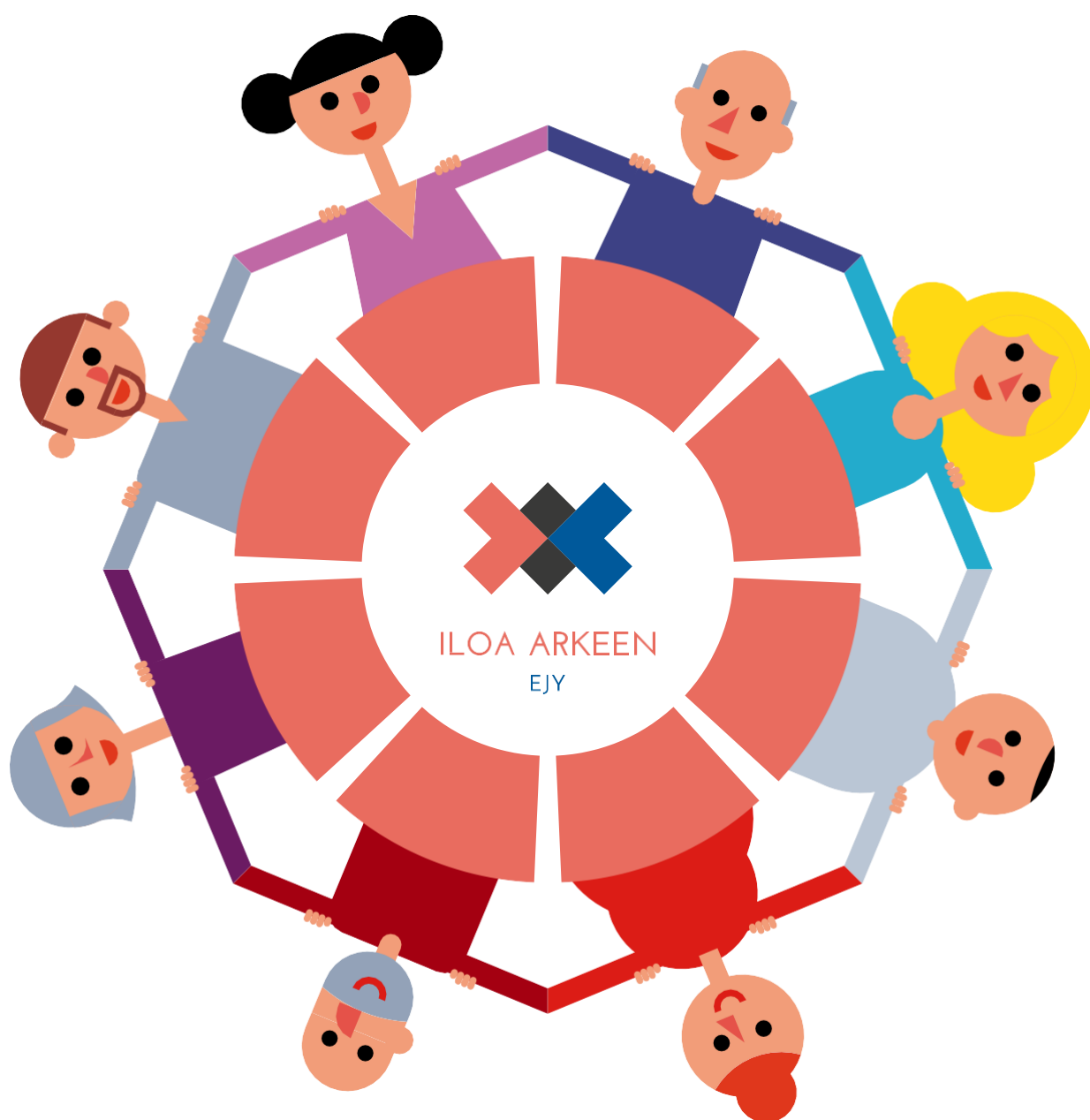


Iloa arkeen -hanke

(2017-2020)

Loppuraportti



Iloa arkeen -hankkeen loppuraportti 12/2021



Koonti: Johanna Laine / Iloa arkeen -hanke, **HyTe ry** (entinen EJY ry)

Kuvitukset: Rik Poppius / Mainostoimisto Poppius & co.

Kuvat: Johanna Laine

HyTe ry:n eli entisen EJY ry:n Iloa arkeen -hanke toteutui välillä 08/2017–12/2021.

Teemme tässä loppuraportissa katsauksen siihen, mitä opimme, mitä tuotimme ja millaisia tuloksia saimme aikaiseksi sekä miten jatkamme tästä eteenpäin.

Iloa arkeen -hanke 2017-2020

Iloa arkeen -hankkeen keskeisenä **tavoitteena oli pitkään työelämästä poissaolleiden työikäisten espoolaisten työ- ja toimintakyvyn sekä työllistymisedellytysten vahvistaminen voimavaraistavan ryhmätoiminnan avulla.** Välineinä tähän toimivat **taide ja kulttuuri, liikunta, positiivinen itsetutkiskelu ja vertaistuki.** Osatavoitteina oli osallistujien positiivisen identiteetin ja arjen mielekkyyden lisääminen sekä maahanmuuttajien kohdalla myös suomen kielen taidon ja suomalaisen yhteiskuntaan osallistumisen vahvistaminen.

