

Kehitysvammaisten työtoiminta ja työhönvalmennus

Vammaispalvelut

1. Ohjautuminen



- Vammaispalvelutoimisto
- Kehitysvammaisten neuvola
- Suora yhteydenotto

2. Palvelun käynnistäminen



- Vammaispalvelutoimisto**
- Palvelutarpeen arviointi

3. Palvelu



- Toimintakeskus Pajala**
- Kehitysvammaisten työtoiminta ja työhönvalmennus
 - Vammaisten henkilöiden työtoiminta
 - Avotyötoiminta

Ohjautuminen muihin palveluihin

UUDENKAUPUNGIN eTesowa – työryhmä

Työryhmän palvelut on tarkoitettu asiakkaille, jotka tarvitsevat moniammatillista apua palveluiden järjestämisessä.

Työryhmän jäsenet

Työryhmään kuuluu mielenterveys- ja päihdetyön, aikuissosiaalityön, vammaispalvelun sekä vanhustyön ammattilaisia.

Työryhmän tehtävät

Työryhmä käyttää palvelutarpeen selvityksessä apunaan asiantuntijalausuntoja sekä toimintakykymittareita. Tarvittaessa asiakas voidaan ohjata lisäselvityksiin.

☐ **Sosiaalipalvelut**

- Aikuissosiaalityö
- Sosiaalinen kuntoutus
- Työllisyyspalvelut

☐ **Mielenterveys- ja päihdeyksikkö**

- Mielenterveys- ja päihdepalvelut

☐ **Te- Palvelut**

☐ **Kela**

- Kuntoutuspalvelut

F
A
K
T
A

Vuosittain
n. 40-50
asiakasta
palvelussa

Palvelujaksot
kestoltaan
kymmeniä
vuosia

Oma ohjaaja
työtoiminnassa sekä
vammaispalveluissa

Työtoiminnan
asiakkailla tiivis
yhteistyö muihin
vammaispalveluihin

Erillistä
työhönvalmennusta
ei ole-
Työtoiminnan ohjaus

Etuudet:

- Eläke
- Takuueläke
- Vammaistuki
- Asumistuki

Työosuus
raha 1-
12e/pvä

Asiakkaat palvelussa siihen asti, kunnes lopettavat toiminnan "eläkkeelle jäädessä" tai kunnon laskiessa. Osa jatkaa opiskelemaan tai harvoissa tapauksissa työelämään. Muutto paikkakunnalta voi myös päättää palvelun.

V
I
S
I
O

- Asiakkaiden taitojen ja resurssien tunnistaminen ja hyödyntäminen työelämään.
- Työnantajien mukaan ottaminen ja tiedottaminen.
- Omat työntekijät asiakkaan avuksi työelämään pääsemiseksi.

Paremmen etenemisen edellytyksiä:
(työmarkkinat, Te- toimisto, KELA: n Kuntoutuskurssit):

- Yhteiskunnan/työnantajien asenteen muutos, tiedottaminen, Huomioidaan oikeus kaikkiin ns. peruspalveluihin.
- Työntekijöiden osaaminen asiakaskunnan kanssa.
- Yhteistyö eri toimijoiden välillä.

Työnantajayhteistyötä sekä yhteistyötä TE-toimiston kanssa ei ole. Kaikki yhteistyö tervetullutta!

Kehitysvammaisten työtoiminta ja työhönvalmennus

Palvelun sisältö

Työ-, päivä- ja avotyötoimintaa Uusikaupunkilaisille aikuisille kehitysvammaisille asiakkaille.

Mikä organisaatio palvelua järjestää?

Uudenkaupungin kaupunki, sosiaalipalvelut.

Mikä taho/tahot palvelua tarjoaa?

Vammaispalvelut, Pajalan toimintakeskus.

Asiakkaita palvelussa?

N. 40-50

Asiakasrakenne ja -jakauma?

Kehitysvammaiset asiakkaat.

Asiakkaiden yleisimmät lähettäjätahot?

Vammaispalvelutoimisto tai suora yhteydenotto.

Asiakkaat ohjautuvat palvelusta:

Asiakkaat ovat usein palvelussa siihen asti, kunnes lopettavat toiminnan ”eläkkeelle jäädessään” tai kuntoisuuden laskiessa. Osa jatkaa opiskelemaan tai jossakin harvoissa tapauksissa työelämään. Myös muutto paikkakunnalta voi päättää palvelun.

