Työvalmennus

prosessin omistaja, työvalmentaja

Toiminta alkaa Sostyöst ä päätös. Sopimus työpaika n kanssa, matkat

Heräte

Asiakkaan ohjautuminen työvalmennukseen
Lähettäviä tahoja mm. Sosiaalityö, Oppilaitokset, itse/omainen, työllisyyspalvelut

Kartoitus

Alkutilanteen kartoitus yhdessä asiakkaan, lähettävän tahon ja työvalmentajan kesken. Esim. toiveet, tavoitteet, oikea etuus, asiakkuuden kriteerit (Hakemus Woimalan asiakkuuteen)

Asiakas voi olla työtoimintaryhmässä, kotona, opinnoissa...

Ohjaus

Yksilötapaamiset, käytännön järjestelyt esim. Kela, TE-tsto. Verotsto, yksilöllinen ohjaus, tutustumiskäynnit, sopimusneuvottelut. Työvalmentajan työnantaja yhteistyö

Kannustetaan osallistumaan toimintaan tuetun työn palvelua odottaessa, työtoiminta

Tuki

Yhteydenpito yhteistyötahoihin ja asiakkaaseen, työnantajat, koulutuspaikat, kuntoutustahot. Ohjauskäynnit, sopimusten jatkoneuvottelut, asiakkaan kokonaisvaltainen tukeminen

Avotyö Tuettu työllistyminen

Jatko/päät tyminen

Jatkosta sopiminen/prosessin päättyminen. Loppukeskustelu. Palkkatyö, tuettutyö tai uusi työ. Muu palvelu, työ- tai päivätoiminta,

kuntoutus, opiskelu

Siirtyy avotyöstä palkkatyöhön

Avotyö/tuettu työ jatkuu

Koulutus, Työkokeilu

Soveltuvaa ratkaisua ei löytynyt tai kriteerit eivät täyty->ohjaus peruspalveluun

Kirjaaminen

Ohjaus ja motivointi

Seuranta

Tavoitteellinen työ (tavoitelomake, työtyytyväisyyskysely yhtenä välineenä)

Työn etsintä: Kylmäkäynnit, yhteydenotot yrityksiin, tapaamiset ja yhteistyn aloitus ja ylläpito