Hankkeen kohderyhminä olivat **toimintakyvyltään heikentyneet työelämästä poissaolevat 25–65-vuotiaat espoolaiset.** Hankkeella oli 2 kohderyhmää:

- 1) korkeasti koulutetut ja asiantuntijatyötä tehneet sekä**
- 2) kotona olevat vähän suomea puhuvat maahanmuuttajanaiset**

Ryhmäläisten toimintakyvyn vahvistumista arvioitiin **Työterveyslaitoksen Kykyviisari-itsearviointimenetelmällä** erityisesti korkeasti koulutettujen ryhmässä, jossa sitä hyödynnettiin tavoitteellisessa yksilötyössä ryhmän aikana sekä seurannassa noin puoli vuotta ryhmän jälkeen. Maahanmuuttajaryhmissä kokeiltiin kertaluontoisesti erilaisia toimintakyvyn arvioinnin välineitä, myös Kykyviisaria kieliversioiden tuella.

Lisäksi ryhmätoiminnan aikaansaamista koetuista hyödyistä kerättiin kirjallista ja suullista palautetta jokaisen ryhmän päätteeksi sekä seurannan yhteydessä noin puolen vuoden päästä ryhmän päättymisestä.

Kehittämishanke oli osa sosiaali- ja terveysministeriön Suomi 100 -avustusohjelman **Toimintakyky kuntoon** -kokonaisuutta (2017–2020). Ohjelman päätavoitteena oli toimintakyvyltään heikentyneiden työikäisten **aktiivisen toimijuuden edistäminen.** Tavoitteena oli vahvistaa kohderyhmäläisten fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä sekä parantaa heidän kykyään toimia arjessa, työssä ja vapaa-ajalla.

Hankkeen pääyhteistyökumppaneina toimivat **Helinä Rautavaaran museo ja Espoo liikkuu -toiminta.**

Mitä opimme?

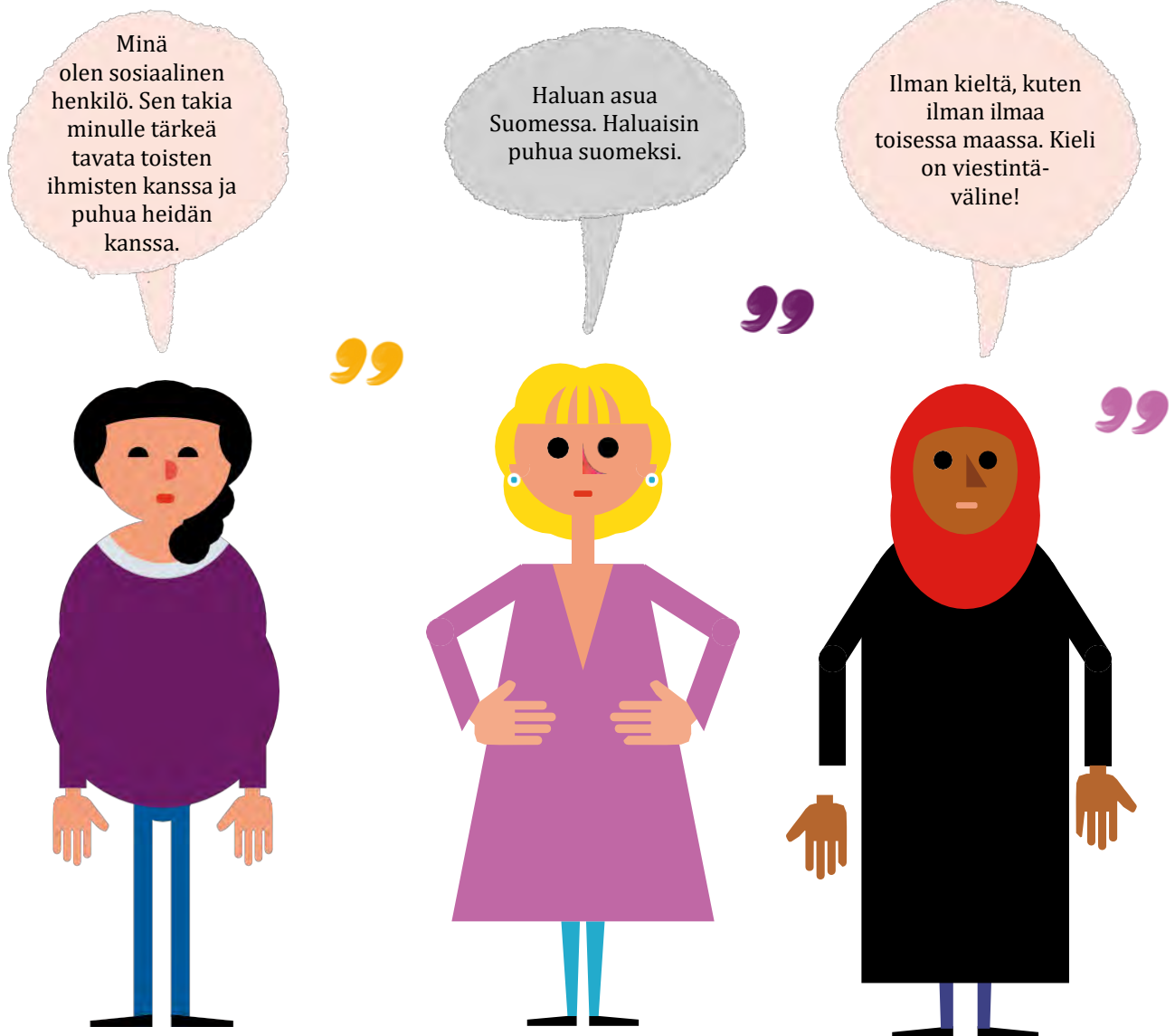
Miksi hankkeen mahdollistamaa ryhmätoimintaa tarvitaan?