Kuinka pitkiä palvelujaksoja asiakkailla on?

Useimmiten kymmeniä vuosia.

Yhteistyö sote-palveluissa sekä asiakasvastaavamalli:

Vammaispalvelutiimin kanssa yhteistyötä tehdään koko ajan. Kuntouttavan työtoiminnan kanssa heidän asiakkaidensa kohdalla, joita on vuosittain 1-2.

Asiakasvastaava on vp-toimiston puolella vp-ohjaaja, toimintakeskuksessa esimies ja oma ohjaaja.

Onko työhönvalmennusta tarjolla? Sen verran mitä toimintakeskuksen oman palvelun kautta pystytään tarjoamaan, mitään varsinaista työhönvalmennusta ei ole.

Etuudet: Eläke, takuueläke, vammaistuki, asumistuki.

Korvaukset: Mahdollisuus saada työosuusrahaa, 1-12€/päivä. Työosuusraha maksetaan toimintakeskuksen budjetista.

Mikä tulisi muuttua, jotta palvelusta päästäisiin etenemään nykyistä paremmin avoimille työmarkkinoille/TE-toimiston asiakkaaksi/työllisyyspalveluihin/ Kelan ammatilliseen kuntoutukseen tai koulutukseen?

Yhteiskunnan/työnantajien asenteen muutos, tiedottaminen, huomioidaan oikeus kaikkiin ns. peruspalveluihin, työntekijöiden osaaminen asiakaskunnan kanssa, yhteistyö eri toimijoiden välillä, mahdolliset tukitoimet.

Työnantajayhteistyö ja yhteistyö te-toimiston kanssa ja miten näitä voisi parantaa?

Tällä hetkellä ei yhteistyötä juurikaan ole, joten kaikki yhteistyö on tervetullutta.

Keskeiset haasteet:

Asiakkaiden taitojen ja resurssien tunnistaminen ja hyödyntäminen työelämään. Työnantajien mukaan ottaminen ja tiedottaminen, omat työntekijät asiakkaan avuksi työelämään pääsemiseksi.

Vammaispalvelut

1. Ohjautuminen



- Työikäisten palvelut
- Puustintupa (Mielenterveys- ja päihdeyksikkö)
- Suora yhteydenotto

2. Palvelun käynnistäminen



- Arviointi- ja suunnitelma Työikäisten palveluissa
- **Aikuisten vastaanotto Arvo**
>Palvelutarpeenarviointi
- >Palvelusuunnitelma
- Päätös palvelusta tehdään työikäisten palveluissa tai tehty jo valmiiksi mielenterveys- ja päihdeyksikössä/ Puustintuvalla

3. Palvelu



- Aktivointikeskus Puustissa
- Kaupungin yksikössä
- Yrityksessä

Ohjautuminen muihin palveluihin

UUDENKAUPUNGIN eTesowa – työryhmä

Työryhmän palvelut on tarkoitettu asiakkaille, jotka tarvitsevat moniammatillista apua palveluiden järjestämisessä.

Työryhmän jäsenet

Työryhmään kuuluu mielenterveys- ja päihdetyön, aikuissosiaalityön, vammaispalvelun sekä vanhustyön ammattilaisia.

Työryhmän tehtävät

Työryhmä käyttää palvelutarpeen selvityksessä apunaan asiantuntijalausuntoja sekä toimintakykymittareita. Tarvittaessa asiakas voidaan ohjata lisäselvityksiin.

☐ Sosiaalipalvelut

- Aikuissosiaalityö
- Sosiaalinen kuntoutus
- Työllisyyspalvelut

☐ Mielenterveys- ja päihdeyksikkö

- Mielenterveys- ja päihdepalvelut

☐ Te- Palvelut

☐ Kela

- Kuntoutuspalvelut

FAKTA

Vuosittain n. 15 asiakasta palvelussa.	Palvelujaksot kestoltaan vuosia.	Etuudet: • Eläke • Takuueläke • Vammaistuki • Asumistuki	Oma ohjaaja työtoiminnassa sekä työikäisten palveluista. Lisäksi omahoitaja.	Työosuus raha- 12e/pvä	Muutaman asiakkaan työtoiminta toteutunut yrityksessä.
--	----------------------------------	--	--	------------------------	--

