# Kehitysvammaisten työtoiminta ja työhönvalmennus

* Kuvaile palvelun sisältöä

TOIMINTAKESKUKSESSA TAPAHTUVA TYÖTOIMINTA

* **TYÖVALMENNUSRYHMÄ TOIMINTAKESKUKSESSA, JOSSA HARJOITELLAN JA KARTOITETAAN TYÖVALMIUKSIA JA TAITOJA SEKÄ VASTAANOTETAAN ALIHANKINTATYÖTÄ**
* **RYHMÄMUOTOINEN TYÖTOIMINTA SOVITUSSA TYÖKOHTEESSA TYÖVALMENTAJAN OHJAUKSESSA**
* **YKSILÖLLINEN TYÖHÖNVALMENNUS / TUETTU TYÖLLISTYMINEN**
* Mikä organisaatio palvelua järjestää?

SOITE

* Mikä taho/tahot palvelua tarjoaa?

Soiten alueen Toimintakeskukset, Kokkola, Kannus, Kaustinen, Halsua, Perho ja Toholampi sekä Kruunupyy

* Kuinka paljon asiakkaita palvelussa on (esim. vuosittain)?

25-30

* Minkälainen on asiakasrakenne ja -jakauma?
	+ onko esimerkiksi kehitysvammadiagnoosia, mielenterveysdiagnoosia vai onko palveluun ohjattu sosiaalisista syistä, päihdeongelmista johtuen jne.?)

Palvelussa pääasiallisesti EHL-mukaisia asiakkaita, joilla kehitysvammadiagnoosi, mutta myös muutamia SHL:n mukaisia asiakkaita.

* Mitkä ovat asiakkaiden yleisimmät lähettäjätahot?

Tulevat palveluun opiskelunsa päätyttyä vammaispalvelujen päätöksellä.

* Mihin asiakkaat päätyvät tästä palvelusta?

Tämä on tällä hetkellä asiakkaalle pitkäkestoinen palvelu, josta ei yleensä siirrytä muuta kuin vanhuuseläkkeelle. Toimintaa voi järjestää myös avotyönä, jolloin asiakkaan avotyöpaikka voi vaihdella asiakkaan toiveiden, tarpeiden ja taitojen mukaan.

* Kuinka pitkiä palvelujaksoja asiakkailla on?

Aikuisiän saavutettuaan joskus lopuniäksi.

* Kuvaile ja pohdi tiiviisti, kuinka palvelussa toimii yhteistyö muiden sote-palveluiden kanssa

Päävastuu palvelujen järjestämisestä on vammaispalvelujen sosiaalityöllä. Yhteistyötä tarvittaessa muiden sote-palvelujen kanssa esim. aikuissosiaalityö, mielenterveyspalvelut tai asumispalvelut.

* Onko palvelussa tai sen asiakkailla (tai osalla asiakkaista) tukenaan asiakasvastaava? Jos on, kuka toimii asiakasvastaavana? Jos ei, voit pohtia, olisiko asiakasvastaavamallista hyötyä tai haittaa.

Asiakkaiden omatyöntekijänä/asiakasvastaavana toimii yleensä sosiaalityöntekijä tai sosiaaliohjaaja, jos asiakkailla on erityisen tuen tarve.

* Onko asiakkaille tarjolla työhönvalmennusta? Jos on, kuinka paljon?

Alueella uusi toimintamuoto, joka hankkeen avulla tarkoitus saada asiakkaille tutuksi ja tarjolle. Tällä hetkellä työhönvalmennusta toteuttaa toimintakeskusten henkilökunta oman työn ohella. Ei erikseen työhönvalmentajia Soiten toimintakeskuksissa.

* Mikäli mahdollista, kuvaile ja/tai arvioi, mitä etuuksia asiakkaat saavat. Vaikuttaako etuusjärjestelmän logiikka asiakkaiden ohjautumiseen palveluun?