Iloa arkeen -toiminnan aikana kirkastui, että hankkeen ryhmiin osallistuneiden **työnhakijoiden ja muiden työelämästä poissaolevien hyvinvointiin ja osallisuuden vahvistamiseen tulee panostaa.**

Työttömyys vaikuttaa kaikkiin toimintakyvyn ulottuvuuksiin, niin sosiaaliseen, fyysiseen kuin psyykkiseenkin jaksamiseen. Ryhmiin osallistuneiden kokemus omasta työttömyydestä on usein häpeän leimaama, lamaanuttava ja kaikin puolin itsetuntoa romahduttava. Työttömyyteen voi liittyä myös työelämässä kaltoinkohdelluksi tulemista ja siitä katkeroitumista. Hankkeen ryhmiin osallistuneista maahanmuuttajista useimmilla ei ollut vielä kokemuksia suomalaisesta työelämästä eikä mahdollisuuksia suomen kielen puhumiseen tai syntyperäisten suomalaisten tapaamiseen.

Erilaisia toimintakykyä alentavia arkielämän tekijöitä, kuten omaa tai läheisen fyysistä tai psyykkistä sairautta, kuormittavia perhetilanteita ja ylipäättään työttömyyden johdosta syrjäytetyksi tulemista ja tästä johtuva osattomuuden kokemusta **ei useinkaan tunnisteta** työllistymistä tukevien palveluiden lyhyissä asiakaskontakteissa. **Ihmisen tilannetta ei myöskään tarkastella tarpeeksi kokonaisvaltaisesti** pirstaloituneessa palvelujärjestelmässämme.

Ryhmiin osallistuneiden tahto- ja tarvetila janoaa **yhteisöllisyyttä, merkityksellistä toimintaa sekä oman roolin löytämistä yhteiskunnassa** olipa se sitten työn, vapaaehtoistoiminnan tai muun osallisuuden polun kuten harrastusten kautta. Yksin kotona ollessa moni kokee itsensä näkymättömäksi ja merkityksettömäksi. Oma minäkuvakin voi hämärtyä. Ryhmiin osallistuneilla on **suuri ja perusinhimillinen tarve tulle nähdyksi, kuulluksi ja arvostetuksi osaavana ja ainutlaatuisena ihmisenä**, sillä osaamista heillä on paljon.



”

Työttömänä tuntuu,
kun ei olisi
identiteettiä tai
ihmisarvoa.



”

Työttömyys passivoi
tai nujertaa helposti
toimeliaankin henkilön
pitkittyessään.



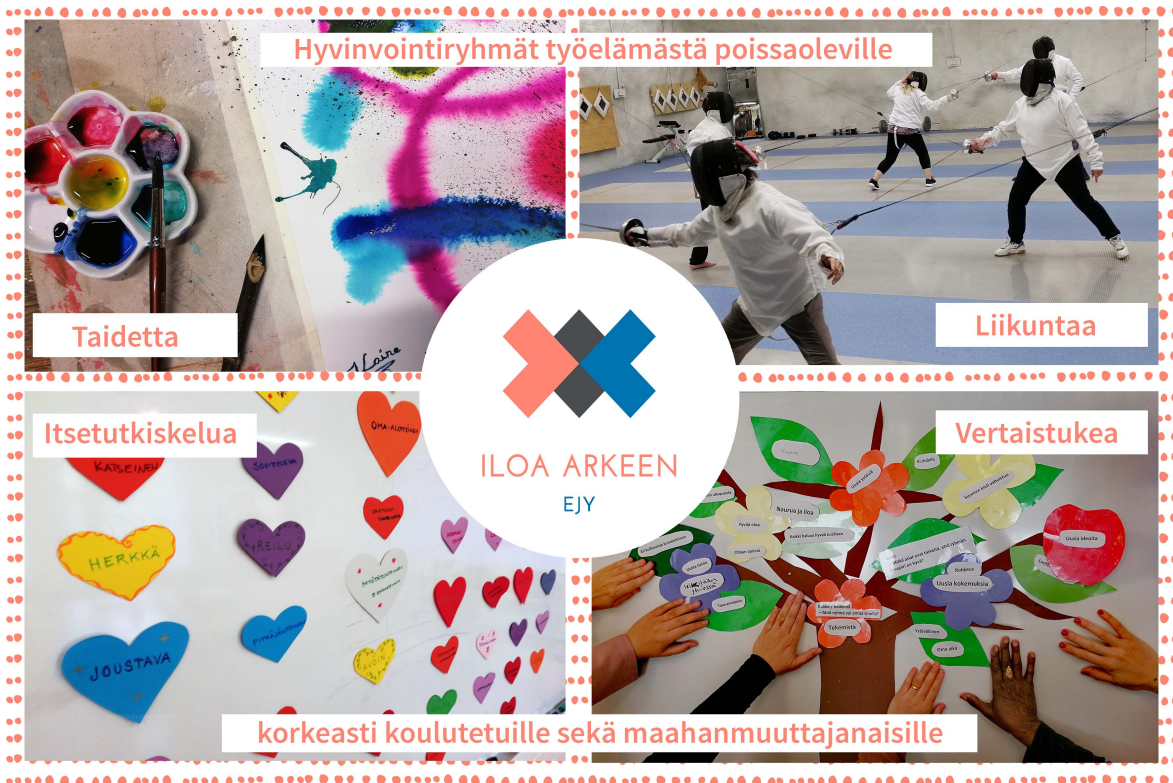
”

