

4.11.2021

Huittisten kehittäjäryhmän ehdotus kokeiltavasta toimintamallista

Taustaa

Huittisten kehittäjäryhmän tilaisuudet järjesti syksyllä 2021 yhteistyössä Huittisten vammaispalvelut sekä SATADUUNIA- ja Työkykyä Satakuntaan-hankkeet Kelan projektityöntekijällä vahvistettuna.

Yhteisen kehittämistyön tavoitteena oli saada Huittisiin kehitysvammaisille polkuja työelämään ja palkkatuettuun työhön. Ryhmään kutsuttiin yhteisestä kehittämistyöstä kiinnostuneita ja siihen sitoutuvia henkilöitä: nykyisiä avotyöntekijöitä sekä osatyökykyisten kanssa toimivia työntekijöitä, viranomaisia, päättäjiä ja yritysten edustajia.

Kehittämiseen liittyvät tilaisuudet järjestettiin Jokirannan toimintakeskuksessa Pajatie 7, Huittinen (klo 14.30 - 16.30). Aluksi pidettiin infotilaisuus 23.9. laajemmalle joukolle ja sen jälkeen kolme kehittäjäryhmän tapaamista: Torstaisin 7.10., 21.10., ja 4.11.2021.

Infoon ja kehittäjäryhmään osallistui seitsemän avotyöntekijää, kuusi Huittisten kaupungin ammattilaista tai johtajaa, kaksi yrityskentän edustajaa, kuntoutuksenohjaaja (AMK) opiskelija, yksi avotyöntekijän läheinen, TE-palveluiden edustaja sekä neljä työntekijää SATADUUNIA- ja Työkykyä Satakuntaan-hankkeista, jossa mukana Kelan projektityöntekijä. Osa edellä mainituista osallistui vain infotilaisuuteen, suuri osa kehittäjäryhmän tapaamisiin, joihin on osallistunut aktiivinen 12-14 joukko.

Kehittäjäryhmä on työskennellyt tiivistä ja ehdottaa, että Huittisissa kokeillaan toimintamallia, jossa huomioidaan liitteisiin: Huittisten kehittäjäryhmän syksyllä 2021 laatima työllistymisen polku: Huittislaisen polku palkkatyöhön sekä Huittislaisen polku avotyötoiminnasta palkkatyöhön, kirjatut asiat.

Käytännön toteutusehdotus:

Asiakaskohderyhmänä on nykyiset avotyöntekijät, jotka kiinnostuneet suuntaamaan palkkatyöhön. Toimintakeskuksen henkilökunta, joilla on osana työnkuvaan määritelty työvalmennus (ohjaus ja tukeminen) toteuttavat kohderyhmän kanssa malleihin kuvattuja toimia seuraavan kuuden kuukauden aikana. Toimintamallin mukaisesti; mm. osaamiskartoitus, Kykyviisari (kysytään suostumus työkykyohjelman arviointi- ja seurantatutkimukseen, työvalmentaja on asiakkaan ja yrityksen tukena työpaikan etsinnässä, työn aloituksessa ja työsuhteen aikana,

Kelan projektityöntekijä ja TE-palveluiden työkykykoordinaattori ovat asiakkaiden ja työntekijöiden käytettävissä kokeilun aikana. Työkykyä Satakuntaan -hanke on toimijoiden tukena toimintamallin käynnistämisessä, käytännön toteutuksessa, kokemusten keräämisessä sekä arvioinnissa. Toimintaa arvioidaan yhdessä toimijoiden ja asiakkaiden kanssa kokeilun aikana, huhtikuussa 2022 ja loppuvuodesta 2022. Toimintaa raportoidaan osana Työkykyohjelman toteutusta Satakunnassa.

Lisätiedot Huittisten vammaispalvelupäällikkö ja Työkykyä Satakuntaan -hanke

Kaikkien kyvyt käyttöön!