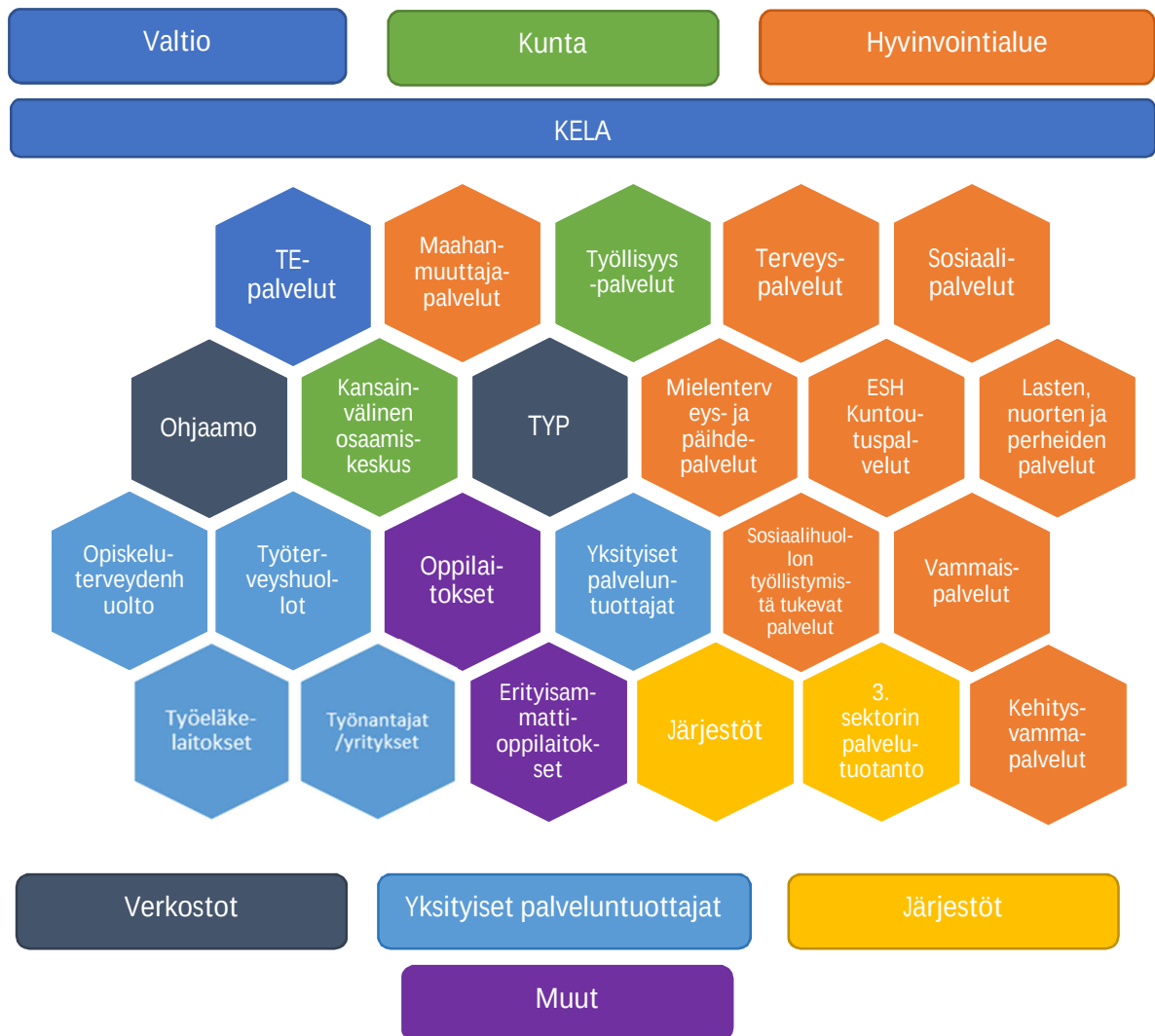


Työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelujen nykyiset yhdyspinnat



SOSIAALIHUOLLON TYÖLLISTYMISTÄ TUKEVIEN PALVELUJEN YHTEENNIVOMINEN JA TYÖSTÄMINEN
JATKUVAT VIELÄ LOKAKUUN 2022 LOPPUUN SAAKKA!