VISIO

• Asiakkaiden taitojen ja resurssien tunnistaminen ja hyödyntäminen työelämään. • Työnantajien mukaan ottaminen ja tiedottaminen. • Omat työntekijät asiakkaan avuksi työelämään pääsemiseksi.	Paremmen etenemisen edellytyksiä: (työmarkkinat, Te- toimisto, KELA: n Kuntoutuskurssit): • Yhteiskunnan/työnantajien asenteen muutos, tiedottaminen, Huomioidaan oikeus kaikkiin ns. peruspalveluihin. • Työntekijöiden osaaminen asiakaskunnan kanssa. • Yhteistyö eri toimijoiden välillä.
--	--

Asiakkaat palvelussa siihen asti, kunnes lopettavat toiminnan kunnan laskiessa. Hyvin harva jatkaa opiskelemaan tai suuntaa työelämään.

Työnantajayhteistyön lisääminen
Tavoitteena!

Vammaisten henkilöiden työtoiminta SHL 27 e

Palvelun sisältö

Työtoimintaa, josta maksetaan ahkeruusrahaa.

Mikä organisaatio palvelua järjestää?

Uudenkaupungin kaupunki, sosiaalipalvelut.

Mikä taho/tahot palvelua tarjoaa?

Työikäisten palvelut, Aktivointikeskus Puustissa, kaupungin yksiköissä ja joskus myös yrityksissä.

Asiakkaita palvelussa?

N. 15 asiakasta vuodessa.

Asiakkaiden yleisimmät lähettäjätahot?

Työikäisten palvelut, Mielenterveys- ja päihdeyksikkö, Suora yhteydenotto.

Asiakkaat ohjautuvat palvelusta:

Asiakkaat ovat usein palvelussa siihen asti, kunnes lopettavat toiminnan ”eläkkeelle jäädessään” tai kuntoisuuden laskiessa. Osa jatkaa opiskelemaan tai jossakin harvoissa tapauksissa työelämää. Myös muutto paikkakunnalta voi päättää palvelun.

Kuinka pitkiä palvelujaksoja asiakkailla on?

Useimmiten kymmeniä vuosia.

Yhteistyö sote-palveluissa sekä asiakasvastaavamalli:

Asiakkaat palvelussa siihen asti, kunnes lopettavat toiminnan kunnon laskiessa. Hyvin harva jatkaa opiskelemaan tai suuntaa työelämää.

Onko työhönvalmennusta tarjolla? Toimintakeskuksen oman palvelun kautta pystytään tarjoamaan, mitään varsinaista työhönvalmennusta ei ole.

Etuudet: Eläke, takuueläke, vammaistuki, asumistuki.

Korvaukset: Mahdollisuus saada työosuusrahaa, 12€/päivä. Työosuusraha maksetaan toimintakeskuksen budjetista.

Mikä tulisi muuttua, jotta palvelusta päästäisiin etenemään nykyistä paremmin avoimille työmarkkinoille/TE-toimiston asiakkaaksi/työllisyyspalveluihin/ Kelan ammatilliseen kuntoutukseen tai koulutukseen?

Yhteiskunnan/työnantajien asenteen muutos, tiedottaminen, huomioidaan oikeus kaikkiin ns. peruspalveluihin, työntekijöiden osaaminen asiakaskunnan kanssa, yhteistyö eri toimijoiden välillä, mahdolliset tukitoimet.

Työnantajayhteistyö ja yhteistyö TE-toimiston kanssa ja miten näitä voisi parantaa?

Tällä hetkellä ei yhteistyötä juurikaan ole, joten kaikki yhteistyö on tervetullutta. Työnantajayhteistyön lisääminen Tavoitteena!

Keskeiset haasteet:

Asiakkaiden taitojen ja resurssien tunnistaminen ja hyödyntäminen työelämää. Työnantajien mukaan ottaminen ja tiedottaminen, työntekijän tuki asiakkaan avuksi työelämää pääsemiseksi.