”

Työttömyys
aiheuttaa häpeää,
toivottomuutta ja
näköalattomuutta.
Sitä leijuu ikään
kuin ”välitilassa”



Voimaantumista ryhmässä saatujen hyvinvoinnin kokemusten kautta



On tärkeää tulla kuulluksi ja nähdyksi. Silloin tuntee olevansa merkityksellinen.

Työelämästä poissaolevien työllistymisen ja muun yhteiskunnallisen osallistumisen tueksi tarvitaan kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin ja itseluottamuksen vahvistamista. Iloa arkeen -hankkeen ryhmätoiminta mahdollisti pysähtymisen oman itsen ja omien tarpeiden äärelle. Tätä tuki positiiviseen psykologiaan pohjaava itsetutkiskelu ja toimintakyvyn arviointi ohjattuine yksilötyöskentelyineen.

Vertaistuen voima auttoi käsittelemään tunteita ja näkemään oma tilanne uusin silmin, usein valoisampana ja toiveikkaampana. Omien voimavarojen tarkastelu ja vahvistaminen oli olennainen osa voimaannuttavaa prosessia. Itselle mielihyvää tuovien asioiden tunnistaminen ja uudet taide-, kulttuuri- ja liikuntakokeilut auttoivat löytämään uusia puolia itsestä ja lisäsivät minäpystyvyyttä. Vähän suomea puhuville maahan muuttaneille ryhmätoiminta mahdollisti toiminnallisen suomen kielen harjoittamisen sekä suomalaisen elämään tutustumisen.



Vertaistuki auttaa minua kovasti. Se jotenkin rauhoittaa ja auttaa jaksamaan sekä antaa uusia toimintamalleja.



Puhu heidän kanssa [ryhmässä] tulee hyvä mieli ja puhu enemmän suomen kieli.

Ryhmän kautta saatiin arvokasta tietoa harrastusmahdollisuuksista sekä järjestöpalveluista, jotka tukevat niin työ- ja opiskelupaikan kuin arkielämän tuen ja vapaa-ajan toiminnankin löytämistä. Ryhmätoiminta mahdollisti osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksen ja osaavana toimijana nähdyksi tulemisen, synnytti innostusta ja vahvisti tulevaisuususkoa.



Ystävyyttä, jakamista, taiteen ja liikkumisen avulla parantumista masentuneista ajatuksista.

Ryhmätoiminnalla on myös pitempiaikaista vaikutusta

Ohjatun yksilötyön ja toimintakyvyn arvioinnin tuella ryhmäläiset **tunnistivat elämänsä keskeisiä haasteita**, muokkasivat ne konkreettisiksi ja helposti lähestyttäviksi tavoitteiksi ja saivat ryhmästä eväitä näiden työstämiseen. **Seurannassa** puolisen vuotta ryhmän jälkeen **moni olikin taklannut haasteitaan** tai löytänyt tukea niiden kanssa pärjäämiseen. Ryhmällä koettiin olleen pitkäaikaisia positiivisia vaikutuksia. **Oma jaksaminen oli vahvistunut, liikunnallinen aktiivisuus lisääntynyt, mieliala kohonnut, ja moni oli omaksunut positiivisemmän ja itsemyötätuntoisemman ajattelutavan.** **Toimintakyvyn vahvistuminen** näkyi korkeasti koulutettujen ryhmissä myös Kykyviisarin tuloksissa toimintakyvyn, **mielen hyvinvoinnin ja osallisuuden vahvistumisina.** Maahanmuuttajien kohdalla **rohkeus puhua suomea ja osallistua yhteiskuntaan oli lisääntynyt** suomen kielen harjoittelun, uusien ystävien ja ryhmässä esiteltujen osallistumismahdollisuuksien myötä.

