

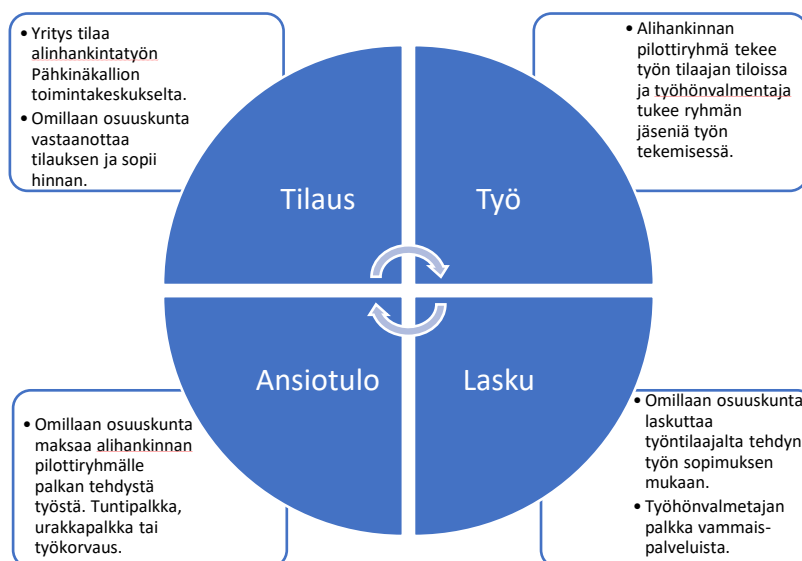
# Esiselvitys alihankintamallin pilotista Pirkanmaan työkykyhankkeessa

## 1. Alihankintamallin pilotoinnin toimenpiteet hankkeessamme.



1.1. Tutustumiset toisiin hankkeisiin sekä toimijoihin tehty huhti-toukokuun 2021 aikana.

1.2. Kesäkuussa 2021 valittu alihankinnan malliksi yhteistyö Omillaan osuuskunnan kanssa.



1.3. Kesä – elokuun 2021 aikana tehdään selvityksiä toiminnan aloittamiseen liittyen:

- Selvitetään sovellettava TES alalla, millä alihankintamallia pilotoidaan.
- Selvitetään kaupungin työllisyyspalveluista palkkatuen mahdollisuus.
- Alihankintatyön hinnoittelun sekä alihankinta pilottiryhmälle maksettavan palkkion; TES mukainen tuntipalkka vai urakkapalkka.
- Pähkinäkallion toimintakeskuksen ohjaajien kanssa valitaan pilottiryhmään 3-4 osallistujaa.
- Alihankintapilottia esitellään kaupungin hallinnossa.
- Verottajan selvitys alihankintamallin osalta.
- Suunnitellaan pilottiryhmän kulkeminen Pähkinäkallio – alihankintayritys.
- Ohjaajan (työhönvalmentajan) työnkuva liittyen pilottiryhmän ohjaamiseen.

- Tauotus ja ruokailu.
- Vakuutukset
- Varamies järjestelmä (myös pilottiryhmän osalta).

1.4. Elo-syyskuussa 2021 Aloitetaan alihankintamallin pilotointi Pähkinäkallion toimintakeskuksen pilottiryhmän kanssa.

1.5. Harkitaan pilotoinnin kokemusten hyödyntämistä avotyöryhmän toiminnassa ja tuotteistetaan sekä markkinoidaan Lempäälän avotyöryhmän palveluita yksityisille asiakkaille.

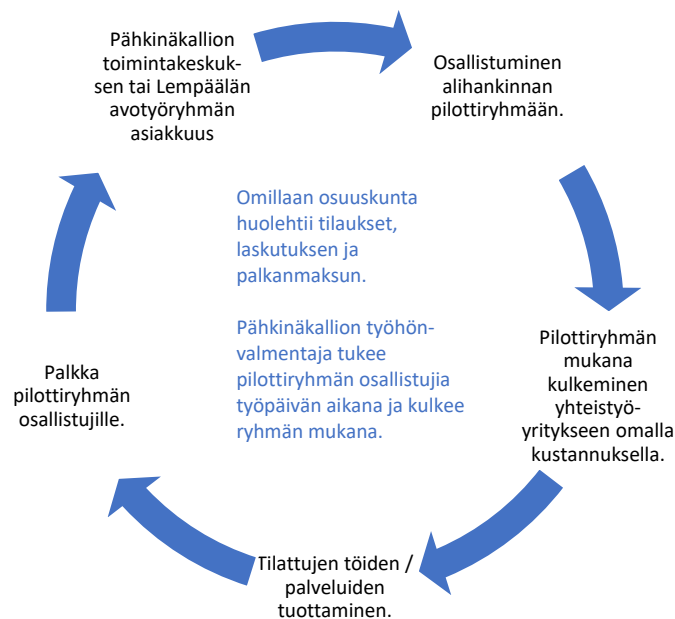
2. Työtoiminta herättää esimerkiksi mediassa paljon keskustelua "palkattomasta työstä" ja "orjatyöstä" tai palkkasuhteisen työn korvaamisesta ilmaistyöllä. Kuinka varmistatte, että alihankintamalli on kaikilta osin nykyainsäädännön mukainen? Nostakaa esiin mahdolliset juridiset riskit tai ongelmakohdat. Kuvailkaa miten valmistaudutte näihin riskeihin/ongelmakohtiin.

