



Tässä tiedotteessa kerromme **Homma haltuun-hankkeen etenemisestä ja tulevasta toiminnasta suhteessa hankkeen tavoitteisiin.**

Hanke on mukana **tuetun työllistymisen menetelmät toimenpidekokonaisuudessa**, jossa tavoitteena on vahvistaa ja selkeyttää työllistymistä tukevaa sosiaalihuollon palvelupolkua. Hankkeessa otetaan käyttöön **laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus**. Varkaudessa

selvitetään **osuuskuntatoiminnan** mahdollisuuksia. Mikkelissä pilotoidaan **alihankintamallia** sekä organisoidaan **avotyötoiminta** uudelleen. Pieksämäellä puolestaan kehitetään **palkkatyömallia**.

Hankkeen eteneminen

Pieksämäki: Laatukriteereihin perustuvaa tuetun työllistymisen työhönvalmennusta jatketaan seitsemän asiakkaan kanssa. Työhönvalmennus tapaamisissa on kartoitettu asiakkaan vahvuuksia, tavoitteita ja toiveita. Työhönvalmennuksen yhtenä menetelmänä käytetään **Työterveyslaitoksen** kehittämää **Kykyviisaria**. Kykyviisari on maksuton työ- ja toimintakyvyn itsearviointimenetelmä kaikille työikäisille. Kykyviisarin avulla vastaaja voi selvittää omaa tilannettaan, keskeisiä vahvuuksiaan ja kehittämiskohteitaan. Kykyviisaria voi täyttää usealla eri kielellä, myös selkokielellä. Työhönvalmennuksen asiakkaat täyttävät Kykyviisarin hankkeen aikana kolme kertaa, jolloin on mahdollista tarkastella myös työ- ja toimintakyvyssä tapahtunutta muutosta. Mikäli haluat tutustua lisää Kykyviisariin tai testata Kykyviisaria, käy osoitteessa <https://sivusto.kykyviisari.fi/>



Mikkeli: Alihankintamallista on laadittu esitys johtoryhmälle esitettäväksi. Esitettävässä malissa hyödynnetään Eksoten alueella toimivaa alihankintamallia. Jos kiinnostuit Eksoten alihankintamallista, käy katsomassa YouTubesta heidän video: <https://www.youtube.com/watch?v=-O40u285DJ0> . **Määräaikainen avotyötoiminta** etenee vakaasti kohti palkkatyöneuvotteluja. Seuraavana steppinä avotyötoiminnan eteenpäin viemiseksi sovitaan avotyötoimintaa tarjoavien yritysten henkilöstöpäälliköiden kanssa tapaaminen. Tapaamisessa sovitaan avotyötoiminnan seuraavista askelista. **Ryhmämuotoisen toiminnan** elintapaohjauksen ryhmä kävi Saimaa Stadiumin Active Life Labin salilla. Salilla olevilla älylaitteilla heille tehtiin erinäisiä mittauksia omaan terveyteen ja lihaskuntoon liittyen.

Varkaus: Osuuskuntatoiminnan teoreettista mallia esitetään johtoryhmälle marraskuussa. Malli onkin jo viimeisiä silauksia vaille valmis. **Selkokielen palkkatyövalmennus** alkaa marraskuussa. Palkkatyövalmennus on **ryhmämuotoista valmennusta**, jossa on osioita yleisesti palkkatyöstä,

yrittäjyydestä sekä osuuskuntatoiminnasta. Valmennus on kolmipäiväinen ja toteutetaan yhteistyössä Keski-Savon Savonet monipalvelukeskuksen Varkauden yksikön sekä Varkauden kaupungin vammaispalveluiden kanssa. Valmennusta kokeillaan ensin Varkaudessa, jonka jälkeen sitä voidaan toteuttaa myös hankkeen muilla paikkakunnilla. Varkaudessa on aloitettu myös laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus kahden asiakkaan kanssa. Marraskuun aikana asiakkaita on tulossa lisää.

Vinkkinä maksuttomia tilaisuuksia Teamsin välityksellä! Sisältää linkit tapahtumasivuille ja ilmoittautumiseen.

- 10.11. TEM, STM ja Kuntaliitto: **TE-palvelut 2024 ja soten yhdyspinnat -työpaja**
- 11.11. Paikka auki -koordinaatiohanke ja STEA: **Mahdollisuuksien polku -webinaari**
- 18.11. Vates-säätiö: **Työllistämisyksiköiden johdon kehittämisryhmän verkkotyöpaja:** Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus, Työkanava oy ja hankinnoilla työllistäminen
- 18.11. STM: **Kuntoutuksella työllisyyttä**
- 18.11. Ammattiopisto Spesia ja Ammattiopisto Live: **Työhönvalmennuksen verkostopäivä**
- 23.11. Vates-säätiö: **Työllisyyden kuntakokeilujen kautta pysyvään malliin – Kuntien ja kolmannen sektorin yhteistyö**
- 24.11. THL ja Kuntoutussäätiö, lisisti töihin -hanke: **Näin opimme ja onnistumme -webinaari**
- 25.11. Vates-säätiö & Luonnollisesti-valmennusmalli -hanke: **Työhönvalmennuksen teemapäivä**, Green Care ja luontopainotteiset menetelmät työhönvalmennuksessa ja viestinnässä.
- 1.12. klo 9.30-12 Caritas-säätiö, Tukemalla duuniin -hanke ja Oulun Invalidien Yhdistys ry: **Kohtaanko oikein, annanko mahdollisuuden?** -hybriditapahtuma. Puheenvuoroja työelämästä sekä kohtaamisesta, vammaisuuden ja osatyökykyisyyden näkökulmasta. Vieraana mm. Vates-säätiön toimitusjohtaja Jaana Pakarinen. Puheenvuoroja työnantajalta, työnhakijoilta sekä ammattilaisilta. **Osallistu paikan päällä** Yhteisötila Toivossa (huomioimme turvavälit ja muut suositukset, siksi paikkoja rajoitetusti 10) tai **ilmoittaudu osallistumaan Teamsin kautta.**

Seuraava hankkeen tiedote ilmestyy marraskuun lopussa. Hyvää pian alkavaa marraskuuta kaikille!

Hankehenkilöstön yhteystiedot:

Projektikoordinaattori: Tiina Hiltunen,
tiina.hiltunen@vaalijala.fi, p. 040-4816054

Projektityöntekijä: Hanna Tirri, hanna.tirri@vaalijala.fi, p.
040-4816068

Projektityöntekijä: Henna Kautovaara,
henna.kautovaara@vaalijala.fi, p. 044-3899739

Projektityöntekijä: Reijo Pöyry, reijo.poyry@vaalijala.fi, p. 040-4816066

