

## **Padasjoen varhaisen puuttumisen malli työkyvyn ylläpitämiseksi**

Padasjoella työllisyydenhoito jakautuu kolmeen osa-alueeseen

- ❖ ennaltaehkäisevään työllisyystyöhön
- ❖ akuuttiin työllisyystyöhön
- ❖ työllisyystyön jälkiseurantaan

Padasjoella työllisyystyötä tekee ja koordinoi työllisyydenhoitoyksikkö.

Työllisyydenhoitoyksikön resursseihin kuuluu:

Padasjoen kunnan kehittämisspäällikkö Petri Jalkanen  
työhönvalmentaja / työkykykoordinaattori Saija Kolulahti  
työnohjaaja Paula Toikka-Rantanen

### **Akuutti työllisyystyö työttömille työnhakijoille**

Työllisyydenhoitoyksiköllä on käytettävissään kunnan eri hallintokuntien tarjoamat työkokeilupaidat ja monet kunnan sisäisesti tarjoamat erilaiset työtehtävät työkokeilijoiden valmentamiseen.

Työllisyystyötä palvelee työllisyydenhoitoyksikön työpaja **Padaspaletti**, joka tarjoaa vakituisesti muutaman palkkatukipaikan, sekä seinättömän pajan paikkoja kuntouttavan työtoiminnan asiakkaille.

Lisäksi akuutin työllisyyden hoidon keinona voi asiakas tulla kuukauden mittaiseen työkokeiluun, eli tiivistetylle valmennusjaksolle työpajalle.

Näiden paikkojen avulla päästään alkuun työllistymisessä ja voidaan tehdä mm. työkyvyn arviointia erilaisissa työtehtävissä ja etsiä sopivaa työkokeilupaiikkaa vapailta markkinoilta tai vaikkapa etsiä sopivaa koulutusvaihtoehtoa. Tarvittaessa asiakas ohjataan terveydenhuollon palveluihin.

### **Työkykytiimi osana työllisyystyötä – hanketyön hyödyntäminen**

Osa Padasjoen ennalta ehkäisevää työllisyystyötä on työkykytiimi.

Työkykytiimi on palveluammattilaisten verkosto, joka moniammatillisen osaamisensa avulla käsittelee asiakkaiden työkykyyn liittyviä haasteita ja ohjaa asiakkaan nopeasti ja joustavasti tarvittaviin palveluihin työkyvyn vahvistamiseksi ja ylläpitämiseksi.

Tuetusti työhön ja osallisuuteen Päijät-Hämeessä -hankkeen kanssa yhteistyössä luodun työkykytiimimallin hyödyntämiseksi ja, asiakasmäärän vakiintumisen jälkeen, tiimin toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi, on suunnitteilla työkykytiimin osaamisen hyödyntäminen myös ennaltaehkäisevään työllisyystyöhön.

## **Suunnitelma hanketyön hyödyntämiseksi ja ennaltaehkäisevän työn käynnistämiseksi**

Hankkeen kanssa yhteistyössä luodun mallin jatkojalostus ja -hydyntäminen on tärkeää, jotta, kun se on luotu ja saatu toimimaan, sille pitää saada säännöllisesti jotakin tehtävää, jottei se kuivu kasaan ja näytä tarpeettomalta.

Arvioni mukaan, työttömyystilaston kautta uusia asiakkaita tulee n. 20 / vuosi, joista työkyky -tiimin asiakkuuteen ohjataan enintään 30-40%, joten vuosittain se tarkoittaisi alle kymmentä asiakasta. Jos yhdellä tapaamiskerralla käsitellään esim. kolmen asiakkaan tilanne, tulisi vuodessa n. kolme tapaamiskertaa. Rutiinin kannalta se on ehkä hiukan liian vähän. Ennaltaehkäisevän / varhaisen puuttumisen mallin kautta asiakasmäärää saataisiin mahdollisesti lisättyä n. 1-3 :lla asiakkaalla vuodessa ja näin saataisiin neljäs tapaamiskerta / vuosi.

