



Sosiaali- ja terveydenhuollon mielenterveys- ja päihdepalveluiden SOTE- työparimallin agenttiverkosto

Kestävän kasvun Varsinais-Suomi (RRP)- Hanke
Projektipäällikkö Milla Lumio
Hankekoordinaattori Hanna Asikainen
Projektikoordinaattori Katja Ristilehto

Varsinais-Suomen hyvinvointialue • Egentliga Finlands välfärdsområde



Euroopan unionin
rahoittama
NextGenerationEU



Suomen
kestävän kasvun
ohjelma

Kestävän kasvun Varsinais-Suomi



- Edistämme oikea-aikaisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteutumista Varsinais-Suomen hyvinvointialueella.
- Vahvistamme palvelurakenteita osana pandemian jälkihoitoa.
- Tavoitteenamme on tasa-arvoiset, kustannusvaikuttavat palvelut ja hyvinvoivat, toimintakykyiset ihmiset.



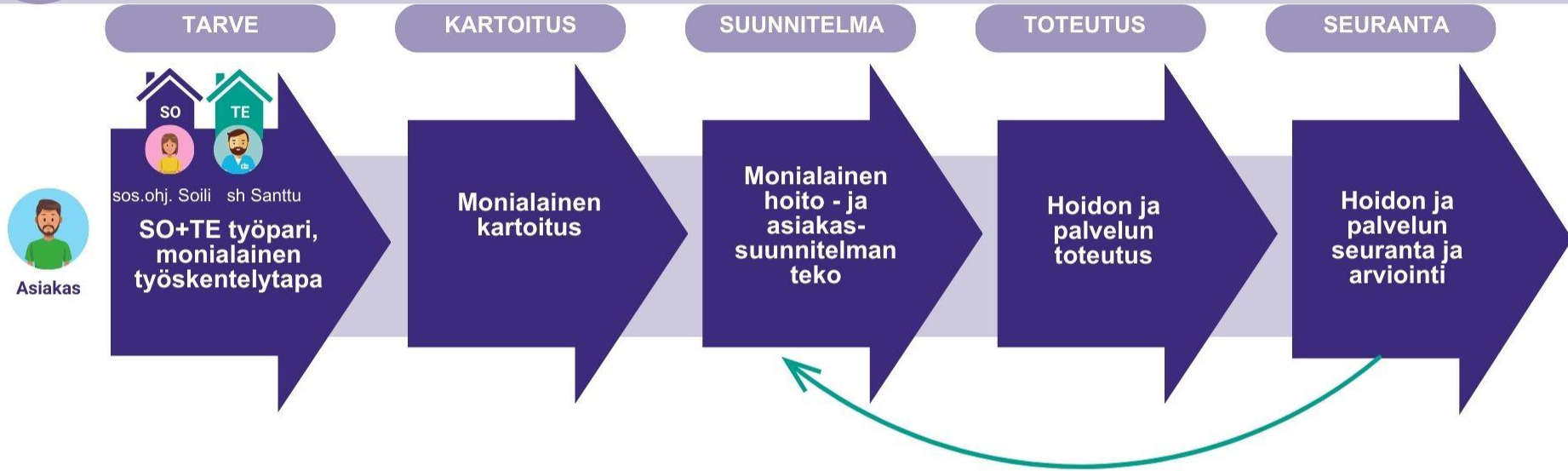
Euroopan unionin
rahoittama
NextGenerationEU



Suomen
kestävän kasvun
ohjelma

var
ha

Mielenterveys- ja päihdepalveluiden SOTE-työparimalli



Yhdistämme asiakkaan
so- ja te-palvelut,
SOTE-yhteiseksi
asiakasprosessiksi
asiakkaan tuen tarpeen
mukaan



Asiakas on meidän
yhteinen asiakas

Taustaa

Siis onko
SOTE-työparimalli
oikeasti näin hyvä?
Tästä on otettava
selvää!

Ja toiminnalle
on kuulemma
johdon päätös
ja tuki



Tulevaisuuden sote-keskus -hanke

SOTE-työparimallipilotti 2023
Päihde- ja riippuvuuspalveluissa
palvelukohtaisesti
(Turku, Salo, Naantali, Raisio, Rusko,
Vakka-Suomi, Laitila, Akseli)



Kestävän kasvun V-S -hanke

Sujuvat palvelut -valmennuksessa
SOTE-työparimallia kehitetty
Loimaalla Miepä-palveluissa

Varha

Tavoitteena ottaa SOTE-
työparimalli käyttöön
mielenterveys- sekä päihde- ja
riippuvuuspalveluissa.

Tilanne nyt

Nyt olisi järkevää
kohdentaa työparimallia
eteenpäin koko Varhalle

Kehittämisen tulisi
kohdentua **monialaiseen
työskentelytapaan**, jossa
mukana olisivat
innostuneet työntekijät

Me kentällä koetaan
tarpeelliseksi
**kokemusten ja
käytänteiden jakamisen**
sekä toisilta oppimisen

Hmmm,
kuulostaa ihan
järkevältä





Asiakas

Operaatio erittäin salainen



Tommi
007



Marika
00-agentti



Alueagentit



Alueagentit:
alue 1 = agentit 001
alue 2 = agentit 002
alue 3 = agentit 003
alue 4 = agentit 004
alue 5 = agentit 005
alue 6 = agentit 006
alue 7&8 = agentit 008



Katja Q

Hanna Q

Quartermasters

Suomen
kestävän kasvun
ohjelma

Euroopan unionin
rahoittama
NextGenerationEU



"Erittäin salainen" -projektin käytännön toteutus



Nimetään työryhmään miepä työtä tekeviä so ja te työntekijöitä jokaiselta alueelta/ kunnasta/ sote-keskuksesta



Työryhmä työskentelee vuoden: 6/24-4/25



Kestävän kasvun V-S -hankkeen Katja ja Hanna vievät kehittämistyötä eteenpäin ja sparraavat työntekijöitä



Työryhmä työskentelee pääosin Teamsissä

Säännölliset kokoontumiset ja materiaalin työstäminen Teamsissä



Työntekijät ovat jatkossa mentoreina ja asiantuntijoina monialaisuuden kysymyksissä ja näin toimintatapa leviää arjen työhön

Tavoitteena on saada innostuneiden työntekijöiden **osaaminen ja hiljainen tieto käyttöön sekä luoda materiaalia, sovittuja käytäntöjä ja toimintatapoja**



Varhan agentit valmiuteen...

Työssäjaksamiseni lisääntyi,
kun enää ei tarvitse yksin
kantaa asioita.

Haasteellisetkin tilanteet
muuttuvat helpommiksi.

Asiakas hyötty
parhaiten, kun meillä
on toipumisorientaatio
viitekehyksenä, joka
tukee monialaisuutta ja
yhdessä tekemistä.

Avaanko jo
salaisen salkkuni
ja kerron tietäväni,
että tarkoitatte
nelimaalia



Tekemällä töitä yhdessä
(so+te) syntyy
**kustannussäästöä ja
väestön terveys
lisääntyy**

