**SOTE -ammattihenkilöllä on työtehtävän edellyttämä lääkehoidon osaaminen -työ­ryhmä, ko­kous 1/2022**

**Aika:** Tiistai 18.1.2022 klo: 13.00–15.00

**Paikka:** Teams -kokous

**Muistio**

1. Puheenjohtaja avasi kokouksen. Nimetään henkilöt kokouksen kolmen noston poimimiseen (Ahonen, Antikainen, Heinonen).
2. STM:n jatkuvan ammatillisen kehittymisen jaoston toiminnan esittely / Marja Airaksinen

Perustettu STM:n neuvottelukunnan jaokseksi (tilapäinen). Tavoitteena kartoittaa jatkuvan amm. kehittymisen käytänteitä Suomessa. Tarkoitus kehittää laillistettujen terveydenhuollon ammattihenkilöien osaamista. Alussa työryhmässä on käyty keskustelua eri amm. kuntien sisäisistä osaamisen kehittämisen käytänteistä (mm. lääkärit, hamm. lääkärit, hoitajat, farmasia). Puheenjohtajana toimii Salli Leskinen Kanta-Hämeen keskussairaalasta.

Kartoitettu tilannetta nyt aluksi keskustellen, huomioitu myös kansainvälisiä käytänteitä.

Lähdössä kysely sairaanhoitopiireihin erilaisista ammatillisen kehittymisen koulutukista ja erityispätevyyksistä (mm. miten dokumentoidaan ja validoidaan).

Jatkuvan ammatillisen kehittymisen käytänteet tällä hetkellä hajanaista. Tavoitteena kartoittaa hyviä käytänteitä joita Suomesta löytyy. Työryhmän näkemys on että amm. kehittyminen olisi työelälähtöistä. Tarkoitus laatia sanasto/käsitteistö jota käytetään amm. osaamisen kehittymisessä.

Voidaan tarvittaessa järjestää myös työryhmämme ja STM:n ammatillisen kehittymisen jaoston yhteistapaaminen.

Keskustelua:

* Pj Katri kertoi, että tämä työryhmä tarkastelee lääkehoidon osaamisen varmistamista ja sen käytänteitä. Marja Airaksinen totesi, että lääkitysturvallisuudesta on työryhmässä puhuttu (laajemmin myös asiakas- ja potilasturvallisuus).
* Rakenne, lainsäädäntö, ja kustannukset myös jatkuvan amm. kehittymisen jaoston tehtävänä. Nyt kuitenkin lähdetty ensi kartoittamaan tilannetta.
* Mihin kerättäisiin / olisiko tarpeen kerätä suorituksia ammattitaidon ylläpitämisestä (esim. Julkiterhikin tyyppinen)?
* Erikoistumiskoulutukset tärkeitä ottaa esille ja minkä tyyppistä tarvittaisiin. Terveydenhuollon täydennyskoulutussuunnitelmaa olisi hyvä tarkastella myös uudelleen. Mutta ammatillinen kehittyminen on muutakin kuin koulutusta (esim. työssäoppiminen) ja sekin tulisi huomioida jaoston työssä. Eli pohdittava osaamisen kehittymistä kokonaisuutena.
* Kartoitetaanko tässä myös ammatillisen täydennyskoulutuksen määriä / suosituksia määristä vuositasolla eri ammattiryhmillä? Ja toteumia suhteessa näihin tavoitteisiin? Nykyisissä resurssipaineissa tingitään usein nimenomaan koulutuspäivistä. Olisi kiinnostavaa saada tietoa ko. suosituksista ja toteumista kansallisella tasolla. 🡪 Marja Airaksinen lupasi viedä jaostoon terveisinä tämän.
* Myös perehdytyksen ja jatkuvan mentoroinnin merkitys on suuri osaamisen kehittymisessä.
* Myös johtaminen huomioitava.
* Hyvinvointialueiden suunnittelussa olisi tärkeää alusta asti huomioida myös osaamisen kehittyminen.

1. Työryhmän toimintasuunnitelma:

* **Aiepaperien tilanne**
  + LOMF-aiepaperi, valmis ja ollut 25.11. koordinaatioryhmässä. LOMF tullaan järjes­tämään perjantaina 11.11. 2022 Farmasian Päivät tapahtuman yhteydessä.
  + Osaamisen varmistamisen –aiepaperia tarkennettu pienryh­män kokouksessa tammikuussa (Päivi Kiviranta mukana).

🡪 pidetty yhteistyöpalaveri tammikuussa (mukana työryhmän jäseniä, Päivi Kiviranta, Emilia Laukkanen, Marianne Kuusisto). Käyty keskustelua mm. työn vaikuttavuudesta. Ehdotus, että pyydetään jatkossa mukaan edustajat Valvirasta ja AVI:sta. Tätä kautta myös valvovat viranomaiset voisi saada sitoutumaan osaamisen varmistamisen käytänteisiin. Mukaan pyydetään edustaja myös Tehy (Mervi Flinkman) ja Super.

Marianne Kuusisto jatkossa mukana myös tässä työryhmässä.

🡪 3/2022 Koordinaatiotyöryhmän kokoukseen esittelyyn.

🡪 **muistion liitteeksi ja kommentoitavaksi**.

* + - Tiia Saastamoinen kertoi, että Lokka-ryhmä tekee v. 2022 aikana suositukset lääkehoidon opintojaksojen sisällöistä, jotta koko maassa amk:issa voitaisiin toimia yhdenmukaisesti.
    - Todettiin, että pätevällä sote-ammattihenkilöllä on oltava osaaminen ja tällä hetkellä osaamisen laatu saattaa vaihdella paljonkin.

1. Seuraavat kokousajankohdat

* Oman työryhmän kokoukset:
  + **ti 18.1.** klo. 13 – 15
  + **ti 15.3** klo. 13-15

1. Muut asiat

1. Kolme nostoa kokouksesta ja kokouksen päättäminen

* Marja Airaksinen esitteli STM:n jatkuvan ammatillisen kehittymisen jaostoa. Esittely johti hyvään keskusteluun aiheesta ja todettiin, että yhteistyö osaamisen varmentamisen pienryhmän kanssa tärkeää.
* koulutus tärkeää, mutta työssä oppiminen on myös erittäin tärkeää. On oleellista että myös työssä voi oppia.
* osaamisen laatu (myös pätevien työntekijöiden) on kirjavaa ja tulisi olla yhteiset osaamisen varmistamisen kriteerit. Työtä jo asian eteen tehdäänkin.

**Liitteet: Osaamisen varmistamisen aiepaperi kommenteille**

**Jakelu:** SOTE-ammattihenkilöllä on työtehtävän edellyttämä lääkehoidon osaaminen -työryhmän jäsenet ja varajäsenet toimikaudella 2021–2026.

**Kokoukseen 18.1. osallistujat:**

Ali-Kovero Teemu

Antikainen Reija

Flinkman Mervi

Heinonen Hanna

Heistaro Sami

Hirvonen Saila

Isotalo Jenni

Kankaanpää Maaria

Karhe Liisa

Karjalainen Riitta

Melto-Ojalainen Katri

Palinsaari-Riippa Terhi

Passi Sanna

Portin Päivi

Saastamoinen Tiia

Salo-Ahen Outi

Sneck Sami

Vihantavaara Eija