Nämä olivat usein johtaneet polulle kohti työllistymistä esim. ammatillisen kuntoutuksen, koulutuksen, työkokeilun tai palkkatukityön kautta tai jopa suoraan työhön. Niille ryhmän käyneille, joille työllistyminen ei ollut mahdollista (esim. työkyvyttömyyseläkkeellä olevat), **ryhmä tarjosi polkuja osallisuuteen järjestökentällä** esim. kokemustoimijan, vertaistukiryhmän ohjaajan tai muun vapaaehtoistoimijan rooleissa.

Ryhmiiin osallistuneet kertoivat ryhmän pitkäaikaisista vaikutuksista 1–3 vuotta ryhmän jälkeen:



Ryhmään osallistuminen auttoi pääsemisessä kiinni normaaliarkeen ja työelämään palaamiseen sekä ymmärtämään mitä mahdollisuuksia pääkaupunkiseudulla on.”



”Ryhmässä sain ensimmäinen askel laitettu työelämässä. Sen jälkeen seuravaa vuonna aloitin työt ja tähän asti olen töissä! Siellä myös tutustuin hyvät ystävät joiden kanssa olen vielä yhteydessä”



”Osallistuminen auttoi suuresti, tunnistamaan voimavaroja. Se rohkaisi ja antoi uskoa siihen, että minusta vielä on, rajoitteistani huolimatta, johonkin yhteiskunnallisesti merkittävään toimeen!”



Mitä siis opimme?

Iloa arkeen -hankkeen kaltainen kokonaisvaltaista hyvinvointia edistävä toiminta on vaikuttavaa. Innostavia, osallistavia ja yhteisöllisyyttä vahvistavia hyvinvointiryhmiä tarvitaan, jotta työelämästä poissaolevien työ- ja toimintakyky ja osallisuus vahvistuvat.

Arjen mielekkyyden löytymisen sekä oman jaksamisen, kyvykkyyden ja toimijuuden kasvun myötä mahdollistuu myös työllistyminen tai muu yhteiskunnallisesti merkityksellinen toiminta.

Mitä tuotimme? Miten tuloksellista toiminta oli?

Toteutuneet ryhmät ja jatkopolut

Vuosien 2018–2021 aikana järjestettiin yhteensä **11 ryhmää**.

- **Viisi 10–12 viikon pituista korkeasti koulutettujen ja asiantuntijatyötä tehneiden ryhmää.**
- **Neljä 8–12 viikon pituista maahanmuuttajanaisten ryhmää**
- **Yksi viiden kerran maahanmuuttajanaisten lyhyt ryhmä sekä**
- **Yksi 8 viikon pituinen virtuaalinen korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien ryhmä yhteistyössä korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien osaamiskeskuksen (KOSKE:n) kanssa.** Tässä viimeisessä kevään 2021 ryhmässä yhdistettiin kahden eri kohderyhmän parhaat käytännöt.

Ryhmäkertoja oli yhteensä **217** ja yksilötapaamisia yhteensä **174**.

Ryhmiiin osallistui kaikkiaan 95 henkilöä, joista lähes kaikki olivat olleet yli vuoden pois työelämästä.

Korkeasti koulutettujen ja asiantuntijatyötä tehneiden ryhmiiin osallistui yhteensä 36 ihmistä.

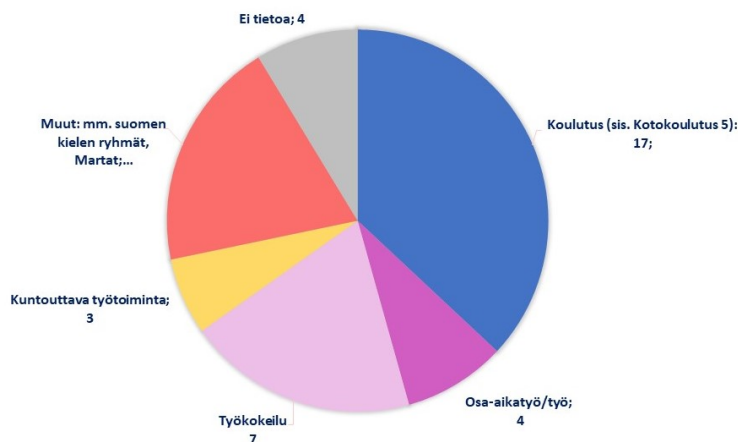
Korkeasti koulutettujen ryhmiiin osallistuneista 36 henkilöstä oli 30 työtöntä työnhakijaa, 3 kuntoutustuella, 2 työkyvyttömyyseläkkeellä ja 1 sairauspäivärahalla.

Maahanmuuttajaryhmiiin osallistui yhteensä 59 ihmistä, joista osa oli korkeasti koulutettuja.

