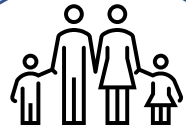




Perhekeskuskonsepti OmaHämeessä





Asiakkaat

Perhekeskuksen asiakkaita ovat kaikki perheet, joissa on alaikäisiä lapsia, tai jotka suunnittelevat perheen perustamista, perheiden itsemäärättelyoikeutta kunnioittaen.

Ma
Häme

Lait ja suositukset

Rakenne ja sopimukset

Avainprosessit

Palvelut

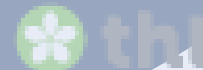
Palveluverkko

Johtaminen

Henkilöstö ja osaaminen

Talous

Mittarit





Palvelulupaus ja tehtävät

Edistämme lapsen, nuoren ja vanhemman sekä koko perheen terveyttä ja hyvinvointia perheiden elinympäristössä toimien.

Toiminnan keskiössä on lapsen ja nuoren etu, perheiden osallisuus ja jokaisen kunnioittaminen omana itsenään.

Viitekenys

Lait ja suositukset

Rakenne ja sopimukset

Avainprosessit

Palvelut

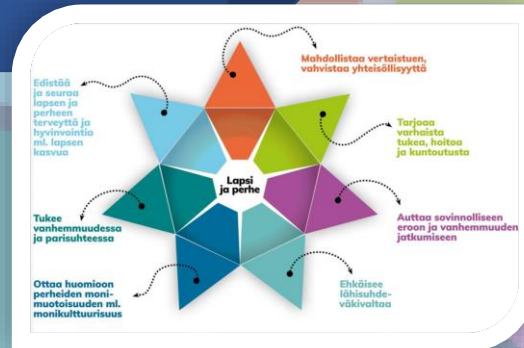
Palveluverkko

Johtaminen

Henkilöstö ja osaaminen

Talous

Mittarit



Asiakkaat

Palvelut

Palvelulupaus ja t

Palveluverkko


Viitekehys

Perhekeskustoimintamallin ytimenä ovat monialaisuus, avoin kohtaaminen, systeemisyys, dialogisuus ja asiakkaan asiantuntijuus oman elämänsä kysymyksissä.

Johtaminen

Lait ja suositukset

Henkilöstö ja osaaminen

Rakenne ja sopimukset

Talous

Avainprosessit

Mittarit

Asiakkaat

Palvelut

Palvelulupaus ja tehtävät

Palveluverkko



Lait ja
säädökset

Johtaminen

Henkilöstö ja osaaminen

Talous

Mittarit

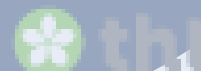
THL Työpaperi 9/2021

Perhekeskusten kehittäminen ja vakiinnuttaminen tulevilla
hyvinvointialueilla: Ohjeita toimintasuunnitelman laadintaan

THL Työpaperi 6/2020

Perhekeskukset Suomessa 2019 Kehittämisen tilanne ja työn
jatkuminen

Avainprosessit



Asiakkaat

Palvelulupaus ja tehtävät

Viitekehys



Rakenne ja sopimukset

Perhekeskustoimintamalli on verkostomainen rakenne, joka kokoaa kuntien, hyvinvointialueen, järjestöjen ja seurakuntien lasten, nuorten ja perheiden palvelut yhteen saumattomaksi, monialaiseksi kokonaisuudeksi perheiden arkiympäristöön.

Kaikki toimijat sitoutuvat perhekeskuksen toimintasuunnitelmaan yhteisesti laaditulla sopimuksella.