Sosiaalihuollon työllistymistä tukevien palvelujen yhdyspinnoista:

Työkyvyn tuen palvelussa tehdään työkykyarviota ja työkyvyn tuen suunnitelmaa, johon sosiaalityöntekijä tarpeen mukaan osallistuu. Työkykyarvio ja työkyvyn tuen suunnitelma ovat pohjalla sosiaalihuollon työllistymistä tukevien palvelujen käynnistämisessä.

- sosiaalityöntekijän tulisi olla mukana
 - o kun mietitään ja suunnitellaan sosiaalihuollon työllistämistä tukevia palveluja osaksi asiakkaan työkyvyn tukemisen suunnitelmaa.
 - o kun muilla sosiaalihuollon palveluilla voitaisiin tukea asiakkaan työ- ja toimintakykyä
 - asuminen, toimeentulo, perhetilanne, elämäntilanne...

Sosiaalinen kuntoutus

Työkyvyn tuen palvelun sosiaalityö

- Tehdään (SHL) palvelutarpeen arvio ja/tai asiakassuunnitelma
 - o *voiko suunnitelma olla yhteinen työkyvyn tukemisen ja sosiaalihuollon palvelujen suunnitelma; vs. sote-keskuksissa kokeillaan monialaisten asiakassuunnitelmien tekemistä (sosiaalityölähtöisesti? tarvittavien tahojen kanssa/PirSote)*
- palvelupäätös sosiaalisesta kuntoutuksesta
- päätös toimeentulotuesta matkakuluihin
- käytännössä palvelun käynnistämisen tukeminen
- yhteistyö palvelun tuottajan kanssa palvelun käynnistämisessä, seurannassa ja päättämisessä
- Yhteistyö työkyvyn tuen tiimin kanssa prosessin aikana tarpeen mukaan
- Kela
 - jo suunnitteluvaiheessa, kun laaditaan työkyvyn tuen suunnitelmaa / sosiaalityön asiakassuunnitelmaa, Kela mukaan, jos Kelan kuntoutukset voisivat tulla kyseeseen työkyvyn tukemisen prosessissa jo sosiaalisen kuntoutuksen aikana tai sen jälkeen
 - Kelan palvelujen ajankohtaisuuden arviointia ja varhaisessa vaiheessa!
 - o kuntoutuspsykoterapia
 - o lääkinnällinen kuntoutus
 - o ammatillinen kuntoutus
 - Kelan etuudet
 - o sairauspäiväraha
 - o kuntoutustuki
 - o toimeentulotuki
 - o työmarkkinatuki
 - o muut tuet (mm. asumistuki, kuntoutusetuudet)
 - o yhteensovittaminen, tilanteen ennakointi siirtymävaiheissa tuelta toiselle (voi olla myös osa asiakkaan palveluihin motivointia)
- TE-/Työllisyyspalvelut
 - jos asiakas on työttömänä työnhakijana
 - o aktivointisuunnitelma / monialainen työllistymissuunnitelma
 - *voiko olla yhteinen suunnitelma työkyvyn tuen suunnitelman ja /tai aikuissosiaalityön asiakassuunnitelman kanssa?*
 - o verkostoyhteistyö; olennaista palvelujen yhteensovittaminen – onko työllistymistä edistävät palvelut mahdollisia yhtä aikaa sosiaalisen kuntoutuksen kanssa, osa sosiaalihuoltolakia, ensisijaisesti työmarkkinoiden ulkopuolella oleville --> tärkeää suunnitelmallisuus ja tavoitteellisuus
 - kun asiakas on siirtymässä työttömäksi työnhakijaksi sairauspäivärahauden tai kuntoutusrahauden päättyessä ja sosiaalinen kuntoutus on päättyessä

- o työllistymissuunnitelma / aktivointisuunnitelma / monialainen työllistymissuunnitelma
- o tärkeä ennakoida jatkon suunnittelua yhteistyössä ennen kuin sosiaalisen kuntoutuksen palvelu päättyy
- o verkostoyhteistyö; myös Kela, jos Kelan kuntoutuksia suunnitelmissa