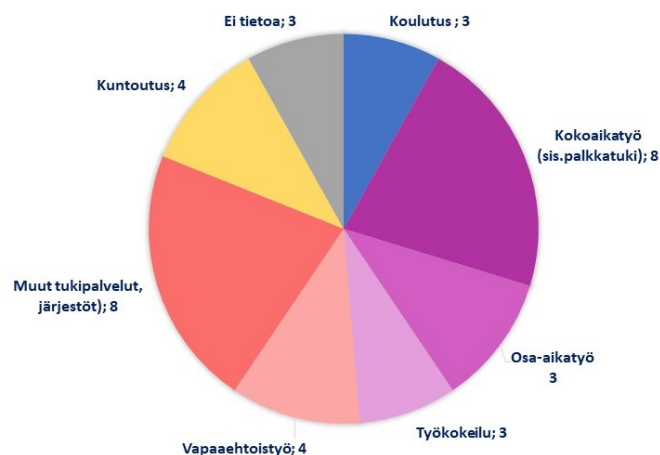
Maahanmuuttajien pitkiin ryhmiiin osallistuneista työelämästä poissaolevista 46 henkilöstä (ei sisällä lyhyt-ryhmää) oli 41 työtöntä työnhakijaa ja 5 työkyvyttömyyseläkkeellä.

Hankkeessa työskenteli kaksi työntekijää: projektipäällikkö sekä hankeohjaaja/suunnittelija.

Noin puolen vuoden päästä ryhmän päättymisestä maahanmuuttajaryhmiiin osallistuneista 17 oli koulutuksessa, 4 työssä, 9 työkokeilussa, 3 kuntouttavassa työtoiminnassa ja 9 järjestöjen palveluissa (mm. suomen kielen ryhmät). 4 henkilöstä ei ollut tietoja. Lyhyt ryhmään osallistuneille 13 naiselle ei tehty seuranta.



Noin puolen vuoden päästä ryhmän päättymisestä korkeasti koulutettujen ryhmään osallistuneista oli 8 kokoaikaisessa työssä, 3 osa-aikatyössä, 3 työkokeilussa, 4 ammatillisessa kuntoutuksessa, 3 vapaaehtoistyössä ja 8 muissa järjestöjen palveluissa.



Kykyviisarin tulokset korkeasti koulutettujen ryhmissä

Korkeasti koulutettujen ryhmissä **35 henkilöä** täytti Kykyviisarin ennen ryhmää tai ryhmän alussa. Vastanneiden keski-ikä oli **48 vuotta**. Ensimmäisessä ryhmässä Kykyviisari tehtiin vain kerran.

Iloa arkeen -hankkeen ryhmiin **osallistuneiden alkutilanne ennen ryhmää tai ryhmän alussa oli heikempi kuin keskimäärin Kykyviisarin TL5-hankkeiden työelämästä poissaolevien** alkutilanteessa Kykyviisariin vastanneilla, joiden keski-ikä oli 36 vuotta.

Alkutilanne:

Iloa arkeen -hankkeen ryhmät (n=35) **TL5 (ESR-hankkeet)**

Tyytyväisyys elämään:	2,9/5	<	3,5/5
Koettu terveys:	3,1/5	<	3,3/5
Koettu toimintakyky:	6,0/10	<	6,7/10
Koettu työkyky:	5,2/10	<	6,0/10
Suhde työelämään:	3,9/10	<	4,2/10

Iloa arkeen -hankkeen ryhmissä **18 ihmistä** teki Kykyviisarin kolmesti: ennen ja jälkeen ryhmän sekä n. 6 kk ryhmän jälkeen. Mm. ensimmäiselle ryhmälle sekä ryhmän aikana työllistyneille (5 hlöä) ja keskeyttäneille (3 hlöä) ei tehty seuranta Kykyviisarilla. **Kolme kertaa vastanneille lähtötilanteesta seurantaan tuloksissa oli nousua kaikissa osa-alueissa:**

Tyytyväisyys elämään	2,9/5	<	3,8/5
Koettu terveys	3,2/5	<	3,8/5
Koettu toimintakyky:	5,9/10	<	7,8/10
Koettu työkyky:	5,2/10	<	6,4/10
Suhde työelämään:	3,8/10	<	5,7/10

Lähtötilanteeseen verrattuna nousua oli kaikilla Kykyviisarin osa-alueilla:

Kokonaistilanne	65%	<	75%	= +10%
Mieli	55%	<	66%	= + 11%
Osallisuus	56%	<	70%	= +14%
Taidot	67%	<	75%	= +8%
Arki	73%	<	83%	= +10%
Keho	76%	<	79%	= +3%

Nousu on korkeampaa kuin ESR TL5-hankkeisiin osallistuneilla keskimäärin.

Tulosten perusteella Iloa arkeen -hankkeen voidaan sanoa **tavoittaneen oikean kohderyhmän, jonka toimintakyky on heikentynyt**. Ryhmällä ja siihen kytketyllä tavoitteellisella yksilötyöllä voidaan sanoa olleen **selviä pitkäkestoisia positiivisia vaikutuksia työ- ja toimintakyvyn vahvistumiseen monella eri elämänalueella**.

Maahanmuuttajien ryhmissä hyvinvoinnin vahvistumista arvioitiin loppupalautteessa. Kaikki ryhmiin osallistuneet arvioivat ryhmän vahvistaneen heidän hyvinvointiaan.

Hankkeen ryhmiin osallistuneiden työ- ja toimintakyvyn vahvistumiselle asetetut tavoitteet saavutettiin ja jopa ylitettiin. Myös tavoitteet osallistujamäärissä ensimmäisen vuoden ylimitoitettuja tavoitteita lukuun ottamatta saavutettiin.