Tällainen tapaamiskertojen määrä tuntuu riittävältä määrältä tapaamisia jotta työkykyryhmän työ voi vakiinnuttaa paikkansa. Tapaamiskertoja tarvitaan riittävä määrä myös siksi, ettei asiakkaiden odotusaika työkykyryhmän asiakkuuteen muodostu liian pitkäksi ja tilanteet tämän vuoksi veny entisestään.

Ennaltaehkäisevä työ työkykytiimin kautta voidaan aloittaa kuitenkin vasta tiimin pilottijakson mentyä ja työkykyryhmän purettua alkuun muodostuneen ruuhkan.

Ennalta ehkäisevän työn aloitus tiimissä alkaisi siis todenteolla vasta 2023 alusta, pilotointia lukuunottamatta. Pilottiasiakas voidaan tiimissä käsitellä jo hankkeen pilottijakson aikana syyskaudella 2021 ja pilotointi on mahdollista uusia vuoden 2022 aikana tarvittaessa 2-3 kertaa.

## **Ennalta ehkäisevä työllisyystyö – varhaisen puuttumisen malli – mitä se nyt sitten on?**

Ennaltaehkäisevää työllisyystyötä tehdään yhteistyössä padasjokelaisten yritysten kanssa ja tavoitteena on varhaisen puuttumisen malli työkyvyn haasteiden tunnistamiseksi ja työkyvyn ylläpitämiseksi.

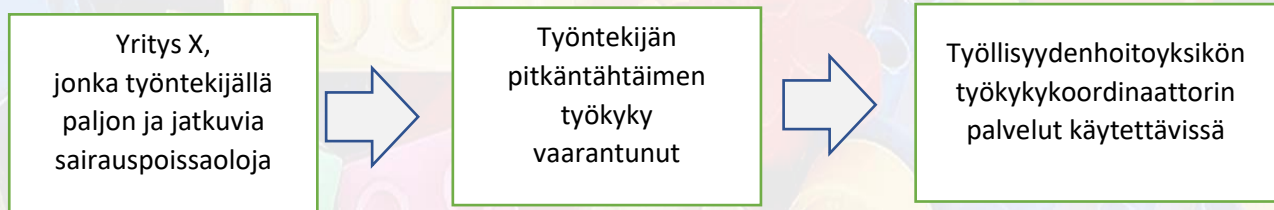
Padasjoen kunnan työllisyydenhoitoyksikkö tarjoaa padasjokelaisten yritysten käyttöön työllisyydenhoitoyksikön työkykykoordinaattorin palveluita tilanteessa, jossa työntekijän työkyky on heikkenemässä tai vaarantunut.

Työkykykoordinaattori voi toimia apuna työterveysneuvottelun käynnistämisessä ja neuvottelun käymisessä.

Tavoitteena on etsiä keinoja työntekijän työkyvyn tukemiseen.

Varhainen puuttuminen heikkenevään työkykyyn on kaikkien etu ja työnantajalle hyvä keino estää osaamispääoman valumista pois yrityksestä.

Työllisyydenhoitoyksikön työkykykoordinaattori voi tukea sekä työnantajaa, että työntekijää 30-60-90 mallin toteuttamisessa sairauspoissaolojen käsittelyssä. Ja tarvittaessa ohjata työntekijän työkykytiimin asiakkaaksi, jonka moniammatillisen verkoston kautta ratkaisun etsiminen on tehokkaampaa kuin hyvänkään esimiehen tai työkykykoordinaattorin yksin tekemä työ.



Työkykykoordinaattoriin voi olla yhteydessä joko työnantaja tai työntekijä itse.

Työkykykoordinaattori auttaa työnantajaa selvittämään:

- työn ja työjärjestelyjen muokkaamisen työpaikalla
- mahdollisuudet korvaavaan työhön
- työterveysneuvottelun järjestäminen
- osallistuu tarvittaessa/haluttaessa työterveysneuvotteluun

Työkykykoordinaattori auttaa työntekijää

- selvittämään työnantajan kanssa työn ja työjärjestelyjen muokkaamisen työpaikalla
- selvittämään työnantajan kanssa mahdollisuudet korvaavaan työhön
- valmistautumaan työterveysneuvotteluun
- osallistuu tarvittaessa/haluttaessa työterveysneuvotteluun

Tarvittaessa työkykykoordinaattori voi ohjata työntekijän myös työkykytiimin asiakkaaksi.