Kuntouttava työtoiminta

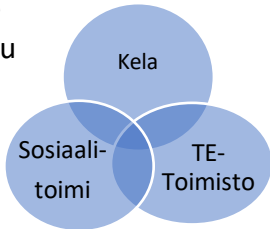
Sosiaalipalvelut/ Työikäisten palvelut

1. Ohjautuminen



Aikuisten vastaanotto Arvo.

- Sosiaali- ja terveystoimen yhteinen palvelu, jossa moniammatillinen tiimi
- > **Palvelutarpeenarviointi**
- Asiakas itse
- kuntakokeilu



2. Palvelun käynnistäminen



- Sosiaalityöntekijä / sosiaaliohjaaja, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, työvoimavirkailija ja asiakas laativat **aktiivisuussuunnitelman**
- Kun työllistymisen edistäminen edellyttää TE-toimiston, kunnan ja Kelan järjestämisvastuulla olevien palvelujen ja palveluprosessin yhteensovittamista, ohjautuminen tapahtuu monialaiseen yhteispalveluun (TYP)

3. Palvelu



- Toteutetaan kaupungin omissa yksiköissä, alueen yhdistyksissä ja järjestöissä sekä lisäksi sitä hankitaan ostopalveluna
- Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajalla iso rooli: etsii työtoimintapaikat ja toimii jakson aikana työtoimintaan osallistuvan ja työtoimintapaikan tukena.

- ☐ **Kela**
- ☐ **Kuntoutuspalvelut**
- ☐ **Te- Palvelut**
- ☐ **Mielenterveys- ja päihdeyksikkö**
- ☐ **Mielenterveys- ja päihdepalvelut**
- ☐ **Sosiaalipalvelut**
- ☐ **Aikuissosiaalityö**
- ☐ **Sosiaalinen kuntoutus**
- ☐ **Työllisyyspalvelut**

**Monialaiset-
palvelut
Saman
katon alla**

UUDENKAUPUNGIN eTesowa – työryhmä

Työryhmän palvelut on tarkoitettu asiakkaille, jotka tarvitsevat moniammatillista apua palveluiden järjestämisessä.

Työryhmän jäsenet

Työryhmään kuuluu mielenterveys- ja päihdetyön, aikuissosiaalityön, vammaispalvelun sekä vanhustyön ammattilaisia.

Työryhmän tehtävät

Työryhmä käyttää palvelutarpeen selvityksessä apunaan asiantuntijalausuntoja sekä toimintakykyarvioita. Tarvittaessa asiakas voidaan ohjata lisäselvityksiin.

Ohjautuminen muihin palveluihin

Aikuisten vastaanotto Arvo

- Sosiaali- ja terveystoimen yhteinen palvelu
- Työikäisten palvelutarpeenarviointi

Puustintupa
Mielenterveys- ja päihdeyksikön yksilö- ja ryhmäkuntoutus



Työpaja Väiski
kuntouttavaa työtoimintaa sekä sosiaalista kuntoutusta 18-29-vuotiaiden nuorten kanssa.

AKTIVOINTIKESKUS PUUSTI

Palvelun tavoitteiden sisällöt vaihtelevat suuresti. Toiset pyrkivät tasapainoon arjessa, toiset tähtäävät opintoihin ja työelämään.

Työkyvyn arviolle ja työkyvyn tuen suunnitelman kehittämiseksi isompi painoarvo tulevaisuudessa.

FAKTA

Noin 70 asiakasta kuukaudessa

Toteutetaan 18 toimintayksikössä -
Työpaja Väiskissä paljon asiakkuuksia!

Asiakkaat hyvin eri tyyppisiä-
Palvelusta ohjautuminen kohti työelämää tai työkykyarvioinnin kautta työeläkeprosessiin.

Kunnan työllistämistiimi on monipuolinen:

- TYP
- Kuntouttava työtoiminta
- Työpaja Väiski
- Kuntakokeilu
- Palkkatukityö

VISIIO

Asiakkaan tarvitsemat palvelut muodostavat toimivan kokonaisuuden
Ja toimijoilla yhteinen tavoite.

Työkyvyn arviointi joustavammaksi ja toimivammaksi osaksi palvelua.

Tavoitteena Kela yhteistyön vahvistaminen ja Kelan palveluiden järjestelmällisempi ja suunnitelmallisempi käyttö.