STEAn väliraportti vuosilta 2018–2019

Iloa arkeen -hanke sai vuosilta 2018–2019 jätetyssä **STEAn väliraporttiarviossa 60,83/100 pistettä**. STEAlle palautettujen väliraporttiarvioiden pisteiden keskiarvo oli 47,16 pistettä.

Toimitetun väliraportin perusteella **STEArvioi Iloa arkeen -hankkeen avustetun toiminnan tuloksellisuuden olevan hyvällä tasolla**.

Vuoden 2020 tuloksellisuusraportista ei annettu lainkaan palautetta vuonna 2021.

Viestinnälliset tuotokset

Hankkeen viimeisenä toimintavuotena **2021 tavoitteena oli hankkeen tuloksista ja hyvistä käytännöistä sekä kohderyhmien tarpeista viestiminen erityisesti sosiaalitoimen ja työllisyyspalveluiden ammattilaisille ja päättäjille (vähintään 5 henkilöä/organisaatio).** Tavoitteena oli, että näiden tahojen hankkeen kohderyhmiä koskeva **tietoisuus ja osaaminen lisääntyisi**, minkä myötä he osaisivat suunnitella ja toteuttaa laadukkaampia uusia palveluja kohderyhmien tukemiseksi.

Vuoden 2021 tavoitteena oli toteuttaa 5–10 koulutusta, jotka tavoittaisivat 100 ammattilaista. Hanke toteutti viimeisenä vuonna **2021 yhteensä 9 koulutusta**, joissa **tavoitettiin yhteensä 239 ammattilaista** tai tulevaa ammattilaista. Lähes jokaisesta organisaatiosta koulutuksiin osallistui enemmän kuin 5 henkilöä. Hankkeen tuottamat **menetelmäoppaat** toimivat koulutusten pohjana.

Koulutuksia järjestettiin mm. toimintakyvyn arvioinnista, luovista ja toiminnallisista menetelmistä, ryhmien toimintamalleista ja osallistujien tarpeista Työllisyys Espoon, Espoon sosiaalitoimen ja Omnian maahanmuuttajien osaamiskeskuksen henkilökunnille, Laurea ammattikorkeakoulun sosionomi- ja fysioterapiaopiskelijoille sekä kotoutumiskentän yhdistyksille.

Keskeisimmät 6 koulutusta arvioitiin SurveyPal -kyselyllä. Kysymykset oli asetettu skaalalle 1-5, joista **3=melko paljon tai sen yli vastanneiden keskiarvo osoitti, että tavoite oli saavutettu.**

Miten paljon on saatu tietoa kohderyhmän tarpeista?	> 3,0/5 = melko paljon
Miten paljon on saatu uutta tietoa hankkeen tuloksista/käytännöistä?	> 3,3/5 = melko paljon
Miten paljon on saatu välineitä omaan työhön?	> 3,3/5 = melko paljon
Miten paljon osaaminen on lisääntynyt?	> 3,4/5 = melko paljon
Miten paljon voi hyödyntää tietoa työssään?	> 3,2/5 = melko paljon

Koulutusten lisäksi vaikuttamisviestintää toteutettiin seuraavasti valtakunnallisella näkyvyydellä:

- 1) **Youtube-video Iloa arkeen -hankkeen toimintamallista** 1/21
- 2) Toimintakyky kuntoon –hankkeiden ja Humakin yhteinen **julkaisu** 3/21
”**Järjestöt toimintakyvyn edistäjinä**” sekä yhteinen päätöswebinaari 1/21
- 3) Helsingin Sanomissa julkaistu **mielipidekirjoitus** järjestöjen tärkeästä roolista maahan muuttaneiden työnhakijoiden hyvinvoinnin ja osallisuuden vahvistamisessa kotoutumisen ja työllistymisen tukena 9/21.
- 4) **Akavan uutiskirjeessä** 10/21 ja **Tie työelämään –portaalissa** 11/21 julkaistu **blogikirjoitus** – Iloa arkeen -hankkeen keräämää tietoa korkeasti koulutettujen kohderyhmään kuuluvilta heidän tarpeistaan ja toiveistaan työllistymisen tueksi.
- 5) **Asiakastarinat** hankkeen korkeasti koulutettujen ryhmään osallistuneiden poluista.
1.**Annikan asiakastarina** julkaistu Tie työelämään –portaalissa 10/21
2.asiakastarina tulossa joulukuussa
- 6) **Kykyviisarin uutiskirjeessä ja sivuilla julkaistu artikkeli** hankkeen kokemuksista Kykyviisarin hyödyntämisestä vähän suomea puhuvien maahanmuuttajaryhmissä.
- 7) **Espoon Kokemusasantuntijawebinaarin 23.11.2021 hanke-esitys ja ryhmäläisen kokemustarina** ”Näkymättömästä väliin putoajasta näkyväksi toimijaksi”.

Viestinnän onnistumista arvioitiin yhteistyökumppanien kyselyllä 11/2021.