Asiakkailla pääsääntöisesti työkyvyttömyyseläke, mahdollisesti eläkkeensaajan asumistuki ja vammaistuki. Asiakkaan kehitysvammadiagnoosi ohjaa asiakkaat toimintakeskusten asiakkaiksi.

* Saavatko asiakkaat korvauksia palveluun osallistumisesta?

Verottomana tulona työosuusrahaa avotyöstä max 12€/ pvä, toimintakeskuksen työtoiminnassa työosuusraha on n.5€/ pvä. Kuljetukset työtoimintaan kuuluvat asiakkaille. Avotyöntekijöille tarjotaan ruokailumahdollisuus toimintakeskuksessa.

* Pohdi, minkä asioiden pitää muuttua, jotta palvelusta päästäisiin etenemään nykyistä paremmin avoimille työmarkkinoille/TE-toimiston asiakkaaksi/työllisyyspalveluihin/ Kelan ammatilliseen kuntoutukseen tai koulutukseen.
* Asiakkaan työ- ja toimintakyvyn arviointi systemaattisesti, että potentiaaliset työllistyjät voidaan tunnistaa asiakkaista. Kun työllistymispotentiaali on tunnistettu, tehdään esim. kykyviisari-mittaus ja tarjotaan työhönvalmennusta ja muita työllistymistä edistäviä palveluja TE-toimiston kautta.
* Asiakkaan mahdollisuus päästä terveystarkastukseen, jossa hänen fyysinen työkykynsä voitaisiin arvioida, ennen tuetun työn aloittamista.
* Etuuksien ja palkan yhteensovittamisen ongelma. Asiakas voi vain työskennellä max. 50%

jos haluaa pitää eläkkeen vireillä perusturvanaan (eli noin 16-18 h / vko) koska muutoin ansaintaraja 837€ ylittyy ja eläkkeen pitää jättää hyllylle.

* Kuvaile mahdollista työnantajayhteistyötä/yhteistyötä te-toimiston kanssa. Voit myös pohtia, miten näitä voisi parantaa.

Asiakkaaksi ilmoittautumisen yhteydessä on hyvä tuoda esille se tuen tarve. Yhteisiä palavereita ja tapaamisia TE-toimiston kanssa.

* Kuvaile keskeisiä haasteita

Palkan ja etuuksien yhteensovittaminen kaikista haasteellisin ongelma.

Kuvaa (hankkeen aikana) lisäksi yksi toteutunut palvelupolku asiakkaan ohjautumisesta palvelun aloitukseen aina (mahdolliseen) palvelun lopettamiseen asti. Miten asiakasohjaus toimi? Oliko henkilö myös muiden palveluiden piirissä? Mitä etuuksia asiakkaalla oli?

**CASE: Telma- opiskelija joka valmistuu LUOVISTA**

Opiskelun aikana ollut työharjoittelussa työssäoppimispaikassa, jossa huomattiin henkilön osaaminen.

Työssäoppimispaikka tarjosi asiakkaalle työehtosopimuksen mukaista palkkatyötä kesäksi.

Jotta Luovista valmistuva henkilö pystyisi saada Soiten alueen vammaispalveluista työvalmentajan tuen ohjauksen ja valmennuksen oli hänen **tehtävä hakemus saadakseen VP- asiakkuuden.**

Hanke sai olla mukana palaverissa, jossa työstä sovittiin.

Epäkohdat, jotka hankkeen puolesta huomattiin:

* Asiakkaalle mietittiin kesätyön jatkona avotyötä, työosuusrahalla.

( ts. samaa työtä eri palkkauksella…)

* Asiakkaan etuuksien ja palkan yhteensovittamista (työaikaa ja tuloja) ei aluksi huomioitu.

Asiakkaan ohjaus Soiten vammaispalveluiden avotyönohjaajalta/työvalmentajalta, asiakasohjaus toimii hyvin.

Kyseinen henkilö ei ole muiden palveluiden piirissä.

Asiakkaalla etuutena työkyvyttömyyseläke.