Kuntouttava työtoiminta

Palvelun sisältö

Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään pitkään työttömänä olleille aktivointiehdon piiriin kuuluville henkilöille. Kuntouttavan työtoiminnan tarkoitus on parantaa henkilön elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle, auttaa toimintakyvyn palauttamisessa tai jäljellä olevan toimintakyvyn ylläpitämisessä. Kuntouttavan työtoiminta pyritään räätälöimään asiakkaan yksilöllisistä tarpeista lähtien työ- ja toimintakykyä tukien. Kuntouttavaa työtoimintaa voidaan järjestää 1-4 päivää viikossa ja 4-8h päivässä. Kuntouttavan työtoiminnan sopimuksen kesto on kerrallaan 3-12 kuukautta. Kuntouttavaan työtoimintaan osallistuva saa muiden tulojen lisäksi toteutuneilta työtoimintapäiviltä 9 € / päivä ylläpitokorvauksen, sekä tarvittaessa matkakulukorvauksen.

Mikä organisaatio palvelua järjestää?

Uudenkaupungin kaupunki, sosiaalipalvelut.

Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään kuntakohtaisesti.

Mikä taho/tahot palvelua tarjoaa?

Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään kaupungin omissa yksiköissä, alueen yhdistyksissä ja järjestöissä sekä lisäksi sitä hankitaan ostopalveluna.

Asiakkaita palvelussa?

Reilu 800 vuodessa.

Asiakasrakenne ja -jakauma?

Päihde- ja mielenterveysasiakkaat, nuoret aikuiset sekä sosiaalisista syistä ohjautuvat asiakkaat.

Asiakkaiden yleisimmät lähettäjätahot?

Työikäisten vastaanotto Arvo- palvelutarpeenarvio ->

Kunta, KELA, TE-toimisto = TYP

Kuntakokeilu

Asiakkaan oma yhteydenotto

Asiakkaat ohjautuvat palvelusta:

Palkkatuki

Avoimille työmarkkinoille

Opintoihin

Eläkkeelle

Kuinka pitkiä palvelujaksoja asiakkailla on?

3kk-1v. Joskus pidempiäkin.

Yhteistyö sote-palveluissa sekä asiakasvastaavamalli:

Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja toimii moniammatillisissa työryhmissä ja yhteistyössä välityömarkkinoiden, laajan palveluverkoston ja järjestöjen kanssa. Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja toimii asiakkaan työllistymisprosessin eri vaiheissa, yhteistyössä muiden työllistämistoimijoiden kanssa.

Työikäisten sosiaalipalveluissa palvelutarpeen arvioinnit on keskitetty [Aikuisten vastaanotto](#) Arvoon. Vastaanotolla työskentelee moniammatillinen tiimi, johon kuuluu lähihoitaja, sairaanhoitaja ja sosiaalityöntekijä. Aikuisten vastaanoton kautta palvelu- ja hoidontarve arvioidaan ja asiakas ohjataan palveluihin joustavasti ja nopeasti. Vastaanotolla yhdessä työntekijän kanssa pohditaan asiakkaan tilannetta ja tarvittavia tukitoimia. Moniammatillisella arvioinnilla pyritään tehokkaasti sijoittamaan asiakas hänelle oikeisiin palveluihin. Palvelusta riippuen, asiakkaalle määräytyy oma työntekijä.

Työhönvalmennus: Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja etsii työtoimintapaikat ja toimii jakson aikana työtoimintaan osallistuvan ja työtoimintapaikan tukena. Työhönvalmennus keskittyy kuntouttavan työtoiminnan ohjaukseen. Jonkin verran kuntouttavan työtoiminnan paikkoja on myös yrityksissä, jolloin työtoiminnan ohjaajan tuki myös tänne.

Etuudet: Työmarkkinatuki. Väliinputoajia ovat määräaikaisella työkyvyttömyys eläkkeellä olevat henkilöt, jotka varmasti hyötyisivät kuntouttavasta työtoiminnasta.

Korvaukset: Kulukorvaus 9e/ osallistumispäivä sekä matkakustannukset tarvittaessa.

Haasteet: Työkyvyn arviolle ja työkyvyn tuen suunnitelman kehittämiseksi isompi painoarvo tulevaisuudessa, myös KELA:n kanssa tehtävään yhteistyöhön tulisi panostaa tulevaisuudessa enemmän.