# Työhönvalmennuksen kehittäminen ja mallintaminen tuetussa työssä/kehitysvammaisen osa-aikainen työllistyminen Vaalijalan yksikköön

Malli oikea-aikaisesta ja oikein mitoitetusta työhönvalmennuksesta tuetun työllistymisen menetelmin

1 Palveluun hakeutuminen (Asiakkaaksi ohjautuminen)

* Huomioi asiakkaat, joilla on halua ja/tai kykyjä työllistyä palkkatyöhön tuetun työllistymisen avulla
* Sopii tuetun työllistymisen työhönvalmennukseen osallistumisesta kunnan ja asiakkaan palveluihin osallistuvien tahojen kanssa
* Ohjaa asiakasta, kertoo työelämään liittyviä asioita.

2 Osaamisen kartoittaminen (Työkyvyn kartoittaminen)

* Päivittää asiakkaan kanssa henkilökohtaisen toimintasuunnitelman (yhteistyössä työvalmentaja kanssa)
* Laatii tavoitteet yhdessä asiakkaan kanssa
* Osaamisen, toimintakyvyn ja omien toiveiden kartoittaminen
* IMBA ja/tai Melba arvioinnin teko
* Kykyviisarin täyttäminen asiakkaan kanssa / täyttämiseen opastaminen
* Positiivinen CV
* Auttaa lupien suorittamisessa (koulutukseen hakeutumisessa)

3 Työn nopea etsintä

* Auttaa asiakasta ilmoittautumaan työttömäksi työnhakijaksi
* Etuuksien yhteensovittaminen (yhteistyö Kela ja TE-keskus + työkykykoordinaattori)
* Työtehtäviin tutustuminen, työnantajayhteyksien luominen
* Sopivan paikan ja työtehtävien etsiminen valmiiksi kartoitetuista ja kirjatuista tehtävistä/työtehtävien räätälöiminen vastaamaan asiakkaan toimintakykyä ja toiveita
* Työhön valmennusta ja harjoittelua
* Tukee asiakasta työsuhteeseen liittyvissä seikoissa; tukien hakeminen, verokortti

4 Työskentely työnantajan kanssa

* Neuvoo/auttaa työnantajaa tukien hakemisessa
* Työtehtävien sovittaminen asiakkaan taitoja vastaaviksi.
* Työyhteisön kouluttaminen ja tiedottaminen.
* On mukana työsopimuksen tekemisessä ja työsuhdeneuvotteluissa
* Tukee asiakasta muutoksessa
* Tukee asiakasta työelämään siirtymisessä
* Huomioi työpaikan olosuhteet; ilmapiiri, työterveyshuolto, johtaminen, työturvallisuus, esteettömyys

5 Työsuhteen ylläpitämisen tuki

* Tukee asiakasta työtehtävien oppimisessa, tehtävien räätälöimisessä ja suunnittelussa ja perehdytyksessä
* Tukee asiakasta työyhteisöön ja ympäristöön tutustumisessa ja sopeutumisessa
* On asiakkaan tukena työtehtävissä kehittymisessä ja työn jatkuvuudessa
* Auttaa ongelmatilanteiden selvittelyissä työntekijää ja työnantajaa
* Sopii jatkosta, muutoksista ja tuen määrästä. Tuen asteittainen vähentäminen?
* Työntekijän, työnantajan ja työvalmentajan palaute. (Työtyytyväisyys, työnantajatyytyväisyys.)
* Arvioi asiakasta, työn sujumista ja työssä jatkamista

Työhönvalmentajan rooli

Työntekijän näkökulmasta

* Tukee elämäntaidoissa
* Tukee työelämävalmiuksien kehittämisessä; lisäkoulutus, lupien suorittaminen
* Tukee käytännön työnhaussa
* Tukena työsuhdeneuvotteluissa
* Tukena työelämään siirtymisessä
* Tukena työtehtävien oppimisessa, tehtävien räätälöimisessä ja suunnittelussa, perehdytyksessä
* Tukena työyhteisöön ja työympäristöön tutustumisessa ja sopeutumisessa
* Tukee työssä kehittymisessä ja työn jatkumisen tukemisessa
* Tukee työsuhteeseen liittyvissä seikoissa; tukien hakeminen, työsopimus, verokortti ym.

Työnantajan näkökulmasta

* Auttaa työnantajaa sopivan työntekijän etsimisessä
* On tukena työsuhdeneuvotteluissa
* Etsii sopivia työtehtäviä ja räätälöi niitä vastaamaan osatyökykyisen työkykyä
* Perehdyttää työntekijän työhön, työyhteisöön ja työyhteisön sääntöihin. Yhteensovittaa työskentely- ja menettelytapoja)
* Auttaa ongelmatilanteiden sovittelussa
* On tukena työsuhteen kehittämisessä
* Arvioi asiakasta, työn sujumista ja työssä jatkamista
* On tukena työsuhteen vakinaistamisessa
* Sopii jatkosta, muutoksista, tuen määrästä
* Huomioi työpaikan olosuhteet; ilmapiiri, työterveyshuolto, johtaminen, työturvallisuus. esteettömyys
* Auttaa työsuhteeseen liittyvissä seikoissa; työsopimus, palkkatuki, työolosuhteiden järjestelytuki ym. tuet

**Työhönvalmentaja**

* Etsii aktiivisesti työpaikkoja, lähestyy yrityksiä
* Verkostoituu, välittää tietoa
* Todentaa työntekijän osaamista ja vahvuuksia
* Antaa laadukasta työhönvalmennusta
* Rohkaisee työnhakijaa aktiivisuuteen ja osallisuuteen
* Huomioi asiakkaan taidot ja erityistarpeet