Lähimpien yhteistyökumppanien kyselyyn vastanneiden (n=10) mukaan **tulokset ylittivät tavoitellun 3/5 tason.**

Keskimäärin yhteistyökumppanit olivat:

saaneet tietoa hankkeen toiminnasta	4,5/5
saaneet tietoa tavoitteista ja toimintatavoista	4,5/5
saaneet tietoa hankkeen kohderyhmien tarpeista	4,5/5
saatu tieto on hyödyttänyt omaa työtä	4,3/5

Koulutuksille ja viestinnälle asetetut tavoitteet saavutettiin niin määrällisesti kuin laadullisestikin.



Palautetta yhteistyökumppaneilta

Iloa arkeen -hankkeen yhteistyökumppanien kyselyyn vastanneiden mukaan hanke nähtiin tarpeellisenä ja sen arvioitiin tuottaneen odotettuja tuloksia. **Samantyyppistä toimintaa ei ole ainakaan Espoossa tarjolla.**

”Toivoo menettäneiden työttömien kohdalla toiminta on erittäin tärkeä. Työllisyyttä tukeva toiminta ei voi onnistua ennen kuin asiakkaiden usko onnistumiseen palautuu. Tässä tehtävässä Iloa arkeen toiminta on erityisen onnistunut.

”Sopii monelle asiakkaalle, jolle ei muut tarjolla olevista toiminnoista ole ajankohtaisia.

”Näin hankkeen hyvin tärkeänä kokonaisvaltaisena hyvinvoinnin tukijana. Kohderyhmälle räätälöity ryhmätoiminta tukee myös jatkossa.

Hankkeen kohderyhmien osallistaminen ryhmätoiminnan kehittämiseen nähtiin oleellisena:

”Suora kohderyhmiltä saatu palaute on ensiarvoista toiminnan kehittämisen ja tuloksellisuuden kannalta.

Ohjausryhmä arvioi Iloa arkeen -hankkeen tavoittaneen ja jopa ylittäneen kaikki tavoitteensa. Hankkeen keskeisen yhteistyökumppanin ohjausryhmän edustaja kuvasi hankkeen saavutuksia näin:

”Olen mykistynyt, miten mielettömän vaikuttavat ja hyvät tulokset ovat. Tämä on ollut tosi vaikuttavaa työtä. Se miten, te esittelette nämä tulokset, on ollut opettavaa. Hanke on menestys!”

Miten tästä eteenpäin?

Korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien ryhmätoiminta juurtui tiivistettynä englanninkielisen ostopalvelun osaksi Espoon korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien osaamiskeskusta eli KOSKEa.

Tämä ryhmätoiminta pohjaa pääosin korkeasti koulutettujen ryhmätoimintamalliin, joskin mallissa on piirteitä myös maahanmuuttajanaisten ryhmästä.

Yllättävänä lopputuloksena hankkeen kaksi hyvin erilaista kohderyhmää yhdistyivät hankkeen tuottamassa ryhmätoiminnassa keväällä 2021 ja muokkautui tästä edelleen englanninkieliseksi ostopalveluksi syksyllä 2021.

Palaute KOSKE:n ryhmiin osallistuneilta sekä KOSKE:n työntekijöiltä on ollut ylistävää:



On ollut hienoa, että Kosken asiakkailta on ollut mahdollisuus intensiiviseen koulutukseen, joka on laadukkaasti toteutettu ja asiakaskohderyhmän tarpeista käsin rakennettu. Ryhmätoiminta on antanut aikaa ohjattaville pysähtyä oman tilanteen äärelle ja tilaa yksilölliseen tilanteen kartoittamiseen. Tämä on todella arvokasta ja ryhmätoiminta saanut paljon asiakkailtamme hyvää palautetta ja konkreettista eteenpäin menoa.

Maahanmuuttajanaisten ryhmätoiminta juurtuneen näillä näkymin pääkaupunkiseudun sosiaalisen kuntoutuksen kenttään sekä maahanmuuttajien kanssa työskenteleviin yhdistyksiin.



Toivon mukaan saamme jatkossa ryhmätoiminnan sujumaan omassa organisaatiossamme, sillä tulokset ovat hyviä.

Hanke haki vuonna 2021 pysyvää rahoitusta STEA:lta toiminnan laajentamiseksi muillekin palveluiden väliinputoaville asiakkaille, mutta rahoitusta ei myönnetty. Vaikka toiminta on nähty hyvin tuloksellisena ja tarpeellisena, haasteena julkisiin palveluihin juurtumiselle on käynnissä olevat isot rakenteelliset muutokset, kuten työllisyyden kuntakokeilu, TE-palvelut 2024-uudistus ja tulevaisuuden sote-keskuksen valmistelu.

Mahdollisuudet mallin käyttöönottoon olisivat laajat, sillä ryhmätoiminta soveltuisi myös muille kuin vähän suomea puhuville maahanmuuttajille ja korkeasti koulutetuille työnhakijoille. **Hankkeen menetelmäoppaat tukevat toimintamallin juurtumista**, sillä niissä on kuvattu ryhmätoiminnan reunaehdot ja käytännön toteutus.

Lisätietoa hankkeesta tuotoksineen löytyy HyTe ry:n ja Innokylän sivuilta.