Palvelut

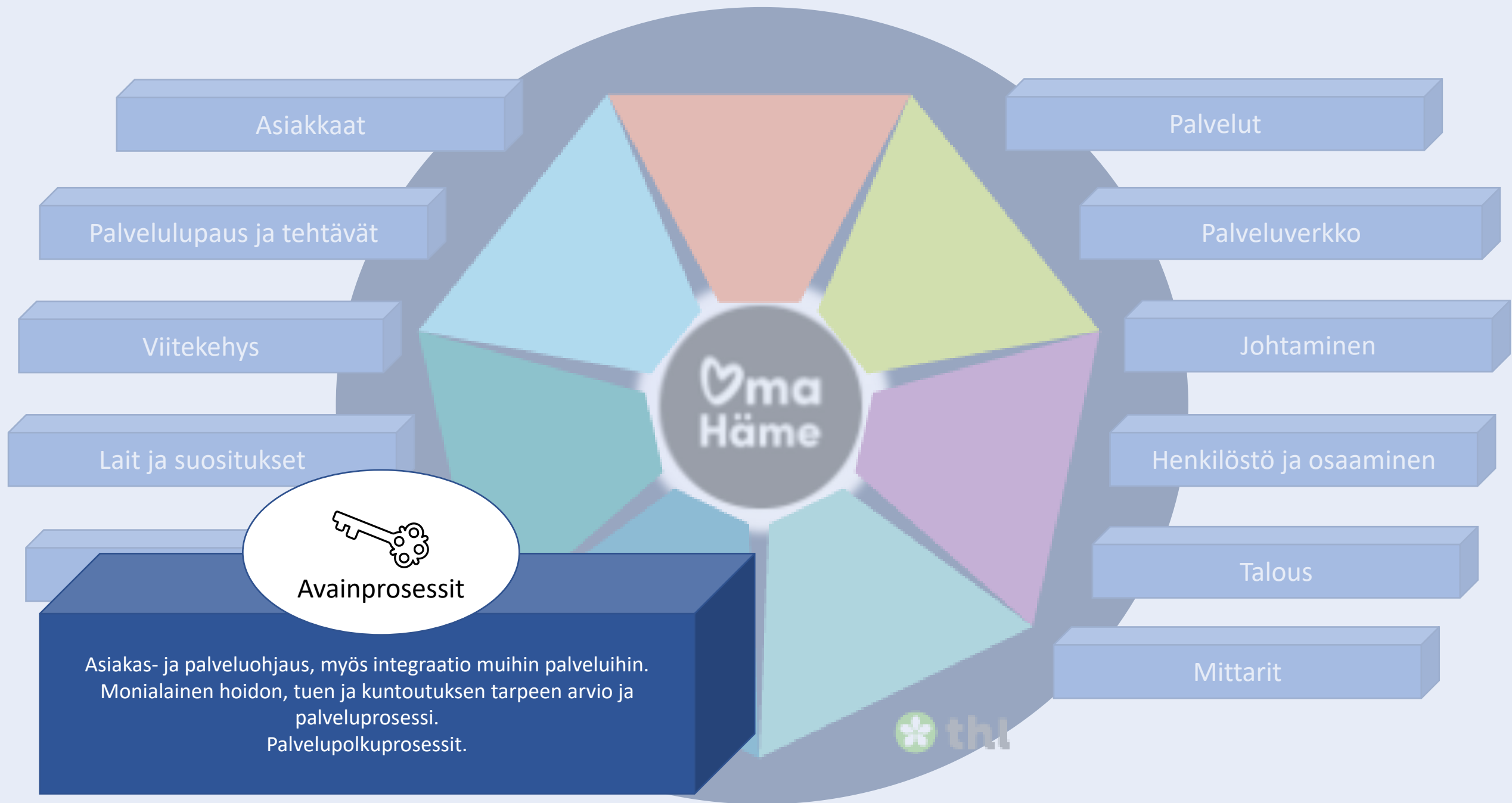
Palveluverkko

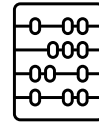
Johtaminen

Henkilöstö ja osaaminen

Talous

Mittarit





Palvelut

Perhekeskuspalveluja ovat kuntien, hyvinvointialueen, järjestöjen ja seurakuntien tuottamat, perustason lasten, nuorten ja perheiden palvelut. Palvelukokonaisuus räätälöityy osin seudullisten tarpeiden ja tarjonnan mukaisesti.

Toimintamalli sisältää myös sujuvan konsultaation ja yhteistoimintamallin muihin palveluihin.

ma
Häme

Asiakkaat

Palvelulupaus ja tehtävät

Viitekehys

Lait ja suositukset

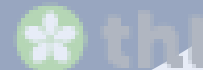
Rakenne ja sopimukset

Avainprosessit

Henkilöstö ja osaaminen

Talous

Mittarit



Asiakkaat

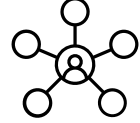
Palvelulupaus ja tehtävät

Viitekehys

Lait ja suositukset

Rakenne ja sopimukset

Avainprosessit


Palveluverkko

Perhekeskuspalvelujen tulee olla yhdenvertaisesti saavutettavia ja sijoittua perheiden asuinympäristöihin.
Palveluvalikoimaa voidaan täydentää keskitetyillä ja jalkautuvilla palveluilla.
Digitaaliset palvelut ovat osa perhekeskustoiminnan palveluverkkoa.

Henkilöstö ja osaaminen

Talous

Mittarit



Asiakkaat

Palvelut

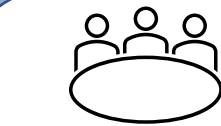
Palvelulupaus ja tehtävät

Viitekehys

Lait ja suositukset

Rakenne ja sopimukset

Avainprosessit



Johtaminen

Perhekeskustoiminnan verkstorakennetta koordinoidaan ja johdetaan palvelujen yhteensovittamiseksi. Johtaminen toteutuu kuntien, hyvinvointialueen, järjestöjen ja seurakuntien yhteistyönä alue- ja seututasolla tehdyn sopimuksen mukaisesti.

JOHTAMISEN KIVIJALAT

MAHDOLLISTAVA JOHTAMINEN

Johtaja mahdollistaa sen, että työntekijä voi käyttää osaamistaan täysimääräisesti ja hän voi loistaa työssään. Johtaja on jämäkkä, mutta joustava. Johtaja luottaa ja häneen luotetaan, koska hän näyttää suuntaa uudistuksessa.

OSAAMISEN VIRTAAMINEN

Yhteisö on osaamisensa summa. Kaikkien ei tarvitse osata kaikkea. Yhdessä tekeminen yli organisaatioarajien saa osaamisen kasvun. Yhdessä tekeminen luo myös turvattua tulevaisuutta. Mahdollistamme sekä henkilöstön että asukkaiden vaikutusmahdollisuudet.

OSAAMISEN RIKASTAMINEN

Asiantuntemus muuttuu jatkuvasti. Me tiedämme, mitä jo osaamme ja missä olemme hyviä. Tiedämme myös, millaista uutta osaamista tarvitaan eri tehtävissä ensi tuotantokaudella. Hyvinvointialue tarjoaa monipuolisia mahdollisuuksia rikastaa omaa työtä ja ammattitaitoa.

TYÖINNOSTUS KULMAKIVENÄ

Me mahdollistamme parhaimman asiakaskokemuksen. Merkityksellisestä työstä on helppo innostua. Innostusta lisää mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön ja vapaus tehdä työtä vaikuttavasti. Innostusta tukee myös arvostava ja arvostettu yhteisö.

