremmalla profiililla kuin suomalaisia.
- Haaste edelleen se että monet asiakkaat vaativat suomenkielen osaamista.
- Yritys toimii kansainvälisesti ja tulevaisuudessakin kv-osaaminen ja laaja kielitaito tulee olemaan tärkeää.
- Alan kehitys sekä ala ei vedä suomalaisia osaajia.



# Kuinka monta työpaikkaa hankkeen tuella avattiin?



- Vastaajayritykset ilmoittivat avanneensa hankkeen tuella lähes 60 työpaikkaa.