Teemme huolella kohdan 1.3. selvitystyön, mihin tarvitsemme myös Työkykyohjelman tukea. Malli lähtee siitä, että alihankinnan pilottiryhmän osallistujille maksetaan TES:sen mukainen palkka. Alalla sovellettavan TES:n tulkinnassa tarvitsemme lakiapua.

3. Laatuksiteereihin perustuvan työhönvalmennuksen rooli alihankintamallissa.

Työhönvalmentaja tukee pilottiryhmän työhön perehtymistä ja työpäivän aikaista suoriutumista. Pilottiryhmän osallistuja voi halutessaan siirtyä työhönvalmennukseen, mikäli hänellä syntyy toive siirtyä palkkatyöhön yksityisille työmarkkinoille.

4. Alihankintamallin palveluprosessin kuvaus asiakkaan näkökulmasta.



5. Asiakkaiden tukena olevan palvelurakenteen kuvaus. (Luonnos)



6. Arvio alihankintamallin kokeilun piirissä olevien asiakasmäärästä.

Aluksi 3-4 pilottiryhmän osallistujaa Pähkinäkallion toimintakeskuksesta.

7. Hankkeen kontaktit mahdollisiin "toimeksiantajiin", jotka antavat töitä alihankintaan.

Pähkinäkallion toimintakeskuksen alihankintatyön entisistä asiakkaista eniten aikanaan alihankintatyötä teettänyt yritys on halukas yhteistyöhön. Alihankintatyö tehtäisiin tilaajan tiloissa. Työ on ilma-suodattimien puhdistus, kokoonpano ja pakkaustyötä.

Lempäälän avotyöryhmän osalta yksityisille asiakkaille suunnattua palvelua, kuten pihatyöt tai kauppakassinkuljetus, tulee hankkeen aikana tuotteistaa ja markkinoida sopivalle kohderyhmälle, hyödyntäen Pähkinäkallion pilotoinnista saatuja kokemuksia. Osa avotyöryhmän palveluista voitaisiin näin muuttaa palkkatyöksi.

7. Arvioi realistisesti, kuinka paljon alihankintamallilla voitaisiin hankkeen aikana muuttaa nykyistä avotyötä työsuhteiseksi työksi.

Kangasalla Pähkinäkallion toimintakeskuksesta on alihankinta- ja avotyöt lopetettu 2020 kesällä. Alihankintamallin myötä uudelleen käynnistyvä alihankintatyö on suunnitelman mukaan palkkatyötä eli 100%.

Lempäälässä avotyöryhmä tuottaa palveluita lähinnä kunnalle ja vanhustyön asiakkaille. Arvion mukaan työstä voisi 10 - 20% tuotteistaa ja muuntaa Omillaan osuuskunnan kautta laskutettavaksi palkkatyöksi.

8. Alihankintamallin pilotoinnin riskit ja niihin varautuminen.

Haastavinta tässä kokonaisuudessa tulee olemaan, että saako yritys laskutusta vastaavan työpanoksen. TES:ssä voi olla myös palkanmaksun osalta sovelluksia vajaan työkäyttöön liittyen, ja siinä tulkinnassa voisimme käyttää lakimiehen mielipidettä.

Toinen huomattava riski on pilottiryhmän oletettu jatkuvan tuen tarve, joten varahenkilöjärjestelmän kehittäminen sekä ohjausta, että työn tuotantoa ajatellen on pohdittava.

9. Esittäkää arvio, millaisia korvauksia toimeksiantajat maksavat alihankintatyöstä

Alihankintatyön myynnin tuotot olivat vuonna 2019 n. 26 000 euroa. Tästä on vaikea eritellä malliin liittyvän yhteistyöyrityksen osuutta. Tuotteistaminen ja hinnoittelu lähtevät nyt kuitenkin syntyvistä todellisista henkilöstökustannuksista.

10. Arvioikaa, kuinka paljon alihankintamallissa toteutetaan työtoimintaa

Kangasalla Pähkinäkallion toimintakeskuksessa ei toteuteta yhtään työtoimintana. Lempäälässä 90 – 80 %, tosin nyt alkuvaiheessa kaikki toiminta on työ(avo)toimintana.

11. Voitte esittää esiselvityksessä myös pohdintaa alihankintamallin suhteesta tammikuun lopussa esitettävään [osatyökykyisten työllistämisen Suomen malliin](#).