Kuntouttava työtoiminta

- Työkyvyn tuen palvelun sosiaalityö
 - tehdään palvelutarpeen arvio (SHL)
 - palvelupäätös kuntouttavasta työtoiminnasta
 - päätöksessä kutysta matkakulujen myöntäminen
 - käytännössä palvelun käynnistämisen tukeminen
 - yhteistyö palvelun tuottajan kanssa palvelun käynnistämisessä, seurannassa ja päättämisessä
- Kela
 - jo suunnitteluvaiheessa, kun laaditaan työkyvyn tuen suunnitelmaa ja työllistymis-/aktivointi-/monialaista työllistymissuunnitelmaa Kela mukaan, jos Kelan kuntoutukset voisivat tulla kyseeseen työkyvyn tukemisen prosessissa jo kuntouttavan työtoiminnan aikana tai sen jälkeen
 - Kelan palvelujen ajankohtaisuuden arviointia ja varhaisessa vaiheessa!
 - o kuntoutuspsykoterapia
 - o lääkinällinen kuntoutus
 - o ammatillinen kuntoutus
 - Kelan etuudet
 - o työmarkkinatuki
 - o muut tuet tilanteen mukaan palvelun aikana ja jälkeen (mm. sairaus- ja kuntoutusetuudet, asumistuki)
 - o yhteensovittaminen, tilanteen ennakointi siirtymävaiheissa tuelta toiselle (voi olla myös osa asiakkaan palveluihin motivointia) tai palkkatyöhön siirryttäessä
- TE-/Työllisyyspalvelut
 - aktivointisuunnitelma / monialainen työllistymissuunnitelma
 - o *yhtenäinen suunnitelma työkyvyn tuen suunnitelman kanssa (monialainen suunnitelma yhdessä esim. terveyspalvelujen, sosiaalipalvelujen ja Kelan kanssa)*
 - typpi-järjestelmän hyödyntäminen monialaisen yhteispalvelun (typ) asiakkaiden osalta
 - verkostoyhteistyö kuntouttavan työtoiminnan palveluun ohjattaessa ja sieltä jatkosuunnitelmien toteutukseen siirryttäessä; palaute kuntouttavan työtoiminnan jaksosta!
 - lausunnot ajantasaisesti Kelaan työttömyysetuuksista tärkeitä asiakkaan toimeentulon jatkuvuuden kannalta, arvioidaan muita palveluja kuten Kelan kuntoutuspalveluja
 - Verkostoyhteistyö asiakkaan OMA-valmentajan kanssa (aina kuntouttavaa työtoimintaa suunniteltaessa mukana)

Sosiaalityö ja sosiaaliohjaus työllistymisen tukemisessa

- Asiakkaan työ- ja toimintakyvyn arvioinnin käynnistäminen, yhteisasiakkuuksien tunnistaminen, arviointiin osallistuminen (monialainen arviointi)
- Palvelutarpeen arvio (SHL)
- Ohjaus- ja neuvonta tarpeen mukaan, jotta asiakas saa arjen ja asioiden hoitamisen sujumaan
- Asiakkaan tilanteen ja tarpeen mukaisesti sosiaalihuollon palveluihin ohjaaminen, palvelupyynnöt ja palvelupäätökset palveluista, palveluiden käynnistymisessä tukeminen ja palveluiden toteutumisen seuraaminen

- Talouden asioissa tukeminen, toimeentulotukipäätökset (täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki) työllistymisen tukemiseen liittyen
- Yhteistyö Kelan kanssa jo suunnitteluvaiheessa
 - o etuusasioiden selvittämisessä ja yhteensovittamisessa
 - o Kelan kuntoutuspalveluiden ajankohtaisuuden arvioinnissa ja palveluihin hakeutumisessa
- Yhteistyö TE- ja työllisyyspalveluiden kanssa
 - o Tarvittaessa aktivointi- ja monialaiset työllistymissuunnitelmat yhteistyössä, myös muiden suunnitelmien huomiointi ja yhteensovitus (mm. Asiakassuunnitelma)
 - o Yhteistyö Typpi-asiakkaiden asioissa

