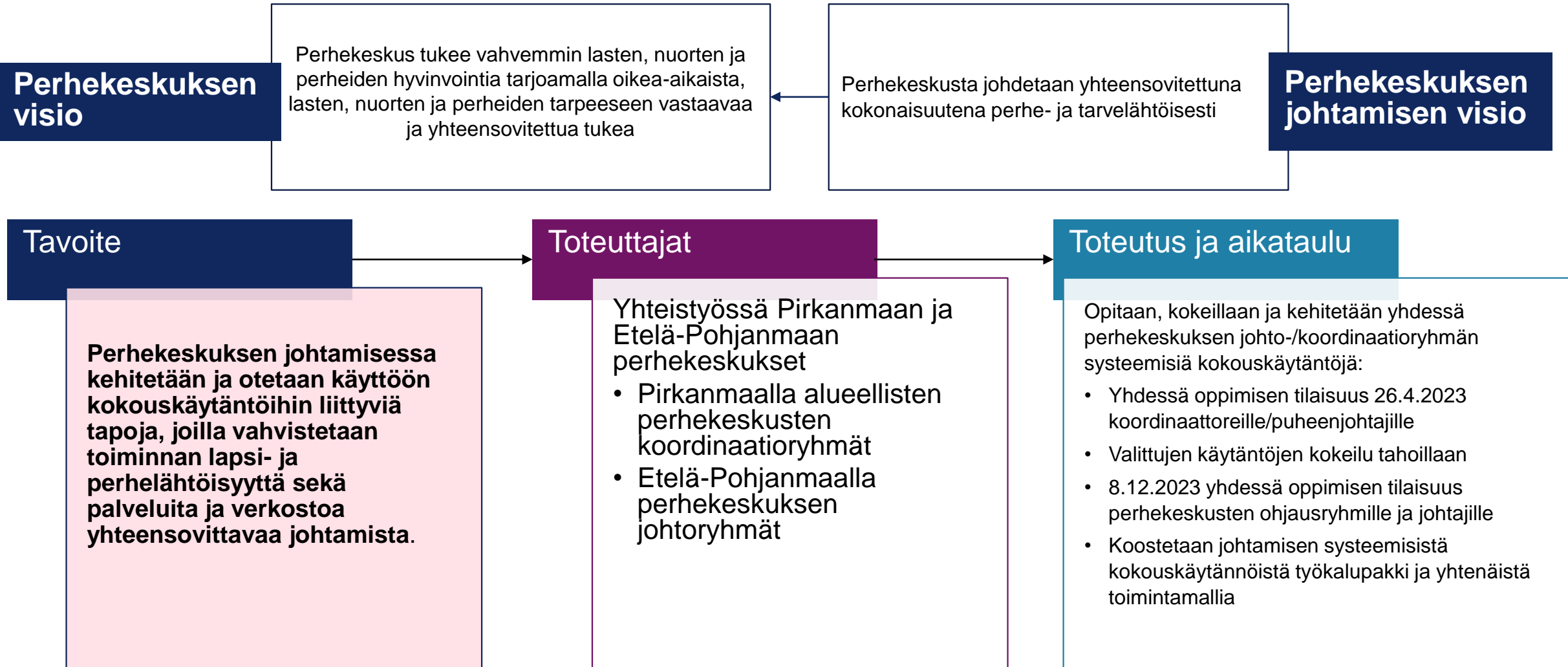


# Perhekeskuksen johtamisen systemiset kokouskäytännöt

Yhteiskehittämisprosessi  
Etelä-Pohjanmaa ja Pirkanmaa



# Perhekeskuksen johtamisen systeemisten kokouskäytäntöjen yhteiskehittämisen prosessi



# Systeminen työote johtamisen kokouskäytännöissä

## Ajattelua:

- Miten systemisyys käytännön tasolla näkyy omassa henkilökohtaisessa ajattelussa ja tavassa tehdä työtä?
- Miten johtamisen toiminnalla vahvistetaan eri organisaatioiden työntekijöiden välistä yhteistyötä ja verkostoitumista sekä toiminnan lapsi- ja perhelähtöisyyttä?
- Miten omat kokemukset, ihmiskäsitys ja näkemykset vaikuttavat tapaan työskennellä ja samalla kokonaissysteemiin?

## Kokouskäytäntöjä, esimerkiksi:

- Tilaa virittäytymiselle ja reflektiolle vaikka lyhyestikin
- Tilaa dialogille ja pysähtymiselle oikeissa kohdissa; tueksi keskustelurakenteita
- Toimijoiden välisen suhteen vahvistaminen (suhde ennen asiaan menoa)
- Asioissa lähdetään liikkeelle tarpeista, ilmiöistä, lapsista ja perheistä käsin
- Ihmettely, ei-tietäminen; työkaluja tueksi
- Reflektio- ja hypoteesitaitojen harjoittelu
- Verkostot yhteensovittavat esityslistat

# Tiekartta yhteiskehittämiselle