Lempäälä & Kangasala vammaispalvelut

- Vammaispalveluiden sosiaalityöntekijä tekee päätöksen erityishuollonohjelmasta (tai palvelusuunnitelman), jonne kirjataan kehitysvammalain mukainen työ/avotyötoimintaan osallistuminen. Työhönvalmennuksesta ei tehdä erillistä päätöstä.
- Työhönvalmennukseen asiakas ohjautuu omasta halusta ja motivaatiosta työllistyä.
- Asiakkaan työ- ja toimintakykyä kartoitetaan Kykyviisarin avulla. Lisäksi yhteistyö työtoiminnan ohjaajien kanssa on olennaista työkyvyn arvioinnissa (ohjaajilla päivittäinen näkemys asiakkaan osallistumisesta työtoimintaan). Oppilaitoksista ohjautuvien asiakkaiden kohdalla työ- ja toimintakyvyn arvioinnissa on mukana oppilaitoksen opettajat ja työhönvalmentaja osallistuu esimerkiksi päätö HOKSin tekoon. Yhteistyössä Kelan kanssa mahdollisuuksien pohtiminen; etuuksien, Kelan palveluiden ja tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen välillä, mikä asiakkaalle oikea polku?
- Työhönvalmennuksen aloituksessa sekä sen aikana työhönvalmentaja on aktiivisesti yhteistyössä asiakkaan nimeämiin lähiomaisiin (yleensä perhe). Asiakkaan lähiomaiset ovat asiakkaan toiveesta riippuen mukana ammatillisessa profiloinnissa sekä muissa tapaamisissa.
- Asiakkaalta pyydetään erikseen lupa yhteistyötahojen kanssa käytävään yhteistyöhön (Kelan Y 100 lomake).
- Työhönvalmentaja tekee tarvittaessa yhteistyötä Kelan kanssa asiakkaan etuuksia koskevassa neuvonnassa; esimerkiksi pysyvä eläke suhteutettuna palkkaan ja asumisen tuet.
- Työkokeilua mietitään yhdessä Kelan kanssa, onko tarve hakea Kelan TEAK:in (työllistymistä edistävän ammatillisen kuntoutuksen) kautta? Mahdollisuus yhdistää Kelan TEAK:in työhönvalmennukseen vammaispalveluja?
- Työhönvalmentaja ja asiakas ovat yhteistyössä työllisyyspalveluihin, missä asiakas ilmoittautuu työttömäksi työnhakijaksi. Lisäksi työllisyyspalveluissa selvitetään asiakkaan mahdollisuus palkkatukeen tai työolosuhteiden järjestelytukeen ja tehdään asiakkaalle työllisyysuunnitelma, mitä tarkastellaan säännöllisin väliajoin.
- Työhönvalmennukseen kuuluu aktiivinen työnantaja- ja yritys yhteistyö. Asiakkaan työllistyessä työhönvalmentaja on erityisesti alussa tiiviisti mukana perehdytysvaiheessa ja auttaa työhön perehtymisessä niin asiakasta kuin työnantajaa.
- Työhön perehtymisen jälkeen työhönvalmentaja jatkaa työpaikkakäyntejä niin asiakkaan kuin työnantajan tukemiseksi yksilöllisen tarpeen mukaan, mutta vähintään parin kuukauden välein. Työhönvalmentajaan ollaan pienellä kynnyksellä yhteydessä, jos työpaikalla tai työyhteisössä tarvitaan tukea.
- Asiakas jatkaa työ/avotyötoiminnassa käymistä työllistymisen jälkeen, työ/avotyötoiminnan asiakkaalle tutut ohjaajat tärkeä tuki sekä yhteistyötaho työssä pysymisen kannalta.
- Työhönvalmennuksen aikana työhönvalmentaja on aktiivisesti yhteistyössä työtoiminnan ohjaajien sekä muiden vammaispalveluiden (esimerkiksi kuntoutusohjaaja / palveluohjaaja / sosiaali ohjaaja) toimijoiden kanssa tilanteen mukaan.

TYP (työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu):

Kelan rooli TYP-työssä:

- Arvioida työttömän asiakkaan opiskelu-, työ- ja toimintakykyä yhteistyössä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa
- Suunnitella yhdessä asiakkaan, TE- toimiston ja kunnan kanssa työllistymisen edistämiseksi tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet
- Järjestää sopiva työllistymistä tukeva Kelan kuntoutuspalvelu oikea-aikaisesti ja selvittää oikea-aikaisesti sosiaaliturvaetuudet
- Kela on kuntakokeilussa mukana